

“多轮驱动”新浏阳

全球首款屏幕可折叠电脑或产浏阳



“花炮之乡”不再是浏阳的代名词，“多轮驱动”将确保经济迅速持续发展。
——长沙市委常委、浏阳市委书记 易佳良

■记者 黄京

提起浏阳,很多人的第一反应是“花炮之乡”。不过长沙市委常委、浏阳市委书记易佳良却认为,随着“四化两型”建设的全面推进,浏阳经济的迅速发展,“花炮之乡”不再是浏阳的代名词。他说,浏阳这个全省人口最多、面积第二大、县域经济基本竞争力位于全国第65位的县级市,“代名词”难找,但“代言物”很多,“多轮驱动”将是两型浏阳的新脸谱。

【代言物一】医药特色文化城

位于浏阳永安的长沙国家生物产业基地,在创办之初可谓是“前不着村后不

着店”的偏僻区域。但在2010年,创办十年之后,园区实现工业总产值171亿元,其中生物医药产业实现产值76.99亿元。谈及奇迹背后的原因,长沙国家生物产业基地管委会主任、浏阳市委副书记张贺文讲了这么一个小故事:一对衣着普通、背着休闲包的夫妇,来到园区洽谈业务,受到了热情接待,并与张贺文交谈甚欢。这对夫妇立即在这个区位优势并无优势的园区签下了一笔大合约。原来,他们跑遍了大半个中国去寻找合适的生产基地,但普通的装扮让他们连连碰壁,甚至连负责人的面都见不到。张贺文说:“我们没有加入拼低价、让税收、牺牲园区和公众利益的恶性竞争中去,而是通过打造产业平台,靠服务来赢得投资者。”

前几天,该园区举行了灵圣寺(药王庙)迁址重建祭祀活动。新的灵圣寺新址占地面积20.05亩,拟建药王殿、大雄宝殿、仙寿山等主体建筑及配套设施,总投资2000万元。另外计划今年启动药膳养生城、湖南医药科技文化馆都是体现医药文化重大项目,湖南医药科技文化馆将于下月开馆接待参观者。

【代言物二】“名片”手机

随着3G手机的盛行,触摸屏已经成为手机生产里必不可少的元件。3月下旬,台湾介面光电公司宣布将继续在长沙国家生物产业基地建设触摸屏项目的全球最大生产基地,而且还将启动建设更为先进的相关延伸项目、筹备建设触摸屏科技的全球研发中心及配套技术产品项目,预计投资将超过30亿元。

张贺文认为,随着触摸屏生产基地的建成,以后在浏阳很有可能生产出全球首款屏幕可折叠的电脑,和外形如同“名片”的手机。他表示,园区“十二五”的目标是

实现工业总产值1000亿元,税收40亿元。其中,电子信息产业化实现工业产值500亿元。

今年3月8日,该园区内的永清环保公司率先上市;尔康制药、威尔曼已完成股改,盐津铺子、蓝思科技、泰尔制药等已基本完成上市前期工作。易佳良说,“这些都是新兴环保企业,符合‘两型’要求,也将成为浏阳经济发展新的增长极。”

【代言物三】高速公路

浏阳境内曾经没有一条高速公路,但随着2012年长浏、大浏、浏醴高速公路建成,浏阳37个乡镇街道都有高速公路通过,全市高速公路里程将达217公里,成为全省高速公路密度最大的县(市)。对此,易佳良颇有信心地说,“我们将全面实施‘西融长株潭、南接珠三角、东连长三角’的战略举措,完善综合交通网络,力争实现地区生产总值年均增长

15%、达到1000亿元,财政总收入突破100亿元。”

【代言物四】安全无污染的花炮

浏阳市民宋怀智是浏阳一家大型花炮企业的负责人兼高级燃放师。不过,他现在已将事业重心放到了一万亩油茶基地上。之前,他的花炮企业每年纯利润可达数百万元,而现在油茶基地却要在5-8年后才能看到回报。“用工业支持农业,我关注的不是经济回报,而是希望通过这样的产业转型,实现生态环保的目标。”

曾引领浏阳县域经济飞速发展的花炮产业是否将在浏阳逐渐没落?对此,易佳良认为,浏阳目前需要的是“多轮驱动”确保经济迅速发展,因此花炮产业在经济总量中所占比重减少,份额缩小是必然的。“未来我们需要的是安全无污染的花炮,这对花炮企业在提质转型中提出了更高的要求。”



长沙国家生物产业基地盐津铺子加工车间。 记者 谢婉雪 摄

“双向选择”路子广

——如何理性看待企业“用工难”和“用工贵”问题



安达电子,桃江县这家支柱企业,年初计划招聘员工1000人,该县层层发动,却只招到300多人。与此同时,不少企业为应对招工难,开出的工资不断上涨。长沙一家保洁公司招工,开出的月薪就达2400元。虽然我省是全国五大劳务输出大省之一,但也跟沿海地区一样,出现了“用工难”、“用工贵”现象。不论是电子、机械、纺织、服装等技术含量高的行业,还是保安、家政、环卫等技术性要求不高的行业,都遇到了这个问题。

“用工难”必然导致“用工贵”

企业“用工难”和“用工贵”,实质上是同一个问题的两个方面,“用工难”必然导致“用工贵”。冷静分析,这种现象的出现决非偶然。

劳动力供给的增长跟不上用工需求的增长,这是“用工难”、“用工贵”产生的根本原因。改革开放以来,积累多年的农村富余劳动力大规模地向非农产业转移,经过30多年的消化,农村富余劳动力的绝对量逐步减少。与此同时,国家经济

快速发展,对岗位的需求始终在增长。

务工人员工资待遇偏低,也是引发“用工难”的一个重要原因。现在企业总是抱怨“用工难”、“用工贵”,招不到人。其实,“用工贵”是相对于过去劳动力廉价而言的。实事求是地说,在我们国家,特别是在我们湖南,用工还是不贵的。现在,国家进一步重视粮食生产,一系列惠农政策的实施,农业生产的比较效益上升,城市的吸引力也没有以前那么大了。

另外,企业之间特别是同行之间的竞争,也使得招工形势更加严峻。

“用工难”、“用工贵”现象的出现,直接影响到企业的生产和经济的发展,引起了省委省政府的高度关注。各级党委、政府在招商引资中,开始统筹考虑劳动力供应问题;各地积极推进工资集体协商工作,省政府还将其纳入对市州政府绩效考核评估体系;更加重视提高和监督执行好最低工资标准,帮助农民工工资到位;加大进城务工人员的信息服务和职业培训工作的力度;努力创造条件,逐步解决农民工购房、社保、医保、子女受教育等问题,真正为企业“用工难”、“用工贵”排忧解难。

理性对待“用工难”“用工贵”

那么,我们的企业和求职者,又该如

何理性地对待“用工难”、“用工贵”呢?

对企业来讲,应该主动提高员工待遇,增强企业的吸引力。

企业要严格按照国家有关法律、法规,逐步提高员工的工资,为员工办理养老、医疗等社会保险,增加员工福利待遇,特别是不能拖欠工资。同时,要切实加强企业文化建设。特别是要牢固树立以人为本理念,创造条件丰富员工精神文化生活,拓展员工发展空间,构建和谐劳动关系,让员工感觉在企业工作有归属感、有奔头。

对求职人员来讲,对自己的工资待遇应有合理的预期,不要盲目攀比,以免丧失就业机会。

世界经济的发展规律表明,“用工难”、“用工贵”与“就业难”往往同时存在,就业形势也是不断变化的。因此,务工人员要全面、准确地把握劳动力市场的新形势。作为务工人员,既要积极争取较高的工资收入,又不能抱过高的奢望,以免失去就业的机会。

总而言之,企业和务工人员双方都要理性、客观地看待“用工难”“用工贵”现象,并积极主动地应对,企业和员工只有在“双向选择”中找到最佳的结合点,才能真正地实现“双赢”。

(供稿 省委宣传部 执笔 易博文)

短评

“用工难”“用工贵”体现社会进步

中国正处于社会大转型的阵痛中。城市化、工业化的浪潮,席卷着觉醒中的大地。大量的农村人口涌向城市,打工收入是广大农村最重要的经济支柱。于是,廉价的劳动力,成为“中国制造”称霸全球市场的独门利器。

量变引起质变。当普通的劳动力成长为技术工人,当法律的健全促进了劳动力权益的保障,劳动力的供求关系便发生了根本性的变化。“人口红利”的不断降低,企业很难再利用低工资、低福利、长时间劳动的廉价劳动力来谋求发展,不得不寻求技术的进步及员工劳动保障的完善。“用工难”、“用工贵”,体现的是社会可贵的进步。

当然,和谐的劳动关系,是建立在平等、自愿,及有利于社会共同发展的基础上的。企业和员工只有找到最佳的平衡点,才会真正做到“双赢”,但这需要一个过程。我们希望,这个过程可以更短一点。 ■单湘平

本报法律顾问 陈平凡律师团队
湖南金州律师事务所
本周值班律师:王小明 朱远贵 刘军
全国优秀律师事务所
咨询维权热线:0731-84326110 13397516088