

## 奋力谱写新时代中国特色社会主义湖南新篇章

2020年11月11日 星期三 编辑:胡荧 版式:伍芳芳 校对:杨焱飞

## 关爱基层教师 加强师资建设

9月16日至18日,习近平总书记在湖南考察并主持召开基层代表座谈会。

9月16日下午,在郴州市汝城县文明瑶族乡第一小学,习近平总书记强调:“各级党委和政府要关心关爱广大基层教师,落实好工资、社保、医疗、继续培训等各项政策。”

## 在实处提高教师声望和待遇

嘉禾县教育局局长 李志雄

教师,是教育活动最关键、最活跃的因素。教师热情参与教育、奋发投入教学,才能以高质量教育支撑经济社会高质量发展。近年来,嘉禾县看重教师,不断提高教师声望和待遇,激发教师秉持立德树人、激励教师作出培育新人大作为。

倡导师德师风,向教师诚心诚意“致敬光荣”。每年教师节,嘉禾县委、县政府以及各乡镇、村庄,定期举行大型表彰活动,对各类教育先进集体和先进个人授予荣誉、献花敬礼、亮灯致谢。2020年第36个教师节上,仅县教育基金会就拿出220万元表彰奖励了28所学校和471名个人。注重教师的日常培育和宣传,近两年在省、市、县主流媒体推介宣传典型40余人次。各相关行业落实教师礼遇,车站、医院、银行等设置了“教师优先”窗口。

优先全额预算,为教师育人育才“发放津贴”。嘉禾县优先全额预算教师工资待遇,根据教师在乡镇工作时间发放每月200至500元乡镇工作补贴,按照小学每月120元、初中140元标准发放班主任津贴,按乡村学校所在地每月150元至300元发放乡村教师人才津贴。每年拨付教师体检经费,提高教师年终奖奖励性补贴不低于本县公务员。同时,建齐用好教师周转房,完善学校供水,办好食堂等,让教师有满满的幸福感。

促进专业成长,让教师实情实景“享受培训”。嘉禾县将促进专业发展作为最大福利送给教师,常年性开展新教师培训、信息技术提能、名校长名班主任明星教师培育等,让教师触手可及享受培训,提高师德师风。每年举办一届“教研节”,持续3个月,分不同阶段,在校级、区域联盟和县级层面,组织理论专题讲座、“活力课堂”常态课展示、教研视导、教学基本功比武、集体备课现场观摩、校长论坛、名师课堂和成果汇编展示等活动。

即将进入“十四五”时期,嘉禾县教育局正在拟订《教师人事分配制度改革方案》等,进一步加强师资队伍队伍建设。

习近平总书记在湖南考察期间,深入校园看望师生,充分体现了对教育、对师生的亲切关怀,近20万邵东师生深感振奋、倍感温暖。我们将全面贯彻习近平总书记在湖南考察的讲话精神,以“打造与全国百强县相匹配的一流教育”为己任,全力推动城乡义务教育由“基本均衡”向“优质均衡”迈进。

补短板强弱项,抓时机孕新机。我们将深入实施“义务教育薄弱环节改善与能力提升”工程,加快建设30所农村小规模学校和寄宿制学校,尽快完成15万平方米乡镇农村学校校舍改扩建和200万平方米校舍维修加固,进

## 不遗余力关爱青年教师成长

安化县教育局党工委书记、局长 刘唐业

自2017年以来,安化经历教师“大换血”,4年来共退休786人,补充教师2199人,基本上达到“退一补三”的比例。青年教师目前占全县在职教师的三分之一。突出对他们的关心关爱,是落实习近平总书记讲话精神最实际的行动。

为此,安化县委、县政府站在培养高素质教育人才的高度,要求各级教育主管部门落实“一年站稳讲台、三年成为骨干、五年成为名师”的培训目标。我县坚持“培训是最好的福利”,加强新任教师岗前培训和提升教师职后研训实效,全面推开“青蓝工程”

“师徒结对”“学科教师共同体”等行之有效的培训方式,力促每一位青年教师快速成长。

“甘守三尺讲台,争做‘四有’教师”,这是每年新教师入职宣誓中的誓言。立德树人先立“师德”,每年通过师德巡回演讲让青年教师学习有榜样,通过教育法规解读让他们心中有“戒尺”,由教育工会、局人事股组织经常性地开展青年教师座谈和沙龙活动。一路坚持下来,效果十分明显,近年来,“马云乡村校长计划”优秀乡村校长林美花、益阳市教育突出贡献奖姚林翼等一大批青年师德标

兵、优秀校长(园长)、优秀教师脱颖而出。

我们鼓励青年教师到边远农村学校去历练,并在生活上给予关心。通过严格执行乡镇工作补贴、武陵山片区人才津贴和教师周转房政策,让他们能够安心工作。县教育工会和教育基金会每年拿出一定比例的帮扶资金加大对困难青年教师的帮扶力度,及时为这部分特殊教师“减负”。对安化籍以外教师给予回乡交通补助,对大龄未婚青年乐做红娘牵线搭桥,一系列的人文关怀让青年教师幸福指数不断提高。

## 引领尊师重教时代新风

新晃侗族自治县教育局党委书记、局长 刘绍忠

2019年以来,新晃侗族自治县教育局用心思考,精心谋划,专心开展,真心落地,以湖南人“敢为天下先”的魄力,将尊师重教传统美德落到实处,切实提高教师职业幸福感、获得感。

教育大计,教师为本。作为教育行政主管部门,推行尊师重教,教育局必须不等不靠,主动积极作为,我们决定在全县推行“接待有热情、窗口有标识、消费有优惠、群众有口碑”的全社会尊师重教举措,从而激励更多优秀人才长期从教,助推教育事业高质量发展。

我们还在全县面向各界人士倡议,“昔日得教师培养,今日给教师敬意”。2020年统一为全县一线在岗教师办理“教师工作证”,凡教师出示职业证明时,各行业的工作人员都应热情接待,展一个笑容,说一句问候、行一次师礼。并在出行、

购物、住宿等方面给予相应优惠。

与此同时,县委、县政府出台了《新晃侗族自治县义务教育教师工资收入水平随公务员工资收入水平动态调整方案》,建立教师工资与公务员工资联动长效机制,全力保障教师工资收入水平不低于或高于公务员工资收入水平。在教师职业地位不断提高的同时,党委、政府及社会各界对教师职业的要求越来越高,我们严格落实立德树人根本任务,狠抓师德师风整治,严查违反师德师风行为,进一步为弘扬“尊师重教”美德营造了良好环境。

自实行尊师重教新举措以来,我县教师待遇不断提高,社会声望不断提高,职业幸福指数得到大幅提升,形成了优秀人才争于一线从教、乐于长期从教的良好局面,赢得了百姓的好口碑。

## 养师德 赋师能

邵东市教育局党委书记、局长 罗中安

进一步改善城乡学校办学条件的“剪刀差”。

养师德赋师能,促“经师”成“人师”。经师易得,人师难求。邵东将借助承担全省首批“国培计划”模式创新试点“师德师风养成教育示范县”项目的浩荡东风,着力营造一方纯粹的教育生态。我们将以实践为导向,以20个名师工作室、9个“1+1+N”教师研修共同体为主体,以教师写作比赛、教学比武、论

文评选等活动为载体,完善教师在岗培训体系,促进广大教职员在专业成长的道路上越走越自信。

抓五育重课堂,扶幼苗成大树。邵东将以贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》为契机,坚持五育并举,组织开展好中小学生田径运动会、“书香校园·师生共读”、研学实践、中小学课后服务、机器人进校园等活动,为不同性格禀赋学生提供更加适宜的教育。我们还将全方位加强中小学思政教育,着力讲好疫情防控、抗美援朝等“思政大课”,引导大学生传承红色基因。

习近平总书记任湖南考察调研时作出的系列重要讲话催人奋进。近年来,吉首市委、市政府始终把教育摆在优先发展的战略位置,牢牢抓住教师队伍这一基础,不断充实教师数量,巩固提升教师质量,促进全市教育事业的持续健康发展。

多渠道补充,增大教师队伍总量。对于教师总量不足问题,吉首市多次召开专题会议研究,决定采取“六个一批”补充方式,支持高中学校返聘省外知名高中退休教师,加大教育部直属六所师范院校公费师范生签约力度,招聘名优骨干教师。2020年,全市累计补充教师200名,在扩班不增编的情况下,教师缺口数较2019年下降56人,有效保障了教学需求。

多层次投入,保障教师待遇权益。改善教师居住环境,积极推进教师公租房建设。提高教师待遇,本级财政将部分偏远乡村教学点教师人才津贴提高至1500元/月,丹青、排吼、排绸中小学提高至1000元/月,白岩、太平中小学提高至800元/月,其他农村学校教师人才津贴提高至500元/月。

多方位关爱,营造尊师重教氛围。每年推选10名有突出贡献的模范教师,当年退休教龄满30年且获得过市级以上荣誉的教师可以外出休假疗养一次。在全市医疗机构开设教师优诊窗口。本市教师凭教师资格证等相关证件免费游览全市政府投资的旅游景点。

增量提质 保障待遇  
吉首市教体局党委书记、局长 张俊生