

在社区，有一种年味叫坚守

见习记者 李祯媛

挂灯笼、点彩灯、扮绿植……长沙的大街小巷年味渐浓。然而，社区的工作人员们依然坚守岗位，为的是让更多人可以安心“就地过年”，他们用敬业的精神、辛勤的工作为新春增添不一样的“年味”。

2021 年春节，是长沙市雨花区洞井街道星苑社区书记徐子安的第四个“留守年”，他时刻准备着。在他看来，居民的理解和亲人的关心，是这一年最好的犒劳。

以军人作风打防疫战

“我参与过 1998 年抗洪抢险，也经历过非典，疫情防控工作我会更警觉、更敏锐。”徐子安曾在大托铺机场空军航空兵某师服役 12 年，后转业到地方，2017 年担任星苑社区书记，一直保持高标准、要求严、做事实的军人作风。

从部队军人到街道安监办副主任再到社区书记，徐子安扎根基层 16 年，是社区 4000 多户居民的“大家长”。在他看来，工作细碎、操劳，有时还不讨好，苦累心酸虽都有，但



春节期间，徐子安（右三）和同事们在社区坚守岗位。

社区居民的每一次理解，都是他始终如一坚守岗位的理由。

在面对疫情突袭时，去年大年二十九，徐子安原本已请好假，准备回到湖北省黄冈市浠水县老家与父母团聚，“我在回家的高速上接到工作电话，立即带着妻儿从岳阳掉头返回岗位。”徐子安第一时间冲入战“疫”一线，守护居民，连续苦干了两个多月。

为了防疫管控，去年大年三十下午 1 时，星苑社区辖区内小区、单位

全面实施只保留一个行人出入口，“当时许多居民不理解，觉得没多大事，还有居民质问，认为我们没有资格封门。”徐子安告诉记者，当时他只想迅速采取措施，保证居民安全在第一位，受点气也正常。

守护居民祥和新年

2020 年，徐子安不仅铆足了劲儿，坚守在疫情防控一线，还把解决“老旧难题”、垃圾分类、人口普查、换届

徐子安感叹，“比往年忙了好几倍。”

春节临近，人员流动大，摸清辖区居民留长及返乡情况，是小区防疫工作的重点。“重点人群过年回不回家，家在哪里，是不是中高风险区，什么时候回长，返程途中是否途经中高风险地区，这些我们都要掌握。”徐子安说，春节期间，社区不会“断人”，值班人员要及时处理居民来电、来访事宜，能处理的第一时间处理，不能处理的及时向上级汇报，保障各项工作有条不紊。

“我 17 岁入伍当兵，到现在快 30 年了，在家里过年的次数不超过 10 次。还是去年中秋节，领导要求强制休假 4 天，我回家给 76 岁的老父亲送药，他患有帕金森症，身体不太好，身边只有母亲照顾他。”提及家人，徐子安表现出一份愧疚，社区工作繁杂，需要占用大量个人时间，但每当社区有遇到什么问题，无论是深夜还是休息日，他总会立刻进入工作状态。

“新的一年，我希望辖区居民平平安安、和和美美，希望我的父母，在明年相见的时候依然平安健康。”徐子安说。

过年在他乡 温暖在身边

金鹰报·新湖南社区频道记者 王薇

“爸爸、妈妈，今年不能回老家和你们一起过年了。马上就要过年了，祝你们身体健康，新年快乐！”2 月 8 日，在长沙县泉塘街道丁家岭社区湖南南方长河泵业有限公司一间办公室内，生产总监孟凡明通过手机视频，告诉远在黑龙江老家的父母，在公司过年感觉跟家里过年是一样的。等过完年，再回去陪他们。已过而立之年的孟凡明是 2015 年来到长沙的，今年是他这么多年来第一次没有回老家过年。

留住了“归心”也留住了人心

近日，长沙县、长沙经开区发布了《关于公布鼓励非湖南省户籍人员留县（区）过年十项举措的通知》，鼓励非湖南籍员工就地过年。

“就地过年，每个人都了不起。”孟凡明告诉记者，为了让这些“了不起”的员工安心，准备红包、采购年夜饭食材、优化假期值班安排……孟凡明所在的公司内，企业管理层也早



孟凡明

已制订好春节期间不停产、奖励就地过年员工的工作方案。

“公司的发展势头越来越好，大家的信心很足。长沙县鼓励就地过年，公司对就地过年的员工也关怀备至，有实实在在的红包，大家都觉得格外暖心、贴心。”孟凡明说。

从一线员工成长起来的孟凡明，如今已是生产总监，他深知员工们过年回趟老家不容易，长沙县出台奖励政策后，公司也紧接着召开工作大会，确定在长沙县奖励的基础上，给

予外地员工每人 3000 元标准的留长津贴福利。并在 2021 年五一假期原有基础上增加不少于 3 天的额外假期，不但给留长员工提供了充分的时间回家探亲，而且还报销五一假期来回的路费。孟凡明成为公司第一个积极响应的员工。“我和妻子都在这家公司工作，双方父母都在黑龙江，每年春节都回家，今年是唯一一次在外地过年，还有个孩子在老家，等疫情结束，就回家看他们。”说这话时，孟凡明期待的眼神中闪烁着幸福的光芒。

社区暖心举措 让就地过年更“安心”

临近春节，疫情防控形势依然严峻，就地过年成了不少人的选择。丁家岭社区书记陈建介绍，丁家岭社区有 200 余家企业单位，为确保广大外地员工在“第二家乡”能够安心地过好年，助力企业稳岗留工，丁家岭社区党总支多措并举，为外来员工做好一体化服务。

陈建介绍，政策宣传到位，了解企业经营情况，指导企业有效留人，让企业不仅要用政策留住员工们的“身”，更要发挥企业文化特长留住员工们的“心”。还要服务用工到位，在鼓励引导就地过年的同时，强化人力资源保障，开展用工调剂。另外，结对联系到位，非湖南籍党员干部发挥示范引领作用，主动带头“留长过年”。奖励激励也要到位，春节期间，物资储备到位，承诺春节期间不打烊，全天候稳价保供，守护百姓菜篮子，让消费者过个丰富多彩的春节。