

湖南发布普通高校2022届毕业生就业质量微报告

超一半留湘就业，这些行业最“吸才”



扫码看新闻

毕业后，湖南高校学子都去哪儿了？就业？国内升学？出国留学？近日，《湖南省普通高校2022届毕业生就业质量微报告》（《微报告》）发布，协议和合同就业占比最大，为57.18%；其次为灵活就业18.93%、升学11.5%、自主创业0.43%。

■三湘都市报全媒体记者 杨斯涵 黄京

就业地域流向

四成省外就业，多去泛珠江三角洲地区

“能够在自己的家乡找到工作是我梦寐以求的。”在2022年春季湖南知名企业巡回校园招聘南华大学校园招聘会上，南华大学机械工程学院2018级车辆工程专业学生陈腾与长沙市比亚迪汽车有限公司成功签约。

记者了解到，南华大学大力推进校园招聘活动，实行了“一对一”动态帮扶管理，点对点为每位毕业生精选3个以上职位。2022年，学校举办了7场大型双选会，47场区域性行业性线下组团招聘会，928场线上线下宣讲会，共有2288家用人单位进校招聘，共提供就业岗位数257047个。

《微报告》指出，通过协议和合同形式就业的2022届普通高校毕业生，在湖南省内落实就业的有19.6万余人，占协议和合同就业总数的57.92%，就业城市主要分布在长沙市，占比高达54.14%；省外就业占42.08%，省外落实就业去向地主要有广东省、浙江省、江苏省。而从就业的七大经济地区来看，毕业生主要在湖南省和泛珠江三角洲地区就业，人数占比超八成。

人才政策等吸引越来越多毕业生选择留湘

据悉，《湖南省2022届高校毕业生就业创业工作“一揽子”举措实施方案》出台，推出7个方面26条政策措施，积极营造毕业生留湘就业的良好环境。长沙、湘潭、益阳等市州也相继出台了相关人才政策，特别是强省会战略等越来越多的普惠政策吸引毕业生留湘就业。各高校积极加强“三高四新”战略定位和使命任务宣传阐释，组建校企联合育人平台。

评价

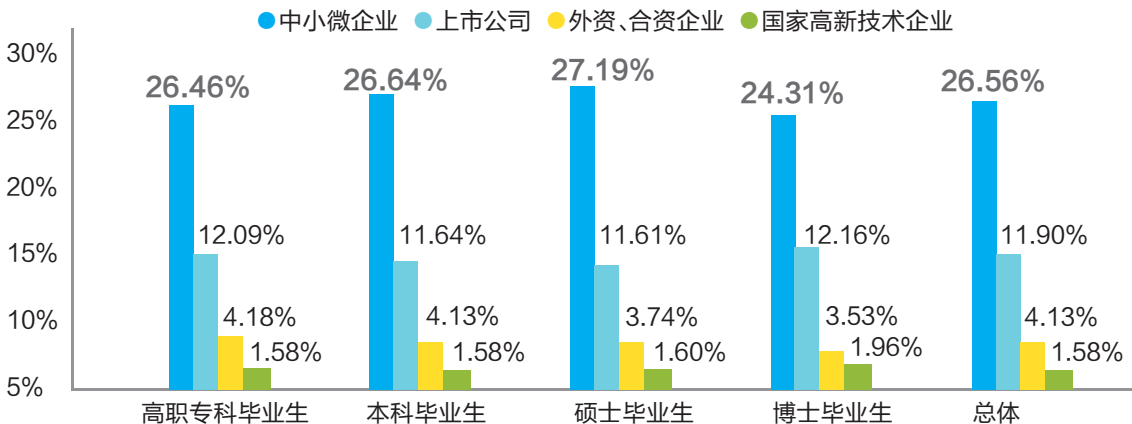
用人单位对高校 毕业生满意度高

80家招聘单位，提供招聘岗位约1.1万个……在“千方百计拓岗位 百日冲刺促就业”2022年长沙县高校毕业生就业服务季湖南劳动人事职业学院现场招聘会上，该院2022届、2023届毕业生3000余人参与，现场咨询踊跃。“我们几乎每年都来学院招聘，毕业生有一定的专业基础和动手能力，上手较快。”蓝思科技集团相关负责人告诉记者，公司在学院建立了人才培养基地，公司也为学院提供了实践教学平台。

《微报告》显示，用人单位对湖南省普通高校毕业生的总体满意度高达99.54%；对高校招聘和服务工作满意度为99.52%。

据悉，2022届普通高校毕业生总体专业对口度为66.24%；总体就业现状满意度为71.83%；总体月薪满意度为54.64%；总体对就业单位综合满意度为86.44%。

湖南省2022届普通高校毕业生在重点企业就业分析



湖南省2022届普通高校毕业生就业地域省内省外分布

单位：人数（人），比例（%）

| 就业省 | 高职专科毕业生 | | 本科毕业生 | | 毕业研究生 | | 总体 | |
|------|---------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|
| | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 |
| 湖南省 | 118660 | 62.16 | 66856 | 53.15 | 10518 | 48.26 | 196034 | 57.92 |
| 省外就业 | 72232 | 37.84 | 58938 | 46.85 | 11276 | 51.74 | 142446 | 42.08 |
| 总计 | 190892 | 100.00 | 125794 | 100.00 | 21794 | 100.00 | 338480 | 100.00 |

就业岗位流向

制造业和软件信息

教育卫生等为主要就业行业

记者了解到，“其他企业”“国有企业”“医疗卫生单位”“其他教学单位”“三资企业”吸纳了湖南省普通高校大量2022届毕业生，吸纳人数累计占比达91.68%；“制造业”“信息传输、软件和信息技术服务业”“教育”“批发和零售业”“卫生和社会工作”为主要就业行业，累计占比54.68%；“工程技术人员”“其他专业技术人员”“办事人员和有关人员”“教学人员”“卫生专业技术人员”为湖南省普通高校2022届毕业生提供了大量的职位，职位人数累计占比高达52.86%。

院校结构落实率

职业本科院校毕业生

毕业去向落实率最高

“没想到能留下来，心里也踏实了！”2021年12月，湖南软件职业技术大学软件技术（Java应用开发）专业Java1905班的应届毕业生何鑫参加学校组织的招聘，通过初审、面试等层层考核，最后成功应聘上湖南瑞菱科技有限公司的软件开发岗位。和何鑫一样，学校共有9名软件技术专业学生进入该公司实习。“学生职业素养高，动手能力强，可塑性高，到公司后能直接参与项目开发，而且吃苦耐劳，脚踏实地，有非常好的沟通能力和团队协作能力。”湖南瑞菱科技有限公司总经理傅呈勋对这些来自湖南软件职业技术大学的人才赞不绝口。

不同类型院校中，职业本科院校毕业生毕业去向落实率最高，为89.42%……《微报告》显示，湖南省普通高校2022届毕业生总规模为479872人，截至2022年8月31日，湖南省普通高校2022届毕业生已落实毕业去向率近九成。其中，高职专科院校毕业生人数占比过半，为50.54%；本科院校毕业生人数占比49.44%。

记者发现，在高职专科院校中，水利、交通运输、公共管理与服务、装备制造以及食品药品与粮食等五个学科大类毕业去向落实率均在90.00%以上，排名前五；而本科院校排在前五位的学科大类分别是历史学、教育学、工学、理学以及农学，毕业去向落实率均在87.00%以上。

链接

新消费行业2万余个 岗位虚位以待

长沙创新人力资源服务模式 促人岗精准匹配

三湘都市报2月12日讯 “听说这里有招聘会，我一大早就从岳阳赶了过来，就想找个适合的岗位。”11日，2023“春风行动”暨促进大学生就业“金桥行动”长沙新消费人力资源专场活动，在长沙市天心区黄兴广场举行。在安徽读书的大四学生小刘，独自一人来到长沙，希望能在招聘会上找到一份适合自己的工作。据介绍，不能来现场招聘会的求职者，也可以通过“小翘科技”微信小程序来应聘，以满足就业的需求。

2月11日10时30分，写着“Pick属于你的理想工作”“把理想工作加入购物车”等标语的指示牌，将人流汇聚到了黄兴广场。在这里，文和友、茶颜悦色、零食很忙、炊烟餐饮等新消费代表企业搭起了招聘展台，不断有人前去咨询、填表、交流。

活动现场，200余家以新消费为主的企业，提供就业岗位2万多个。记者观察发现，这些岗位是以服务业为主，包括新媒体运营、厨师、服务员、财务等。很多感兴趣的求职者，向心仪的企业投送了简历并填表。据企业招聘人员介绍，大多数年轻人对新媒体职位感兴趣，关于工作内容、工薪、晋升空间等方面咨询得较多。

“这次活动切实解决了企业真正关心的用工难的问题，保障了企业在新的一年里稳步发展。”新消费企业零食很忙负责人表示，企业今后会开设多家分店，需要大量的管理型人才，来推动企业的发展。

前不久，湖南省发布“稳增长20条”，消费是其中的重点。近年来，长沙新消费声名鹊起，成为闻名全国的网红城市，天心区作为长沙新消费的先头阵地，聚集了文和友、茶颜悦色、柠季等众多新消费品牌企业，成为了国内独具特色的新消费品牌创新策源地。

■全媒体记者 杨昱