为衡阳而生 因衡阳而兴

——湖南财经工业职业技术学院高质量发展观察

刘振林 彭国军 吴雅敏



湖南财经工业职业技术学院东大门。

【核心提示】

2026年10月24日，北京。特高压输变电装备领域高技能人才集群培养计划工作推进会现场，中国电器工业协会、特变电工衡阳变压器有限公司、湖南财经工业职业技术学院（以下简称“湖南财工职院”）三方组长单位现场签约。签约席上湖南财工职院与行业协会、链主企业并肩担任该项目组长单位。

2026年6月28日，全国机械行业职业教育教学成果特等奖揭晓，湖南财工职院党委副书记、校长胡智清牵头主持的《产教同频、链主领航：校企合作培养特高压输变电装备工匠型人才的创新与实践》，从全国数百项成果中脱颖而出。这是我国机械行业职业教育领域的最高奖项，代表着行业职教改革与发展的顶尖水平，也是该校办学史上首次站上了这一顶点。

不仅如此，2024年，该校入围全国“产教融合卓越高等职业学校”榜单、位列中部地区前十，入选省“楚怡工匠计划”试点、开启本科层次办学；2025年，全国首家输变电装备学院在该校揭牌。

这份分量，在车间里称得出。特变电工衡阳变压器有限公司的4000余名在岗员工中，约五分之一毕业于湖南财工职院，150多个中层管理岗位有30余个被该校毕业生占据。

这份分量，也在一座城市的产业格局里称得出。衡长株潭特高压输变电装备产业集群2024年以2209亿元总产值跻身国家先进制造业集群，湖南财工职院是21个发起单位之一，也是全国唯一从发起之初便深度参与、把产业集群亲手推进国家序列的高职院校。

党建思政同样成色十足：会计学院、经济贸易学院两个教工党支部入选全国党建工作样板支部培育创建单位，学校团委荣获全国五四红旗团委，现代物流学院团总支获评全国五四红旗团支部；马克思主义学院教师获第四届全国高校思政课教学展示活动全国一等奖；连续四年入选全国大学生志愿宣讲团。

然而，把时间线往前拉，湖南财工职院的起点并不占优。论区位，深处湘南腹地，无省会名校光环可倚；论家底，由两所中职学校合并组建而来，生源与资金长期承压；论竞争，全国高职同台比拼、优质资源加速向头部集聚，地方院校最容易被边缘化。

向外的惯性与向内的扎根之间，先天不占优的湖南财工职院，为何偏偏在收拢半径之后，走进了国家级序列？这样的“反差”背后，衡阳给了该校什么，该校又反哺了衡阳什么？

【一线调研】

举旗定向，把党建挺进育人前沿

2026年7月3日，湖南财工职院联合湖南工学院马克思主义学院、水口山工人运动纪念馆等六方单位，揭牌成立衡阳首家工业文化育人中心，把思政课搬进了老厂房，并收集衡阳工匠人物故事和红色故事，做成鲜活的思政教学案例。

为何要把老厂房变成思政课堂？这背后，是一次近乎逆行的办学定位调整。

“湖南财工职院与衡阳的共生渊源，早在1958年建校之初就已写定，可以说是为衡阳而生、因衡阳而兴的。当年推进工业化、三线建设上马大批工程，急需人才支撑，学校应运而生，最早开设机械、电气、采矿、纺织专业，从根上就是服务衡阳工业发展。”谈起这段来路，胡智清语气笃定，“后来升格为高职院校，同样源于衡阳产业发展的现实需求。如今学校拿下省双高、省卓越高职等称号，根子还是衡阳的产业。”

“衡阳经济社会发展需要什么样的学校，湖南财工职院就办成什么样子。学校办学的主体在衡阳，衡阳产业就是我们的东家，衡阳需要我们做什么，我们就做什么。”胡智清说。

方向既定，如何落地？

把方向立起来，靠的是党建，也靠衡阳这方水土。衡阳有五岳独秀的南岳、湖湘思想源地的船山、铅锌工业发源地的水口山，还有国家级工业遗产2处、省级3处，总数居全省第一。“八百矿工上井冈”的史实，就发生在这片热土。

“这份家底，正是铸魂育人最丰厚的富矿。党建引领最终要落到育人上，落到服务区域产业上，引领学生服务地方经济的发展。”湖南财工职院党委副书记何万能分析说，学校从构建中国特色哲学社会科学体系入手，以文化育人，编发了《雁城之美》《国学之美》等著作和课题，把衡阳的船山文化、名山文化、工业文化、红色文化一一请进党组织生活和课堂，构建以文化育人的思政格局。

行走的思政课随之走进曾国藩故居、衡州文化博物馆。2026级市场营销专业学生黄颖在八本堂前感慨，以前课本里的家风建设是抽象概念，站在匾额前才真正读懂“立身以不妄语为本”的分量。

铸魂的章法如何落到日常？该校把支部建在专业群上、建在项目上，党支部书记“双带头人”实现全覆盖，党支部“五化”建设达标率100%，党组织的触角伸进教研室、订单班和产业学院，党员顶在教学一线、校企合作一线。

“党建+”品牌矩阵下，“匠心智造课堂+”等13个特色品牌落地生根，“一总支一品牌、一支部一特色”培育计划，让每个支部都有主攻方向。

两个全国样板支部，正是这套网络结出的果实。会计学院教工党支部以“党建+技能竞赛”破题，党员教师带着学生打比赛、攻难题；经济贸易学院教工党支部以“一月一课一片一实践”打底，把“田间课堂”开进常宁新柏村，立起“经贸党旗红、电商助农兴”的品牌。

党建与产业的结合部，也向产线延伸。2026年9月，该校智能制造学院党总支与特变电工云集电气有限公司党支部签下党建联建协议。签约当天，38名机械设计与制造本科班的学生跟着党员教师走进输变电行业首个5G智慧工厂，把党组织活动的现场从会议室搬进了生产线。

根基扎得深，枝叶才长得旺。该校要求每名学生在校期间必须参加一个社团，体育、文艺都算，唱歌、跳舞、打球、跑步都行，让学生在集体活动里练出阳光心态、健康体魄。

红色、绿色、蓝色三条实践线串联起纪念馆、乡村振兴示范点和企业车间，学生每学期都要走一走、看一看、体验一遍。

浸润式育人结出了实打实的果实。教师徐东在第四届全国高校思政课教学展示活动中斩获全国一等奖，所在教研室获评全国优秀思政教学团队；学生连续四年摘得“中国大学生自强之星”，为全省唯一；听障学生刘思涵带队夺得国赛“智慧金融”赛项第一名。

湖南财工职院以“三维五育十全”大思政育人格局，收获国家级党建标志性成果10余项；把老厂房变成教科书，把老工匠变成活教材，让铸魂与强技同向同行、衡阳的山水文脉流进学校的血脉。



特高压输变电装备领域高技能人才集群培养计划三组长签约仪式。



湖南财工职院输变电装备学院正式成立。

校准坐标，把专业焊进产业链条

“你培养的人，衡阳哪家企业要？”在湖南财工职院，这道直击专业建设的追问，已持续了数年。校领导要求二级学院院长登台汇报专业建设时，先要说明专业对接、服务哪些产业赛道，讲不清差异化定位，这个专业就站不住脚。

专业该跟着产业走，道理并不复杂。可专业到底该由谁来定？这个看似简单的问题，恰是许多同类院校的失分处。

“离产业近一分，发展主动权就多一分。让人才培养成为一座城市发展的刚需，学校才能真正把主动权握在自己手里。为此，我们给二级学院院长立下铁规矩：说不清产业定位的专业，不能进入申报论证环节。这条规矩已纳入各学院专业论证流程，成为新专业上会评审的第一道门槛。”胡智清说。

专业的坐标，来自城市的使命。省委、省政府给衡阳锚定建设全国重要的现代盐卤化工新材料基地、铜铅锌硅有色金属及稀贵金属产业基地，锻造输变电装备制造、衡器计量产业集群，打造中部地区重要陆路交通枢纽和陆港型国家物流枢纽。衡阳“稳五进三布二”的产业棋局，就成了该校布局专业的设计图，每个二级学院都把专业逐一挂靠到相应的产业集群上去。

这份规矩，落在专业动态调整机制上。该校按照对接产业、联合企业、打造平台、做优专业的思路重新设置专业，淘汰6个不适应区域产业的旧专业，新增10个新专业，专业总数增至30个。

专业建起来容易，怎么保证不是新瓶装旧酒？该校让专业接受产业的检验。财务会计类专业2020年登顶金平果全国高职专业竞争力榜首，业财数据应用与管理专业更是被写进教育部新专业目录，成为2024年财经商贸大类唯一新增专业。

这背后，是把产业需求拆解成课程、把岗位标准还原成教学的一整套办法。“四流融合”人才培养模式改革在全国示范推广；就业率、本地就业率连续不达标的专业启动预警，区域产业急需的领域优先增设。

专业建设的成色，也写在标准与平台的输出上。该校党委副书记何万能领衔编著的《岗课证赛融通湖湘特色高职大数据与会计专业标准体系构建研究》，是全国率先推出的涵盖课程思政设计的教学标准，为全国高校深化课程思政改革提供了路径。该校还是国家财政职业教育教学指导委员会省内高职院校唯一委员单位、全国业财税融合岗课赛证联盟主席单位；“数智赋能、五链一体、业财融合”新质财经人才培养的湖南探索，入选教育部产教融合、校企合作典型案例。

衡阳的产业清单，就是该校的专业清单。近年来，湖南财工职院30个专业与区域产业精准咬合，专业与产业的匹配度超过九成，拿下省“楚怡”高水平专业群3个、省级优秀人才培养方案5个，电子商务专业以优秀等级通过省级专业认证，4个专业进入“GDI高职专科专业评估榜”A档。

淬火成钢，把课堂搬进生产车间

全国机械行业职教领域的最高成果，为什么落在湖南财工职院？城市的产业体量，就是该校育人的底气。衡长株潭特高压输变电装备产业集群年产值达2209亿元，占全国比重超四分之一；变压器、电抗器市场占有率连续十年全球第一。

“我们牵头成立全国输变电装备行业产教融合共同体，能在教育部挂上号，就是因为衡阳有特高压输变电这个产业链，头部企业在衡阳，而且很强。学校的源头活水就在这里。”胡智清坦言。

校企之间如何真正长成一体？这是职业教育多年未解的老问题。湖南财工职院把合作做成了可以运行的机制，创新“四方驱动、两体聚合、链主领航、协同联动”育人模式，搭建政府、行业、企业、学校、园区五方协同育人架构，依托衡阳市域产教联合体、全国输变电装备行业产教融合共同体两大载体实体化运行。

链主企业特变电工投入40余套关键设备，选派16名行业工匠驻校任教，承接40%以上实践教学任务。企业与该校创办30多个订单班，该校教师不定期进企实践，一待就是一年。仅近3年，该校获批国（省）技能大师工作室3个、省级名师工作室3个、省级优秀教学团队6个，20余名教师获国务院政府特殊津贴、省“楚怡”教学名师、省“芙蓉青年英才”等荣誉。

“党建文化延伸到工业文化，学校与特变电工合作率先全国首家成立了输变电装备学院，现在正牵头开展全国输变电领域高技能人才集群培养计划。”何万能这样解释这项布局的来由。2025年12月，全国首家输变电装备学院在该校揭牌，构建“核心专业群+特色微专业+模块化课程”立体化架构，实施“工学交替+项目驱动”教学模式。

机制要闭环，学徒制是落点。2024年，该校与28家企业集中签约22个学徒制班2202人，18家企业共建实训基地并捐赠设备价值1225万元；2026年新建学徒制班33个，学员超1500人。

该校输变电装备学院院长张小寒介绍，校外双导师配备、实习安全保障、全过程考核评价一整套办法，把校企共管写成了制度。

特变电工衡变公司人力资源总监杨新林评价，湖南财工职院学生“专业素质过硬，善于动手解决难题，毕业后2到3年内，便有能力担任部门或项目公司的领导职务”。

把车间当课堂、把工匠当师傅、把产品当答卷，衡阳的产业有多厚，该校的课堂就有多实。据统计，该校已累计为输变电领域培养人才3000余人，现代学徒制专业覆盖率达100%，育人模式在全国40余所职业院校推广。

枝叶关情，把答卷写进万家灯火

又是一堂开在田埂上的直播课。

2026年10月14日，常宁市柏坊镇新柏村，3000亩湘莲基地的荷塘边支起手机支架和补光灯。湖南财工职院经济贸易学院《直播销售》《短视频运营》《主播形象设计》三门课的老师同时带队，把直播间搬进了田间地头。

选品组钻进加工车间整理卖点清单，短视频组顶着晨光进荷塘，一路拍到暮色里的农家饭桌，主播形象组围着乡土气质现场定妆。

一堂田埂上的课为何让人眼前一亮？专业课直面真实农户、真实农产品、真实市场，选品要懂农时，话术要接地气；思政课把“出淤泥而不染”的君子品格与常宁籍革命烈士萧石月的清廉故事融入选品、拍摄、直播每个环节。老师反复叮嘱，流量再大，诚信这根弦不能松。

小切口背后是大机制。该校组建农村电子商务乡村振兴服务团，探索“党建+电商+乡村振兴”育人新模式，共建“乡村振兴服务点”，建立“校-村”电商帮扶长效机制，累计指导万余名师生参与助农实践，为衡阳农特产品企业带来数百万元销售收入，获衡阳市政府授牌“消费帮扶爱心实习单位”。

新柏村村委委员陈程打趣道，以前自己拍视频半天想不出标题，现在学生写的脚本剪一剪就是一部好片子。

团队带头人郝倩教授主编的《直播电商运营》教材入选“十四五”职业教育国家规划教材，被全国160多所职业院校选用，她主持的“互联网营销师职业技能标准”通过菲律宾国家职教技能发展署认证，实现湖南职教标准输出东盟的突破。

一所高职办得好不好，拿什么衡量？胡智清认为，答案写在学生的出路里。“学校不是哪一个人的学校，是全体师生的学校。只有学生发展得好，才叫好学校。”

统计显示，近年来，该校立项教育部“供需对接就业育人”项目14个，累计提供就业岗位10万余个，毕业生70%以上在湘就业，就业创业工作稳居全省高职第一方阵。

毕业生的成长轨迹最有说服力。2021届机械设计与制造专业毕业生邱亚菲，从南岳电控车间一线干到共轨车间主任，先后获评“衡州工匠”“衡阳市劳模”“湖南省国企工匠”，领衔的创新工作室获评湖南省示范性劳模和工匠人才创新工作室。

衡阳华菱钢管人力资源部门点赞该校学生“技能操作水平高，能吃苦耐劳，成长迅速”。

学生的出路就是学校的门面，百姓的口碑就是最好的招生简章。枝叶总关情，湖南财工职院把民生答卷写进了千家万户的日子。

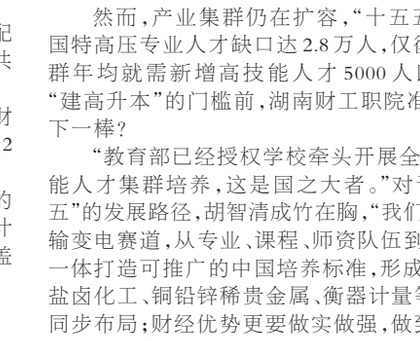
把镜头拉远，湖南财工职院的高质量发展恰是衡阳跋涉的一个切片。“十四五”期间，特高压输变电装备产业集群跻身国家先进制造业集群，省域副中心城市建设进入实质性落地期。城市与学校在“制造立市”的同一张蓝图上互为因果，产业渴求人才，学校供给人才，人才成就产业。

然而，产业集群仍在扩容，“十五五”期间全国特高压专业人才缺口达2.8万人，仅衡长株潭集群年均就需新增高技能人才5000人以上。站在“建高升本”的门槛前，湖南财工职院准备怎样接住下一棒？

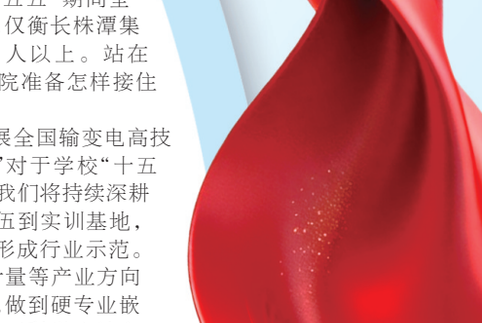
“教育部已经授权学校牵头开展全国输变电高技能人才集群培养，这是国之大者。”对于学校“十五五”的发展路径，胡智清成竹在胸，“我们将持续深耕输变电赛道，从专业、课程、师资队伍到实训基地，一体打造可推广的中国培养标准，形成行业示范。盐卤化工、铜铅锌稀贵金属、衡器计量等产业方向同步布局；财经优势更要做实做强，做到硬专业嵌入财经思维、软专业夯实实操技能，工科学生补齐财经素养。依托衡阳打造区域交通、物流枢纽的契机，把物流、经贸、会计等学科优势充分释放，对接区域产业持续发力，为衡阳、为湖南培养更多高技能人才。”

湘江流过衡阳，把这座城市分成了两岸，也把一所学校与一座城市锚定在一起。68年间，校名几经更迭，来路从未改变。南岳的云、水口山的火、老厂房的齿轮，都曾化作该校课表上的一堂课；课堂里走出的技术技能人才，又一茬茬回到衡阳的车间与田野。

城给校以根，校还城以才。为衡阳而生、因衡阳而兴的故事，伴着湘江流水，生生不息。



湖南财工职院参赛团队获2025年世界职业院校技能大赛总决赛争夺赛“财经赛道”金奖。



湖南财工职院师生赴建湘工业文化街区开展思政实践教学活动。

【调研启示】

湖南财工职院何以成为一座城市的“必需品”

彭国军

当前，教育强国建设进入关键落子期，现代职业教育体系建设改革纵深推进，新质生产力发展对高技能人才的需求前所未有的迫切。

区位、生源、家底不占先的地方高职院校，其高质量发展的突围，难在起点，贵在落点。湖南财工职院把落点选在了最难也最实的一处，一座城的产业。

战略上看得清，落点才能选得准。多数高职院校把半径铺向珠三角、铺向全国，该校反其道而行，把专业对准一条链，把课堂搬进老厂房。收窄的是半径，打开的是格局。

机制上立得住，做法才能走得远。该校把专业动态调整固化成制度，把校企共管写进流程，把“讲专业先讲清产业”立成铁规矩。靠制度管人、靠机制做事，成色才不至于随人走、随事散。

产教上不务虚，课堂才能接得住。链主企业把设备、工匠、岗位都拿出来，该校把课堂搬进车间，把工匠请上讲台。3000余名毕业生的输送，不是靠一纸协议，而是靠从产业集群发起之日就在场的资格。

育人上不功利，出口才能有后劲。老厂房里的思政课、荷塘边的直播间，该校把即将走向车间的人，一颗心、一门手艺地养出来。技能是饭碗，精神是脊梁，只有德技并修才能立得住。

地方高职院校的发展，不是资源之争，而是“被需要”之争。与其在“铺摊子”的宽路上做加法，不如在“贴产业”的深路上做乘法。湖南财工职院把根扎进衡阳的产业，办成了一座城市绕不开的学校，也就握住了突围的主动权。

本版图片均由湖南财经工业职业技术学院提供