山河为卷写时代
湖南这5年



湖南吉利汽车部件有限公司。
(本文图片均由湘潭经开区提供)

# 车间起数潮 转型踏新途

## ——湘潭激活中小企业数字化转型一池春水

颜石敦 雷理湘 段雨晴

10月10日上午，湘潭市中小企业数字化转型专题培训开班前，参会者兵分两路：一路走进湖南车瑞液冷科技公司，另一路走进湘潭丰弘机械制造公司。两家试点企业负责人站在车间产线旁讲经验，观摩的人追着问参数、问投入、问工期。

下午会上，市工信局亮出一组数字：自2025年9月入选全国第三批中小企业数字化转型试点城市以来，全市累计纳入试点企业440家，73家通过了验收，55家通过首轮验收并拿到奖补；首批第二轮验收当天启动，11月底前完成，2500万元专项奖补资金同步拨付。

数字很亮眼，底色却并不轻松。一年前，湘潭41%的中小企业数字化转型还是“零基础”，38%刚过“一级门槛”，二级及以上仅占21%。从这样的家底出发，一年多时间里，这些车间里究竟发生了什么？

### 算清一本账，把“不想转”算成“想转”

在湘潭，数字化的样子，先是从华菱线缆的车间里看来的。近10米高的智能化立体仓库前，堆垛机沿着巷道穿梭，把成品精准送入货架；智能机械臂灵巧起落，自动导引车循着规划路线无声穿行；中控大屏上，生产参数实时滚动，入库、领料、生产一切清晰可见。

看过这样的车间，不少中小企业负责人回到自己厂里，第一反应是沉默。

恒欣实业总经理肖薇说得直白：“矿山装备行业是订单化生产模式，市面上的通用型数字化软件拿来就用，适配度很低。”

众连线束总经理郑曦霞也碰过钉子：企业自建了供应商办公自动化平台，却遭遇传统外协供应商“不接坨”。

丰弘机械总经理沈磊在调研中发现，转型成败关键在人才，本地高校培养偏重开发大模型等前沿方向，与企业急需的落地应用、运维实操型人才严重错位。

甚至有企业负责人当着干部的面说：“不转是等死，转型是找死，先等等看吧。”

这些话不好听，却是实情。市工信局组织专家团队，像“工业医生”一样推开908家中小企业的车间大门，一家家上门问诊把脉，结果并不乐观。

“医生”开出的第一张方子，不是买软件，而是算账。对照精益生产的“七大浪费”，一家家查停机、查质量、查库存。

湘潭一家电机冲片企业，模具管理全靠人工记，一算账光模具停机一年就亏15万元。老板当场就懵了：“我从来不知道一天要亏400多块。”随后企业上线模具管理系统，停机时间少了六成，一年省下近10万元。

市工信局中小企业办公室主任黄松林说：“数字化的效益，就摆在实实在在的账本上。”

账不止算自己这一本。湘潭把质量、成本等诊断数据按行业匿名排名，排在前面的全是已实施数字化转型的企业——同样的产品，人家废品率低一半；同样的工序，人家停机成本少两成。更扎心的是订单：湘钢、吉利、蓝思、湘电4家链主单位逐步开放数字化准入标准，达不到门槛，单子就拿不到。

数据摆出来，差距亮出来，订单比出来，“想转”的念头就这么被算了出来。全市有明确转型意向的企业占比，从试点初期不足15%提升到33.7%。

### 备好一笔钱，把“不敢转”扶成“敢转”

想转了，敢不敢转，才是真问题。

湘潭设计的办法，像一只越早越响的闹钟。市里设了“补贴早鸟价”：第一批补35%、最高30万元，第二批补25%、最高20万元，第三批只补10%、最高2万元。“第三批和第一批差了10多倍，企业自己一算就清楚，等着就是亏钱。”市工信局相关负责人说。



湖南深思电工实业有限公司。



数智赋能湖南华菱线缆股份有限公司高质量发展。 (本文图片除署名外由湘潭市工信局提供)

试点补贴之外，还有一张“政策接力图”：数字化水平到了二级，可以接着报智能工厂；到了三级，可以报国省级标杆企业；到了四级，国省人工智能补贴也能送上门。改造要钱，湘潭联合金融机构推出“数转专项贷+贴息”：贷款50万元以上，市财政贴两个点，贴两年。

补贴只是其中一环。今年3月，市工信局在“企业服务年”新闻发布会上明确，通过“普惠支持+标杆激励+金融赋能”，形成“链主”带“链条”的链式转型模式，力争首批改造200家左右基础较好、意愿较强的中小企业，打造中小企业数字化转型的“湘潭模式”。

底气也来自验收的“硬规矩”。本轮验收严格执行8个环节：企业申报、区县初核、第三方审计、等级评测、专家评审、工信确认、财政复核、审定公示，全程一家一档、留痕可查；数字化等级测评、奖补资金审计，都要第三方机构入企实地开展。

“钱要花在刀刃上，不能花在表格上。”市工信局把服务商一并纳入考核：面向全国遴选111家服务商，4个行业各配1家牵头服务商带着干，同时出台《不规范行为清单》《验收问题清单》，对长期未履约、服务质量不达标的坚决予以清退。

随着财政部出台地方财政补贴负面清单，直接奖补减少，湘潭把政策重心从“给补贴”转向“建生态”，推广“小快轻准”数字化产品，为企业提供免费专家诊断服务。

政策一变，企业的动作快了起来。首批227家试点企业在170天内全部完成签约并启动改造。奖补逐批递减，窗口期摆在眼前，一些原本观望的企业开始主动找上门。

截至11月，全市73家企业通过了验收，其中55家企业拿到了奖补，1105万元资金拨付到位。“早改早受益，晚改就少受益”，这句话在企业里传了开来。

### 开好一张方，把“不会转”带成“会转”

湘潭经开区东信棉业智能纺纱车间里，自动络纱机高速卷绕纱线，空中轨道把半成品送往下道工序，制造执行系统统筹着车间温湿度、设备运行和生产排产，只有少数工人值守。

“以前纺纱车间纱尘弥漫，全靠人工盯守机台，产品次品率居高不下。”东信棉业生产部负责人彭鑫祥说，数字化改造完成后，生产效率提升37.5%，不良品率下降超三成。

行业不同、底子不同，一张方子开不出百样药。湘潭先把908家企业分成三类：有意向的，优先纳入试点；观望的，重点算损失；没意愿的，组织同行观摩。再按行业把脉：先进钢铁材料企业87%的需求集中在生产制造环节，新能源汽车及配套企业90%聚焦智能化改造。

“小快轻准”是这套方子的关键词——小型化、快速化、轻量化、精准化，先解决企业最急迫的痛点。玉丰真空做镀膜设备，工艺特殊、数据离散，一直是难题。市工信局携手服务商开方，改造落地后，材料损耗下降约15%，整体产能提升30%，镀膜均匀性达标率从85%跃升到98%。

方子越开越准。华联汽车零部件依托企业资源计划系统与制造执行系统贯通，库存周转率从82%提升到120%，年均降本120万元；触米科技的数字化智慧工厂以“工业互联网+5G+数字孪生”为核心，关键设备数控化率达75%；车瑞液冷投资1亿元在湘潭高新区建起数字化工厂，生产到物流全程自动化。

链主一带，链条动。吉利开放数字化样板间，联合服务商推出轻量化方案，试点供应链实现数据协同；湘钢、湘电等链主单位推动数据贯通。全市21家企业改造后拿到链主订单。

按计划，湘潭今年改造规模以上工业中小企业数量250家，两年内推动4大细分行业550家企业达到数字化水平二级及以上，遴选100家优质数字化服务商。

7月，工信部在浙江绍兴举办培训班，湘潭作为湖南唯一的试点城市代表上台发言，讲的就是这套“唤醒机制”。

11月，湖南第十六批创新型中小企业名单公布，湘潭83家企业入围，数量位居全省第二。

车间里的灯还亮着。从一本账到一张方，湘潭要唤醒的不只是几台设备、几套系统，更是成千上万中小企业面对变化时的那股劲。

# 泉塘给出答案

## 如何让企业安心发展？

王茜 栗稳

“新厂区已整体升级，目前订单已经排到了明年6月。”11月25日，湖南冰勋制冷设备有限公司总经理鲁岳雷站在刚刚完成升级改造的厂房内，满怀憧憬。

冰勋制冷的成长轨迹，正是长沙县泉塘街道优化营商环境、厚植发展沃土的缩影。今年以来，泉塘街道以“企业服务年”“招商质效提升年”为抓手，依托“泉+服”精准发力，推动招商引资提质、企业服务提效，为区域经济高质量发展注入源源不断的动能。

### 安企稳企：招商引资有力度，全程服务有温度

2019年，在广东打拼多年的鲁岳雷响应“湘商回归”号召，毅然返乡创业，将企业落户泉塘街道。近年来，随着订单持续攀升，原有场地日渐吃紧。2023年，他在相邻园区租下6000平方米厂房，为企业扩产腾出空间。

企业一路快跑，产品远销130多个国家和地区，先后成长为国家高新技术企业、专精特新中小企业。2026年，企业再度增资扩产，在长沙电器研究所内租下1万平方米厂房。如今，厂区装修升级已全面完成，预计年产各类制冰机700台、年产值超6000万元。

七年间三度扩张，“冰勋”的每一步成长，都离不开街道的精心呵护与全程护航。而在泉塘，像这样在优质营商环境中茁壮生长的企业，还有很多。

栽好梧桐树，引得凤来栖。营商环境的持续优化，正吸引着越来越多企业在此落户。今年3月，武汉康达科技发展有限公司有意在长沙投资医疗项目，负责人张先生考察时提出，需要一处约500平方米、兼顾办公、生产与仓储功能的场地。“我们陪您实地看看。”街道经发办主任郭姗、副主任胡露连续多日陪同张先生实地走访多个园区。最终，企业落户星沙壹号产业园。

今年1至10月，街道共新招引康达医疗、雨田星空、盈鸿文化、冰勋制冷扩能升级4个项目；泉塘商会通过“以商招商、以会招商”累计招引落地企业24家。

### 助企纾困：诉求响应有速度，纾困解难有实效

融资、用工、出行、子女入学这些企业的急难愁盼，街道都一一放在心上、落在实处。

近日，泉东社区党总支书记、联企服务队员韩东虎对接银行，在物丰机电产业园举办银企对接会。“已经和银行达成了信贷初步意向。”一位参会企业负责人说道。

此外，街道经发办还积极为长沙汽车电器检测中心有限责任公司、湖南现代物流职业技术学院搭建平台，推动双方签订校企合作协议，为企业定向培养和输送人才，让大学生实现“毕业即就业”。

日前，向星社区经贸专干龚胜姣在旺德府科技园走访巡查时，发现园区一处地面塌陷，围墙出现倾斜。她迅速与园区负责人陈辉联动做好安全防范处置。随后，园区对破损地面进行了修复，并拆除原围墙，重建了一段260米长的钢结构围墙。

“我想将孩子从老家转到身边上学。”长沙元助考教育科技有限公司职工秦娇向星辉社区求助。社区党总支书记、联企服务队队员粟丁主动对接相关部门，指导她备齐符合入学条件的材料。近日，秦女士的女儿已顺利从永州转入天华二小。

今年以来，街道建立“问题收集+分类办理+闭环解决”机制，组织助企帮帮团、联企服务队共走访企业974家，收集各类问题并推动解决97个。“我们多跑几趟、多费点心，企业就能少操心、轻快往前走。”街道党工委副书记、办事处主任姚扬帆说道。

### 暖企惠工：阵地活动聚人心，职工幸福有质感

企业得以持续发展，最核心的靠什么？留住员工的心。泉塘街道辖区1000余家企业、10万名产业工人，如何让他们工作安心、生活舒心、幸福可感？泉塘街道的答案是：把服务做到职工身边、做到心坎上。

今年4月，长沙县泉塘工人文化宫全新亮相，设置“一站四中心”，集阅读、运动、健身、休闲等功能于一体。文化宫开放以来，迅速成为产业工人的热门打卡地。

“只要有空，我就和同事到这里来。”长沙镁镁科技有限公司员工金春雨赞不绝口。家门口的文化宫，让城市的暖意变得具体可感。

这份暖意持续延伸。今年以来，街道、社区新时代文明实践所、站共推出“匠心故事会”“青年座谈会”等主题活动20余场次；德普企业公元、中电智造园等园区共开展趣味游园、DIY月球灯特色活动35场次。产业工人在泉塘感受到“家”的氛围越来越浓，留下来、扎下根的理由也更足。

营商环境既是生产力，也是竞争力。泉塘街道以全周期、全链条的服务，让企业引得进、留得住、发展好，让产业工人干得舒心、过得安心。

“下一步，我们将持续做强做优‘泉+服’驿站品牌，推动联企服务队下沉一线、精准破题、闭环落实，用接地气、有温度、实打实的举措，为企业发展保驾护航。”泉塘街道党工委书记田勇表示。

# 把团支部建在青年聚集的链条上

## ——团邵阳市委以“青字品牌矩阵”做实党建带团建

昌小英 曾宇琪

11月10日上午，邵阳市松坡图书馆报告厅座无虚席。湖南大学教授、国家超算长沙中心常务副主任陈果以“超算智联·青年有为，共绘邵阳数字产业新图景”为题开讲，台下190名青年干部、企业技术骨干和高校师生凝神聆听。

这是团邵阳市委今年的第四期“青春大讲堂”。自8月首期开讲，四期课程场场满座。

近年来，围绕党建带团建工作，团邵阳市委以“青春大讲堂、青春会客厅、青年企业家沙龙、宝庆青年夜校”四个“青”字品牌为支点，分别嵌入青年思想链、治理链、产业链和生活链，逐步形成“支部建在链条上、服务沉到场景里”的工作体系，实现青年聚在哪里，团的组织和工作就跟到哪里。

### 思想链：把讲堂开在“想听”与“该听”的交汇处

首期青春大讲堂，清华教授刘厚德讲人工智能；第二期粤开证券首席经济学家罗志恒谈宏观经济；第三期中国社科院专家解读邵阳市“三个大抓”。四张“课题单”串起来，就是一张邵阳产业地图。

党建带团建的首要任务，是让党的创新理论真正进入青年、凝聚青年。团邵阳市委的理论宣讲没有停留在“台上讲、台下听”的传统模式，而是把讲堂建成可调节、可对接的思想供给平台：讲什么，既看理论学习要求，也看青年现实关切；同时紧扣市委“大抓发展、大抓产业、大抓项目”部署，把课堂变成青年企业家、园区青年干部和高校师生理解政策、交流思路的接口。

为让党的要求转化为青年听得进、愿意听的语言，团邵阳市委还持续更新“80、90、00后”青年讲师团，全市各级团组织联动开展各类主题宣讲2206场，覆盖青少年91.3万人次。同时，深入实施“青马工程”，每年组织各级团组织负责人、青年创业就业典型、少先队辅导员等百余人培训，帮助学员夯实思想根基、提升履职能力。

### 产业链与治理链：一张茶桌，一条链

8月27日，邵阳市青年企业家沙龙第一期，青年企业家们围坐成圈，聚焦全市重点产业出主意、提建议。来的人覆盖邵阳七大优势产业链，市工信局副局长现场解读扶持政策，企业家发言“不绕弯子”成了规矩。

此后三期沙龙沿产业链走：从油茶、中药材等涉农产业，到数字经济，再到“南国药都”邵东廉桥。

“沙龙让我找到了组织，找到了‘家’。”彩虹集团（邵阳）特种玻璃公司党委副书记孟磊说，他还在现场找到了不少上下游有合作可能的企业。

针对非公领域团组织“建起来了，却转不起来”的常见难题，团邵阳市委的破题思路是从服务场景入手，让团组织以“随叫随到”的服务者姿态出现在青年面前。

青春会客厅则另辟路径：以小范围、多频次方式，把青联委员、创业青年、法律服务者等请到一起常态化交流。

这条链条还向县域延伸。邵东市打造“红企青航”品牌，建立“党组织牵头、团组织联动、青企协落实”三级机制，推动重点民营企业团组织应建尽建；武冈市把“红小帽”志愿服务嵌入“1+18+N”三级体系，累计开展志愿服务6200余场、服务群众51万余人次。

### 生活链：夜校的灯，亮在八小时之外

今夏，北塔区资枣夜市，一场公益音乐会开演，义卖筹得3000余元用于心智障碍儿童康复。这是宝庆青年夜校“星语童行”融合计划的一场活动。

宝庆青年夜校2025年2月开班，以“青春铸魂，夜校赋能”为理念，全年开课500余节，覆盖青年6000余人次。从表面看，夜校提供非遗技艺、AI应用、急救实操等课程；从深层看，它回应的是八小时之外团组织以什么方式在场的命题——把夜校做成低门槛的组织入口：青年因一门课走进来，继而参与公益活动，再转化为志愿者乃至团的工作力量。25岁的中学物理教师姜雯靓，就是这样从学员成长为团的工作力量的代表。

从“团组织有什么就给什么”转向“青年聚集在哪里，党建带团建的链条就延伸到哪里”，邵阳的变化离不开市委层面持续的制度保障：市委常委会每年专题听取共青团工作汇报，出台高校邵阳学子常态化联系服务举措；团市委梳理的五个方面8项困难在市级层面逐项推动解决。2026年，团邵阳市委进一步提出推动团的工作项目化、项目品牌化、品牌功能化，让四个“青”字品牌成为可检验的功能化载体。四条链各自发力、彼此贯通，推动党建带团建从“有形覆盖”走向“有效覆盖”。