



解工
解聘
超龄
保
解
工
解
聘
超
龄
保
解
工
解
聘
超
龄
保

A06

民生

三湘都市报

2020年5月28日 星期四

编辑/黄海文 图编/言琼 美编/刘湘 校对/张郁文

超过法定退休年龄，单位能随意解聘？

不满“超龄”保洁工工作成果并非弃用，一公司被判赔1.29万元经济补偿金

本报5月27日讯 聘用超过法定退休年龄的员工，用人单位能随意解除合同而不支付补偿金吗？今日，长沙市天心区人民法院通报一相关案例。大拇指公司聘用已满60周岁的张九平做保洁，后因其工作不达标而弃用，本以为双方不构成劳动关系，却因此被法院判令向张九平支付1.29万元经济补偿金。

“超龄”保洁工起诉索赔2.4万

2016年起，年满60周岁的张九平先后与大拇指公司签订《保洁卫生承包协议》、《小区卫生保洁承包协议》，自愿承包相关区域卫生保洁劳务，约定双方为承包合同关系，不具有劳动关系。

张九平入职后，依照公司规章制度从事保洁工作。工作半年后，大拇指公司检查卫生情况，对张九平的保洁工作不满意，双方因此发生争执。此后，张九平就再未被公司安排保洁工作了。

于是，张九平向天心区人民法院起诉，诉请法院判令大拇指公司向其支付经济赔偿金2.4万元并

承担本案诉讼费用。

法院判被告支付保洁工补偿金

法院认为，虽然张九平已经年满60周岁，但依据法规，“用人单位与其招用的已经依法享受养老保险待遇或领取退休金的人员发生用工争议，向人民法院提起诉讼的，人民法院应当按劳动关系处理”。本案中，张九平未享受养老保险待遇，大拇指公司向他发放了工作服装，规定了他的工作时间和考勤制度，也通过转账的方式每月发放工资，且注明是“工资”。张九平接受大拇指公司的规章制度管理，并由大拇指公司向其支付报酬，提供的劳动应属于大拇指公司的业务组成部分，与大拇指公司之间构成劳动关系，公司应当向张九平支付经济补偿金。

“已达到法定退休年龄”或者“约定不具有劳动关系”都不能作为免除用人单位法定义务的理由。据此，天心法院一审判决被告大拇指公司向原告张九平支付经济补偿金12900元。

大拇指公司向长沙市中级人民法院提起上诉，二审仍是维持原判。

■记者 杨昱 通讯员 周智勇 文天骄



阳光灿烂、沙滩细腻、海风轻柔，光着脚丫的湖南抗疫护士彭云坤在干净的沙滩写下“老婆，爱你”向妻子告白。

5月27日上午，在紧邻八大关附近的第二海水浴场沙滩上，在三湘都市报、阿里巴巴天天正能量和半岛都市报的联合助力下，彭云坤圆了“陪老婆海边散步”的心愿。

■记者 叶竹



彭云坤一家在青岛圆梦一起看海。受访者供图

“抗疫英雄”青岛沙滩写下“老婆，爱你” “陪老婆海边散步”的心愿，三方共同努力帮他达成

【愿望】援鄂护士期盼“陪老婆海边散步”

自2月21日进驻武汉市金银潭医院，到4月7日回到长沙进行隔离休整，南华大学附属长沙中心医院重症医学科护士彭云坤离家46天。援鄂期间，他把“陪老婆海边散步”的心愿写在了防护服上，激励自己在防疫一线战斗。彭云坤的心愿，三湘都市报联合阿里巴巴天天正能量、半岛都市报帮他达成。

经过前期多次沟通、筹备，彭云坤一家7口的圆梦之旅于5月24日正式启程。当晚11点20分，飞机降落在青岛流亭国际机场。“这次圆梦之旅太让人期待了，我想把一路上的点点滴滴都记录下来。”手持自拍杆的彭云坤笑着说。

同样是护士的妻子刘满华表示，丈夫赴武汉抗疫期间，2

岁半的大儿子跳跳和不到一岁的小儿子蹦蹦只能交给年过六旬的父母照看，这次青岛之行尽管是要圆夫妻俩“海边散步”的心愿，也想借这个机会陪陪三位老人，“这是我母亲和公婆第一次跨省旅游。”

【圆梦】沙滩上写下对妻子“爱的告白”

带着“圆梦海边散步”这份有仪式感的期待，27日上午，彭云坤一家来到了位于八大关附近的第二海水浴场沙滩。两个孩子一屁股坐在沙滩上，开心地玩起了沙子。彭云坤弯下身，用手指在沙滩上写下“老婆，爱你”，还画了一个大大的心形图案，随后又画了两个串联在一起的“心”，里面各写了长沙、青岛。

“老婆，谢谢你支持我上抗疫前线，谢谢你为我去武汉时准

备的40条内裤、40双袜子和厚厚几摞成人纸尿裤。咱俩谈恋爱时约定要在海边散步，今天我终于跟你一起圆了这个梦。只愿‘执子之手，与子偕老’。”一幕深情告白，彭云坤和妻子刘满华红了眼眶，两个人的手紧紧拉在一起。

根据行程安排，彭云坤一家还将在青岛继续游玩两天时间。“我们打算在青岛给宝宝过生日，让他和青岛也结下一段特殊的缘分。”彭云坤笑着说，特别感谢阿里巴巴天天正能量、三湘都市报以及半岛都市报，让他们一家在青岛留下了终生难忘的美好回忆。

为了让全国的抗疫英雄感受到社会的敬意，助力他们实现温暖梦想，三湘都市报联合阿里巴巴天天正能量及全国媒体发起“共圆英雄梦”活动，征集100个抗疫英雄的温暖心愿或他们的困难及诉求。

律师说法

退休返聘人员与普通职工有所不同

湖南万和联合律师事务所律师李健表示，退休返聘人员和单位之间，若已经享受养老保险，通常只认定为雇佣关系，而不是劳动关系。不受劳动法的调整和保护，所以工资数额不受最低工资标准的限制，也没有年休假等法定权益。雇佣关系中发生纠纷，可以直接向人民法院起诉，不需要经过仲裁程序，而相关纠纷处理适用于《民事诉讼法》、《合同法》、《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》等法规。

李健提醒，广大老年就业者一定要和企业签订劳务合同，明确雇佣期间的工作内容、报酬、医疗、意外伤害险等权利和义务，一旦发生纠纷，可依法维护自身合法权益。

湖南首届“5·27嗦粉节”启幕

活动将举行至6月1日，50余家老字号招牌米粉等你pick

5月27日下午，为期6天、由浦发银行冠名的湖南首届“5·27嗦粉节”在长沙市开福区富兴时代广场拉开序幕。在活动特设的“湖湘粉街”上，50余家老字号粉店依次排开，一场米粉盛宴火爆进行，还配有葱油饼、糖饺子、臭豆腐等各种特色经典小吃，十分韵味。热闹的人气，让寂寥许久的广场迎来了久违的热闹。

■记者 和婷婷

特设“湖湘粉街”，连嗦6天够韵味

“这才是我们正宗郴州鱼粉的味道嘞！”27日下午5:00，一名市民在湖南首届“5·27嗦粉节”特设的“湖湘粉街”嗦完一大碗鱼粉后打着饱嗝感叹道。

据悉，为保证米粉的纯正，活动特选择一店一品，即每家粉店都只现场制作一款产品，让商家做得专心，食客吃得安心。

活动将连续举行六天，5月27日的16:00-22:00；5月28日至6月1日的中午11:00-14:00，16:00-22:00，市民均可来打卡。

活动期间，将有百位省内外大V网红联合优质直播平台，现场直播为家乡带粉，实现名人为家乡米粉站台，为家乡米粉代言；同时，“湘粉出湘”战略产业发展峰会将从多个角度探讨湘粉的产业进阶之路。

助力消费回流，助推湘粉出湘

“作为长沙市放心早餐生产示范基地，开福区不仅集聚了银州、翔祥等一批优质米粉生产企业，米粉产量占到全市总产量的近60%，米粉店更是遍地开花。”长沙市开福区副区长李杨表示，希望通过此次活动，搭建一个平台，促进全省不同地区嗦粉文化的紧密交流，助推湘粉出湘。

一场突如其来的疫情让城市一度按下了“暂停键”，但许多企业却秉承社会责任，坚持“不打烊”。据悉，早在今年3月，餐饮行业遭受重创之际，湖南懂味生活科技有限公司就以“助力抗疫，懂味到家”为主题，推出“10万碗粉大派送”活动，帮助老字号复工复产，掀起广大市民的嗦粉消费热潮。两个月里，懂味开到了全国十



五个省市，日均销售突破10000碗。目前，懂味已向全国超过30万家庭提供湘粉到家服务，每天全国有超过30万人次关注平台浏览湘粉美食。

“懂味”发挥其美食电商平台优势，协助餐饮行业复工复产，同时让广大市民足不出户就可以在家嗦粉，这正好与浦发银行“浦惠到家”惠民便民的理念相吻合。”浦发银行长沙分行副行长李青表示，希望通

过此次活动支持服务业全面复苏，助力消费回流。

“本次活动所提出的‘湘粉出湘’战略，在我看来，是产品的一小步，是产业一大步，与湖南米粉未来的发展方向实现了高度契合。活动通过现场体验式消费，线上全网直播推广，以及全产业链的资源整合，帮助每一家传承经典的老字号企业实现‘产品升级，湘粉出湘’的商业价值。”老字号粉店民间沙水主理人许世钦说。