

保利地产首获2009房地产上市公司综合价值第一名，率先实践“弯道超车”

点燃理想的烽火 保利地产邀你同行

保利地产与你共同建设长沙南湖新地王



1.高级技术主管（2人）

职位要求：
男性，45岁以下，建筑学研究生以上学历，8年以上大型房地产企业或设计院同等岗位工作经验，有负责大型写字楼、住宅项目建筑设计负责人经验，能把控房地产项目的规划和方案评审工作，熟悉房地产开发流程，具有丰富的成本控制、技术管理经验，具有一级注册建筑师、注册规划师资质者优先。

2.电气工程师（2人）

职位要求：
男性，35岁以下，电气专业本科以上学历，五年以上民用建筑电气设计经验及现场安装管理工作经历，曾参与过大型建筑电气设计，熟悉本专业软件使用和民用建筑电气设计规范，具有中级或高级职称。

3.结构工程师（2人）

职位要求：
男性，35岁以下，结构专业本科以上学历，五年以上房地产企业结构设计经验，曾参与大型建设项目设计，熟悉常用结构软件的使用，具有较强的结构分析能力和沟通协调能力，具有工程师职称和国家一级注册结构工程师资格。

4.暖通工程师（1人）

职位要求：
性别不限，35岁以下，暖通专业本科以上学历，五年以上相关工作经验，曾参与大型建设项目设计，熟悉本专业软件使用，中级或高级职称。

5.预决算部经理（1人）

职位要求：
性别不限，40岁以下，工民建、工程造价相关专业，本科以上学历，具有国家注册造价工程师资格证书，5年以上房地产行业项目预决算部门负责人工作经验；熟悉房地产开发成本控制流程，熟悉工程预决算、工程招投标、合同管理及各种建材市场价格行情；责任心强，具有较强的组织能力和协调沟通能力。

6.预决算部工程师（3人）

职位要求：
性别不限，35岁以下，工程管理相关专业，本科以上学历，中级职称，5年以上房地产预决算工作经验，熟悉房地产开发各环节流程，熟悉相关预决算定额软件及本地区行情，有大型房地产企业工作经验，造价工程师或招标工程师优先。

7.开发报建高级经理（1人）

职位要求：
性别不限，35岁以下，建筑或房地产专业，本科以上学历，三年以上相关工作经验，熟悉房地产业相关政策法规，了解房地产项目拆迁、国土、开发、预售等各项事

宜的办证程序，能基本操作设计绘图软件，责任心强，具有优秀的沟通协调能力和文笔佳，具备较强落实计划执行并对流程进行跟进及反馈的能力。

8.营销部经理（1人）

职位要求：
性别不限，35岁以下，5年以上大型房地产企业同等岗位工作经验，具有项目独立操盘经验，精通项目整体策划和推广实施工作，市场形势把握能力以及策略规划能力突出，对各类地产产品有较深刻的认识，具备较强的领导大型销售策划团队能力，具备良好谈判组织与执行能力，有良好的沟通、文字表达能力以及创新精神。

9.策划经理（3人）

职位要求：
性别不限，30岁以下，市场营销、广告传媒相关专业本科以上学历，3年以上大型房地产公司策划工作经验，熟悉房地产市场，精通房地产策划管理和文案工作，熟悉品牌推广及媒体关系管理。重点大学应届毕业、硕士研究生以上学历或有国内大型知名房地产公司工作经验者优先考虑。

10.财务部经理（1人）

职位要求：
性别不限，35岁以下，会计、财务管理相关专业本科以上学历，中级会计师以上职称，5年以上财务管理工作经验，熟悉房地产行业会计核算流程，熟悉房地产税务征收流程，熟悉银行开发贷款和个人按揭流程；思维严谨，精细化程度高，良好的职业素养。重点大学毕业、硕士研究生以上学历、持有注册会计师证书或有大型房地产公司工作经验者优先考虑。

11.财务部主管会计（2人）

职位要求：
男性，30岁以下，会计、财务管理相关专业本科以上学历，中级会计师以上职称，5年以上财务工作经验，熟悉房地产行业会计核算流程，熟悉房地产税务征收流程，熟悉银行开发贷款和个人按揭流程，能独立处理会计工作；思维严谨，精细化程度高，良好的职业素养。重点大学毕业、持有注册会计师证书或有大型房地产公司工作经验者优先考虑。

12.财务部出纳（1人）

职位要求：
性别不限，25岁以下，会计等相关专业本科以上学历，有会计从业资格，有1年以上出纳工作经验，1年以上房地产行业工作经验。善于处理流程性事务、良好的学习能力、独立工作能力。

13.办公室主任（1人）

职位要求：
性别不限，35岁以下，重点大学企业管理、人力资源类

专业本科以上学历，5年以上企业管理、人力资源管理负责人工作经验，对公司管理、人力资源规划、绩效管理、培训与发展、行政等方面有丰富的实践经验，硕士研究生以上学历或有国内知名大型房地产公司工作经验者优先考虑。

14.综合文秘（1人）

职位要求：
性别不限，28岁以下，中文、或新闻等相关专业研究生以上学历，有大中型企业三年以上相关工作经验，具有较强的文字处理能力，擅长拟写各类公文，能熟练操作日常办公软件，具有较强的表达能力和应变能力。

15.专职司机（5人）

职位要求：
性别不限，30岁以下，高中以上学历，B照，三年以上专职驾驶经验，具备良好的敬业精神及职业操守，退伍军人优先。

16.后勤主管（1人）

职位要求：
男性，30岁以下，高中以上学历，具备食堂等后勤管理工作经历，具备良好的敬业精神及职业操守，部队退伍司务长优先。

17.会所餐饮主管（1人）

职位要求：
性别不限，30岁以下，酒店管理及相关专业大专以上学历，形象气质俱佳，具备良好的沟通能力和服务意识，优秀的客户关系和处理问题的经验，3年以上五星级酒店餐饮管理工作经历。

18.会所厨师（湘菜、粤菜各1人）

性别不限，30岁以下，具有厨师专业资格证书，3年以上大型酒店工作经验，具备良好的敬业精神及服务意识。

以上人员一经聘用，公司将提供业务培训机会、优厚的薪资福利待遇和良好的个人发展空间。有意应聘者，请在简历上注明应聘职位，公司将统一安排面试。合则约见，请勿访。面试时出示个人简历（附近照一张）、学位证、学历证、职称证、身份证等原件和复印件，面试资料由我司妥善处理，概不退还。

简历投递邮箱：hnpoly@vip.sina.com
联系电话：0731-82767377
传真：0731-82767355
联系人：蔡女士

简历接收截止日期：2009年12月18日