

新一轮求职季将至,节后简历投递量大增,“家乡”成为择业地热门选项

# 招聘转线上,如何玩转“云”上“春招”



扫码看视频

春节假期过后,2022届高校毕业生将迎来新一轮求职季。往年的“春招”都是线上、线下相结合,随着防疫工作常态化,今年省内第一场线下招聘还未如约举行。

眼下大学生的就业情况如何?疫情常态化背景下求职就业有何变化?面对线下转线上,大学生在求职过程中需要注意些什么?连日来,三湘都市报记者进行了走访调查。

■文/视频 三湘都市报全媒体记者 王智芳 通讯员 龚颖



## 【调查】近七成受访学生完成就业,“家乡”成热门选项

为及时全面了解我省2022届高校毕业生就业动态,春节假期结束后,省人社厅就业吧客户端向全省高校发放调查问卷,并通过横向对比分析,全面观察2022年湖南高校毕业生就业动态。此次调查共收回有效问卷2618份,覆盖全省80%高等院校。主要涵盖管理学、医学、文学、经济学、工学,以及教育力学、法学、农学等学科科目。

调查数据显示,67.04%应届毕业生已就业,相比去年年初针对2021届全省大学生初次就业情况统计——48%的学生就业,这一届大学生就业情况更加乐观。

其中,38.92%受访学生选择长沙、武汉等新一线城市就业,这一数据与去年接近,

## 【体验】线下招聘搬到线上,求职学生感受不同

“视频面试可以让我们足不出户与企业的HR远程交流,让心仪的工作有眉目。”说起“云”面试,长沙理工大学的小姜同学直呼体验感不错。视频面试不用直接面对HR,反而更放得开,仿佛给了应聘者一层保护膜,让大家更加放松,也更方便提出自己关心的问题。

“一定要提前做好功课,让镜头那边的面试官对你有个好印象。”小姜告诉记者,她在视频面试前对求职公司进行了了解,并结合公司情况做出了自己一段时期的职业规划,甚至对自己的优缺点和应聘岗位都做了分析。

说到视频面试,湘潭大学机械工程学院工业设计专业的吴勇很有体会。“我总共有3次面试的经历,不同的公司面试感受也有点不同。”吴勇告诉记者,第一次视频面试的时候心里没底,但因为前期和面试官在网络上交流过,有效缓解了紧张和焦虑,“我觉得,在正式面试之前,做一些摸底沟通很有必

要。”通过网络端和企业进行沟通、面试,最终吴勇通过“视频面试”成功被广州某科技股份有限公司录取。

面对“云招聘”,不少院校以“组团”的形式出场。娄底职业技术学院农林工程学院学工院长王琦告诉记者,该院园林技术景观设计专业通过“组团”与外省企业进行“云”面试。最终,专业毕业生就业落实率达到100%。

当然,也有部分毕业生表示更希望线下面试。“说实话,线上面试不是很方便。”湖南工业大学的李同学告诉记者,线上面试受网络状态影响很大,可能出现画面、声音卡顿的现象。春节之后他也体验了一回“云面试”,“效果不理想,也不能及时注意到面试官对我的反应。”

和小李一样,部分求职者也认为视频面试有一定局限性,“镜头里只能看到面试官,看不到办公环境,我们求职者难以实地体验单位工作环境和文化氛围,情境体验感就会减弱,也不方便更多地展示自己。”

## 【趋势】不用面对面,超六成企业更青睐“云上见”

智联招聘调查数据显示,今年春节后第一周,全国求职市场活跃,简历投递量同比大幅上涨。求职竞争指数为11.3,即平均每个岗位收到约11份简历,较2021年节后第一周几乎翻了一倍。

视频面试成为企业招聘和人才求职的主要方式。视频面试在节约招聘成本和提高招聘效率方面具有优势,逐渐替代传统线下招聘,成为主流。智联招聘面向企业的调研数据显示,63.8%的企业在今年春招采用了视频面试、视频介绍或线上双选会等可视化招聘方式。其中,视频面试是企业招聘的最主要方式,55.1%的企业使用过。78.4%的求职者在今年春招使用过可视化求职方式,六成依赖视频面试找工作。

“‘互联网+异地招聘’的形式,既可以省去求职者两地奔波的麻烦,又可以提高用人单位的招聘效率”。远大科技集团人力资源部负责校园招聘的人事经理谭美表示,针对外省高校的求职者,集团采取线上招聘的形式,“约了200多名外省大学毕业生进行面试,最终成功签订50余人。”

谭美认为,导致录取率低的原因主要还是受异地因素影响。“线上面试虽然带来了便捷,却也模糊了到场代表的诚意。如果是线下招聘,对方能从外省赶来,足以感受到求职意愿的强烈,而现在线上面试会淡化这一点。”谭美表示。

**毕业生——**“在面试之前做好准备,自我介绍和一些将可能遇到的问题答案写在纸上放在一旁,紧张、卡顿时可以瞄一眼进行补救。”吴勇说,他曾在视频面试过程中发生卡顿,重复了三次同一句话,面试官的表情就有了明显的变化。面试过程中一定要保持自信,面带微笑,眼神明亮有感染力,通过一些手势动作来进行内容的梳理和节奏的把控,吸引面试官更投入地倾听。

**招聘专员——**“大学生面对面试官时,难免会紧张,而线上面试会适当缓解面对面的紧张氛围。”长沙一家设计公司的招聘专员谢霞表示,面试者适当放松是好事,但一定要注意控制好度。“有些候选人会在网络另一端左右晃动甚至开一些不恰当的玩笑,这会给面试官一种不是面试而是闲聊的信号,这种情形会被直接PASS掉。”

**人事经理——**“求职者需要提前找一个足够亮堂、又没有噪音污染的房间,面试背景干净整洁最佳。”智联招聘湖南分公司人事部经理赵芳表示,需要特别注意的是面试环境的选择。其次,需要提前准备好视频工具。“提前试音、确保正常。对那些随时可能弹窗的程序,提前关闭。”赵芳说,当前期工作准备好,可主动联系面试官,告知对方自己已经准备好,“视频面试过程中,保持网络畅通,如果网络中断,可礼貌的请面试官重复问题。”

**人力资源管理师——**“视频面试和线下面试还是有很大区别的,特别是环境准备,有些同学可能会选择在寝室内进行,这个环境不可取,有可能背景音是同学打游戏或者聊天的声音。”国家人力资源管理师、高级经济师邱智军提醒,视频面试大家要更加认真细心,提前熟悉和了解在线招聘的平台和各个环节。“大多数时候,面试官会先致欢迎词,所以不要进去就夸夸其谈,面试官打断你,你还不清楚要停下来。”邱智军提醒,一定要注意时间,如果有面试间的话,提前进入面试间,不要迟到。

“着装上也要特别注意,不要以为只是半身出镜就很随意,上身西装,下身睡裤。要知道,很多时候面试官在结尾可能会提出‘同学,能不能请你站起来一下或者是走动几步’。这时候随意的穿搭会导致面试失败。”邱智军建议,视频面试同样需要注意和面试官有眼神的交流。面试过程中保持适中的语音语调,不要有太多小动作,转笔、托下巴等等。”

支招  
视频面试技巧学起来