拿一线城市的工资，买长沙宜居的房子

在湘名企开启“引才入湘”大行动 @全国程序员，长沙邀你共创全球软件事业

在计算机数学中，1024M等于1GB，谐音“一级棒”，每年10月24日被行业认定为“程序员节”。今年10月24日，万兴科技、CSDN、长沙人才集团、拓维信息等在湘名企在长沙共同启动“引才入湘”大行动。专为“引才入湘”而设立的定向人才服务平台“湘遇”，也正式发布上线。当晚，长沙市开福万达广场，长沙为程序员们点灯：软件再出发，长沙等你。

湘籍程序员在全国大概有100多万人，目前有3万名高端技术人才身处广东、北京、上海、湖北、浙江等地，为吸引更多的软件人才来湘、回乡发展，在这个程序员节，长沙向全国程序员发出邀请，“拿一线城市的工资，买长沙宜居的房子，干全球软件的事业。”

动态 大咖聚首，“英雄会”共议开源未来

10月24日，作为“长沙·中国1024程序员节”重头戏——“2020开源技术英雄会”在马栏山文化创意产业园举行。CSDN创始人&董事长、极客帮创投创始合伙人蒋涛，华为消费者业务软件部总裁王成录，美国卡耐基梅隆大学计算机学院院长 Martial Hebert等诸多大咖，围绕操作系统开源标准、生态、人才发展等主题分享，展开思想交锋，共议开源未来。

“40岁以后才是程序员的黄金时间，有可能创造一些世界级的东西。”蚂蚁集团研究员、可信原生技术部负责人何征宇表示，中国软件业真正要发展，就是要看到底有多少“爷爷们”还在写程序代码。

“系统程序员和架构师都是需要靠时间沉淀的。”翼辉信息董事长、SylixOS嵌入式操作系统创始人韩辉也表示，中国不缺好的程序员也不缺资本，只缺对未来有洞察力的人，缺乏的是对未来的敢于憧憬。

作为国产操作系统、开源领域的新秀，华为HarmonyOS（鸿蒙）一直备受关注。华为消费者业务软件部总裁王成录现场表示，5G、AI和IoT这三个技术发展优势交叠将会创造巨大的产业机会，广大开发者应基于鸿蒙生态体系，共建面向未来万物互联的大生态。

服务 引才入湘，共谋“长沙软件再出发”

与会大咖不约而同地指出，软件业再出发，人才是关键。长沙早就意识到了这一点，求贤若渴。

早在2017年，长沙就出台了“长沙人才新政22条”，对人才进行分梯度生活补贴。随着长沙新兴产业壮大，当地对人才的吸引力和需求与日俱增，引才入湘成为长沙进一步推动互联网产业建设的迫切需求。

“长沙充满活力，也是全国幸福感最强的城市。特别是今年以来，长沙提出了‘软件再出发’的目标，由此我们制定了‘三年行动计划’，希望用三年时间将长沙高新区的软件人才从业人员增加到10万人。长沙的‘软件再出发’需要全国、全球的软件人才来响应，来汇聚长沙，来共同为软件业的发展作出贡献。”长沙高新区管委会主任郭力夫说。

当天，CSDN联合万兴科技共同发布“引才入湘大行动”与“湘遇”人才服务平台，助一线开发人才回湘发展，在湘扎根，加速长沙信息产业建设，助力长沙“软件再出发”。

“拿一线城市工资，住长沙宜居房子，干全球软件事业！”打开“湘遇”人才服务平台，选择长沙的理由十分醒目。目前已有万兴科技、CSDN、长沙银行、腾讯集团、字节跳动、微软等多家优质企业放出招聘岗位。

未来，“湘遇”招聘平台有望打造成一流的“引才入湘”线上窗口，为来自全国乃至全球的各类人才提供入湘发展的机遇，也为长沙招才引智搭建平台，帮助入湘人才快速拿到好Offer，进而为长沙互联网产业发展做出贡献。

连线 15家企业获柳枝行动孵化资金支持

24日下午，“长沙·中国1024程序员节”科技金融分论坛举行，作为“长沙软件业再出发”的战略性支撑平台，柳枝行动、CSDN和长沙银行在线上线下2万余名观众的见证下宣布联合孵化回湘科技创新型中小微企业，15名创业者成为首批幸运儿。

论坛的重头戏是20家科技型中小微企业面向全国投资机构展开投融资路演。今年7月16日开始，柳枝行动通过CSDN等平台面向全国征集到100多家科技型中小微企业，经过层层筛选，共有20个高水平项目入围本次路演。

最终，经过3个小时的激烈角逐，智能感知驾驶舱安全等15家企业拟获得20万元柳枝行动孵化资金支持，长沙银行将给予入孵企业80万元意向性授信，同时CSDN还将提供技术人才方面的支持。

■记者 李成辉 丁鹏志
实习生 王章萍

中职组酒店服务赛场，老师们成了服务员，现场展示摆台技能。通讯员 供图

“老师都没有‘真刀真枪’上过赛场，怎么培养出技能高手？”

会教更会做！485名职校教师比拼专业技能

新方略 新力量 湖南职教观察

本报10月25日讯 要培养技能高手，老师只会“照本宣科”远远不够。这几天，一场职校老师们的专业技能大比拼在湖南上演——2020年湖南省职业院校教师职业能力竞赛专业技能比赛吸引了485名教师参赛。本届赛事共设有酒店服务、工业产品数字化设计与制造、大数据技术与应用等10个赛项。

据介绍，为了多措并举打造“双师型”教师队伍，从去年开始，我省对职业院校教师能力比赛进行了调整，在全国首创通过竞赛来多维度、全方位考核职校教师职业能力。

【比赛】对标学生技能大赛，实现以赛促教、促改

职业院校技能大赛向来被视为是职教界的“奥赛”，每年仅湖南省省赛就有超万名学生参加。而本次面向教师开展的专业技能大赛，所有赛项及打分标准均参照学生技能大赛而设置。“老师都没有‘真刀真枪’上过赛场，怎么培养出技能高手？”湖南财经工业职业技术学院党委副书记何万能认为，赛事举办对教师综合能力提升起着至关重要的作用。但对参赛教师来说，这却是一场颇有难度的挑战。

“90后”教师李天琦是长沙财经学校专业教师，凭借突出的表现，她获得中职组酒店服务赛项一等奖。斟酒、摆台、分菜、铺床这些酒店中最常见的工作，都成为技能比拼项目。“我们在训练学生的时候，会按照比赛规程和标准要求他们完成。但其实只有自己亲身经历过，才会更明白到底哪些环节容易出现问题，是最难突破的。”她坦言两个月来，自己既要备赛又要授课，过程十分艰辛，压力也很大，但这样的体验更有助于今后把“工匠精神”传递给每位学生。

业财税融合是当下财会类专业转型改革的方向，以此设置的赛项也搬到了本次赛场，并使用了校企共同开发的专一网云上技能竞赛平台，所有竞赛赛题均来自企业实际案例，考核的内容涉及到最新的财税知识，比如税务申报核算、债务重组、金融资产处置等。湖南财经工业职业技术学院周宇霞老师认为，在比赛过程中，自己对行业的发展方向和对专业所需的核心能力，有了更深刻地理解。“这些都将帮助我更好地调整教学内容，并直接在我的课堂中呈现。”

【改革】全方位考核教师职业能力，打造更多具备“双师素质”名师

为了打造湖南职业院校真正具备“双师素质”的教师队伍，全面促进职校教师职业能力提升，从2019年开始，我省对教师能力比赛进行了调整。省教育厅职业教育与成人教育处处长余伟良介绍，今年的教师能力比赛设置了“教学能力”、“专业技能”、“思想政治教育教学能力”、“中职班主任基本功”四个比赛项目。旨在从教学设计、教学组织实施、教学科研、专业技能、职业素养、德育工作等多维度、全方位考核教师职业能力，这样的举措在全国属首创。

不过，一个不容忽视的现象是，比赛的情况也反映出了我省职校教师职业能力水平之间存在巨大差异。怀化学院教授罗永新是工业产品数字化设计与制造的裁判，他告诉记者，该赛项参赛教师人数较少，参赛院校不及本赛项学生参赛规模，反映了本赛项全能型指导教师缺乏，赛项教师水平整体偏低。“比赛中，表现好的参赛教师技能超群，但表现差的教师在第一个任务就几乎不能进行下去，操作不熟练、对竞赛规程不熟悉。”罗永新建议，所有职业院校要更加重视教师专业技能水平训练，有了更多高技能名师才能培育出更多“大国工匠”。

“这次比赛为所有老师提供了一个交流经验、切磋技艺、相互学习的舞台，特别是为引导职业院校加强教育教学改革，提高技能教学的针对性和实效性提供了科学依据。”长沙财经学校校长陈全宝表示，教师的质量决定了职业教育发展的质量，提升教师的素质也是提升职业院校人才培养质量的手段和根本。

接下来，我省还将通过完善机制、项目引领、强化培训等途径，加强职业院校教师队伍建设。余伟良介绍，我省正在遴选认定一批产教融合领军人才、产业教授（导师）、省级专业教学团队、专业（群）带头人、教学名师及青年骨干教师等，通过优秀教师引领作用，带动教师队伍整体水平提升。

■记者 黄京 杨斯涵
实习生 黄宇归 通讯员 李阳 阚柯