

株洲厂BA连办四年,不断擦亮城市底色,激发创业激情——

一颗篮球 满城欢喜

李永亮 邹林 张弥郁 周阳

厂BA赛程接近尾声,一个多月来,株洲市体育中心再次成为欢乐海洋。

连办四年,精彩不断,快乐持续,这项极具群众基础的体育赛事,被誉为湖南自带流量的体育金字招牌、全国知名“现象级IP”。

在株洲人眼里,它更像是幸福株洲的具象载体。

爱篮球,爱生活

最近一场厂BA小组赛,43岁的上市公司高管卢治临,身披8号球衣激情上阵。跑位、接球、跃起,篮球轻声落网,一个精彩的3分球。他振臂欢呼,全场沸腾。

卢治临是广东奥普特科技股份有限公司总经理。今年是他第二年带队到株洲参加厂BA,这也是厂BA两支外省球队中的一支。另一支球队,由江苏力沛电力工程技术服务有限公司组建。

为打好厂BA,卢治自掏腰包带队到株洲打球,聘请身高2.30米的外援德古拉,还请来专业啦啦队。

“值得吗?”有记者问。
“为热爱付出,当然值得!”他坦然回答。

卢治临一句话,道出株洲连续多年举办厂BA的初心和底色:延续、释放人们对篮球对体育运动纯粹的爱。

提起厂BA,总有人津津乐道株洲的厂矿篮球文化。

上世纪七八十年代,株洲作为工业重镇拥有众多厂矿篮球队,工人们下班后换上工装就冲上球场,在简陋的场地上为热爱挥汗,工友们敲着搪瓷盆在场边助威。

株洲人这份对厂矿篮球的热爱,深深刻进城市血脉,延伸出敢拼敢抢、奋勇争先的城市精神。正是这种精神,催生株洲创造中国工业史上290多个第一。

2023年,株洲创办厂BA,重启这份热爱。参赛球员源自本地企业一线职工,他们平时在岗上班,比赛时为集体荣誉全力拼搏,陈小龙、刘伟等不少球员从少年时代就扎根株洲的篮球赛场,将热爱变成日常坚持。

这份热爱,引发全民共鸣。厂BA不设门票,配套市集、互动活动,吸引市民纷纷前来打卡,从看了几十年球的老工人,到年轻的学生群体,全城都为篮球欢呼,这份热爱成为整座城市的共同记忆。

唯有热爱,可抵岁月漫长。纯粹的热爱是一种不计较回报、源自内心



厂BA小组赛现场。周阳 摄

的深层情感驱动,它让人在追求过程中获得满足感而非仅关注结果。无论是场上的球员,还是场下的观众,抑或是远道而来的客人,都因为看一场球,获得身心愉悦,从而收拾心情,以饱满的精神状态投入全新的生活和工作。

让篮球归于篮球,让热爱持续热爱,这或许是厂BA走出株洲、引来“围观”的重要原因。

爱厂BA,爱城市

厂BA连办四年来,株洲市民李先生只要得空,每周末都会陪儿子到株洲市体育中心看球。“厂BA已成为一代株洲人专属的美好记忆。”他认为,厂BA越办越好,让株洲有了不同于其他城市的底色、特色,也让株洲人有了更强烈的获得感、幸福感。

厂BA,如同一根情感纽带,将散落在城市各个角落的株洲人聚在一起,让“热爱城市”从一句空泛的口号变成每个人触手可及的日常。

与众多“观众只是旁观者”的商业赛事不同,厂BA从一开始就把C位完全让给普通市民。赛事不收一分钱门票,下班之后约上工友、带着家人直接就能进场。

为了让更多人参与比赛,组委会还专门增设社区联赛,将篮球的种子撒到城市的每一个角落。

赛场外的空间更是完全向市民敞开:夜市里的摊主大多是本地个体户,卖的是炎陵黄桃、攸县香干这些株洲本土味道;文创摊位上,残疾人手作的编织品、小朋友摆出来的电力机车模型,都能在这里找到一席之地;赛场边的志愿者大都是主动报名的普通市民。

过去很多人对株洲的印象,停留

在“中国电力机车摇篮”的宏大叙事里,普通市民很难将自己的日常和“城市名片”联系起来。在厂BA赛场上,你能看到劳模工匠、“湖南好人”为比赛开球,能看到用工业边角料做成的创意应援牌,连赛场的布置都藏着老厂门、工业记忆长廊这些专属株洲的符号。

赛事火了后,外地游客拖着行李箱一下高铁就直奔赛场,逛完夜市再去神农城、炎帝陵打卡,株洲不再只是地图上的一个工业地标,而是一个有烟火气、有热血、有温度的地方。

看着外地朋友举着印有“厂BA”的文创产品拍照打卡,听着他们说“原来株洲这么热闹这么好玩”,每个株洲人心里的自豪感,比看到任何城市宣传片都要强烈。

赛事终会落幕,但厂BA点燃的普通人对城市的热爱,不会散场。这份从工厂里长出来、在赛场上燃起来的热爱,最终会变成株洲人建设这座城市最扎实的底气。

敢拼抢,有未来

中车株机是厂BA一支老牌球队,连续四年参赛。

球员在场上拼抢,脱了球衣回到车间、实验室,同样敢拼敢打。

眼下,中车株机重载快捷大功率电力机车全国重点实验室正对新能源混合动力机车进行仿真实验,进展顺利。

这一技术攻关,中车株机公司已持续20余年。研发团队先后攻克新能源机车功率不足、多能源耦合稳定性差等行业难题,产生的机车搭载首创1200千瓦超大功率液冷快充设备,实

现“3秒一度电”的超级快充。满电状态下可牵引1200吨货物运行128公里,比内燃机车每年节约能耗成本约100万元,降低全生命周期成本20%以上。产品出口欧洲、新加坡、澳大利亚等国家和地区。

球场上敢拼抢,工厂里善攻关,这是株洲新常态。

今年夏天,株洲在体育赛场上喜报频传:6月,主要由厂BA球员组成的株洲队拿下首届“湘BA”总冠军;7月,株洲女足以四战全胜的战绩登顶“湘女超”,同一时段湖南工业大学男篮斩获CUBAL全国季军,创下队史最佳战绩。

近日,2024—2025年度湖南省科学技术奖揭晓,株洲获奖35项,其中不少是由厂BA参赛球队企业获得。

经过多年培育,株洲国家级专精特新“小巨人”增至96家、国家级制造业单项冠军增至25个,数量分别居中西部非省会城市第2位、第1位。

像打球一样排兵布阵,株洲不断放大自己的优势,做大做强传统产业。在株洲田心,中车株机、中车株洲所等龙头企业引领轨道交通装备产业集群壮大发展,去年总规模突破1700亿元,稳居全国首位;在航空装备与低空经济产业领域,以中国航发南方、山河星航为代表的150余家企业,构建起航空动力、整机制造、低空经济于一体的全产业链,成为湖南打造世界级中小航空发动机产业集群的核心基地;以荷塘区为核心承载区,株硬集团等龙头引领,集聚200余家上下游企业,铸就亚洲最大的先进硬质材料生产、科研、销售和出口基地。

像争球一样敢拼敢抢,株洲抢抓机会善闯新赛道。精准布局AI应用场景,深化“人工智能+”在先进制造领域的融合应用。贯通“基础研究—中试转化—产业应用”全链条,加快北斗规模应用、低空经济、新能源等赛道布局,以场景牵引技术迭代、以产业链支撑产业壮大。

从湘BA的冠军领奖台,到湘女超的全胜战绩,再到第四届“厂BA”全新升级,株洲体育精神的内核从来都不是“一定要赢”,而是刻在工业城市血脉里的那股长期主义的韧劲。

厂BA比赛间隙,组委会特意安排湘BA、湘女超冠军队与球迷面对面互动,让每一份付出都能被看见、被尊重。当“株洲厂BA,有梦一起追”的响亮口号响彻球场,株洲奋勇拼搏的城市精神有了最滚烫、最鲜活的生命力。

绥宁暑期文旅迸发多元“热”力



绥宁鸳鸯岛漂流。(绥宁县委宣传部供图)

与此同时,该县陆续发起“神奇绿洲,闲在绥宁”短视频大赛、“我为绥宁写首歌”AI歌曲创作赛事。依托游客、本土自媒体达人自发取景创作,借力人工智能深挖本土文旅素材,以新媒体形式拓宽传播渠道,持续擦亮绥宁文旅名片。

服务提质有温度,文旅惠民更暖心。一名四川游客提议增设自驾免费营地的留言迅速得到回应。当地即刻启动升级黄桑景区西大门自驾便民营地,配齐免费车位、公共洗浴等基础设施。暑假期间,该县出台多项惠民政策:全域景区实行免票游览,城区45处机关院落1129个车位错峰对外开放,各大民宿推出避暑旅居特惠套餐。各景区抓实安全生产管理,精细开展人流管控、应急值守、设施运维,用心筑牢安全防线,保障游客惬意安心游玩。

绥宁文旅市场迸发多元“热”力,以特色“文旅大餐”拉动消费新热潮。8月1日至8日,全县四大核心景区累计接待游客14万余人次,同比增长183.5%。

(向云峰 黄黄龙)



园丁之歌

师者如光,微以致远

绥宁县思源实验学校初中语文教师李莉娜,自参加工作以来,连续五年担任班主任。她始终坚守育人初心,把爱心、耐心与责任心倾注在每一位学生身上,用温情守护学生向阳成长。

日常工作中,她主动与学生谈心谈话,及时掌握学生思想动态。面对学生的情绪波动、心理困惑,她耐心疏导引导,用心用情化解学生成长中的烦恼,呵护学生身心健康成长。在班级管理与教学上,她严惩相济,班风学风建设成效突出。所带班级秩序井然、学风浓厚、成绩优异,还曾获得过县优秀先进班集体,

她的班主任工作得到家长领导的高度肯定。同时,她十分注重自身专业技能的提升锤炼,积极参加教师业务培训,学习先进教育理念,不断更新教育思维,打磨课堂教学本领。坚持把培训所学运用到日常教学与班级管理当中,做到学用结合,以过硬的专业能力赋能教育教学工作。

师者,以德而耕,收获芬芳。李莉娜老师五年如一日扎根班主任岗位,以爱心润心田,以专业促成长。她用实际行动诠释人民教师的责任担当,在平凡的岗位默默耕耘,守护一批又一批学生逐梦前行。(郑丹枚)

潜心育人,堪称楷模

近日,武冈市新东小学教师周红英凭借扎实的教学功底与突出的育人成果,收获多项省市级荣誉,用实际行动诠释了新时代教师的责任与担当。

周红英从教以来,始终扎根教学一线,深耕毕业班教学,教育教学成绩常年优异,多次被评为武冈市教育教学质量先进个人。她潜心教研,成果丰硕,2023年主持的邵阳市《小学古诗词教学策略研究与课堂实施》课题成功结题,2024年参与的两项课题荣获第六届邵阳市教育教学成果奖;撰写的论文多次获省级一等奖并发表,执教的课程在省市级教学竞赛中屡获佳绩。

在育人之路路上,她用心呵护学生成长,所带班级班风正、学风浓,2024年所带中队获评邵阳市三星章。她积极发挥传帮带作用,连续多年获评武冈市青年教师比武优秀指导老师,2025年辅导学生在湖南省中华经典诵读讲大赛中获省级三等奖,获评优秀指导教师。

凭借突出表现,周红英先后荣获武冈市“优秀教师”“优秀班主任”“教书育人楷模”、邵阳市“骨干教师”“优秀教练员”等称号,多次获邵阳市人民政府记功、武冈市三等功及政府嘉奖,用坚守与奉献书写了教育工作者的动人篇章。

(罗雅晴)

走进湘中娄底,一个个社会治安综合治理中心如神经末梢般延伸至城乡基层,将矛盾纠纷化解在基层,把平安稳定的根基夯实在最前沿。

今年上半年,娄底市110接处警有效警情同比下降27.8%,刑事立案同比下降13.7%——两组数据背后,是娄底纵深推进综治中心规范化建设的扎实步履。

从“挂牌子”到“实体化”,从“单打独斗”到“协同作战”,娄底正以新时代“枫桥经验”为指引,书写着基层治理的生动答卷。

构建三级联动综治网络 夯实规范化建设“硬地基”

娄底聚焦综治中心规范化建设、实体化运行,全面提升矛盾纠纷预防化解法治化水平,有效破解基层治理难题,治理效能稳步提升。锚定“五有五规范”目标,紧扣“六个深化”要求,娄底高标准推进综治中心建设,目前5个县级综治中心、89个乡镇综治中心均已实体化运行,实现了从“有形覆盖”到“有效运转”的关键跨越。

市、县、乡三级综治中心层级清晰、各司其职。市级重在统筹协调、源头治理,定位为指挥中心、数据中心,统筹调度跨区域、跨部门、跨行业的重大复杂疑难矛盾;县级重在“化解+兜底”,聚焦矛盾实质化解与风险兜底处置,筑牢县城防线;乡级重在“排查+化解”,以常态排查、前端化解为核心,推动矛盾纠纷就地解决。通过织就一张纵横交织的治理网络,让每一件纠纷都有归处,每一个环节都有回音。

“建强一支队伍、完善一套机制、用好一个平台”——“三个一”成为综治中心规范化建设的有力抓手。行业专业调解委员会建设加快推进,部门力量与综治中心运行深度融合,专业调解“铁军”助力矛盾纠纷高效化解;三级调解机制不断健全,矛盾纠纷处置各环节操作规范日益完善,确保每一起纠纷都有人管、每一个环节都有部门跟进;依托综治工作平台,深度分析社会治安数据,加强对易发领域及重大矛盾风险的预测预警,娄底市综治中心统筹推动处置34起风险事项,治理效能持续释放。

推动矛盾纠纷排查化解 让“麻纱事”化解在基层

湖南人常说“麻纱事”,意指那些剪不断、理还乱的矛盾纠纷。在娄底,这些“麻纱事”正被一一理顺、化解在基层——

依托建立党委领导、政府主导,综治中心统筹协调,法院、检察院、公安、司法、信访及行业主管部门各负其责的矛盾纠纷多元化解机制,今年1至6月,娄底开展矛盾纠纷排查46207次,处置矛盾纠纷17633起,成功化解15388件。

发挥人民调解在化解矛盾中的“第一道防线”作用。广泛吸纳“五老”人员和志愿者组建专业调解队伍,加强业务培训,加大保障力度,市级建立以奖代补机制,让基层调解有了坚实后盾。

创新警调联动,实现“警务瘦身、治理增效”。娄星区率先开展非警务矛盾纠纷分流试点工作,出台相关工作方案,创新基层警调联动处置模式,分流处置非警务类矛盾纠纷2847件,大量非警务警情从公安源头剥离。试点以来,全区刑事立案同比下降19.2%。

强化科技赋能,让数据多跑路、群众少跑腿。依托综治工作平台,调解、信访、诉讼等数据实现共享应用。市层面定期对全市矛盾纠纷排查化解工作、社会治安、信访形势等情况开展分析研判,查找问题、提出建议,指导县乡综治中心工作开展。重点盯办未及时受理、办理超时的矛盾纠纷,确保跟进及时、情况清楚、处置到位。

“小事不出村、大事不出镇、矛盾

理顺千结 成善治

曾玉玺 邵海琪

——娄底纵深推进综治中心规范化建设

不上交”,新时代“枫桥经验”的经典表述,在娄底化作实实在在的治理效能。

立足县域实际出实招 创造综治工作“娄底经验”

在推进综治中心规范化建设的同时,娄底支持各县市区因地制宜,将差异化的基层实践汇聚成一套行之有效的“娄底经验”。

娄星区推行“综治+法院”双向流转与下沉赋能机制,区法院派驻6人团队常驻中心指导参与矛盾调解、诉调对接等工作。入驻以来,法院移送中心案件中进入调解程序766件,调解成功523件。推行“法官+检察官+律师”组合下沉至乡级综治中心,全区共下沉法官49名、检察官13名、执业律师13名,提升矛盾纠纷源头预防和前端化解能力。

冷水江市综治中心建成后,与“锦都快调”人民调解中心、诉讼服务中心、公共法律服务中心、信访中心等深度融通,打造“一站式”解纷超市,群众“只进一扇门、只跑一个地”,就能享受到信访调处、人民调解、司法确认、法律援助等全链条服务。

涟源市以政法职能为中心,融合法律、诉讼、检察、信访接待等中心,联合“片组邻”三长制和矛盾调处“332”工作制模式,打造“市级统筹、镇街主战、村社前哨”的三级矛调“防线”,联动社区网格员、群防群治力量,将矛盾纠纷化解在萌芽状态。

双峰县整合“六情一举报”事项,坚持“多中心合一、一中心多用”,搭建县乡村三级视频调度平台,实现调度上下贯通、指令秒级下达。今年以来,全县共摸排矛盾纠纷及受理群众诉求1766起,调解成功率96.4件,12345热线群众满意率达95%。

新化县综治中心通过“全量纳入+全程闭环”机制,构建起一张横向到边、纵向到底的治理网络,积极防范化解各类矛盾纠纷。创新“民情直达 融媒在线”机制,建立县综治中心与融媒体中心信息共享机制,线上收集民情民意、线下限时核查办理,推动民生诉求有效落实。

从“多部门跑”到“一扇门办”,综治中心成了群众身边的“解忧站”。娄底纵深推进综治中心规范化建设,把巧解“麻纱事”办到群众心坎上,让平安的阳光洒满每一个角落,为高质量发展筑牢最坚实的平安根基。

资兴靶向整治“三资”管理问题

坐落于资兴市唐洞街道的大王寨村,坐拥六百年历史底蕴与百里丹霞奇观,然而随着乡村旅游兴起,大王寨村先后实施23个民生项目,却因村级治理薄弱、风控不足,一度陷入“三资”管理混乱的泥潭,制约集体经济的发展。

为靶向纠治农村集体“三资”管理突出问题,资兴市将大王寨村作为整治重点,由市纪委监委牵头联动农业农村、财政、审计、农经等职能部门,构建协同发力的整治工作体系。采取“四级联动排查”机制,对辖区所有村级集体经济组织开展全覆盖、拉网式自查自纠。对各类问题,逐一建立整改台账、明确整改时限,压实整

改责任,确保问题整改见底清零、不留死角。目前,大王寨村累计化解村级债务108万元。通过强村公司资源入股模式发展生态养殖,2025年水资源创收49万元;培育农家乐、民宿21家,文旅板块年增收4.5万元。村内就务工村民占比较五年前提升30%。

从“三资问题突出”到“村强民富向好”,大王寨村的蜕变,是资兴深化群众身边腐败和作风问题集中整治、规范村级集体经济管理生活的生动实践。今年以来,资兴市纪委监委聚焦“三资”领域微腐败和作风问题开展执纪问责,已受理问题线索20条,立案15人。(陈峰 刘昱)