

“借港出海”：构建湖湘文化东盟周边传播新机制



作为内陆省份的湖南，面向东盟的国际传播不可能复制沿海省区的“就地传播”模式，而海南自贸港的封关运作为“借港传播”提供了机遇。周边传播理论的“在周边传播”与“借周边传播”向度，为这一路径给出了理论依据；湘琼产业园的实体存在、消博会的展会平台、86国免签的人文通道，则构成了现实可行性。关键在于，两省需要将协作视野从“产业转移”拓展到“传播协同”，将湘琼产业园从“制造业基地”升维为“文化展示窗口”，将展会参与从“商品展销”深化为“品牌叙事”。如此，湖湘文化面向东盟的传播才能从零散的偶发行为转化为可持续的制度安排。

问题的提出：内陆省份国际传播的结构性困境与理论回应

湖南的国际传播面临一个根本性矛盾：作为文化大省，湖湘文化的精神标识和湘品故事具有独特的传播价值，却受制于内陆区位而缺乏直达海外受众的有效通道。这一困境具体表现为三个层面：其一，缺少常态化的海外展示窗口，湘瓷、湘绣、湘茶等文化产品“走出去”多依赖零散展会，难以形成持续的品牌认知；其二，海外入境受众规模有限，境外游客、客商亲身体验湖湘文化的概率低于沿海开放地区；其三，跨境媒体渠道受限，湖南媒体面向东盟的内容生产与分发能力尚不足以穿透语言与文化壁垒。

这一结构性困境的理论根源在于传播链条中“物理接触界面”的缺失。跨境传播的效果高度依赖受众对异质文化的“接触密度”与“体验深度”，当传播介质仅停留在线上内容推送而缺乏实体空间的接触场景时，文化折扣便难以避免。

北京大学陆地教授提出的周边传播理论为破解这一困境提供了适切的分析框架。该理论的要义在于：传播的有效性随地理距离与文化距离的缩短而递增，面向周边国家与地区的“近距离、高

频次、深互动”传播形态，远比舍近求远的远程传播更具穿透力。海南自贸港的封关运作为这一理论设想提供了现实支点。海南毗邻东南亚，与东盟国家地缘相近、人缘相亲，籍籍华侨华人遍布东南亚各国，天然具备周边传播的亲合力。2025年12月海南全岛封关运作后，免签政策扩展至86国，人员进出更加自由便利。这意味着海南不仅具备物理意义上的开放通道，更具有越来越强的面向东盟的系统性传播能力。

“借港出海”的实践基础：湘琼协同的现实条件与产业底座

湘琼两省的协作并非始于传播领域，而是在产业层面形成了实质性基础，这恰恰为传播协同提供了“嵌入式”的载体。

位于海南省东方市的湘琼先进制造业共建产业园是两省协作的标志性成果。这是全国首个自贸区（港）合作共建产业园，三一重工、中联重科、湘科集团3家湘企率先入园。产业园的战略定位明确指向东盟，依托“进口保税—维修再制造—增值出口”产业闭环，推动湖南制造产能面向东南亚出海。这意味着，工程机械、高端装备等“湖南制造”已经在海南形成了面向东盟的实体性接触场景。

展会平台则构成了更为直接的文化展示窗口。中国国际消费品博览会上，湖南交易团以“开放赋能、湘贸全球”为主题设立500平方米湖南形象馆。醴陵釉下五彩瓷国礼花瓶、安化黑茶文创、费大厨有机食材等展品，在海南的国际化展会空间中获得了面向境外客商的直接触达机会。展会不仅是商品交易的场所，更是文化认知与品牌信任的培育空间。

人文渠道的潜力则来自海南自贸港独特的免签政策。东南亚客商、游客在海南的停留本身就是“在接触一个‘浓缩的湖南’——湘品展示、湘菜体验、湘瓷鉴赏嵌入海南行程之中，构成了一种“离岸传播”场景，海外受众在海南即可完成对湖湘文化的初步认知与体验。



李知梦

二是思想政治教育与专业教学融合不够深入。部分思政课堂教学方式相对传统，较少结合产业一线的真实案例，离学生未来的职业场景较远，影响了教学的针对性和感染力。专业谍课程较少挖掘课程本身蕴含的育人元素。思政谍教师与专业教师之间缺少经常性的教学交流，课程目标和教学内容衔接不足，价值引导和技能培养尚未形成有效合力。

三是人才培养评价导向仍有偏差。当前不少学校评价人才培养成效，更多盯着就业率、职业技能证书获取率等显性指标，对于学生的职业操守、思想品行、责任担当这类软性素养考察不够充分，缺少可操作的考核办法。这种评价倾向容易使得一部分学生重技术、轻素养，到岗之后出现技术过关但责任心不强、协作意识不足等问题。

产教融合中做实立德树人的实践路径。破解上述问题，关键是把产教融合落到育人的各个环

节，打通校与企、教与练、技能与品格之间的壁垒，切实做好协同育人的文章。

要完善校企协同平台，调动双方育人主动性。要完善校企共同参与人才培养的工作机制，让企业不仅仅做学生实习场地的提供者，更要深度参与人才培养方案修订、课程设计和实践教学。一方面，邀请企业劳模、技术骨干走进校园讲课，用亲身经历讲好岗位故事；另一方面，把思想政治教育延伸到实习现场，建立思政谍教师、专业教师和企业导师协同指导机制，把育人阵地搬到岗位一线。

挖掘课程育人资源，推动课程思政走深走实。立足不同专业的培养目标和职业要求，系统梳理用好各类育人素材，构建思政谍、专业谍、实践教学相互配合的育人内容。结合专业课程把产业报国、工匠精神、职业操守融入教材、带进课堂，把价值引导融入知识传授，做到润物无声，而不是生硬说教。

优化人才评价体系，树立科学育人导向。改变单纯看重硬指标的评价模式，把品德修养、职业精神、社会责任纳入人才评价范畴，建立学校、企业、第三方共同参与的多元评价。既关注学生在校学习成绩和技能掌握情况，也重视其实习过程中的责任履行、规范操作和协作表现，将企业导师的评价作为毕业相关考核的重要参考。同时，建立毕业生发展跟踪机制，持续关注学生毕业后三至五年的职业发展状态，检验立德树人的实际效果。

（作者单位：湖南现代物流职业技术学院马克思主义学院）



赖俊丽

一是政策补贴精准发力。落实《湖南省智赋万企行动方案（2024—2026）》，对中小微企业财务数字化改造项目按实际投入60%补贴，最高不超20万元。衡阳市叠加市级政策，对企业财务数据工具采购额外给予20%配套补贴，降低中小企业数据化转型门槛。二是完善数据服务生态。扩容“湘易办”平台成本诊断工具包，细化工程机械、餐饮、制造等行业模板，增设人力成本动态监测模块。扶持本土平台企业，研发适配湖南产业特色的财务大数据解决方案。三是强化政企协同联动。依托长沙市望城区中小企业服务中心等载体，搭建企业数据需求对接渠道，推动龙头企业数据经验向中小企业财务辐射，组织财务大数据应用培训，提升企业数据运用能力。

人力成本上升是产业升级的必经阶段，是提高人民收入的必然结果，财务大数据为湖南企业提供了精准破局路径。从龙头企业的技术转型到中小企业的精益管理，从服务业的用工优化到政策的精准支撑，数据赋能与企业需求、区域战略同频共振，既助力企业降本增效，更夯实湖南产业升级、制造强省的微观基础，为中部省份企业应对人力成本压力提供实践参考。

【作者单位：湖南电子科技职业学院。本文为湖南省职业院校教育教学改革研究项目“‘数字经济时代’基于业财融合高职2023《大数据财务分析》课程教学改革研究”（ZJGB2023436）成果】

理论·新域

投稿邮箱：hnrblxy@163.com

从“经贸通道”到“传播通道”：湘琼协同传播的机制构建

当前湘琼协作的主要短板在于“重产业经贸、轻传播协同”。要真正实现“借港出海”，需要从以下四个维度构建协同传播机制。

建立湘琼跨省协同传播共同体。可借鉴海南自贸港周边传播研究中心“国家级平台+高校+省级媒体”的三方共建模式，由湖南日报报业集团、湖南国际传播中心与海南日报报业集团、海南国际传播中心建立常态化协作机制，参照海南自贸港周边传播研究中心与澜润周边传播研究院的协同合作方式，在专家资源互通、外宣渠道共建、调研基地共享等方面形成制度安排。

推动“自贸港离岸传播窗口”功能嵌入。在湘琼产业园的物理空间中系统嵌入文化展示与传播功能。三一重工再制造基地不仅是产业项目，也是“湖南智造”面向东盟的实体叙事载体。到访的东盟客商在参观生产线、了解再制造技术标准的同时，也在接收“湖南制造”的模式运作，实现表达方式的创新与语言壁垒的破除，降低文化折扣。

推动产业故事与文化故事的融合传播。湖南制造业的出海本身就是最好的文化叙事。工程机械的“再制造”契合东盟国家对可持续发展的关切，湘瓷的“非遗工艺”承载着可感知的工匠精神，湘菜的“健康食材”呼应着东南亚消费者对饮食品质的追求，将这些产业元素转化为传播内容，比单纯的文化推广更具可信度和亲和力。

（作者系海南师范大学新闻传播与影视学院副教授、硕士生导师）

贺思嘉

银发经济不能仅以市场规模、投资增速和项目数量衡量成效，更不能简单理解为“做老年人的生意”。发展银发经济，既要遵循产业发展规律，更要将坚持党的全面领导贯穿其中，以党的创新理论校准价值坐标，以基层党建汇聚更多力量，把党的政治优势、思想优势和组织优势转化为发展优势、治理效能和民生福祉。

坚持人民至上，校准银发经济发展的价值坐标。银发经济直接关系到老年人的健康、安全和生活质量，其发展成色最终要由老年人的获得感、幸福感、安全感来检验。

坚持人民至上，关键是统筹好养老事业与养老产业。养老事业重在保基本、兜底线、促公平，养老产业重在增供给、提品质、扩选择。二者不是相互替代，而是相互支撑。对失能、独居、空巢和困难老年人，应强化基本养老服务的普惠性、基础性和兜底性；对老年群体多层次、多样化、个性化需求，应充分发挥市场在资源配置中的作用，发展优质优价、丰富多元的产品和服务。

这要求各级党组织引导相关部门和市场主体科学把握银发经济内涵，既关注大城市活力老人的品质需求，也关注县域、农村和困难老年群体的可负担需求；既建设看得见的设施，也提供可持续的上门照护、助餐助医、精神文化等服务；既看产业增加值，也看服务覆盖率、价格可承受度、质量安全度和群众满意度，把老年人满意不满意、方便不方便、负不负担得起作为重要标尺，使银发经济成为有温度的民生经济。

树立积极老龄观，激发银发经济发展的主体活力。习近平总书记强调，“把积极老龄观、健康老龄化理念融入经济社会发展全过程”“积极看待老龄社会，积极看待老年人和老年生活”。这为发展银发经济提供了根本遵循。人口老龄化带来照护压力，也孕育长寿红利；老年人有服务消费需求，也拥有知识、经验、技能、时间等宝贵资源。发展银发经济，应当从单纯满足“老有所养”拓展到更好促进“老有所医、老有所学、老有所乐、老有所为”，推动老年人由服务的被动接受者转变为需求表达者、产品体验者、社会参与者和价值创造者。

以积极老龄观引领银发经济，需要把老年人的真实参与嵌入产品研发、服务设计和效果评价全过程。建立老年人需求常态化调查机制，邀请老年人参与适老产品测试、社区服务议事和项目评价，避免企业凭想象制

习近平总书记指出：“共青团要增强引领力、组织力、服务力，团结带领广大团员青年成长为有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，用青春的能量力和创造力激荡起民族复兴的澎湃春潮，用青春的智慧和汗水打拼出一个更加美好的中国！”

立足湖南中医药强省实际，中医药院校共青团当以医学生职业精神淬炼为核心，进一步全面深化改革，构建“价值引领—组织锻造—服务托举”育人闭环，放大“三力”协同育人效能，培育信仰坚定、医德高尚、医术精湛的中医药青年人才，为推进中国式现代化湖南实践注入青春动能。

引领力铸魂：思想浸润熔铸职业信仰。引领力是共青团“三力”之魂。作为引领青年思想进步的政治学校，共青团要用党的创新理论武装青年、用初心使命感召青年。中医药院校核心是答好“为何从医”的价值之问，筑牢医学生职业精神原点。思想引领遵循“理论认同—文化认同—职业认同”演进逻辑，既要用党的创新理论定向领航，也要以中医药文化涵养人心。

深化理论武装，锚定价值坐标。坚持人民至上、生命至上，厚植奉献人民健康事业的理想信念。依托青年大学习、杏林大讲堂、国医讲师团、专题团课等载体，讲清楚中医药振兴、公共卫生服务等政策要求，推动“健康所系、性命相托”的医学誓言化为实际行动。

深挖湖湘血脉，厚植文化自信。充分利用湘湖名医先贤、道地药材产业、民族医药非遗构成的湖湘医德教育基因库，构筑“名医进校园、药材溯源实践、非遗青年论坛”沉浸式思政矩阵，形成内化于心、外化于行的链条，引导医学生感知大医精诚、体认中医药时代价值，强化文化自信，夯实“以人民健康为中心”的职业认同。

组织力固本：系统锻造淬炼医者品格。组织力是共青团“三力”之基。作为组织青年永久奋斗的先锋力量，共青团要对青年团员实行全周期培养，推动医德规范转化为行为自觉，以组织约束力塑造持久稳定职业品格。

以规范化组织生活筑牢育人阵地。推行班团一体化，贯通专业教学与团学育人。创设医德思辨团会，围绕医患沟通、基层行医、伦理困境、廉洁从业等开展结构化研讨；辅以情景模拟与警示教育，强化底线思

贺思嘉

银发经济不能简单理解为“做老年人的生意”

贺思嘉

银发经济不能仅以市场规模、投资增速和项目数量衡量成效，更不能简单理解为“做老年人的生意”。发展银发经济，既要遵循产业发展规律，更要将坚持党的全面领导贯穿其中，以党的创新理论校准价值坐标，以基层党建汇聚更多力量，把党的政治优势、思想优势和组织优势转化为发展优势、治理效能和民生福祉。

坚持人民至上，校准银发经济发展的价值坐标。银发经济直接关系到老年人的健康、安全和生活质量，其发展成色最终要由老年人的获得感、幸福感、安全感来检验。

坚持人民至上，关键是统筹好养老事业与养老产业。养老事业重在保基本、兜底线、促公平，养老产业重在增供给、提品质、扩选择。二者不是相互替代，而是相互支撑。对失能、独居、空巢和困难老年人，应强化基本养老服务的普惠性、基础性和兜底性；对老年群体多层次、多样化、个性化需求，应充分发挥市场在资源配置中的作用，发展优质优价、丰富多元的产品和服务。

这要求各级党组织引导相关部门和市场主体科学把握银发经济内涵，既关注大城市活力老人的品质需求，也关注县域、农村和困难老年群体的可负担需求；既建设看得见的设施，也提供可持续的上门照护、助餐助医、精神文化等服务；既看产业增加值，也看服务覆盖率、价格可承受度、质量安全度和群众满意度，把老年人满意不满意、方便不方便、负不负担得起作为重要标尺，使银发经济成为有温度的民生经济。

树立积极老龄观，激发银发经济发展的主体活力。习近平总书记强调，“把积极老龄观、健康老龄化理念融入经济社会发展全过程”“积极看待老龄社会，积极看待老年人和老年生活”。这为发展银发经济提供了根本遵循。人口老龄化带来照护压力，也孕育长寿红利；老年人有服务消费需求，也拥有知识、经验、技能、时间等宝贵资源。发展银发经济，应当从单纯满足“老有所养”拓展到更好促进“老有所医、老有所学、老有所乐、老有所为”，推动老年人由服务的被动接受者转变为需求表达者、产品体验者、社会参与者和价值创造者。

以积极老龄观引领银发经济，需要把老年人的真实参与嵌入产品研发、服务设计和效果评价全过程。建立老年人需求常态化调查机制，邀请老年人参与适老产品测试、社区服务议事和项目评价，避免企业凭想象制

以共青团“三力”淬炼医学生职业精神

贺思嘉

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

银洁

维。依托智慧团建精细管理，将志愿服务、基层义诊及日常医德表现纳入评优推优核心指标，强化“以德为先”激励约束机制。

以阶梯化骨干培育锻造青年先锋。以“青马工程”为龙头，构建“团干—学生骨干—入党积极分子”递进式培养链，开设专项研修班，配备团务、专业双导师，兼顾团务能力与职业精神塑造。

以仪式化浸润教育强化职业认同。新生举行“杏林宣誓”入团仪式，完成“准医者”身份初塑；实习前开展“医者初心”职业宣誓，实现课堂向临床角色转换；依托校史馆、中药标本馆等开展沉浸式教育，强化医学生职业认同。

服务力赋能：精准回应激发内生动力。服务力是共青团“三力”之要。作为党联系青年最牢固的桥梁纽带，共青团要立足医学生求学、实践、就业、成长全周期需求，以多元服务破解痛点，把组织关怀转化为培育职业精神的内生动力。

以精准校内服务纾解成长困惑。聚焦学业压力、临床焦虑、职业迷惘、经济困难等，搭建分层分类平台。开展“名医面对面”沙龙，邀请医务工作者分享实务，破除择业偏见；面向考研、实习、就业等群体开展心理疏导和专项帮扶；落实困难学生兜底保障，帮助化解现实难题，在受助中涵养共情能力与向善品格。

以特色实践服务搭建建功平台。紧扣健康中国与乡村振兴，依托“三下乡”“返家乡”等载体，组织学生开展义诊、急救全周期需求，以中医药文化传播等志愿服务；依托校地协作共建长期实践育人平台，将短期集中服务转化为常态化健康帮扶，推动学生读懂基层真实需求，厘清健康中国基层落点。

以长效发展服务畅通职业路径。联动卫健部门、医疗机构、医药企业，搭建实习就业对接渠道；搭建创新创业孵化平台，支持学生在道地药材、中医康疗、药食文创领域开展科创实践，在产业赋能中拓展职业视野。

【作者系湖南省委党校第71期中青一班学员，湖南省中国特色社会主义理论体系研究中心湖南中医药大学基地特约研究员。本文为湖南省高校思想政治工作研究项目“新时代高校共青团赋能中医药院校医德培育的模式创新与实践路径研究”（26A22）阶段性成果】

在产教融合的实践场景中推进立德树人

李知梦

党的二十大报告提出：“统筹职业教育、高等教育、继续教育协同创新，推进职普融通、产教融合、科教融汇，优化职业教育类型定位。”职业教育与实体经济紧密相连，高等职业教育更是直接面向产业一线培养技术技能人才。对高职院校而言，立德树人不能只局限在校园课堂之内，更要放到产教融合的实践场景中去推进。如何把思想价值引领贯穿人才培养全过程，打通思想政治教育和专业培养、岗位实际之间的隔阂，是当前高职院校提升人才培养质量必须直面的现实课题。

高职院校立德树人的内在要求。高职院校必须贴合职业教育的类型特点，将价值培育与专业技能培养相结合，才能落实立德树人根本任务。

筑牢理想信念。重在厚植技能报国情怀。帮助学生破除读高职低人一等的片面认识，读懂“技能成才、技能报国”的时代意义，把个人职业理想同国家发展、地方产业建设结合起来，激发投身产业一线干事创业的热情，努力成长为有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的技术技能青年。

锤炼职业品格。重在涵养工匠精神。必须把精益求精的工匠精神的融入日常教学实训，把岗位上的安全要求、质量标准、责任规范、服务理念渗透进实践环节，让学生在在校就能接触真实的产业文化，缩短从学生到职业人的身份转换周期。

着眼长远成长。重在培育持续发展能力。面对技术不断迭代更新的产业环境，要帮助学生树立终身学习意识，为适应岗位变化、拓展职业发展空间奠定基础，让学生不仅能够顺利就业，更能够在

运用好财务大数据，助力企业破解人力成本增加的困局

赖俊丽

近年来，劳动力成本持续上升成为企业发展的挑战。湖南企业类型多元，大企业、中小企业、服务业企业痛点各异，财务大数据凭借精准赋能优势，成为企业应对成本压力、实现创新发展的重要支撑，契合湖南推进产业升级的现实需求。

企业人力成本痛点的差异化显现。不同规模、行业的湖南企业，受劳动力成本上升影响呈现鲜明差异，对财务大数据赋能的需求各有不同。

大型龙头企业以三一重工为代表，2024年财报显示，公司员工薪酬支出占营收比重达12%，虽具备技术转型基础，但改造投入大、回收周期难测算。中小制造企业如长沙某“专精特新”中小制造企业，人力成本占营收比重超22%，其中闲置工时占比达到了15%。服务业企业如长沙连锁餐饮门店，人力成本占营收比重普遍超30%，而且人员流动频繁，灵活运用工配效率低。三类企业的差异化痛点，决定了需要用财务大数据赋能，精准适配、按需施策。

运用财务大数据破解企业人力成本困局的实践路径。依托财务大数据的数据分析、动态监测能力，湖南不同类型企业探索出适配自身的成本优化路径，成效可见、经验可复制。

一是大型龙头企业的“技术创新+供应链协同降本”路径。以三一重工为代表的工程机械龙头企业，整合智能制造转型要求，将生产、人力、采购数据整合纳入财务大数据系统。其中，长沙经开区焊

接产线改造项目，通过引入6台焊接机器人，初期投入280万元，年维护成本30万元，回收期仅1.9年，产能提升12%。同时接入200余家湖南配套企业，为配套商人力成本波动纳入定价机制，实现上下游成本共担。

二是中小制造企业的“管理创新+精益核算提效”路径。中小制造企业借力《湖南省智赋万企行动方案（2024—2026）》政策红利，推进财务数字化改造。长沙某“专精特新”培育企业，通过自动抓取销售流水、工时记录等数据，优化排班、外包非核心业务，闲置工时降至6%，人力成本同比下降8%。截至2025年10月，全省超1.2万家中小企业通过“湘易办”平台免费开放的企业成本诊断工具包测算人力成本，中小企业财务数据赋能覆盖率显著提升。

三是服务业企业的“模式创新+灵活用工适配”路径。服务业企业依托政策支持，灵活运用平台，以数据匹配破解用工难题。长沙某连锁餐饮企业，通过财务大数据分析客流峰值数据，发现午市11：30—13：00、晚市18：00—20：00营收占全天72%。接入湖南省人社厅“湘就业”灵活用工平台，采用高峰时段调度兼职人员的方式，人力成本占比从32%降至27%，员工收入提升15%。

强化财务大数据赋能的政策支撑与保障。实践证明，财务大数据赋能如果有政策精准托底，就能进一步释放效能。