长沙地铁这几站,值得驻足细细品

湖南日报全媒体评论员 彭鹤鸣

近日,长沙地铁4号线碧沙湖站(恰同学少年广场站)焕新亮相。车站以湖湘文化为主线,选取八位湖湘历史先贤人物,配上经典诗文沿通道铺展,让寻常的通勤路不寻常,变成了可驻足品读的文化长廊。

把文化场景搬进地铁,让文化传播突破了固有门槛。长久以来,湖湘文脉多藏于书院、博物馆之中,客观上存在一定的参观门槛与距离感。而地铁作为每天成千上万客流进出的公共空间,若将文化内容嵌入其中,实现"抬头可见、驻足可读",昔日遥远的厚重文脉便可润物无声地融入城市日常,成为人人触手可及的"精神食粮"。

更深层的意义,在于其为城市公共空间赋予了精神内核。地铁不只是单纯的交通工具,还是城市规模最大的流动性公共场域之一。从先贤的求索、担当与革新精神,到当代建设者的实干奋进品质,文脉的植入让原本功能单一的地铁空间拥有了额外的文化内核。每日穿行其间的市民,在潜移默化中接受人文精神的熏陶,公共空间由此成为凝聚城市共识、涵养全民文化自信的载体。

加强地铁的文化建设,也为城市文旅的发展注入了文化底气。回望长沙地铁的主题建设,类似的案例不在少数:1号线省政府·清风站打造廉政主题文化长廊,6号线隆平水稻博物馆站以"禾下乘凉梦"主题致敬袁隆平院士,文昌阁站设置了长沙话方言墙以留住市井烟火……长沙地铁作为许多外地游客认识长沙的"第一窗口","一站一主题"的多元文化建设模式,让人们每一次进站出站,都能触摸到长沙城不同侧面的文化肌理。无论是感受方言墙的烟火气,还是水稻主题的家国情怀,或是"风骨湖南"背后的湖湘精神,都会获得比网红景点更具感染力和持久印象的特别文化记忆。

一座城市的文化底蕴和气质,有时就藏在一处处公共空间的用心设计当中。为地铁站点注入更多文脉,就是对城市文化底蕴的进一步深耕。未来,期待更多兼具文化厚度与时代活力的场景能够落地,让每一次平凡的出行,都成为与城市精神的温暖相遇。

师徒同台竞技,传承生生不息

郝冬梅

近日,在湖南株洲举行的第九届全国职工职业技能大赛决赛上,30岁的廖洲头戴红色安全帽,身穿白色选手服,走向赛场。接下来的4个小时,他要完成机械装配、电气接线、故障排除、精度检测和五轴机床加工等操作。廖洲的对手里,站着曾带教过他两年的师傅——39岁的陈裕军。这已是师徒俩第3次同台竞技。

这场赛场较量,没有隔阂与较劲,反倒把"师带徒"最动人的模样摆在众人面前:传承不是一成不变的复刻,而是长江后浪推前浪的接力生长。

很多人对师徒的想象,停留在师傅单向输出、徒弟虚心跟学。但这对师徒的故事,打破了这种固化认知。两年带教,陈裕军带着廖洲啃难题、闯赛场,把实操经验、故障排查的思路倾囊相授。即便后来不在同一家企业,依托技能联盟,这份联结依旧延续。

制造业转型升级,产业迭代提速,高技能人才的缺口,呼唤更接地气、更高效率的培育路径。院校教学打下理论基础,但车间里的突发故障、加工中的细微精度把控,很多只能靠口传心授、实战带教。"师带徒"扎根生产一线,把课堂搬到工位,以任务练本领、以赛事促提升,短时间内帮青年职工完成从懂理论到会实操的跨越。

当然,要让"师带徒"持续大有可为,不能只依靠师徒二人的自觉。需要完善配套机制,让愿意倾囊相授的师傅有激励、有荣誉,让潜心学艺的徒弟有通道、有舞台;搭建更多技能赛场、创新工坊、交流联盟,给师徒同台切磋、共同攻关的机会,把个体之间的传帮带,变成规模化的人才孵化体系。

匠心传承,本就藏着这样朴素的追求:教者盼后生成才,学者求技艺精进。源源不断的青年技能人才破土成长,大国制造的根基,才能越扎越深。

(作者系教育工作者)

机关食堂向学生开放 打开的是治理思路

付强

热乎乎的桂花糕、刚出锅的蒸饺……最近,北京通州区机关单位食堂向中小学生开放早餐服务,明厨亮灶,现做现供,收获广泛好评。据报道,当地街道办事处配套食堂、国资委下属国企也加入了供给体系。

一面是要上班的家长,一面是学生去哪安心吃好早餐。通州"错峰食堂"的创新探索,跳出"难题必靠新建、短板必靠投入"的固化思维,立足现有公共资源挖潜增效,以分时共享模式匹配错峰需求,在不影响机关正常办公秩序的前提下化解供需矛盾,为城市微治理提质增效提供了鲜活样本。

公共资源姓公,普惠共享是其与生俱来的价值本源。机关食堂依托公共财政投入建设运维,本质是服务社会的公共配套,绝非机关内部的专属福利。常态化运行的"错峰食堂",实现了公共资源利用模式的进阶升级,打破物理空间的院墙隔阂,消解部门本位的思维壁垒,让沉睡的存量资源活起来、用起来,真正做到公共资源取之于民、用之于民。

基层治理创新,贵在实事求是。部分地区照搬外地经验,脱离本地实际盲目复刻,最终水土不服。各地真正需要借鉴的,从来不是"开放食堂"的单一形式,而是立足存量、聚焦刚需、精准赋能的治理逻辑,是主动打破本位思维、俯身服务群众的责任担当。面对民生考题,多在资源盘活上动脑筋、多在精细服务上下功夫,少在重复建设上做文章,才是务实高效的基层治理智慧。

利民之事,丝发必兴。"错峰食堂"的实践,是治理理念的深刻蝶变。基层治理的温情答卷,往往就写在存量资源的精细盘活里。

(作者单位:四川省合江县文化广电旅游局)

"抛硬币祈福"岂能凌驾于公共安全之上

潘铎印

据多家主流媒体报道,近日61岁的周女士乘飞机旅游,在走到机舱门口时,掏出4枚硬币抛出去"祈福保平安"。为此,10多名机务人员围着机坪和发动机找了50多分钟,航班被迫延误58分钟。

航空安全无小事。飞机发动机作为航空器的"心脏",在高速运转时产生巨大吸力,一枚小小的硬币一旦被吸入,轻则打伤叶片造成发动机停车,重则导致空中失效甚至机毁人亡。飞机不是许愿池,任何以牺牲安全保障为代价的"祈福",都是对生命安全底线的践踏。

无知不是违法的挡箭牌,安全底线不容突破。依据《中华人民共和国治安管理处罚法》,扰乱公共交通工具秩序可处行政拘留。若足以造成航空器倾覆毁坏危险,更可能触犯《中华人民共和国刑法》中的破坏交通工具罪。现代文明社会中,任何传统习俗或个人信仰都不能逾越法律边界,更不能以牺牲公共利益为代价。对此类荒唐行为依法严惩,既是对违法者的警示,也是对守法公民权益的保障。

"严禁向航空器抛掷异物"应成为常识。执法部门要坚持依法依规惩戒,对扰乱交通秩序的行为零容忍,让公众清晰认知越界的代价。同时,交通运营方也要加强开展规则宣传,通过案例警示、现场广播等方式,强化公众对公共秩序的认知,共同维护航空安全环境。

在机舱门口抛硬币"祈福保平安",这件事给所有乘机人敲响安全警钟:任何行为都要分场合、有边界,祈福的心愿,不能凌驾于公共安全与法律之上。出门在外,心怀敬畏、恪守规则,比任何"祈福"都管用。

(作者系自由撰稿人)

新闻漫画



租赁平台不应侵犯用户隐私

据中央广播电视总台中国之声报道,出游拍照租一台相机,本来是图个方便,但最近不少消费者发现,电商平台上的"免押租赁"需要额外提供不少信息。除了身份证号、手机号、家庭住址,还有用户被要求提供通讯录、微信好友列表、微信流水记录甚至工作群聊录屏,理由是"风控需要"。还有消费者反映,有商家因为消费者给差评,直接将消费者实名信息曝光在评论区,因"风控需要"搜集的隐私信息竟然成了商家"报复"的筹码。

收集用户个人信息,应当坚持正当合法必要原则,而且核验用户的信誉,应优先使用其征信或者平台自有的一些履约数据。未来,应进一步完善租赁信息收集边界,建立信息留存和删除机制,保护消费者隐私。

图/文 王琪

娄底基层实干

锚定中部地区"材料谷"建设,娄底推动人才链与产业链深度融合——

产才共兴激活"一池春水"

邹娜妮 刘僭 易华

11月20日,娄底市举办科技总监、产业教授选派启动仪式,一批高校院所专家教授走进企业担任"科技总监",一批重点企业技术骨干受聘走上院校讲台。9月28日,重点产业技能人才专项培养工程首期试点班在娄底职业技术学院、娄底技师学院开班。

一派一聘,让问题从产线来、方案在实验室出、成果回产线用;一班一课,把课堂搬到车间、把岗位前置到校园。紧扣中部地区"材料谷"建设主战场,娄底坚持"以产聚才、以才兴产"的链式思维,推动人才与产业双向奔赴、同频共振。

以需求为锚——人才聚在产业最需要的地方

产业向高精尖跃迁,最先告急的往往是人。一边是企业产线上的技术瓶颈"找不到人",一边是院校培养与企业岗位"对不上缝"。

娄底从科技总监、产业教授(导师)双向选派机制上"破题"。科技总监从高校院所选派,带着技术、团队和项目走进企业,解决真问题;产业教授(导师)从重点企业技术骨干中选聘,把一线的工艺、标准、案例带回课堂。与之配套的重点产业技能人才专项培养工程,围绕主导产业设置课程,校企共制培养方案,实现按需育人、订单育人。

这是娄底一体推进教育科技人才发展的关键"缩影",也是满足产业对人才的真切渴求。当前,娄底聚焦"一谷两区四城"总体定位,加快构建"1743"现代化产业体系——做优钢铁新材一大支柱产业,做强先进陶瓷、锑品、现代农机装备等七大特色产业,壮大硅钢"三电"、先进化工材料、智能装备制造等四大新兴产业,前瞻布局钛材料、低空经济、人工智能三大未来产业,15条重点产业链串珠成链。

产业版图铺展到哪里,人才链就跟进到哪里。围绕重点产业链,娄底实施产业链、人才链"双链长"制,实行"一链一组团、一链一链长",人才链链长多由战略科学家担纲。精品钢材及薄板深加工、先进陶瓷产业链人才链专家团先后组建,推动市域重点产业链企业与北京科技大学、钢铁研究总院等省内外高校及科研机构深度合作,累计攻克关键技术70余项。

引才触角同样跟着产业急需走。市主要领导担任招才"先锋官",携优质岗位赴京津冀、粤港澳大湾区等地高校集中推介、上门揽才。近三年,全市累计引进高层次急需紧缺人才4000余名、博士120余名。在北京、粤港澳大湾区、长沙等地设立"招才引智"工作站,聘任34名娄籍院士、专家学者为大使,构建5000余名在外高层次人才信息库,以乡情纽带推动"校友回湘""娄智回娄"。2025年,"校友回湘"招商引资落地金额达103.93亿元、居全省第五,接收校友捐赠1.6亿元、居全省第一。

以制度为桥——让人才在产业一线流得动、升得上

人才在高校与企业之间"两栖",过去常被编制、身份、职称所困。娄底创新体制机制保障,建立教育科技人才一体协同会商机制,发布"7项行动"任务清单,统筹教育、科技、人才领域重点任务一体推进;湖南人文科技学院与娄底经开区签订战略合作协议,立足材料谷建设搭建人才共育、科创共享、成果共转平台,探索"学院进园区、课堂建在产业链上"的校地合作新模式。同时开展人才"双聘制"试点,支持高层次人才以不同身份在企事业单位和高校多平台发挥作用。

材料学博士肖雷是受益者之一。他的编制留在湖南人文科技学院,主要工作地在湖南安地亚斯电子陶瓷有限公司,既实现"所做即所长",又带出一批毕业即上岗的"徒弟"——毕业于湖南人文科技学院先进陶瓷相关专业的王慧萍,研发产品屡有突破,入选市级"小荷"人才项目。科技部门设立的人才链资金链产业链融合创新项目正引导91名高校科研人才围绕本地产业需求开展攻关。

技能人才同样站上"C位"。娄底在全省率先推行"新八级工"制度,支持涟钢申报全省首批首席技师评聘试点,评审产生首席技师2名、特级技师8名;组织开展"娄产专场"职称评审,近三年全市145家民营企业的2845名人才通过评审获得专业技术职称;开展高层次人才分类认定,累计认定市级高层次人才348名,并出台专项措施优化事业单位人才编制保障,让人才流动有路、晋升有梯。

以生态为基——人才在产业舞台上尽情成长

9月下旬,"材料谷"科创中心实验室里,总经理尹隆康正带领团队调试样品,开展一步注射成型氮化铝电子陶瓷的技术迭代。这款芯片核心连接件人工智能应用前景广阔,眼下已拿到企业订单。

沃土之上,创新动能持续迸发。7月,湖南省科学技术奖励大会现场,娄底以7项省科技进步奖的成绩单刷新历年纪录。8月,娄底(长沙)科创飞地正式运营,首批吸引12家入驻主体、65名研发人员,人才、资金、技术等创新要素流动配置加快。

人才敢来、愿留,靠的是城市诚意和服务温度。近年来,娄底纵深推进人才强市战略,引进青年人才超6万人;出台人才新政"36条",在创新创业、住房保障、项目扶持上出实招。

良好发展生态持续激发人才创新创业活力。从产业一线到民生一线,人才的价值在娄底被不断放大。"名医健娄"让群众在家门口看好病,"名师育娄"让山里娃同上一堂好课,"益企兴娄"让企业轻装上阵、放手发展——三大行动同向发力,把人才工作的"关键变量"转化为高质量发展的"最大增量"。

产才同频,动能澎湃。以教育科技人才一体发展改革为牵引,娄底正让更多人才"繁花"在产业沃土上竞相绽放,为中部地区"材料谷"建设提供坚实的"智力引擎"。

聚力啃下"骨头案"

——湘西州扎实推进民生领域信访积案化解

11月17日,在湘西土家族苗族自治州政府办、州信访局、州商务局与吉首市多方协同发力下,信访人舒先生正式签下《息访协议书》。这起由企业改制衍生、悬而未决多年的民生领域历史遗留积案得到实质性化解,持续多年的诉求拉锯就此画上圆满句号。

民生领域信访问题,连着政策落地的"最后一公里",更牵着群众的"急难愁盼"。这类跨越多年的历史遗留矛盾,时间跨度长、涉及主体多、政策衔接复杂,向来是信访工作中难啃的"硬骨头"。今年以来,湘西州启动民生领域信访问题集中治理专项行动,专门建立信访化解、纪委监督"双专班",层层压紧压实属地、属事责任,依托领导包案、下沉督导、源头排查等举措全力攻坚存量积案,聚力实现"两降一升"工作目标。

舒先生的信访事项,正是此次专项行动重点挂牌督办的"骨头案"。受当年企业改制特定背景、后续政策动态调整等因素影响,其诉求多年未能得到妥善处置。案件交办后,州信访局严格落实"四包四定"工作要求,对全案进行"全链条复盘",逐条核实事实细节、对照政策溯源厘清边界,既充分回应诉求中的正当关切,也明确划定政策执行的刚性底线,将错综复杂的矛盾拆解为可落地的举措清单,最终找准了化解工作的突破口。

为尽快推动这起跨层级、跨部门的复杂案件清仓见底,湘西州严格落实省委"321"信访工作机制,推动各级领导干部主动下沉下访、带头包案化解。包案领导第一时间直面群众,耐心倾听舒先生的全部诉求,随后州、市两级相关部门多次召开联合会商会,在充分尊重历史客观实际的前提下量身定制处置方案,最大限度回应群众的现实期盼。经过多轮面对面的政策疏导与情感沟通,舒先生全面明晰了相关政策规定,自愿认可最终处置方案,在完全知情、自愿的前提下签订息访协议。

"信访工作说到底是做人的工作。这起积案的实质性化解,鲜明体现了我们既要实打实办好群众反映的具体事,更要把思想政治工作做到群众心坎上,解开群众藏在心里的'疙瘩',做到依法依规有尺度、为民服务有温度的信访治理导向。"湘西州信访局相关负责人表示,将持续用好用活"321"信访工作机制,充分发挥双专班会商调度效能,深化领导包联包案制度,紧盯民生领域剩余的"钉子案""骨头案",逐件攻坚历史遗留存量;同时抓实抓细初信初访首办责任,深入践行新时代"枫桥经验",推动绝大多数矛盾纠纷化解在基层、消解在萌芽状态。 (侯俊)

阳光"入场" 家底"生金"

郴州农村产权交易平台累计成交超600宗,带动村集体增收4659万元

闲置校舍溢价63.2%、到期民宿溢价32%、集体旧车增值35.38%……在郴州,农村"沉睡资产"正被"阳光竞价"唤醒。市国投公司控股的郴州市农村产权交易中心以全程留痕、公开竞价规范集体资产流转。截至2026年10月底,累计成交超600宗,交易总额超2.5亿元,带动村集体增收4659.36万元。

一挂一竞,价格晒在阳光下

农村集体资产溢价,前提是交易透明。

郴州市农村产权交易中心对农村集体资产流转项目线上挂牌、全程留痕、可查可溯。苏仙区观山洞水电站15年经营权转让,年租金从25万元竞价至48万元,15年累计为村集体增收345万元,增幅92%。北湖区"宽洞之家"民宿由闲置村部改造,原合同到期后一度"蒙尘",经36轮竞价以每年2.64万元成交,溢价32%。

2025年4月,北湖区三里田村一辆底价1.3万元的集体旧车,经23轮竞价以1.76万元成交,增值35.38%,成为郴州首宗入场交易的农村集体资产转让项目——农村集体实物资产处置从"场外议价"转入"平台竞价"。

采购端则以"反向"方式展开。苏仙区白溪村烤烟房采购项目,48家主体报名,75轮反向竞价,挂牌价47.8万元最终以29.98万元成交,节资率37.28%。目前平台已完成村级招采项目300余宗。

网点铺到县乡,监督嵌进流程

平台的价值,不只在于把项目"挂上网",更在于把规则"沉下去"。郴州市农村产权交易中心先后在汝城县设立分公司,在资兴市、桂东县设立服务子中心,推进"全市一张网";交易品类拓展至土地经营权、林权等九大类,三级平台数据互通共享加快推进。

"一张网"要兜住底,还得有监督的"针脚"。桂阳县纪委监委在"三资"整治中推动形成"政府主导、企业运营、金融助力、全程监督"的监管体系,明令禁止场外交易、私下交易。

北湖区则把"应进必进"变成硬约束:土地经营权流转、经营性资产出租或处置、5万元及以上村级工程项目、3万元及以上的货物和服务采购项目必须进场交易,并严格执行"四议两公开"民主监督制度。

郴州市农村产权交易中心董事长李荣辉介绍,中心实行全流程阳光交易,形成了可复制推广的经验。今年5月,中心对接市农业农村局,围绕"应进未进"、场外交易等突出问题开展专项排查整治,健全全市监管运行机制。

交易晒出来,家底生出来

农村集体资产资源是村集体经济的"家底"。管好这笔家底,靠的不只是事后追查,更是让每一笔流转在发生时就被阳光照到。

当挂牌、竞价、成交、鉴证每一步都留在系统里,当"应进必进"从文件要求变成纪委监督的硬杠杠,暗箱操作便失去了生存的土壤。郴州的逻辑就是把交易晒在平台上,就是把监管嵌进流程里。

这条路径正与"农地入市"改革形成呼应。苏仙区作为国家深化农村集体经营性建设用地入市试点,入市交易10宗,成交金额3.8亿元,累计为村集体增收约1.3亿元,入选全国"农地入市"典型示范案例。从农村集体资产竞价溢价,到村级采购反向节资,再到土地要素市场化入市,"阳光交易"盘活乡村沉睡资源的制度效应在郴州渐次显现。

李荣辉表示,下一步将持续落实农村集体资产资源"应进必进"要求,推动交易流程再优化、监督链条再延伸,以规范化、阳光化的产权交易助力郴州全面推进乡村振兴。(罗徽 杨丽莎 黄薇)