

# 9000余个岗位亮相“智汇潇湘 才聚湖南”首场秋招

## 企业岗位中,新兴产业与未来产业岗位合计占比超五成

湖南日报9月19日讯(全媒体记者 刘笑雪)9月19日,在“智汇潇湘 才聚湖南”2026年秋季专场招聘活动启动大会上,省人力资源社会保障厅负责人介绍了此次首场综合专场招聘的岗位情况,主要呈现“多、全、新、好”的特点。

岗位多。本次招聘现场汇集全省285家人单位、9000余个优质岗位,“湘就业”等线上平台还有约9400家人单位提供的23.4万个岗位虚位以待。

岗位全。现场带来的全量岗位中,13家事业单位提供岗位438个、13家博士后站点提供岗位134个、115家央国企提供岗位3271个、144家民营企业提供岗位5218个。此外,留湘来湘高校毕业生就业服务平台在线发布见习岗位7000余个,创业孵化基地提供创业工位1000余个。岗位全面覆盖高端装备制造、电子信息、生物医药、文化传媒等重点产业链,适配不同学历层次、不同技能等级青年人才的就业择业需求。

岗位新。本次招聘精准锚定全省产业升级和高质量发展方向,归集岗位聚焦新领域、凸显新业态、着眼新前景。现场企业岗位中,数字产业、新能源等新兴产业岗位1942个,人工智能、量子科技等未来产业岗位2429个,两类岗位合计占比超过50%。

岗位好。参加此次招聘的259家企业中,有27家上市企业、14家“三湘百强”企业、72家专精特新企业、41家“小巨人”企业、143家高新技术企业、45家产业链重点企业,岗位含金量高、成长性強、发展前景广阔。薪酬待遇方面,月薪超过8000元的企业岗位数量占比达48.03%。

# “金牌HR”坐诊 “女性专区”护航

## ——“智汇潇湘 才聚湖南”2026年秋季专场招聘活动现场观察

湖南日报全媒体记者 张熾文

9月19日,“智汇潇湘 才聚湖南”2026年秋季专场招聘活动首场在湖南师范大学体育场举行。285个招聘展位居中铺开,两边的“金牌HR指导区”首次组建40人“职业导师团”现场“坐诊”,按互联网、智能制造、文旅传媒等行业分组,提供一对一垂直求职辅导。

CP留城辅导站、女生职场护航、迷茫星人导航台……名头虽花哨,却不是花架子。这背后,是就业服务更精准、需求更聚焦的走向。

“我是从‘天涯海角’赶来的求职者”

上午9点,职业指导区的遮阳篷下已站满人。有人站累了,抱着书包、简历席地而坐;有人凑到导师身边旁听,边点头边记笔记。

湖南农业大学大四学生杨果排了好久的队,终于坐到了长沙航空职业技术学院、蓝鹰航空科技孵化器管理办公室主任郑佩其面前。

“请先进行30秒自我介绍。”郑佩其微笑着说。

杨果清了清嗓子,背出了一段在心里默念过很多遍的文字。

郑佩其边听边看简历。“你很有亲和力,这是你的优势。”郑佩其说,“但现在的自我介绍有点泛泛而谈,亮点不够。”

她建议杨果在名字上做文章。“果,有果实之意,是父母爱的期待。”又提醒她,别忘了介绍自己的籍贯。

“我是海南人。”杨果说。

“那你不是可以说,我是从‘天涯海角’赶来的求职者!”郑佩其用笔尖轻点着简历,笑眯眯地说。

接下来,郑佩其教她双臂环绕“沉肩”、轻咳三声“收腹”。“这样的状态最自信、最自然,至少给面试加5分。”她还提醒,简历不能“一份投所有”,要针对具体公司和岗位做一对一版本,“用人单位看简历只有3到5秒,要让他们一眼看到匹配度。”

近十分钟高密度对话,从基本信息、教育背景到实践经历、自我评价,郑佩其的建议一个接一个,杨果连连点头:“太有收获了!老师一眼就能洞悉问题,而且建议非常具体。”

相邻摊位同样干货满满。有同学拿路演项目来求教,团队成员干脆一起围在老师身边;有人带来几版不同简历,老师直接拿过去摆在一起细细比较,每一份都给出建议。信息密度大、效率高、说的全是立刻能改的干货——这是金牌导师的绝活,也是此处吸引学生们流连忘返的原因。

阳光渐盛,遮阳棚早已满员,更多人站在了阴凉外。但他们的脸上,仍是不知疲倦的笑容和向往。

让女性求职者“被看见”

“女生职场护航”是今年“智汇潇湘 才聚湖南”首次设置的专区。专区里的导师、来咨询的学生,大多是女性。

现场工作人员介绍,经过多场招聘活动复盘,他们发现职业服务必须分行业、分场景、分人群。此次设置女性专区,便是希望针对晋升、婚育、返岗难等问题提供辅导,并普及就业促进法、女性权益保障法等。“我们希望能消除障碍、保障权益,让包括女性在内的每个人更平等地就业。”长沙市人力资源和社会保障局局长资中心的陈盼说。

湖南大湘人力资源集团有限公司副总裁姜喜爱在这里忙到下午两点才吃饭。她说,上午来咨询的求职者最常

见的问题是对所学专业前景迷茫。但她认为,换个思路,便能柳暗花明。

比如,学前教育专业的学生能歌善舞、综合能力強,即便不做幼师,也可转向银发经济,做儿童成长陪伴师、家庭教育陪伴师;会计专业的同学若表达能力強,也可发挥数据管理、表单制作、逻辑分析优势,转向营销岗位。“每个人都是一朵花,各美其美。”姜喜爱说。

她建议从大一就要开始做职业规划,实习、考证、入党都要与目标匹配。谈及女性职场难题,她更是指出此区设置的必要性:“要防患于未然,让更年轻的女孩子尽早学会用合理手段和工具保护自己。”

中南林业科技大学大四学生黄柳圆咨询后说,女生专区让她“暖心、惊喜”,有一种“被看见、被兜住”的感觉。导师帮她精简简历,解答她对考公、考研、就业的迷茫。现在,她准备在考研的同时投简历,“给自己一个保底机会。”

在金牌导师团硬实力的支撑下,招聘会正衍生出更专业的服务、更前置的保障、更精细的分众。让求职者被看见、被支持,潇湘引才因此更有温度。

湖南日报9月19日讯(全媒体记者 蒋睿)今天,“衡品出衡”达人助力行动在衡阳高新区启动,旨在发挥网络达人流量优势,打通本土产品线上销售链路,构建“达人推介+企业供货+平台展销”的合作模式。

本次活动是第十二届全球湘商大会的预热活动之一。活动现场,10名网络达人与20家企业签约,推介销售茶油、大米、特色肉制品、月饼、手表、箱包等衡阳本土农特产品与轻工消费品。

今年8月,衡阳市出台《支持“衡品出衡”的若干措施》,从品牌培育、主体壮大、市场拓展、配套支撑、服务保障5方面推出10条具体措施,包括建立“衡品”白名单名录,每年推选发布“衡阳十大名品”;联动全国异地衡阳商会共建“衡品”形象店;推出“衡品贷”“衡品贷”等金融产品;培育营销骨干、直播电商带头人等。

9月17日,平江县洪家墩社区邻里中心4楼,20余台缝纫机喀嗒作响,针脚在布料上密密落下。和顺服饰门口,51岁的邓思荣打听招工的事:“不想在外打工,只想找份离家近的工作。”

在平江,73个就业帮扶车间散落在社区和乡镇间,让2966人实现家门口上岗。就业稳了,日子活了,更多的帮扶车间破土而出。

社区搭台,岗位送到家门口

洪家墩社区是平江县易地扶贫搬迁安置点,聚集大量劳动力。社区引进3个帮扶车间,让居民“楼上安居、楼下就业”。

平江县和顺服装制造厂,60岁的何永华熟练地整理布料。她住在小区里,早上送孙子上学,7时30分到岗,下午5时30分下班,接孙子回家。“车间离家近,下雨都不用打湿裤脚。车间管饭,每个月工资2000多元。”何永华说。

这家厂子由李庆昌、苏华英夫妇经营。两人在外地服装厂工作多年,2021年回乡办厂。

今年5月,厂子生产重心从服装制造调整为包装制造,设备升级改造,苏华英申请到10万元创业贷款周转。“中秋将至,订单日渐增多,我盘算着回三

9月18日晚,郴州市第二十八届“英东杯”中小学艺术节优秀节目展演暨2026年郴州旅发大会教育专场晚会在资兴市东江文化广场举行。由师生代表精心编排的器乐合奏、舞蹈、表演唱等节目轮番上演,为市民、游客带来一场视听盛宴。

苏凡 何洪海 摄影报道(湖南图片库)

# 楼上安居 楼下就业

## ——平江 73个就业帮扶车间让 2966人在家门口上岗

湖南日报全媒体记者 张颖琳 通讯员 张华 吴友良

双仔食品乡村车间,一个月平均收入六七千元。“工资待遇好,还有福利。”毛鸿辉说。

平江县全面推动“总部在园区、车间到乡村”模式,把车间建在产业链上,将就业机会精准输送到乡镇、村社等“神经末梢”。

威派云母公司是国家级专精特新“小巨人”企业。2019年,公司采取“总部在园区,车间在乡镇”模式,将劳动密集型生产环节下沉,在加义镇设立分公司及帮扶车间,目前车间可吸纳66人就业。

创业赋能,新车间破土而出

扶持青年返乡创业,是平江县壮大乡村车间、赋能乡村振兴的重要举措。“00后”大学生苏林林返乡创业,如今是平江县兆顺电子有限公司负责人,正在申请“乡村车间主理人”。

2024年9月,苏林林赴湖北学习电子线束生产技术,熟练掌握工艺后,回到三墩乡公平村创办电子加工厂。随着订单增多,产能亟需扩充,场地和租金压力持续加大。村委获悉情况后主动纾困,将村部后方400平方米的油茶展厅改造为生产车间,年租金仅1万元,有效缓解企业扩产压力。2025年,苏林林成功申领一次性创业补贴。今年,在县、乡两级指导下,她积极申报“乡村车间”。

乡村车间的落地,让当地群众实现就近就业、顾家增收。如今,兆顺电子车间共有45名员工,村民苏美丽是装配小组长。她坦言,厂区紧邻自家住宅,兼顾务工与育儿,十分便利,针对外地员工,工厂还提供包吃包住福利。

扎根乡土带动乡邻,苏林林的创业初心不断升华。她表示,希望通过自己的努力,让更多乡亲们家门口就业,守护孩子成长。

当前,平江县持续推行“车间进村、闲房建厂”模式,以全链条扶持政策护航返乡创业,让乡村车间遍地生长、赋能民生。

清风同行 为民造福

群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作实效

# 衡山县: 让老年人吃得放心住得安心

## 湖南日报全媒体记者 蒋睿 通讯员 姜思敏

9月17日,衡山县白果镇岳北村老年驿站飘出饭菜香。71岁的刘伟成端着餐盘,和村民边吃边聊。“5块钱,三菜一汤,有荤有素,比自家做得还好吃!”他说,驿站还能下棋、运动,很好。

老年驿站饭菜香

2024年初,白果镇纪委在岳北村走访时,发现部分高龄、独居、失能老人存在“吃饭难”。镇纪委整理报告提交镇党委、镇政府,并向上级纪委报告。衡山县纪委监委随后组织会商,把推动老年驿站助餐点建设作为整治群众身边不正之风和腐败问题的重点,特别是作为2025年养老服务突出问题专项整治重点。此后,老年助餐点在全县逐步铺开。

“选址不能拍脑袋,老人走不动的地方,建了也白建。”在岳北村部会议室,镇纪委干部与村干部、村民代表商量,决定将村中心一间闲置民房改造为老年助餐点,采取“政府补一点、集体出一点、社会捐一点、个人付一点”模式运营。2024年7月,岳北村老年驿站助餐点建成投用,重点服务周边50多户独居、留守老人。

“没想到这把年纪还能过上‘饭来张口’的日子,感谢党和政府关心!”刘伟成说。岳北村是衡山县助餐提质的缩影。目前,全县已建成并规范运营7家标准化老年助餐点,年均为失能、低保、残疾等特殊困难老人提供居家上门服务8000余人次。

敬老院成为“安心房”

养老,吃得好是基础,住得安是底线。

今年5月,衡山县纪委监委督查组到店门镇敬老院,直奔消防控制室。“警报器响一下听听?”“灭火器上次年检是什么时候?”“消防栓水压够”“敬老院负责人坦言:“设备装了,但太懂,怕按错。”督查组当场表示:“不懂就学,不会就练。这是对老人生命安全负责。”随后下发整改通知单,要求立行立改,并安排专人跟踪督办。

针对敬老院安全隐患,衡山县纪委监委建立“1+2+8”监督检查机制:1个综合小组统筹调度,2支机动组不打招呼、直奔现场突击巡查,8个“室驻地”检查组分片下沉、属地攻坚。民政、住建、消防、自然资源等部门靶向施策、联动整改。

东湖敬老院由闲置学校改建,先天条件受限,消防隐患难以彻底整改。县纪委监委督促职能部门研判后,将院内老人统一搬迁至设施完善的白果中心敬老院。搬迁那天,76岁的陈大爷说:“以往住着心里总悬着,现在踏实了。”

今年5月以来,全县累计完成22家养老机构安全隐患全覆盖排查,依法撤并2家,关停整改1家。

■记者手记

### 监督护航 老有所安

老有所养事关千家万户,民心所向正是民生所盼。衡山县纪委监委聚焦老年群体“吃饭难、住不安”,下沉一线发现问题,以跟进监督推动解难题。从盘活闲置房屋建助餐驿站让老人吃上热乎饭,到创新监督机制,排查整改养老机构安全隐患守护居住安全,生动诠释了“监督有力度,也要有温度”的执行为民理念。把群众急难愁盼作为监督靶向,推动惠民政策落地,方能以扎实监督实效,守护万千老人的幸福“夕阳红”。

# 湘菜又一项纪录诞生

## “全球百厨百椒炒肉”挑战大世界基尼斯纪录成功

湖南日报9月19日讯(全媒体记者 彭可心 见习记者 鲁钦珂 张天爱)今天,味道湖南·2026湘菜国际化促进大会在长沙拉开帷幕。现场举行挑战大世界基尼斯纪录·全球百厨百椒炒肉活动,120位来自世界各地的大厨,使用120种来自全球各地的辣椒,现场烹制百道辣椒炒肉,成功冲击大世界基尼斯“使用辣椒品种最多的辣椒炒肉展示活动”纪录。

本次挑战邀请湘菜行业专家、公证人员全程见证,集结湖南、广东、上海、海南、香港及加拿大、日本、澳洲、瑞典等国内外120位大厨参与烹制。

现场设置20个标准化操作工位,百位大厨分六批次登场,每批次20人,每位大厨对应一款专属辣椒品种,以不同的辣椒搭配鲜猪肉,制作出风味迥异的辣椒炒肉。菜品出锅后,立刻交由大世界基尼斯颁证官与公证人员核验,核对辣椒品种、参赛大厨、工位以及菜品编号,核验完成的菜品统一送至“橘洲号湘菜航母”集中陈列。整个挑战全过程接受大世界基尼斯官方监督与第三方公证,市场监管部门驻场把控食品安全,从食材管理、现场加工到成品核验全流程闭环监管,确保赛事真实、合规、有效。

百道各具特色的辣椒炒肉全部完成后,大世界基尼斯颁证官顾钊霖正式官宣挑战成功,并颁发认证证书。

本次活动集齐了全球辣椒共120种,现场同步打造“世界辣椒博览”展区,完整展出全部参赛辣椒植株,同时清晰标注品种名称、原产地、风味特点。

“辣椒是湘菜第一大食材,辣味是湘菜中最显著的味型,辣椒炒肉是湘菜中的头牌菜。”湖南省预制菜产业协会会长陈胜年介绍,湖南辣椒全产业链产值已达500多亿元,湖南人每人每年至少要吃100斤辣椒。“把辣椒炒肉作为挑战基尼斯纪录的经典菜,非常具有代表意义。”

活动相关负责人介绍,本次活动以辣椒炒肉为切入点,借助大世界基尼斯纪录这一传播载体,旨在展现湖南辣椒资源禀赋与湘菜匠人实力,持续擦亮“味道湖南”金字招牌,为湘菜国际化发展注入新活力。

# 84个国家级“司机之家”遍布三湘高速

湖南日报9月19日讯(全媒体记者 彭雅惠)日前,第六批全国标准化规范化高速公路服务区“司机之家”名单正式出炉,湖南36个服务区成功入选。至此,我省累计建成投用84个国家级标准化“司机之家”,服务网点全面覆盖省内高速主干线。

“高速行车途中无处安稳休息、没有干净热水淋浴、热板洗衣不便、就餐成本偏高,是货车司机面临的普遍难题。”省交通工会负责人表示,货车司机是保障物流流通、畅通经济循环的关键群体,其旅途刚需、从业权益得不到保障,不仅影响个人出行体验,也在一定程度上制约全省货运物流行业的发展。

为精准破解行业民生痛点,我省自“十四五”开始,由省交通工会联动省交通运输部门,启动高速服务区“司机之家”标准化、规范化专项提质建设。今年新入选的36个国家级标准化“司机之家”,在对标全国建设运营标准基础上,全部升级为“2+7+X”模式,包括承载加油、购物2项基础功能,提供停车、加水、热餐、淋浴、洗衣、干衣、休息7项核心刚需服务,各站点再根据车流量、场地条件、司机高频需求等,灵活增设车辆维修、应急救援、政务代办等便民项目,适配不同路段的货运出行场景。

省交通工会负责人介绍,“十五五”期间,我省还将依托“司机之家”开展免费健康体检、交通安全宣讲、常态化帮扶维权等暖心活动,聚焦货车司机身心健康、行车安全、生活难题,持续优化全省货运行业从业环境。