

“老总”返乡当村支书 落后山村3 年蝶变“全国文明村”

金鹰报·新湖南社区频道记者 王薇
实习生 莫子薇 通讯员 贾子安

永州市宁远县中和镇坦坝村有个“老总”，回村 3 年后把“落后山村”建成了“全国文明村”。

“老总”名叫杨春中，是坦坝村的党支部书记，村里人都亲切地称呼他为“老总”，“‘老总’说，我是农民的儿子，不管走多远，还是要回到这个生我养我的地方，这里就是我的根。”11 年前，在外创业的“老总”事业有成，生意越做越大，是村里人人称羡的大老板。返乡的他看到村里脏乱差，上厕所连遮羞避风的条件都没有，便萌生了“改变家乡面貌，摒弃陈规陋习”的想法。

2011 年，“老总”决定把回乡服务的想法付诸行动，他给家人做工作，没有豪言壮语，只有普普通通的一句话：“给我 3 年时间，当一届我就走。”

但，这一当就是 11 年。“老总”丢下了自己的企业，从赚钱变成花钱，从“大老板”变成了“村干部”。

用自家钱办村里事

上任之初的“老总”，决心以改善村容村貌为起点寻突破。坦坝村有一条被村民称为“肠梗阻”的 900 米烂泥路，那会儿村里财务紧张，无力搞建设。修还是不修？必须修！俗话说的好：要想富先修路，把路修好了村子才能更好地发展。于是，“老总”自掏腰包 50 万元，修通了村里

的第一条水泥路。

村内没有水源，连片的房屋一旦发生火情，后果将不堪设想，而村子中心的莲花塘已经荒废了十多年，如果可以把这口塘清淤蓄水，问题就能迎刃而解。说干就干，“老总”当即自掏腰包 8 万余元，带领村民出义工，清淤修整莲花塘。

一件件糟心事一个个来解决。村里拆空心房时，有一户村民不理解，跑到“老总”家大闹，说：“房子倒了是我的事，不用村里管，你要拆我的房子，我就是不同意。”“老总”耐心给他做工作，并且认真严肃地说道：“空心房是村里的安全隐患，如果出现什么问题，你不怕砸，砸中其他人怎么办？再严重一点，如果出现人员伤亡，这又怎么办？人命关天，你担得起这个责吗？”最终在“老总”的劝说下，该村民心服口服同意拆除。

从自掏腰包填补村务开支，到吸引乡贤积极捐款捐物、村民自发投工投劳，“老总”为整治村容村貌先后筹资 300 万元，筹劳 1000 人次，拆除了旱厕、空心房，修建了篮球场、污水处理站、村小学，整修了村祠堂、河堤、村内巷道 1000 余米，实施了自来水工程、改水改厕工程……就是靠这样一点点的改变，坦坝村的基础设施逐渐完善，成为美丽乡村建设的典范。

壮大集体经济

“老总”一心一意为村里搞建

设，村民看在眼里、暖在心里，逐渐都认可了这个“大老板村支书”。他也没有辜负老百姓对他的期望和支持，全村 431 户，他挨个走了个遍，一户也没落下，去了解村民最关心什么，最想干什么，集思广益，并确立了“壮大集体经济、发展特色产业”的发展思路。

“老总”知道，要把村里发展好，除了完善一些基础性的工作，最重要的，还是要带领大家共同富裕，去做一个大蛋糕。于是，他先后捐款 50 万元用于村务开支，带动村委会投资 15 万元，平地基架电线，建成 30 亩养殖基地供村民发展养殖业。争取到上级项目资金 1500 万元，发动村民筹集到 120 万余元，创办了坦坝石门坎、李子漕林场，成立了宁远县联兴养殖专业合作社和宝峰果树种植合作社，引进了丑柑、杨梅、金丝皇菊进行推广，安排贫困户就业 36 人，2020 年村集体经济收入 19.7 万元。

春风化雨润无声

青少年的教育成长，“老总”怎么会忘记呢？为加大对农村教育的支持力度，2011 年他成立了坦坝村教育基金会，每年教师节举办尊师重教表彰大会，对为本村教育事业作出突出贡献的教师和成绩优秀的学生给予表彰奖励，鼓励教师用心用情做教育，鼓励孩子们努力学习，村委会迄今共发放助教助学金达 20 万元，为乡村振兴

的长远发展奠定了教育基础。

村民杨国定因车祸致残，无力承担小孩学费，“老总”听闻后主动联系他，解决了这一家的实际困难。宁远县电视台报道了贫困生李巧芳的故事，“老总”看到后再一次帮扶上门，他先后资助姜志梅等三名学生完成学业，还带头为宁远教育事业捐款 30 万元。

“谁都有老的时候，我会尽己所能，能帮的都要帮。”五保老人杨怀林无人照料、生活困难，“老总”便与其结成了“飞行对子”，长线“护航”，提供一对一帮扶，为老人送去关怀和温暖。后来老人因病去世，他又自费为其办理后事，在当地已传为佳话。

在“老总”的带领下，2014 年，坦坝村从一个落后的小山村变成了“全国文明村”，先后荣获市级以上荣誉称号 27 项。杨春中本人 2018 年被评为“湖南省优秀共产党员”。

从个人致富到带领村民致富，从改变村容村貌到培育乡风文明，让村民过上富足的好日子，是杨春中一路走来不变的“初心”，正是这份“初心”让他从“老总”转身“村支书”，带领坦坝村，走出了一条独具坦坝特色的乡村振兴新路子。



上接 1 版

去年 1 月，童话里网格微信群中有多位居民反映小区无监控设备，生活缺乏安全感。社区得知此消息后，通过调研宣传、走访发动、链接资源等方式，多次开展线上线下交流磋商，最终实现居民安装视频监控的诉求。

“线上+线下”联动模式第一时间有效调解邻里纠纷，做到民事民议、民事民管、民事民办，实现真正的居民自治，让群众从“旁观者”转变为“参与者”。

避免工作“盲区” 幸福感不断升级

住在童话里小区的沈阿姨曾就水压问题进行投诉，社区立马联系物业解决，检查后发现，原因是水表故障、水费不足。沈阿姨对社区的积极反馈很满意，在解决问题的过程中对社区志愿工作产生兴趣，于是报名加入社区志愿者团队并担任单元长，成为社区服务中坚力量。在 3 月的疫情



社区与居民零距离接触，了解居民需求。

防控中，沈阿姨多次参与核酸检测现场信息录入工作，不喊苦不喊累。“社区工作非常辛苦，作为享受过社区服务的居民，贡献一点自己的力量也是应该的。”沈阿姨说。如今，像沈阿姨一样参与社区公共事务的居民越来越多，自治水平和能力也日益提高。

人在“网”中走，事在“格”中办。木莲社区将网格延伸到每家每户，有效避免了工作“盲区”，居民的幸福感和不断升级。

社区老年人较多，对文化生活的需求也较多，从 2014 年开始，木莲

社区为他们搭建展示才华的舞台，发展舞蹈、歌唱、书法等多个社团，并鼓励他们参与社区治理，如宣传政策、爱心帮扶、协调矛盾等。

社区还根据儿童需求开辟“红孩子乐园”“四点半课堂”等阵地，利用寒暑假和周末组织开展“童心向党”“诵读国学经典”等社会实践活动。组建青少年志愿者队伍，激发和鼓励孩子们奉献爱心，发挥各自所长和优势帮助同辈群体以及社区邻里。

加强联动 共创和谐社区朋友圈

基层治理不能仅靠“单打独斗”，面对居民对生活质量提出更高要求，木莲社区使出“抱团发力”妙招。

在小区管理中，每月至少开展一次联席会议，第一次由社区牵头，后面由各物业轮流安排茶话会，打好“感情牌”；小区业委会协助社区收集民意、协调处理居民矛盾，架起物业与居民之间的“连心桥”。

与省人社厅、省医保局、省建工集团、省机关事务局、省国资集团、省政务中心等单位建立区域化党建联席会议，开展共建活动，实现资源共享、优势互补、互促共进，打造“共同体”。

如今，“幸福木莲”新模式已初具雏形。组织共建充分发挥区域化党建引领作用，让党的工作触角延伸到每个角落；社团共创以公益志愿服务为轴心，不断提升服务质量；物业共商了解居民需求，促进社区和谐稳定；居民共治推动辖区居民由“被动管理”向“主动治理”转变；资源共享让居民诉求落地，从“小家”走进“大家”。

“民有所呼、我必有应，我们的初心是凝心聚力为民服务，我们的使命是立足岗位勇于担当。”木莲社区党委书记肖晓辉表示，通过“线上+线下”服务无缝对接、网络化管理治理提效，让社区在共同参与、共同治理中，更加和谐、有序、幸福。