

常德市高峰村：修一座桥 暖一家人

两根电线杆搭成的简易桥、一条宽不到 50 厘米的山路，48 岁的李习早走了 30 多年。

如今，出行、回家的路再也不像以前那样艰难。

近日，记者来到常德市鼎城区花岩溪国家森林公园管理处高峰村，脱贫户李习早站在新修好的通往他家的桥上，欣喜万分。

前些年，李习早妻子身患重病，女儿上学，是村里最困难的一户。

去年，乡村振兴工作队进驻高峰村，鼎城区枉水灌区管理局党委书记贺译成为李习早的帮扶责任人。那时，李家只有李习早一个劳动力，他每天凌晨骑车到管理处，再坐车去附

近的镇打零工，维持生计。李习早的妻子今年初过世，在世时为给家里减轻负担，连看病吃药的钱都舍不得花。“生活的路难走，就连现实中的路也不平坦。工作 30 多年，来到李家，我才感受到什么叫‘无路可走’。”贺译说。

李习早的屋子在公路边一个山坡上，看着离大路不远，之间却隔了一条长长的溪沟。贺译指着新桥上游不远处说，过去这里就靠两根电线杆沟通两岸。人战战兢兢过了桥，还要沿一条小路上行 20 多米才能到家。路窄而陡，杂草为栏土作阶，只容得一人通过。出行一趟，简直要过五关斩六将。

“下雨天路打滑，要手脚并用地爬。尤其是雨季，溪水一涨两米高，电线杆搭的桥就没法走了。”李习早说。

今年 5 月，帮扶责任人贺译在与常德顺安建设公司董事长毛军安的一次交谈中提到此事，引起毛军安的关注。他当即派人到村里考察测算。“李家出行的确艰难。土路坡度接近 60 度，生活用品只能背上去。”一行人顶着烈日勘察后，毛军安下定决心修桥开路，帮李习早解决出行难题。

制定修桥方案时，村民们建议将新桥修在原桥址下游 10 多米处，不但方便李家出行，还能方便周边

600 多亩山林货物运输。工程组欣然采纳。

7 月 10 日，这座通往一户人家的钢筋混凝土桥动工，耗资 10 多万元，月底顺利完工，取名“振兴桥”。施工挖机还拓宽山底到李家的路，削缓坡度。“搭帮工作队和后盾单位，搭帮爱心企业，我们出行方便多了。”李习早说，帮扶人员还“牵线搭桥”，为刚毕业的女儿找到一份工作，毛军安的公司也敞开怀抱，“只要他们父女俩愿意来，随时欢迎。”

有形的“振兴桥”，无形的“爱心桥”，将这个小家和外界的温暖联通，和美好生活联通。

（据《湖南日报》）

图片新闻

公交候车亭便民出行

12 月 5 日，长沙县天华路凉塘路口，市民在公交站台候车。今年，该县新建了 72 座公交候车亭，涵盖城区及乡镇，目前已全部投入使用，方便了沿线居民公交出行。

湖南日报全媒体记者 田超 摄



慈利县

全方位关怀激励机制 确保人才引得进干得好留得住

大豆就要收获了，但植株依然青枝绿叶是怎么回事？近日，在视频号“农学博士在慈利”发布的视频里，主讲人、慈利县 2019 年引进的中国农业大学全日制博士研究生黎芳正在田间讲解。黎芳通过短视频等方式宣传推广农业生产技术，深受基层干部群众喜爱。为进一步营造人才发展良好环境，慈利县将黎芳推荐为省党代表、市政协委员。五年来，慈利县有 37 名优秀人才担任了省、市“两代表一委员”。

近年来，慈利县高度重视人才的引进、培养和管理，把引进人才纳入全县干部队伍建设总体规划，在职称晋升、评先推优、提拔使用、政治吸纳上优先考虑，构建全方位的关怀激励机制，确保人才引得进、干得好、留得住，为赋能高质量发展提供了人才支撑。

慈利县通过建立“双联双帮”机

制，县级领导联系高学历人才、各单位班子成员联系本单位人才，帮助解决问题、帮带人才成长。每年新引进的人才上岗之前，均首先安排到县直综合部门、一线岗位学习锻炼 3 个月，熟悉全面情况，掌握具体方法，帮助人才快速融入工作。县财政每年安排 200 万元作为人才发展专项资金，为引进的全日制博士研究生、全日制硕士研究生发放 20 万元、10 万元的安家补贴，连续五年每人每月发放 5000 元、2000 元生活补贴，正高级职称人员每年发放 12000 元的年度生活补贴。五年来，全县累计投入人才工作经费 5680 多万元，年均增长 32.68%。

针对乡村农技人才、医卫人才、教育人才短缺的问题，县委变“开门迎”为“上门求”，先后到中南大学、湖南师范大学等高校开展“校园招才”活动。五年来，全县共引进

各类高层次、急需紧缺人才 258 名，定向培养招录免费师范生、医学生、农技、水利等特岗人员 323 名，选派科技特派员和“三区”科技人才 120 名，畜牧、农技、水利等急需紧缺人才占比由 2017 年的 28%提高到目前的 73%。建成众创空间和青创会等 2 个青年人才创新创业平台，发展千万级企业 2 家，百万级企业 10 家，420 多名优秀人才脱颖而出。

只有人才环境好，才能作用发挥好。慈利县建成“拎包入住”人才公寓 52 套，为引进人才提供“家庭式”服务；对于不入住人才公寓的，按照每人每月 500 元标准发放租房补贴。同时，着力解决引进人才思想政治、工作生活、就医入学等实际困难，对引进人才每年还安排 5~10 天的疗养、探亲假期。

（据华声在线）

浏阳市洞阳镇

入户走访送关怀 寒冬慰问暖人心

本报讯(通讯员 李丽芳 姚蓓 朱石虎) 近日，强寒潮来袭，气温急剧下降，浏阳市洞阳镇东园村党总支书记欧阳清和的心无法平静，他时刻牵挂着困难村民。一大早，欧阳清和就带着工作人员，对他记挂的那些户子，挨个上户进行走访。“老姐，家里还有多少米，用液化气还是柴火做饭呀？”“老哥，你怎么不烤火，冷不？”每到一户，欧阳清和都要详细询问村民家中情况，关心大家天冷是否有火烤，米缸里是否有米，吃什么菜等。

来到村民老石家，欧阳清和看到老石妻子在抹眼泪，原来老石妻子患有精神残疾，前几天老石生病到医院住院，她分外想念。又没有手机，所以偷偷抹眼泪。欧阳清和当场拨通老石电话，让他们两口子通话，并嘱咐老石妻子在家放心，注意身体，有事可以找村上，同时安排村干部每天过来看看老石妻子，直到老石回来。

“寒冬的第一天，村支书就率队走访家家户户，嘘寒问暖，可谓是天寒人心暖。”走访后，老周在群里发来了感谢的话语。

据悉，为有效预防寒潮大风天气，洞阳镇对交通运输、生产生活、疫情防控、保暖保供以及设施农业和输电线路等方面加强应急准备，进一步压实责任，强化预防处置，落实 24 小时值班和领导在岗带班制度，强化应急抢险队伍和物资设备，从严落实各项防范措施，切实保障人民群众生命财产安全。