



扫码看视频

对于2023年应届毕业生来说,开年春招或许是他们拿到offer的最后冲刺机会。眼下,在经济逐步恢复的大环境下,全省各地招聘市场都透露着火爆的人气。

“慢就业”遇上春招季,我省2023届高校毕业生50.4万人,是否会抓住机会“职”为一搏?还是依然在“慢节奏”中徘徊观望,等待更完美的时机?调查结果显示,这届毕业生就业心态似乎更加积极,他们正甩开膀子跑进人才市场。

■文/视频 三湘都市报全媒体记者 王智芳
通讯员 龚颖 李娜 万奕维

“慢就业”或缓解! 春招热点燃求职信心

调查显示,毕业生就业心态更加积极
近九成求职者目标明确

现场:一条龙设计,求职者5小时拿到企业offer

2月21日,中国五矿集团公司所属五矿二十三冶建设集团有限公司在中南林业科技大学开展春季首场专场招聘会。

三湘都市报记者注意到,作为驻湘央企,该企业吸引了大批应届生的关注,招聘信息在微信群发布不到30分钟,扫码进入130余人。随后,企业在校召开现场宣讲,收到来自该校本、硕毕业生简历80余份。为方便同学们面试,降低时间成本,五矿二十三冶直接将专场宣讲、简历投递、简历筛选、初试、复试、签约等环节进行了一条龙设计。

“我老家是山西的,大学也是在山西就读,研究生考到湖南。”郭泽鑫是中南林业科技大学风景园林专业的硕士研究生,这是他第一次投递简历,没想到一投就中。“企业来我们学校进行宣讲,我投递了简历,企业筛选后的同学进行基本信息登记。登记结束以后是一面,然后是二面,最后双方都确定可以当场签订合同。”郭泽鑫告诉记者,像他们这个专业相对比较小众,招聘的企业并不多,而他从投递简历到拿下合同仅花了5个小时,“真的为我们求职者节省了大量时间。”

不只是郭泽鑫,该校土木专业的本科生周新旺也拿到了企业的offer。据了解,此次招聘会现场,达成意向情况下的同学有90%在现场就完成了签约。

调查:不到两成受访者选择“慢就业”

2月21日,中南林业科技大学专场招聘会举行,有不少同学因未及及时返校或还在外实习,选择通过线上投递简历。即使不能赶到招聘会现场,同学们也表现出了积极就业的态度,关注的重点包括“了解企业的福利保障方面的优势”“专业对口与兴趣行业应该如何平衡”“我的简历还有什么可以完善的”“我这个专业可以去哪”等。

宣讲现场,记者注意到,学生们重点关注了薪酬福利、岗位成长、工作地点、工作环境等方面情况,连简历筛选未通过的同学,也不忘争取时间现场“取经”或让HR带走其简历,帮忙关注并推荐其他单位的岗位。

在省人社厅就业吧APP向省内2023届高校毕业生发起的问卷调查数据显示,仅16.93%选择“慢就业”,这意味着有业不就的现象或缓解。

“对于就业空窗期,我最多只能接受半年。”湖南女子学院服装与服饰设计专业应届毕业生张珂表达了其对于“慢就业”的态度。作为千万考研大军中的一员,张珂告诉记者,考研并不是自己唯一的目标,找工作也被纳入了今年上半年的行动清单,只要有合适的招聘会都会去“淘”一圈。她发现农历新年后,招聘会明显更火爆了,而这种火爆的人气也一定程度上增加了她和同学们的就业信心。

在张珂看来,对于大学生来说,找到一份工作并不困难,尤其是目前各行各业经济都在复苏,招聘需求也水涨船高。



2023年湖南省医药卫生行业专场招聘会上,求职者与用人单位招聘人员沟通。

记者 王智芳 摄

数据:近九成求职者有就业目标

在招聘市场上,求职者是“盲选”还是有明确求职目标,关系着能否更快找到一份合适的工作。

2月18日,2023年湖南省医药卫生行业专场招聘会上,求职者黄小姐目标明确:公立医院、非三甲,有无编制都可,薪酬待遇也可以商量。“我学历只有本科,三甲医院入围线都很难勾到。但我想进公立医院,在不具备其他优势的情况下,谈编制和待遇不现实。”黄小姐告诉记者,找工作必须考虑自身情况和用人单位需求,目标明确更容易一举拿下。

在省人社厅就业吧APP向省内2023届高校毕业生发起的问卷调查中,有不少参与调查的高校毕业生与黄小姐一样,就业目标明确。调查结果显示,有24.81%的大学生对于将来就业方向有着明确的目标;37.40%的大学生表示有就业目标;26.77%的大学生就业目标比较模糊;仅有11.02%的学生感到没有目标。

张珂的同学王喆薇告诉三湘都市报记者,班上同学现在真正拿到offer的并不多,但焦虑的情绪并没有扩散开来。“对于大部分人来说,我们都有清晰的就业目标,无论是准备考公考研还是直接就业,都在积极行动。”王喆薇说。

记者采访中了解到,许多高校建立了完备的就业信息渠道,大学生获取就业信息的途径也十分丰富。高校就业指导部门会不定期持续发布就业信息;辅导员会及时给学生们转发各类信息,并提出有针对性的建议;学校也会组织不同类型的宣讲会和推介会,帮助大学生与就业单位面对面相互了解。此外,各级政府部门、招聘平台等也会推出高校毕业生专场招聘服务。

湖南农业大学就业指导服务中心主任张胜利表示,在缓解“慢就业”心态中,高校的就业指导也起了关键作用。“这些年我们也在积极地给学生进行职业指导、职业生涯规划,让他们能够以更加积极的心态融入社会,顺利与社会接轨。”张胜利表示。

变化:人才市场热风“卷”动求职信心

调查数据显示,57.87%的大学生认为造成自己“慢就业”的原因是有工作机会,但薪资待遇不能满足自己的要求,不想去;48.03%的大学生则是自身条件一般,暂时没有找到合适的工作机会;44.09%的大学生是心理上还没有准备好就业,想等等看。

毕业于湖南师范大学广播电视专业的陈雨(化名)对此颇有感触,2022年6月从学校毕业后她回到老家安徽待业至今。期间,她先后在北京、湖南、安徽等地找过工作,但都没有自己特别满意的。2022年11月,陈雨曾短暂地在北京一家传媒公司待了2个月,但因与其职业规划 and 预期不符,再度辞职回到老家待业。

和陈雨不同,更多的高校毕业生求职者对今年的就业形势充满信心。

“我觉得现在提供的工作岗位真的挺多,校招、专场招聘,春节过后线下招聘陆续开启,防疫期间火起来的线上招聘也没断,只要想就业,不管是招聘企业还是招聘渠道都很多。”求职者孙盛对就业前景充满信心。

专家

精准投递,有助于早日“上岸”

招聘时,企业更关注学生哪些能力?“我们主要考察学生的学习能力和再塑造力,在沟通中发现学生的问题解决和逻辑思维能力、责任心等。”湖南省省级职业指导专家团成员、五矿二十三冶2023校园招聘执行负责人邱智军表示。

“高校毕业生应该结合自身,对自己有定位,科学制定目标。”邱智军表示,目前考研成绩已发布,国考成绩也即将揭晓,省考也将在本周六进行,“这时候,如果没有一个明确的目标和定位,求职时无所适从,连自己适合什么岗位都不确定,想要应聘成功很难。”

邱智军建议广大应届毕业生一定把握好“春招”机会,确定好求职目标和方向,准备好简历,多搜集用人单位招聘信息,结合自身求职意向和具备的优势,精准投递。