

沈晓明走访调研山河智能装备股份有限公司指出,坚定不移走转型发展之路 共同努力向世界级产业集群迈进



扫码看视频

三湘都市报8月6日讯 6日,省委书记沈晓明在长沙走访调研山河智能装备股份有限公司,了解企业生产经营和未来发展规划,认真听取企业诉求。他指出,要深入学习贯彻习近平总书记关于湖南工作的重要讲话和指示批示精神,坚定不移走转型发展之路,为提升湖南工程机械产业集群能级贡献力量。

山河智能深耕装备制造业,在工程装备、特种装备、航空装备等领域全面发展。近年来,企业以矿岩装

备领域技术积淀为基础,成功拓展至相关新能源新材料行业,不断完善产业链布局。

来到山河工业城三期,沈晓明仔细察看矿岩装备生产车间、产品展示、石墨负极材料实验室及生产线,深入了解企业产品应用、产业链配套、技术工艺和安全生产等情况,并与企业负责人座谈交流,听取山河智能“十五五”时期发展规划和意见建议。

沈晓明指出,近年来,山河智能大力推动企业转型升级,以科技创新引领产业发展,深入推进全球市场布局,走出了一条绿色化、智能化、国际化的发展路子。希

望企业坚定不移推进转型发展,积极把握人工智能发展机遇,推动人工智能+装备制造、大数据等领域深度融合,加速新材料项目产业化落地,不断培育壮大新的经济增长点。积极参与湖南工程机械产业集群建设,推动产业链上下游合作、同类企业横向联合,充分发挥产业集群效应,共同努力向世界级产业集群迈进。地方党委、政府和相关部门要强化要素保障,精准高效服务,优化产业生态,为企业发展创造良好环境。

省领导王俊寿、陈竞参加。

■湖南日报全媒体记者 刘燕娟

省政府专题研究学习教育查摆问题整改整治工作 毛伟明主持并讲话 以正确政绩观引领高质量发展

三湘都市报8月6日讯 6日下午,省委副书记、省长毛伟明主持召开省政府专题会议,研究开展树立和践行正确政绩观学习教育查摆问题整改整治工作。他强调,要深入贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,按照中央部署和省委要求,在学习教育中央指导组的指导下,坚持以严的标准加快推进学习教育查摆问题整改整治,强化建章立制、促进常态长效,切实把学习教育成果转化为推动高质量发展的实绩实效。

省领导余红胜、刘扬,省政府秘书长王卫安出席。

在听取相关情况汇报后,毛伟明指出,今年以来,全省政府系统深入开展树立和践行正确政绩观学习教育,对照省委常委班子学习教育整改整治台账和省政府领导班子学习教育整改整治台账,紧盯时间节点和目标要求,坚持一个问题、一套方案、一抓到底,推动相关问题闭环整改、政策机制日益完善,整改整治工作取得阶段性成效。

毛伟明强调,抓好学习教育查摆问题整改整治,是一项重大而严肃的政治任务。要坚持学查改一体推进,紧紧围绕发展所需和群众所盼,加快解决一批突出矛

盾和问题,真正做到整改整治“硬”、建章立制“实”,不断推动学习教育常态化长效化。要着力加快整改进度。把学习教育查摆问题整改整治,与中央巡视反馈意见整改等结合起来抓、统筹起来改,对科技创新引领产业创新、洞庭湖污染源综合治理、打造中非经贸合作先行区、征地拆迁安置等方面的重点问题,要逐项深入研究、细化工作措施、加快整改进度、尽快取得实效。要严格落实整改标准。坚持对党负责、对人民负责、对事业负责,从严审核评估整改成效,坚决杜绝表面整改、虚假整改、过关心态,对已经完成整改的事项要开展再检视、再巩固、再提升,切实防止问题“反弹回潮”。要巩固拓展整改成效。以整改整治为契机,及时将行之有效的经验做法上升为制度安排,坚持同类同改、举一反三补齐体制机制、监督管理、技术手段等方面的漏洞短板弱项,推动解决“一个问题”向解决“一类问题”转变。要压紧压实整改责任。各地各部门要持续压实责任链条,细化实施方案、明确时序进度,上下联动、条块结合、齐抓共管,以钉钉子精神抓好真查实改,确保学习教育查摆问题整改整治真正落到基层、见到实效。■湖南日报全媒体记者 孙敏坚

湖南一次性创业补贴政策升级,在校大学生纳入扶持,线上即可申报 这些经营主体每家可享不低于5000元补贴

三湘都市报8月6日讯 8月6日,记者从省人社厅获悉,该厅联合省财政厅印发《关于进一步做好一次性创业补贴工作的通知(试行)》,升级一次性创业补贴政策,拓宽覆盖范围、明确补贴标准、规范办理流程、提升服务质效,为初创企业送上政策“大礼包”。

在离校2年内高校毕业生、就业困难人员、返乡入乡农民工基础上,新增院校在校学生为补贴申领对象。上述申报主体需为省内首次创业,且创办市场主体自工商登记注册之日起正常运营1年以上。

文件首次明确全省统一最低补贴限额,实行差异化精准扶持。就业困难人员、返乡入乡农民工创办的市场主体按最低不少于5000元/家的标准给予补贴。离校2年内高校毕业生、院校在校学生创办的市场主体按最低不少

于10000元/家的标准给予补贴。

各地可因地制宜适度放宽补贴对象、提高补贴标准,已有政策的遵循“对象从宽、标准从高”原则落实政策。

创业者可通过“湘易办”高效办成个人创业“一件事”专区、“湘就业”小程序等线上平台申请,也可前往当地人力资源社会保障部门或相关窗口线下办理。充分运用省人社一体化业务管理系统数据,开展比对核验,可系统核验的材料无需重复提交。办事效率更加高效便捷,实现数据多跑路、群众少跑腿。

下一步,将升级线上补贴经办模块,多渠道开展政策宣传解读,推动补贴政策直达快享,持续激发全省青年创业活力,以创业扩容带动稳定就业。

■全媒体记者 王智芳 通讯员 邹思洁 石少雄 曾鹤群

湖南开辟职称认定“绿色通道” 开展工程师培育壮大行动 符合条件可直接认定副高

三湘都市报8月6日讯 为贯彻落实省委、省政府关于开展“企业服务年”行动的部署,近日,省人力资源社会保障厅印发《关于开展工程师培育壮大行动的通知》(以下简称《通知》),围绕建立重点企业联系制度、开展卓越工程师带培、创新“双师型”人才培养、强化数字技术工程师培育及开展工程师专场评审等方面推出系列举措,为我省全力锻造高素质工程技术人才队伍。

职称认定开辟“绿色通道”

《通知》明确,建立省、市、县分层联系重点企业制度,省级直联12条重点产业链链主企业,市级联系5家左右骨干企业,县级联系3家左右中小创新企业,精准服务产业一线。职称认定开辟“绿色通道”,博士后出站留企工作满1年且考核合格,或获中国博士后科学基金资助,可直接认定副高级职称;对获省部级以上科技奖励、取得重大发明专利并实现产业化的人才,通过“一人一议”方式直报高级职称。支持人才密集企业自主组建评委会,自主开展工程系列职称评审。

根据《通知》,围绕工程机械、轨道交通、航空航天装备、电子信息等先进制造业集群,我省每年将新建5个左右卓越工程师带培工作室,每个工作室安排20万元启动资金。对突出贡献导师在职称评审、人才项目申报中予以倾斜。

每年开展“5+N”场专场评审

《通知》提出,支持高校、科研院所等事业单位在企业兼职兼薪的专业技术人员获评“双师”职称。探索建立“周末工程师”“项目工程师”线上平台,支持科研人员利用业余时间或项目合作为企业服务。支持高校院所设立“产业教授”“产业导师”流动岗位,从先进制造业骨干企业、高新技术企业、专精特新企业招募人才参与院校课程开发、科研合作、成果转化、人才培养等工作。

针对强化数字技术工程师培育,《通知》提出,围绕人工智能、物联网、大数据、云计算、智能制造等领域,构建“云培训+职业培训+高研班”三位一体培训体系。其中,云培训年均覆盖3万人次以上,职业培训年均1万人次以上,高研班年均15期。单设数字技术工程师职称评审专业,初级对应助理工程师、中级对应工程师、高级可直接申报高级工程师。

《通知》坚持实绩导向,畅通职称评价通道。全省每年统筹开展“5+N”场工程师专场评审。职称评价突出创新能力、质量、实效、贡献,对论文、外语、科研等不作硬性要求,以重大技术突破、专利成果转化、技术标准制定、解决关键技术难题等作为评价依据。

■湖南日报全媒体记者 刘笑雪 见习记者 肖子欣

瑶乡“凉资源”
激活“热经济”

8月5日,隆回县虎形山瑶族乡,不少游客自驾来到观景平台欣赏云海。盛夏时节,该乡依托高山避暑气候与花瑶非遗、民俗,吸引各地游客前来体验特色民俗、观赏乡村晚会、入住特色民宿。生态“凉资源”不断激活文旅消费,带动群众增收,把绿水青山转化为富民兴村的“热经济”。

曾勇 刘律 摄

