

本版新闻您想参与或报料,请进入互动专区

网址 <http://sxdsb.voc.com.cn>(三湘都市报)

手机参与短信请发至106580007846(短信平台)

《湖南省中长期人才发展规划纲要(2010-2020年)》颁布

# 湖南2020年将进入人才强省行列

科研院所、学校、医院等事业单位将取消行政化管理模式

**本报8月23日讯** 今日,省委对外宣传办公室举行新闻发布会透露,省委、省政府制定了《湖南省中长期人才发展规划纲要(2010-2020年)》(以下简称《纲要》),并于今日对外公布,省委组织部副部长李宗文介绍,预计到2015年,全省人才总量达到630万人左右;到2020年,人才总量达到780万人左右,比2008年增长76%,确立我省在中部地区的人才竞争优势,进入全国人才强省行列。

## 长株潭拟建湖南“人才高地”

这份《纲要》长达17000余字,是我省第一个中长期人才发展规划。《纲要》提出,我省建设人才强省的重点任务是突出高层次、高技能人才队伍的建设;突出重点领域人才开发,如新型工业化人才、宣传文化人才、社会工作人才以及知识产权人才;突出重点领域区域人才开发。

长株潭区域和湘西地区将作为重点区域进行人才开发。《纲要》指出,要以长株潭城市群“两型社会”建设综合配套改革试验区为契机,充分利用先行先试的有利条件和现有科教、产业、人才优势,把长株潭城市群打造成为湖南人才高地,并在人才发展重点领域和关键环节率先突破,建设长沙大河西人才创业示范区,对人才创新创业给予融资、税收、分配等方面政策支持。

加大对湘西地区人才培养的支持力度,在项目申报、高层次人才

培养和评优评奖等方面适当倾斜。帮助湘西地区引进重点学科、重点产业的科技领军人才和急需人才;加大干部挂职交流力度,完善湘西地区特聘专家制度;建立艰苦边远地区津贴制度,提高湘西地区各类人才的待遇;鼓励和引导高校毕业生到湘西地区工作。

## 鼓励民间资本投资办学

《纲要》强调,继续引导、支持民办教育持续健康发展:加大对民办教育的公共财政和金融支持力度,设立民办教育发展专项资金,并随同级财政收入的增长而逐年增加。

积极鼓励企事业单位、社会团体、各类社会组织及公民个人利用非财政性资金依法独资、合资、合作办学,鼓励境外教育机构按照有关法律法规投资民办教育或合作办学。引导民办教育以发展非义务教育为重点,扶持发展一批民办示范性高中和示范性职业院校。

同时,我省将加大高层次人才和紧缺人才的引进力度。采取行政调配与市场调节相结合的手段,着力引进我省急需的高层次人才和紧缺人才,对引进的国内外人才及项目在用地、资金及税收等方面给予优惠政策。支持猎头公司发展,不拘一格引进人才和智力。

鼓励以短期聘用、兼职、合作研究、项目招标、技术指导等方式,大力引进重点产业、重点项目

## 2010—2020年 我省人才发展 总体目标

以厅局级和县处级领导干部为重点。到2020年,全省党政人才总量从严控制在33万人左右。

以技师、高级技师为重点。到2020年,达到139万人左右,其中技师、高级技师占20%左右。

以高层次人才和紧缺人才为重点,到2020年,达到350万人左右,其中高层次人才占10%左右。

以中高级社会工作人才为重点。到2020年,全省社会工作人才总量达到13万人左右。

以战略企业家和职业经理人为重点。到2020年,全省企业经营管理人才总量达到117万人左右。

以农村实用人才带头人和农村生产经营型人才为重点。到2020年,达到141万人左右。

以党政人才、企业经营管理人员、专业技术人才、社会工作人才、农村实用人才为重点。

以党政人才、企业经营管理人员、专业技术人才、社会工作人才、农村实用人才为重点。

■制图/王珏

目、重点学科、关键技术等紧缺急需的高层次人才和智力。同时定期选送机关、事业单位的人才和企业经营管理人员到沿海发达地区挂职锻炼。

## 事业单位取消行政级别

在改进人才管理方式上,《纲要》要求,按照政府行政管理体制的总体部署,推动人才管理部门进一步简政放权,减少和规范人才评价、流动等环节中的行政审批和收费事项。

分类推进事业单位人事制度改革,克服人才管理中存在的行政化、“官本位”倾向。取消科研院所、学校、医院等事业单位实际存在的行政级别和行政化管理模式,在科研、医疗等事业单位探索建立理事会、董事会等形式的法人治理结构,建立现代化科研院所制度、现代大学制度和公共卫生制度及与其相适应的人才管理制度。鼓励各地各行业结合自身实际建立人才管理改革试验区。

■记者 胡抒雯 实习生 黄桂花

长沙培训  
238名政府雇员

本报8月23日讯 为了让新进的政府雇员尽快进入角色,今日上午,长沙市2010年政府雇员培训开学典礼在长沙市委党校举行,238名通过“引进储备万名优秀青年人才”活动引进的优秀青年人才参加了此次培训和开学典礼。这238名政府雇员中,除去年第三批引进的53人外,另185人都是今年引进的,其中博士9名,硕士200名。

此次培训为期5天,培训内容有依法行政,政府雇员的职责、权利和义务,群体性事件预防与处置,长沙经济发展模式的探讨,政府雇员阳光心态的养成,公务礼仪等。

今年10月,长沙市委、市政府还将组织招聘团赴全国开展“进重点大学,揽万名英才”活动。

■记者 陈月红 通讯员 刘勇军

深入开展“创先争优”活动  
时代先锋

## 承诺兑现率攀升 群众满意度看涨

自创先争优活动开展以来,安乡县积极推行农村党建“三述三评一承诺”工作法:乡镇党委书记向县委全委会述职;乡镇班子副职及村党组织书记向乡镇党委述职;村级班子副职向全村党员及群众代表述职。三个层次的述职对象均接受参会人员的现场打分和评议。

截至8月,安乡县党员承诺兑现率达到85.1%,群众满意度上升了近12.5%。

■记者 胡抒雯  
实习生 黄桂花 任烨

# 见一次,胜过听一万句

## ——“这个夏天农夫山泉邀你寻源千岛湖”活动见闻——



三湘都市报记者王立三/拍摄

张琼(政法频道)带着好奇与憧憬,我来到了梦境般的千岛湖,这里青翠幽静,碧水蓝天,当夕照西下,水天一色,小舟荡漾,让人魂牵梦绕,仿佛置身于世外桃源。我很爱千岛湖让人们,可以每天喝一杯圣水,更爱圣水中的青肌碧底的农夫山泉。如果有来生,我愿意做一名农夫山泉人。

这里群山叠翠,植被繁茂,有目前国家最大的森林公园,森林覆盖率达94.7%,千岛湖区域的空气质量也达到一级标准。



三湘都市报记者王立三/拍摄

张文杰(三湘都市报记者)这是一滴水,一滴从37米深处来的纯自然的水,这是一滴冰凉的水,这是一滴沁入心扉的水,一滴水的温度,让人们在炎炎酷暑的日子里感受到阵阵清凉。龙门经过绿水间,湖岛千座,山清水秀,农夫山泉。

深入千岛湖,品尝深层水,了解农夫山泉物性净化过程,……图为寻源者在准备品尝从25米深处取上来的千岛湖深层水。



三湘都市报记者王立三/拍摄

汤江华(小学教师)千岛湖寻源之旅快乐、充实,令人难忘。游舟千岛湖,找到了“舟行碧波上,人在画中游”的感觉。领略到了湖水的清澈、秀美、鲜活。品尝到湖中35米处的泉水,冰冰凉凉,清甜甘甜,沁人心脾,脑子里立刻蹦出四个字:不虚此行。

新安江水电站是建坝后建成的第一座大型水电站。位于建德县桐庐峡谷中,控制流域面积1042平方公里,占新安江流域的89.4%。



三湘都市报记者王立三/拍摄

李晓宇(某房地产公司会计)很幸运能参加农夫山泉寻源活动,来到了千岛湖给我感觉就是干净。亲眼目睹农夫山泉取水的水源到农夫山泉的生产才深刻地认识到什么才是健康的水。感谢农夫山泉举办的活动,回长沙后我会对身边的朋友说“农夫山泉是真正健康的水,常喝一定对人体有益。”

酸碱度是判断水质的一个重要指标。图为寻源者正在工厂观看工作人员对不同瓶装水做的pH值读数试验。