



华声视点

## 央企高管不应是官员的“次优选择”

央企高管的任命存在明显的行政化倾向，人事管理离市场化相去甚远。很多时候，央企高管“金饭碗”，被当成安排中央及省市年龄偏大、提拔无望官员的肥缺，成了攒养老钱、享清福的待遇。网友戏称“当不了省长就给你个行长，当不了大部长送你个董事长，年薪动辄数百万，凭谁冲钱都想干”。中国国际经济交流中心信息部副部长徐洪才在接受记者采访时表示，一些央企高管享有行政级别认定，职位异化为一种“荣誉”、“福利”或“补偿”。(1月16日《人民日报》海外版)

近些年来，央企高管是一个十分敏感的词汇。其一，央企关系到国家安全和国民

经济命脉，在重要行业和关键领域占有绝对的支配地位，一个大企业就是一个小社会，央企高管意味着引人艳羡的权力与无限延伸的拓展空间；其二，央企高管享受年薪制，由于其天然的垄断地位，且是建立在现代产权制度基础上的法人实体和市场主体，年薪动辄以几百万，乃至几千万计，非一般人所能想象；其三，央企高管在选拔任用和管理方面“移植”了党政机关的体制，绝大部分由官员“演变”而来，他们的能耐与关系网络非同小可……

权威人士指出，近10年来，央企人事改革一直是深化经济体制改革的重点和难点。这应该是在人们的意料之中。堂堂央

企，国家投资，垄断经营，政策扶持，想不发财都难。相当部分的央企高管，其之所以能进入公司核心管理层，既非如私企般托祖辈父辈荫荫承继了巨额产业而成为当然的管理者，亦非凭其经营策略与顽强努力打拼为行业领头羊，仅因为政府官员，提拔无望或暂时要躲避“风头”，才被予以“安排”。

在中国，不乏特权存在的土壤，唯有央企高管异化而成的特权让人沮丧。因为他们再不需冒着法律风险去攫取财富，而是合法地公开地心安理得每年将几百万财富收入囊中。两极分化和贫富差距，是目前国内反应最为热烈的问题，“提低、扩中、限高”是大家普遍达成共识的大方向，“提低、

扩中”好说，提不提、提多少，扩不扩、扩多少，反正由“决策层”的领导们说了算，但一“限高”就显尴尬，按照经济学家华生的观点，已酝酿8年之久的方案仍未出台，这或许意味着改革亟待破局。有话语权者在既得利益集团，有话语权的人的利益都要被触动，正是这个改革很难的原因。

央企高管的任命与管理，本应是组织部门的事，外界不明底细，难以妄加非议。但既涉及公共利益，又因其高薪备受民众关注，将其置于聚光灯下接受社会各界监督，亦无可厚非。央企高管成官员制度性“福利”，实际上是一种异化的特权腐败，不可不议，不可不防。 ■本报评论员 吴晓华

非常语录

**“以下人员在本酒店消费须加付20%服务费：吃饭没谈工作的、穿西装打领带打的比本店CEO还好的、吃饭不给女士夹菜的……”**

13日中午，博主谢先生在沌口创业路一家餐馆和朋友吃饭，一上电梯，墙上贴的告示就把他“雷倒”了，上面写着以上标语，前后一共列出5条。记者联系这家餐馆，一位马姓负责人说，这是一句玩笑话。

**牢骚太盛：**我与女儿一起去吃饭，她给我夹菜，那得加多少去？

**天下无责：**这个创意好，给害羞男夹菜的机会！

**明日黄花菜：**本来是几年前湖南的一家店挂类似牌子，如今被武汉抄了去，除了个别词不同，其它都一样，山寨无处不在啊。

**龙的传人：**建议再做一块牌，写：以下人士在本酒店就餐时可以买单！我敢保证，队伍会如万里长城那样长……

**天照：**回复你就是给你做广告了。

**“(打记者)是因为怕现场汽车爆炸，考虑周边人身安全。”**

1月15日下午，实名认证为海峡都市报漳州新闻中心记者的@记者苏佐佐在其微博紧急求助，称他们在漳龙高速和溪出口处采访一起交通事故时遭警察围堵殴打，其中一名记者的嘴、颈部、手等多处受伤。该微博引来众多网友关注，福建省公安厅交警总队官方微博@福建交警回应称，民警之所以如此做，理由如上。

**王俞：**本来就是一帮有执照的流氓！

**木子杨：**中国有句俗语叫披着羊皮的狼，用在他们身上一点也不为过。

**爽朗：**高度重视，严肃处理，举一反三，杜绝此类事件再次发生！！

**虫情：**如果谁再说这是临时工干的，那他可能离临时工也不远了。

**明星点灯：**作为记者，采访应不妨碍交警处理案件；作为交警，记者妨碍工作，应交由有关单位处理，而非打。

时务观察

## 铁路全员加薪，能否通过民意纠结的验证

媒体称铁路系统日前迎来一次全员加薪，员工月薪薪酬上涨幅度从360元至490元不等。因副处级以上员工薪酬上限已受限，涨薪对其无实际意义。接近铁道部的人士称，此次调薪旨在化解内部矛盾，一线员工收入过低在铁路内部积怨已深，段长和工人的收入差距逾10倍较普遍。

机关管理人员的工资比之于一线员工呈现数倍甚至十余倍的差距。如果仅从行业内部来看，一线员工的收入确实有提高的必要。不过，有了纵向比较还得有横向比较。铁路一线员工的工资固然不高，但比之于社会平均薪酬还是相当可观。以一个普通的乘务员为例，其基本工

资加各种奖金不下数千元，如果再加上年终一次性奖，无论平均值还是总额都比社会平均数更具有优势。在这种情况下，其加薪的前提以及正当性就值得拷问。

对于乘客来说，当铁路服务作为一种商品时，要想领取高的报酬就必须要有好的服务。然而现实是，铁路部门的服务质量和水平，与外界的期盼和要求还有很大的差距，工作处于低谷状态，客运人员业务素质不高，精神状态不佳，服务态度不好，内部炒票以及列车晚点等一直为人诟病。在这样的服务现状下进行加薪，自然很难获支持与理解。

更重要的是，近年来，由于盲目投资使得铁路盈利正在恶化，2012年铁道部

第三季度的税后利润为-85.41亿。面对如此巨大的亏损，负责任的企业首先应采取的措施，不是加薪而是减酬以控制成本，从而实现扭亏为盈。只有在盈利的前提下，才有加薪的空间。

在化解内部薪酬失衡的办法中，为了有所兼顾，就必须限高保中增低，除了提高低收入者的，还应对高收入者的标准进行控制或者下降，否则一味地加薪使内部平衡了，却拉大了与社会的距离，形成了巨大的分配鸿沟。

一切没有通过民意审查，以及情感考虑的加薪，都很难获得认同。铁路全员加薪，能否通过民意纠结的验证，这才是问题的关键。 ■唐伟

余以为

## 卖保险有必要大专以上学历吗

保监会1月15日发布《保险销售从业人员监管办法》规定，自7月1日起，保险销售人员应具备大专及以上学历，并通过考试取得全国通用资格证书。为避免“一刀切”，保监会允许各保监局适当降低参加考试人员的学历要求，但降低学历后取得的资格证书仅在当地有效，不能跨区从事保险销售。保监会相关负责人表示，此举是回应社会关于提高保险从业人员素质的呼吁。

保监会这一规定意味着，若地方保监局不降低学历门槛，没有大专以上学历者便不能参加考试、获得证书、从事保险销售；若地方保监局降低学历门槛，没有大专以上学历者虽可考试、拿证、就业，但当他换个地方工作又得重新考试、拿证；若嫌太麻烦，想取得全国通用资格

证书，那就先去读个大专函授之类，文凭好拿，但花费不菲，且需等待三年。

有些工作需有学历门槛，比如当大学老师，但有些工作并不需要学历门槛，在没必要设立学历门槛的就业领域构筑学历壁垒，剥夺一部分人的竞争机会，就是一种就业歧视、学历歧视，何况是政策性歧视、政府部门主导的歧视，尤其荒谬。另一方面，对于保险公司而言，明明有很多优秀的低学历销售人员，政府却不允许保险公司雇用，这也是行政干扰市场秩序、干涉企业自主经营权。

确有许多人呼吁提高保险从业人员的素质，但人们所呼吁的“素质”，是指保险销售人员要诚实守信、服务周到、不夸大其词、不靠欺瞒哄骗卖保险，绝不是对他们的学历提要求。将设置学历门槛作

为提高保险从业人员素质的手段，无异于缘木求鱼。

总有一些年轻人，没有像样的学历，在这个盛行“学历崇拜”的社会，处处存在学历限制和歧视，他们四处碰壁，尝尽苦头。低学历者要想获得较高收入以至出人头地，除了自己做生意，剩下的选择就是到企业去做销售，凭借自己诚实守信、吃苦耐劳、风里来雨里去、热脸贴冷脸去获得业绩，除收入较高之外，他们还可能获得向上流动的通道，在企业里一步步晋升——这大概他们唯一的上升通道，如果这个通道也被学历门槛所阻隔，这些“70%来自乡镇和农村”的销售人员，大概只能一直在社会底层彷徨苦捱，看不到希望。 ■晏扬

推荐

## 没被叫老师，掉了谁的价

中烧？

“周立波那个海派清口刚出来的时候我特别赞同……但是后面他一直在反复地用，包括他的策划团队，没有像之前作品那么多了……而且表演的水平也应该再去提高，表演的方式和水平，这个方面技术稍微草率了一点……”

我不知道徐铮的艺术成就够不够与周立波的脱口秀相提并论，配不配真实表达自己对于郭德纲与周立波的不同感受。按周立波的标准，徐铮显然不配。

整天指点江山，却不准徐铮对他“指点江山”的周立波恐怕没能料到，在这起事件的新闻背后，他能找到为他说话的网民，恐怕连徐铮的零头的零头都没有。

周立波微博曾发表过网络公厕论：“网络是一个泄‘私粪’的地方，当‘私粪’达到一定量的时候，就会变成‘公粪’，那

么，网络也就是实际意义上的公共厕所！大家也就有空来拉拉！”作为不被人喊老师就觉得掉价的周立波，不至于自己“私粪”完了就关厕所走人吧？贵为老师，为人师表，这一声尊称，你是否掂量过自己配不配应一声“哎”？

没被喊老师，掉价的是你一个。但因为没被喊老师引出的延伸评判，掉价的就不是周立波你一个人了。不妨等大家“公粪”完了再谢幕，如何？

■刘雪松 摘自《钱江晚报》

中国福利彩票2013年1月16日开奖号码	
3D 第2013016期	0 3 8
七乐彩 第2013007期	基本号:01 02 04 05 06 15 26 特别号:19
注:开奖信息以湖南省福利彩票发行中心正式公告为准!	