

两部门发文要求 做好中小学幼儿园教师公开招聘工作

为进一步提高中小学幼儿园选人用人科学化、规范化水平,人力资源和社会保障部、教育部近日联合印发《关于做好2026年中小学幼儿园教师公开招聘工作的通知》(以下简称《通知》),助力高校毕业生就业,统筹优化教师资源配置,推动教育高质量发展。

《通知》从统筹规划教师招聘、严把教师准入条件、拓宽招聘补充渠道、严格招聘程序要求、防范抢挖优秀教师等方面明确教师招聘举措,指导各地结合学龄人口变动等因素,科学统筹师资需求,充分发挥事业单位公开招聘的重要作用,吸纳更多优秀人才从教。

《通知》要求,各地要将教师招

聘工作与中小学教职工编制动态调整和幼儿园编制保障统筹研究,着力优化城乡间、校际间、学段间师资结构。科学测算未来3—5年教师需求,形成2026年度教师招聘工作方案。鼓励各地在省级或市级层面统一组织中小学幼儿园教师公开招聘,确保招聘计划与长期生源变化、学校发展规划相匹配。各地要科学合理设置招聘年龄条件。将招聘年龄条件放宽至38周岁(含)以下,各地可结合本地实际和岗位需要,对具有博士研究生学历学位的人员、退役军人、符合艰苦边远地区基层事业单位公开招聘倾斜政策的急需紧缺人才,年龄放宽至40周岁或再作适当放

宽。各地要拓宽教师招聘渠道。做好“特岗计划”“国优计划”和部属公费师范生、“优师计划”师范生等公费教育专项计划组织实施。各地要结合实际,合理补充紧缺学科师资和学前教育、特殊教育领域师资,加快储备人工智能教育师资,推动人工智能与教育教学深度融合。

《通知》强调,各地要进一步规范招聘程序,严格落实师德师风第一标准,加强在编教师流动管理,稳妥开展招聘工作,真正将乐教爱教的优秀人才吸引和遴选到教师队伍中来,为推进教育强国建设提供强大的师资保障。

来源:微言教育

首批专业与标准化教育融合试点名单公布

近日,市场监管总局、教育部联合印发《关于公布专业与标准化教育融合试点名单的通知》,全国共281个试点项目入选。此次试点是两部门首次联合开展的全国性专业与标准化教育融合试点工作,标志着我国标准化人才培养迈入新阶段。

首批试点经自主申报、初选推荐、专家评审、社会公示等程序产生,覆盖全国30个省(区、市)的253所高等院校。试点专业覆盖人工智能、智能制造、低空经济、食品质量安全、现代服务业等多个国家重点产业与民生领域,超八成试点引入企业、科研机构等标准化领域相关单位联合参与,联合承担单位达373家。通过试点,将推动全国各地区高等院校精准对接产业发展需求,预计培养兼具专业素养和标准化知识技能的复合型人才近4万名,有效缓解重点产业领域急需人才短缺的局面。

下一步,市场监管总局将会同教育部不断扩大标准化教育覆盖面,持续完善人才培养体系,推进科技创新与标准研制“双通型”人才队伍建设,为标准引领高质量发展筑牢人才根基。

来源:中国新闻网

湘潭大学新能源研究院揭牌

本报讯(湖南日报全媒体记者 蒋诗雨 通讯员 向润源 丁德凤)4月22日,湘潭大学举行新能源研究院成立大会暨成果发布与项目签约仪式。

现场,中国科学院大连化学物理研究所李灿院士受聘担任新能源研究院专家委员会主任,浙江大学教授梁成都等6人受聘为专家委员会成员,湖南力合厚浦科技有限公司董事长刘会基等10人受聘为产业导师。

在战略合作与成果转化项目签约环节,湘潭大学与国家级湘潭经济技术开发区、国家级宁乡经济技术开发区、宁远县人民政府签署战略合作协议,三方将围绕技术研发、人才培养、产业孵化等领域开展深度合作。现场发布了8大新能源科研成果,包括聚阴离子正极材料产业化项目、湖南超威年产3万吨硬碳负极材料项目、高比容量富锂锰基正极关键技术项目、废旧锂电池电解液绿色循环利用技术项目、高能快充半固态锂金属电池开发、高比能硫化物固态电池、定向堆叠复合镍基电极制造技术、飞灰浸出液氯化闭环提锂技术,覆盖从材料开发到应用全链条,为产业升级提供坚实技术支撑。

据悉,湘潭大学新能源研究院将围绕国家“双碳”战略与区域发展需求,依托“先进能源材料与器件”国际科技合作基地等,整合学校化学、化工、材料、环资、自电等优势学科,联合政府、企业、金融机构,积极构建协同创新体系。

共燃“思政星火”



4月24日至25日,由湖南省中小学教师发展中心联合娄底市教育局主办的“2026年八省名师工作室教研共同体跨学科主题学习研讨活动”举行。来自湘、粤、黔、浙、川、闽、赣、琼八省的近300名思政教育同仁现场参会,线上平台浏览量突破20万人次。活动在全国思政教育领域形成了广泛影响。

易璇 梁思源 摄影报道

教育部:严格高考试题试卷全流程管理

近日,教育部会同国家教育统一考试工作部际联席会议成员单位,召开2026年全国普通高校招生考试安全工作视频会议,要求严格试题试卷全流程管理,强化听力考试安全保障,防范打击高科技作弊,平稳推进相关改革落地。

会议提出,要牢牢把握高考的正确导向,在命题原则、考查内容等

方面,进一步强化思想教育和价值引领;牢牢把握高考的公平底线,把公平融入高考招生全过程各方面,加强资源前瞻调配,严防特权侵蚀教育公平;牢牢把握高考的选拔标准,聚焦科技发展、国家战略需求创新选拔方式,有效引导高校调整学科专业布局、丰富学科专业内涵,牵引教育科技人才一体发展。

会议要求,要全面排查、整改招考工作的风险点、薄弱环节,加强事前事中事后监管,持续整肃招生宣传工作,切实扭转功利化、短视化倾向;加强治安、出行、食宿、卫生防疫等方面服务保障,加强志愿填报指导公共服务,营造“高考季”良好舆论环境。

来源:新华社

2026年高校毕业生就业政策宣传活动开展

近日,教育部、人力资源社会保障部联合印发通知,部署在全国范围内开展2026年高校毕业生就业政策宣传活动。

此次就业政策宣传活动,以“政策护航就业路 服务提质暖人心”为主题,推动就业服务从“人找政策”转向“政策找人”,最大限度释放政策红利、加力扩岗,助力高校毕业生顺利就业、尽早就业。

活动宣传的高校毕业生就业政策包括:鼓励用人单位稳岗扩岗的社会保险补贴、职业培训补贴等政策,鼓励高校毕业生就业创业的一次性求职补贴、创业担保贷款、

基层就业等政策,支持高校毕业生提升就业能力的“双千”计划、百万就业见习岗位开发计划等服务。教育部、人力资源社会保障部联合编制了《全国高校毕业生就业创业支持政策清单》,在国家大学生就业服务平台、高校毕业生就业服务平台开设政策宣传专栏。

此外,通知要求重点推进五大核心宣传行动:一是开展“政策宣讲进校园”活动,各地教育、人力资源社会保障部门建立宣传联动机制,在教室、宿舍、食堂等学生聚集区,为毕业生发放政策清单;二是深化“政策上门惠企业”服务,

开展就业政策进企业、进园区活动;三是组织“政策找人促对接”活动,在各类线下校园招聘活动中,安排人员现场提供政策解读、申领指导、权益保障等服务,推进就业公共服务进校园工作;四是提供“政策宣传暖人心”服务,针对困难毕业生等重点群体,制定个性化帮扶措施,通过“宏志助航计划”等项目,将政策宣传融入就业能力、技能提升培训;五是构建全媒体政策宣传矩阵,充分利用新媒体平台和传统媒体,开展多渠道、立体化宣传。

来源:《光明日报》