

# 长沙超级仓来了,湘赣农货24小时“直通”

## 湖南首个日百集采一体化农产品流通枢纽“乡村好物”正式启用



4月19日,湖南首个日百集采一体化农产品流通枢纽——“乡村好物”日百集采长沙超级仓正式启用。这座占地8000余平方米、能同时容纳30多挂车货物的超级枢纽,以日均300吨、最高500吨的吞吐能力,打破传统流通壁垒,为湘赣乡村振兴按下“快进键”,让江西田间美味最快24小时端上星城餐桌。

▶ 4月19日,湖南首个日百集采一体化农产品流通枢纽——“乡村好物”日百集采长沙超级仓正式启用。



### 订单农业稳预期,农户增收吃下“定心丸”

“以前种辣椒是‘开盲盒’,行情全靠碰运气。”江西宁都的种植户李师傅说,如今依托长沙超级仓的订单农业模式,这种靠天吃饭的局面已成历史。依托国企平台资源优势,平台运营方秀贝科技直接将长沙市场的精准需求传导至宁都生产端。针对宁都辣椒、黄鸡等地理标志产品,企业提前与农户签订收购协议,锁定价格与数量。数据显示,实行订单农业后,农户收购价比传统市场价稳定高出20%,且90%以上产品按订单全额收购,彻底打消了“卖难”顾虑。

### 千公里内最快当日达,流通损耗直降超三分之二

长期以来,农产品流通环节多、损耗高、效率低,是乡村产业发展的“堵点”。长沙超级仓通过“国企产地资源+市场化渠道”的组合,一举破解这一难题。记者了解到,目前,超级仓已与超过1000家连锁品牌超市建立直供合作,服务半径覆盖500至1000公里。依托高效的前置备货与扁平化交付,实现“下单即发车、当日或次日晨达”,平均配送时长压缩至24小时内,比传统批发模式效率提升一倍。效率的提升带来了损耗的锐减。传统生鲜流通平均损耗率高达30%,而通过超级仓的高频次快速周转,生鲜损耗率直接下降至10%以内,为产地农户、流通企业与城市消费者实现了三方价值共赢。

### 降本增效多方共赢,乡村好物走进星城多场景

对超市而言,长沙超级仓的启用意味着实实在在的利润空间。“以前我们从多级批发商拿货,价格不透明,遇到旺季还经常缺货、涨价。”在长沙经营连锁社区超市的刘老板坦言,对接超级仓直供后,预计门店进货成本整体下降10%—15%,常用大单品可以提前锁价订货,有效避开季节性涨价,门店缺货率也下降了50%。除面向连锁超市供货外,长沙超级仓同时拓展餐饮、单位食堂、校园保供等多元化供应渠道,依托稳定供应链,为各类终端提供标准化、高品质农产品,进一步拓宽江西农特产品在湘销售路径。秀贝科技相关负责人表示,超级仓定位是连接产地与市场的流通平台,是双向流通的规划,现阶段以江西农货入湘为主,“未来将继续完善数字化供应链,逐步纳入更多湖南本地特色农产品,推动湘赣两地乡村好物双向流通,实现产地增收、终端受益、消费提质的多方共赢”。

## 呵护“她力量”:算法显温情,驿站显温馨

### 湖南以制度创新守护新就业形态女性劳动者



“你们那队怎么人手多一些呀?”“我们这队有女士呀,多一点没关系不?”“没关系!”4月17日,长沙市开福区湘春路工会驿站前坪,外卖骑手们正在进行拔河比赛。36岁的刘新云结束一天送餐,和队友一起奋力拔河,这是她难得的放松。作为单亲妈妈,刘新云送完外卖就要回家照顾孩子,奔波在工作与家庭之间,是数百万新就业形态女性劳动者的缩影。在算法主导的平台经济下,那些被大数据忽略的“她需求”,正被湖南以制度创新一一看见、回应。

入职以来,刘新云创下长沙市区骑手排名第四、女骑手第一的成绩,高峰期一天能跑100多单,配送准时率高达99%。随着湖南政策推进,部分平台已开始探索差异化派单模式,在特定时段减轻女性骑手压力。更令人欣喜的是,刘新云从被动适应规则的劳动者,变为参与规则制定的建言者。2025年7月,刘新云作为新就业形态劳动者代表,受邀参加湖南省“十五五”规划专题调研会议。她专门准备了笔记本,手写记录下工友们的心声,将职业技能培训、子女教育、社保缴纳等诉求整理成发言稿。2026年2月,湖南省十四届人大四次会议召开,《湖南省国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要(草案)》提交审查,刘新云提出的建议被正式吸纳。“我特别开心!我们的诉求被听见、被重视、被尊重了。”刘新云语气中满是感动,“希望我们这个群体能有更多职业培训机会,让每个人都能拥有更多人生选择。”凭借优异表现,刘新云获评长沙市“五一劳动奖章”、湖南“最美外卖配送员”提名,2025年通过“求学圆梦”行动进入西南科技大学学习。“没单就刷题,时间都是挤出来的。”

### 【制度切口】算法兼顾性别差异和特殊需求

“每月17日是‘骑手日’,站点都会安排活动和小礼物。”刘新云笑着分享。外卖员、网约车司机等新就业形态劳动者,订单、收入、奖惩均由算法决定。截至2025年9月,湖南这一群体已达380万人,其中女性数量持续增长,进入外卖、网约车等行业。看似客观中立的算法规则,常常忽视女性在生理特点、生育抚育、家庭照护等方面的特殊需求。改变随之而来。2025年10月1日,新修订的《湖南省实施〈中华人民共和国妇女权益保障法〉办法》施行,首次明确:平台制定算法规则时,应当充分考虑女性生理特点,听取妇女组织和女性从业人员意见。与此同时,湖南在全国率先提出“算法取中”原则,要求平台企业在订单分配、劳动强度、报酬核算等关键环节,摒弃“最严算法”单一标准,在效率与公平之间寻求平衡。这一思路迅速在全国推广,2026年3月,四部门联合印发《平台劳动规则和算法协商指引(试行)》,将“算法取中”纳入全国性规范性文件。

### 【治理进阶】从驿站暖心歇脚到全面融入城市

2026年3月,湖南省总工会推出服务职工“十件实事”,将新建1000家爱心驿站、20家司机驿站,为3万名新就业形态劳动者免费体检,为2万人赠送专项保障。“我们驿站就配备有更衣室和母婴室。”刘新云告诉记者,她所在的企业已为骑手缴纳社保,她因荣获“荣誉骑士”,平台不仅承担单位缴费部分,还支付其个人缴费部分。遍布城市大街小巷的爱心驿站,成为骑手们随时歇脚的温馨港湾。3月4日,省总工会劳动法律监督委员会发布提示函,督促用人单位落实女职工特殊权益。在湘潭,今年1月成立网约配送行业工会联合会,5100余名配送员有了“娘家”,当地还探索“骑手哨兵”机制,鼓励骑手参与基层治理。从优化算法体现性别关怀,到社保、健康、子女照护等权益落地,湖南用实招硬招守护新就业形态女性劳动者,让她们在城市奔跑更有底气,越干越欢。

### 【个体镜像】从被动适配算法到主动参与定规

刘新云负责长沙开福区华创片区配送,作为单亲妈妈,她需要兼顾工作与接孩子放学,“有时候遇到放学,附近的同事就会帮忙把孩子接到工会驿站临时照看,还帮忙辅导作业。”

■文/视频 三湘都市报全媒体记者 王智芳 通讯员 汤子琪 廖为