

课本剧,孩子们的又一片天地

娄底市涟源二小 刘胜斌 余青

《课本剧的开发与实践研究》这个实验课题在我班已经实施了几年,孩子们跟着课本剧的脚步,也走了几年。近几年来,课本剧既给孩子们带来了快乐,也让他们收获颇丰。

一、导演课本剧,提高学生解读文本的能力。

对于三年级的学生来说,阅读能力还处于萌芽阶段,怎么有效地培养阅读能力?将静态的文字立体化,把课本编成剧本,让学生变成演员,尝试以演的方式来解读文本,是孩子乐于做的一件事。今年的三年级教材,是新改版的人教版教材,对于教材内容,我不是很熟悉,到底选哪些课文来编演课本剧学生会比较喜欢呢?我决定将这个“烫山芋”抛给我的学生。我将全班学生分成七个队,他们分别选定《绝招》、《七颗钻石》、《西门豹》、《除三害》、《争吵》、《七色光》,我仔细地阅读了这些文章,发现孩子们具有独特眼光,敏锐地捕捉到了适合编演课本剧的课文。这些课文都是具有一定的故事情节,有一定的矛盾冲突,还具有教育意义的文章。更为重要的是,孩子们能用肢体动作将文字动起来。因为要表演所以主动去阅读,因为有兴趣就会仔细阅读。即使我没有教,孩子们对文章的情节已经有所了解,对文章的内涵,有了初步的领悟。

二、排练课本剧,创设体验生活的机会。

《鹬蚌相争》是我们班三年一期排演的一个课本剧。主角打渔的老头是从48个演员中海选出来的,打渔离

我们的生活太远,特别是如今的小孩,怎么能演好这个角色呢?谢志鹏是个很热爱表演的男孩。首先他从剧本里了解渔翁的知识,觉得还不够,又从电视里网络上寻找答案,可是感觉还是不到位,又去向父母、邻居请教,还是找不到感觉,状态不佳,在这种情况下,干脆在下雨的天气里,跟在乡里那些背着鱼篓打鱼的老头后面,看他们样子,模仿他们的动作、神态,甚至背着他妈妈给他准备的鱼篓下田、下河体验生活。当他找到了感觉,又一起和自己竞争的对手切磋,提高技艺。后来,我们的课本剧《鹬蚌相争》男主角上台,他那滑稽的外貌,诙谐的语言,有趣的动作就引起全场掌声,孩子在掌声中渐渐成长起来。

三、表演课本剧,张扬学生的个性,发展学生的表演能力。

从心理学的角度来说,每个学生都有被重视、好表现的需求,课本剧正好提供了孩子这样一个展示的平台。课本剧,能把每个学生潜在的能力品质挖掘出来,并且让这些品质放出光芒,得到大家的认可、赞赏。《神秘的老奶奶》是我和指导老师梁卓球带领学生改编出来的剧本,姑且不提这个课本剧带给孩子的情感体验、品德的熏陶。我们这里单讲剧本给那八个孩子带来的变化,需要承担的角色。首先是文中小记者,要求普通话标准、音色甜美、记忆力好,面对观众的时候,要能镇定自若。根据这些情况,就能给那些长大想当记者、播音员的同学以锻炼的机会,同时提高自身的水平,将自己的语言水平发挥出来。第二个需要的是老奶奶。小孩

子演老奶奶,年龄跨度这么大,并且是男孩演老奶奶,角色反串,难度可想而知。可是我班吴细俊同学主动请缨,饰演这一角色,在表演的过程中,将他本身所具有的那一点表演能力发挥得淋漓尽致,正如其他教师所说:这个老奶奶具有表演的天赋。教师的工作就是这样,找出闪光点,就是挖掘一座金矿。第三个角色是一个热爱劳动、关心体贴父母的好儿子,选用的演员是一个平时在家比较勤快、真正关心体贴父母的学生,当他上台表演的时候,他能将热爱劳动的本质表现出来,这么多的观众都在看他的表演,其实应该说这是这么多的老师、同学都在表扬他,热爱劳动、体贴父母,这种良好的道德品质就在这种光明磊落的认定中逐步生根、发芽、长成参天大树。至于另外的三个妈妈及两个儿子,虽然没有前面三个角色的出色,但是在孩子演妈妈的角色反串中,体会到了当父母的不易,一次成功的实践胜过无数次没有意义的说教。孩子提着水桶围着小小的舞台走两圈,累得气喘吁吁,亲自体验生活,体会生活的艰辛、水的珍贵,比在平时说的教育“父母养育我们很辛苦,水是生命之源,要珍惜水源”要生动多少倍,而且她们在面对观众演出的时候,真正体会到了劳动快乐、老师的肯定、同学们的掌声,带给她们的是心灵的最大满足。

课本剧,让黑白的语言文字鲜活起来,引领学生走进了语文教学的又一片新天地,让他们学会实践,尝试创造,并使他们的学习生活生动起来,给他们带来了一片更广阔的晴空。

国有企业领导干部贯彻党的群众路线“四要”

湖南建工集团第六工程有限公司 王燕春

群众路线是我们党的生命线和根本工作路线。国有企业,作为中国社会主义建设事业的主体和主导力量,是党实现经济任务的重要执行者,处在党检验群众政策效果的关节点上。国企能否全面地执行好党的群众路线,能否应对经济转型的阵痛,能否起好领导干部模范带头作用,既关系到国有企业的生存和发展,又关系到“中国梦”的实现。因此,国有企业的领导干部必须紧扣国企责任科学理解群众路线内涵,旗帜鲜明地坚决反对“四风”,并把教育实践活动切实体现在抓大事、解难事、办实事上,推动企业又好又快发展,具体地说,需要领导干部掌握以下“四要”:

一、要在勤学务实中谋求变革发展之路。当前的中国,经济与社会的双重转型已经开启,由此带来的经济体制改革、社会结构变动、利益格局调整、思想观念变化等,给国企带来新的发展机遇的同时,也冲击着原有体制的方方面面。新形势、新情况无一不对国企的领导干部的思想观念、综合素质、工作作风、行为方式提出了新的更高要求。如何积极适应新的形势和任务的要求,按照“靠得住、有本事”的标准塑造新时期国企领导干部形象是一项紧迫而又重大的课题。因此,需要领导干部把加强学习作为履行职责的第一需要,努力做到学以立德、学以增智、学以致用、不断提高服务职工群众,促进企业发展的能力水平。要通过加强学习,提升思维的层次和境界,提高管企

治企的科学决策能力,理清国企转型发展的思路 and 方向,找准国企变革发展的前进方向。

二、要在分权放权中凝聚集体智慧之力。当前,国企面临的特定历史任务是转型跨越发展。要发展就要做实事,紧密联系职工群众,切实增加企业经营效益,从作风建设、人本管理、制度建设以及思想认识等多方面出发贯彻执行群众路线教育实践活动。这些工作如何才能顺利完成?如何才能对得起职工群众的厚望?能否用实际成效推进企业的变革发展?靠权力是远远不够的,如果利用权力来压制或强制,职工群众是不服气的,可能会适得其反。这些问题都需要领导干部要加强人格修养,正确认识权力,破除私心杂念,多接地气,深入基层,听取职工群众的心声,充分了解广大职工群众的所想、所需,多站在职工群众立场想办法、考虑问题;紧紧抓住牵一发而动全身的全局性、战略性、关键性问题,放下权力的架子,借用职工群众的力量,群策群力;抓住群众反映强烈的突出问题,一点一点突破、一个一个解决、一件一件办成,努力创造出经得起实践、群众和历史检验的业绩。

三、要在战略发展中构建赏罚分明之制。通过集中教育实践活动,建立起根除“四风”的长效机制,以建章立制促进规范整改。制度建设内容广泛,最基本的是要落实中央提出的作风建设的“八项规定”,最根本的就是要“使党的一切工

作充分体现人民群众的意志、利益和追求”转化为常态性的制度安排;最核心的是要按十八大要求加快国企民主制度建设。这要求国企的领导干部在大是大非和重大原则问题上,要敢于坚持真理,敢于坚持正义,敢于动真碰硬。要坚持和完善议事规则和决策程序,严格党内生活,严肃党的纪律,发挥领导干部队伍的整体合力,营造浓厚的民主氛围。民主是克服形式主义、官僚主义的根本之途,而针对享乐主义与奢靡之风,则需充分发挥群众的主体作用与监督作用。建章立制固然重要,但绝不能流于形式,为此,对于有章不循、有规不依、“四风”方面存在问题的少数党员和干部必须严加惩治,方能切实保持国企领导干部的纯洁性与先进性,切实提高领导干部队伍的战斗力与凝聚力。

四、要在克己自律中树立勤勉廉洁之风。作为领导干部,必须清醒认识到一言一行、一举一动都会在职工群众中产生重要影响,都直接关系到企业的形象、声誉和威信。因此,领导干部要带头执行廉洁自律的各项规定,牢记“两个务必”,自觉讲党性、重品行、作表率,牢牢守住思想道德底线,党性原则防线和法规纪律红线,坦坦荡荡做人,清清白白从政,实实在在干事,以自重铸品德,以自省管小节,以自警慎言行,以自励持操守,始终保持“为民、务实、清廉”本色。带动广大职工群众进一步树立新风正气,为推动企业发展凝聚正能量、释放大效应、取得新成绩。

『我在岗我负责』主题活动心得体会

永州市宁远县拘留所所长 夏石辉

当前,在全省公安监管系统广泛深入开展“我在岗、我负责”系列主题活动,领会好、学习好、贯彻好、落实好主题活动精神,是摆在公安监管民警面前的首要政治任务。按照活动要求,宁远县拘留所紧紧围绕“我在岗该干什么?该怎么干?干得怎么样?今后怎么干?”开展了大讨论,现结合本人工作实际谈几点粗浅的认识和体会。

一、立足本职,责任高于一切。

“我在岗位该干什么?该怎么干?”实际上是从根本阐述责任问题,责任就是份内应做的事情,也就是承担应当承担任务,完成应当完成的使命。对于监管场所来说,安全稳定是首要任务,“小题大做”,监管工作无小事,我在岗,我负责,那就是无隐患,保安全。作为一名监管场所的领头人必须树立强烈的责任意识,用负责的态度、扎实的工作、务实的作风,确保监所安全稳定。

二、立足本职,认真履行职责。

“干得怎么样?”就是对工作实践的评价。作为拘留所所长,既要当指挥员,也要当战斗员。在工作中,结合所里工作实际,完善各项制度,严把收押关、劳动关、出所关和接见关。

1、取得的成绩:2014年上半年,宁远县拘留所工作成绩较为突出,得到了省、市上级部门和县局党委的充分肯定:省、市监所网上巡查在全市排名并列第一;矛盾化解八起,全市排名第一;被市局采用新闻报道145篇,全市拘留所排名第一;及时纠正法律文书错误九起,确保执法活动规范性;民警无违法违纪行为发生。

2、存在的问题和不足:一是对队伍建设重视不够,队伍的凝聚力、战斗力有待提高,民警的工作积极性有待提高。二是对民警执行各项制度的监督力度不够,民警对监管制度执行不到位,在日常工作中检查不细致,导致仍有违禁物品流入拘留室的现象。三是不重视深挖犯罪工作,总认为深挖犯罪工作是看守所的工作职责,拘留所开展此项工作条件不够,导致此项工作开展不深入。四是履行职责的业务能力有待加强。

三、立足本职,真抓实干。

“今后怎么干”,就是如何在工作岗位上担当责任,创业绩。结合队伍建设和实际工作情况,我觉得立足本职,从三个方面着手真抓实干:

1、着力解决队伍建设中存在的问题。

一是加强团队建设。充分运用全市公安机关大力开展优秀团队建设“升级版”活动的契机,推动队伍建设发展进步,增强队伍凝聚力、战斗力,充分调动民警的工作积极性、主动性,努力营造“激情工作、快乐生活”的氛围,使队伍焕发出勃勃生机。

二是筑牢抗腐拒变的防线。结合当前正在开展的党的群众路线教育实践活动,聚焦“四风”,把群众观作为自身价值观的导航,在日常工作中要常思为民之责,手莫伸、人莫贪,真正筑起一道防腐拒变的铁篱笆。

三是开展纪律作风整顿活动,确保民警遵守各项纪律、禁令,从而达到民警无违法违纪行为发生的目标。

四是牢记全心全意为人民服务的宗旨。要把人民群众对拘留所工作满意度作为我们工作成功与否的衡量标准和尺度。

2、着力解决如何保证监所安全的问题。

一是强化学习,增强责任感。结合当前全省、全市公安监管系统中深入开展的“我在岗、我负责”系列主题活动,进一步增强民警敬业爱岗的责任意识和安全意识。

二是强化监管制度。进一步规范监管行为,加大执行监管制度的监督力度,使监管工作正规化,确保监管工作安全。

三是严肃纪律,不越“雷池”。在管理中做到严格要求、严格管理、严格纪律,在工作中,不断提高管理能力和服务水平。

3、着力解决如何实现保先争优上游工作目标的问题。

一是以“能力建设年”为契机,进一步增强履行职责的能力。

二是推进拘留所“三项重点工作”的实施。全心抓好规范执法,创新管理,化解矛盾工作。

三是切实开展好深挖犯罪工作。不断拓展线索深挖渠道,为严厉打击犯罪服务。

四是切实抓好宁远县拘留所二级达标工作,严格落实各项措施、政策。

五是不断夯实拘留所工作基础,提高管理教育水平,保障被拘留人员合法权益,推进监所安全文明,服务社会大局稳定。

“我在岗、我负责”是我们应尽的职责,做事的标准,它体现在日常监管每项具体工作中,要求我们从小处着眼,小处着手,把责任落实到位,在工作中尽职尽责,因为尽职是负责任的表现,只有尽职才能扎实做好本职工作,尽责是走向目标的通道,而做好每一个工作细节则是实现目标的落脚点。责任明晰,落实到位,各项监管工作任务目标就能顺利实现。