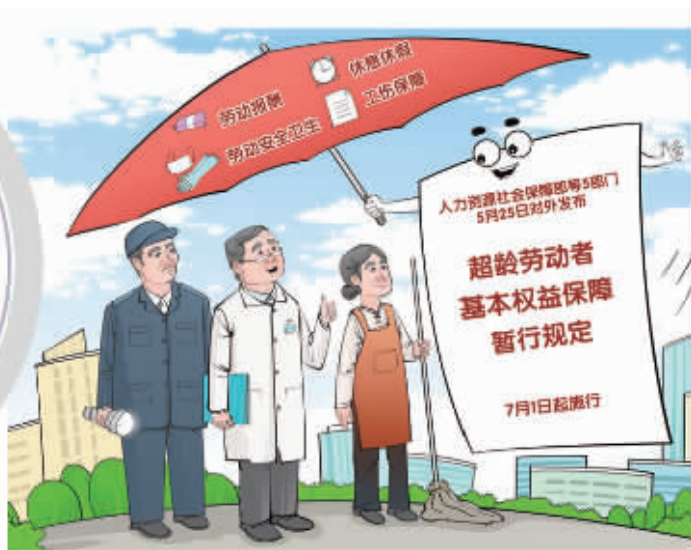


超龄劳动者劳动报酬休息休假这样定

保障超龄劳动者基本权益!首部专门规章将于7月1日起施行

老有所为,权有所护。人力资源社会保障部等5部门5月25日对外发布《超龄劳动者基本权益保障暂行规定》,自7月1日起施行。这是我国首部明确超龄劳动者权益的专门规章。



什么样的超龄劳动者适用本规定

什么是超龄劳动者?顾名思义,就是超过法定退休年龄的劳动者。其中既有退休返聘的技术骨干、行业专家,也有从事保安、家政等工作的基层劳动者。依法提前退休的劳动者也纳入超龄劳动者权益保障的对象之中。需要说明的是,弹性延迟退休期间存在劳动关系的劳动者,有劳动合同法、《事业单位人事管理条例》等法律法规保护,不在暂行规定适用范围。

当前,我国超过法定退休年龄仍在就业的劳动者众多,劳动权益面临法律保障不足的问题。发布暂行规定,就是要填补现行劳动法律制度的短板,明确用人单位与超龄劳动者的权利和义务,保障超过法定退休年龄劳动者的合法权益。

“长期以来,超龄劳动者多被简单以‘达到法定退休年龄’为由认定为劳务关系,脱离劳动法律保护范畴。暂行规定不再以是否存在劳动关系作为劳动保障的唯一标准,而是基于超龄劳动者劳动事实,以保障基本权益为切口,实现精准保护。”中国人民大学法学院教授林嘉说。

劳动报酬休息休假等如何规定

劳动报酬方面,暂行规定明确要求及时足额支付劳动报酬,劳动报酬不低于最低工资标准。

休息休假方面,明确要求遵守法定工作时间规定和年节纪念日放假办法,一般不安排超龄劳动者加班,安排加班的应当遵守劳动法的有关规定。

劳动安全卫生方面,明确用人单位应当安排合适的工作岗位和劳动强度,进行安全生产和职业卫生的教育和培训。

工伤保障方面,明确用人单位应当按照国家

规定为超龄劳动者参加工伤保险等。

中央财经大学法学院教授沈建峰认为,这些规定既有助于保护超龄劳动者的身心健康,降低社会风险,也避免给用人单位带来不合理的负担。

“根据暂行规定要求,用人单位应对超龄劳动者能够胜任的岗位不设置不合理的年龄限制,同时充分考虑超龄劳动者身心状态,不在可能危害超龄劳动者身心健康的岗位上招用超龄劳动者。”中国劳动和社会保障科学研究院研究员李文静说,用人单位也应及时与超龄劳动者订立书面用工协议,落实各项权益的保障义务。

能否继续参加职工养老保险,如何缴纳

不少人关心,超龄劳动者能否继续参加职工养老保险?应当如何缴纳?

暂行规定明确,需延长缴费的超龄劳动者,可以个人身份继续缴纳养老保险费;经与用人单位协商一致,用人单位也可为其缴纳养老保险费,个人应当缴纳的养老保险费由用人单位代扣代缴。

“社会保险经办机构也会进一步优化经办公共服务,畅通信息查询渠道,为延长缴费人员提供清晰指引,提供更加高效便捷的参保缴费服务。”人力资源社会保障部有关司局负责人说。

此外,暂行规定还明确了超龄劳动者基本权益保障的救济途径,明确将超龄劳动者因基本权益发生的争议纳入劳动争议调解仲裁程序和劳动监察的范围。

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其其他特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。 ■据新华社

长沙城乡居民养老保险补缴便民升级 2019年前城乡居保漏缴可线上补办

5月25日,记者从长沙人社部门获悉,为切实解决参保群众历史缴费遗留问题,打通养老保障“最后一公里”,湖南省人社部门已在智慧人社App开通2019年度以前城乡居民养老保险保费补缴(含提档补缴)线上办理通道。

此前,不少城乡居民因外出务工、信息不畅等原因,出现早年保费断缴、缴费档次偏低等情况,影响个人账户积累与未来养老待遇。此次线上功能上线,将原本需线下窗口办理的补缴业务转为掌上办理,实现零跑腿、掌上办、一次成。

据介绍,2019年前城乡居保补缴需按流程操作:打开并登录智慧人社App,进入首页下方社保服务专区;找到城乡居民养老,点击调档补缴申请;勾选需补缴年度,选择缴费档次并试算;核对金额无误后提交确认,再通过湘税社保App或微信缴费小程序完成支付即可。

政策明确,年满60周岁前完成补缴并达到领取条件的,自满60周岁次月起发放待遇;年满60周岁后补缴的,自缴费到账次月起计发养老待遇。2019年度及以后保费补缴,可直接通过湘税社保等线上渠道在城乡居民养老缴费模块办理。

长沙人社提醒,办理时请准确核对身份信息、补缴年度与缴费档次,避免操作失误。遇到疑问可拨打全省统一社保服务热线12333咨询,或前往就近社区(村)经办窗口寻求协助。

链接

长沙人社发布本周热点问答 社保补缴、视同缴费年限等问题权威解答

5月25日,长沙市人社局梳理5月15日至5月21日全市12345政务热线受理的914件人社工单,结合各渠道咨询情况,发布本周民生热点问答。

单位为员工补缴社保:长沙市人社局明确,员工在单位工作期间未缴纳社保的时段,均可办理补缴。累计补缴不超过35个月,需提交断档补缴申请表、断档补缴承诺书、工资发放银行流水或会计原始凭证、职工身份证复印件。累计补缴超过35个月,还需额外提供确认劳动关系的法律文书。

视同缴费年限:长沙市人社局解释,视同缴费年限一般指各地养老保险实行统账结合制度(长沙市本级为1995年4月)前,符合国家政策的连续工龄,以及经劳动、人事部门审批录用后在全民所有制企业、集体企业、机关事业单位工作的年限等。

民事赔偿与工伤医疗费:长沙市人社局明确,经办机构以民事伤害赔偿法律文书确定的医疗费(含医疗费、后续医疗费、康复费、辅助器具配置费)与工伤医疗费比对,不足部分予以补足,工伤医疗费不得重复享受。

■三湘都市报全媒体记者 王智芳

别拿头晕不当回事!可能是高血压亚急症预警信号



扫码看视频

三湘都市报5月25日讯 只是轻微头晕,没想到暗藏致命风险……近日,长沙天心区依托分级诊疗体系,成功救治一名高危高血压亚急症患者,帮这名62岁市民毛先生躲过了脑出血、主动脉夹层等致命并发症。

毛先生是长沙南托街道居民,因头晕不适到社区卫生服务中心就诊,长沙市第三医院下沉社区的专家段景锋发现其血压高达210/120mmHg,远超危险阈值。毛先生此前并未确诊高血压,也从未进行规范管控。虽仅有头晕症状,但段景锋仍判定其为高血压亚急症。该病症病情进展迅速,极易诱发脑出血、主动脉夹

层等严重并发症。

紧急降压处理后,毛先生通过绿色转诊通道,快速转入长沙市第三医院接受专科治疗。经系统救治,其血压平稳回落,康复出院后,毛先生主动在社区卫生服务中心建立高血压健康档案,接受常态化随访管理。

医生提醒,高血压亚急症隐匿性强、风险极高。典型预警信号包括血压突然飙升至180/120毫米汞柱及以上;伴随头晕、头痛、视物模糊、胸闷等不适。35岁以上人群建议每半年监测一次血压;确诊高血压后需遵医嘱长期规范服药,严禁擅自停药、减药;发现血压骤升及时就医;信任基层医护的专业判断,积极配合诊疗。

■文/视频 全媒体记者 高煜棋 通讯员 胡慧婷 段景锋