

从A股“股王”更替看经济转型升级

湖南日报全媒体评论员 朱永华

7月27日，A股市场长鑫科技横空出世，收盘市值3.28万亿元，登顶A股！

“股王”的更迭，不只是数字游戏，而是一个时代估值逻辑的深刻转向。曾经，工商银行、贵州茅台长期把持市值榜首，折射的是“规模经济”与“消费升级”的时代主题。长鑫科技做的是DRAM——动态随机存取存储器，通俗点说就是电脑和手机里的“内存”。全球能规模化生产DRAM且具备完整研发设计制造一体化能力的企业，除了三星、SK海力士、美光，第四家就是长鑫。长鑫科技登顶，宣告了一个新逻辑的确立——当资本市场持续用真金白银为“硬核科技”定价，产业链安全、技术自主、算力底座，正在取代传统规模指

标，成为衡量企业核心价值的关键标尺。这一转向，为“科技创新推动高质量发展”提供了生动的注脚。

这场转向首先指向“产业链安全”的价值重估。过去，资本市场更青睐模式创新和流量变现，因为路径清晰、回报可期。但地缘政治博弈加剧、全球供应链重构的现实，让“卡脖子”从产业界的话题变成了全社会的痛点。一家在关键领域实现自主突破科技企业，其战略价值远超财务报表所承载。资本给予其高估值，是为“不被卡住”的确定性买单。这种确定性，正是高质量发展所依赖的安全底座。

这场转向也传递了对“长期主义”的重视。硬科技企业的成长轨迹与互联网企业

不同——前期投入大、盈利慢、风险高。科创板设立以来，市场对高研发投入、未盈利企业的包容度显著提升，“研发投入—资本支持—再投入”的正向循环正在形成。这恰恰契合了高质量发展的内在要求：不追求短期的数字繁荣，而是为长远的产业跃升积蓄力量。资本愿意陪伴科技企业“坐冷板凳”，创新之火才不会因缺少柴薪而熄灭。

更重要的是，这场转向正在重塑创新链条上每一个环节的价值分配。核心技术成为稀缺资产，掌握关键技术的企业便具备了产业链上的“议价权”和“话语权”，由此带动上下游协同进化，推动整个产业体系成长攀升。这正是高质量发展的应有之义——不是

某一家企业做大，而是整个产业生态变化。

当然，估值逻辑的转向只是信号，真正的挑战在于如何将资本的热度转化为创新的浓度。科技创新有其自身的规律：基础研究需要“十年磨一剑”的定力，成果转化需要跨越“死亡之谷”的勇气，产业培育需要“久久为功”的耐心。资本市场可以给出价格的信号，但无法替代创新的过程。科技创新推动高质量发展，终究要靠制度环境的持续优化、创新生态的悉心涵养，以及全社会对创新规律的理解与尊重。

市场已经“投票”表决，接下来的问题是：如何让更多科技创新的种子，在高质量发展的土壤里生根发芽、长成森林。这条路不会短，但方向已然清晰。

新闻漫画

莫把群众求助当作负面舆情

近日，河南部分乡镇瓜农因西瓜滞销，通过河南本地媒体的“三农助农”通道公开求助，希望借助媒体平台发布信息、对接市场、拓宽销路。而村干部得知村民向媒体求助后，将此视为负面舆情，要求村民撤回求助信。

农产品滞销，农户心急如焚。百姓反映实际困难是民声民情，与负面舆情是两回事。想办法解决困难、化解民忧，才是面对民声民意的正确做法。

图/文 王少华



“列车+”跑出消费升级新轨道

徐建辉

来自国铁集团的统计显示，今年上半年，全国铁路累计开行旅游列车1797列，其中旅游专列967列、旅游专线830列；围绕赛事、演艺、展会等活动定制开行歌速专列、球速专列等主题列车445列。一张小小的火车票，正在串起文旅消费新场景，拓宽服务消费新空间。

过去，火车是交通工具；如今，它是旅行、消费和文化展示的复合平台。消费者在绿皮车时代追求的是“抵达”，如今他们渴望的是“沉浸”。从研学专列将沿途景区门票、住宿、接驳打包为完整产品，到票根经济让一张车

票成为沿途商家享受折扣的凭证——铁路正在从“卖车票”转向“卖服务”。旅客买到的，不再是一张点对点的交通票，而是一套可定制、可体验的旅行方案。

“列车+”模式的价值，在于以火车票作为流量入口，把一次性交通消费延伸为全链条文旅消费。它打破了交通与文旅的业态壁垒，把分散的景点、住宿、餐饮、文创串联成线，让客流从“经过”变成“停留”，让消费从“单点”变成“链条”。铁路与旅游的双向奔赴，正在让更多游客从“一地游”变成“多地游”，从“打卡游”变成“过夜游”。

京东“涅槃计划”的可贵之处

邢承木

一产业短板，恰好为传统蓝领工人转型留出了就业空间。京东依托自身物流场景优势，联动多家头部机器人企业，打通产业需求与人才培养的衔接通道。让常年深耕物流行业、熟悉一线场景的老员工，通过系统化培训掌握新技术，留在熟悉的行业赛道完成职业升级，这种转型方式更贴合劳动者的实际情况。

大规模在职员工再培训，是一项复杂度极高的民生工程。70万名蓝领劳动者的转型规模，相当于一座中等城市劳动人口的整体技能更新，背后需要企业投入大量资金、师资和场地

模式兴起背后是出行理念的深刻变化。如今，越来越多的人愿意为一段有主题、有内容、有体验的火车旅程支付费用，这说明“列车+”不只是商业模式创新，更是消费心态的迭代，列车承载的不只是客流，更是消费、是体验、是生活方式。

火车还是那列火车，旅程已不是那段旅程。它驶过的，不只是铁轨，更是消费升级的时代轨道。在这条时代轨道上，将让每一次出发都有期待，将跑出更丰富的中国经济故事。

（作者单位：安徽省淮南市政政策法规研究室）

资源。目前这套培养体系仍在持续完善，培训周期、考核标准、薪酬保障等细节仍在优化升级，足以看出企业稳就业的诚意与耐心。

技术创新从来不是为了淘汰劳动者，而是通过产业升级带动就业质量提升。很多行业在智能化升级中，都面临传统劳动力过剩、新型技术人才不足的结构矛盾。多数市场主体习惯于对外招聘新技术人才，忽视了内部存量员工的潜力挖掘。京东“涅槃计划”的可贵之处，正在于重新定义了人机协同的就业新模式。

（作者单位：山东省高青县应急管理局）

◀◀(上接1版)

有一次，博士生杜易用PPT演示研究思路，讲到一半，王戟示意他停下：“这个公式，你到白板上演算一下。”

杜易硬着头皮站在白板前推导，写到一半卡住了，额头直冒汗。

王戟接过马克笔，用上肢抵住白板边缘借力，手腕挥动，从基础定理一步步推导出结论。那十几分钟，成了杜易“学得最扎实的一课”。

“他就是要通过白板推导，找到我们的思维漏洞。”杜易说。

可这位“老派”先生，偏偏不许学生“听话”。

博士生刘兴鹏曾因不敢反驳老师的学术观点，被王戟追问：“你为什么不和我争论？”

刘兴鹏有些诧异。他鼓起勇气，把自己的想法全盘托出。王戟毫不相让，两人你来我往争了一个多小时，也没分出高下。

“后来再有什么疑惑，我都敢在老师面前说了。”刘兴鹏说，“哪怕争不出结果，也打开了思路。”

这种“允许吵架”的传统，是王戟从恩师陈火旺院士那里传承下来的。他常说：“做学问不是比资历，谁对就该听谁的。解决高可信软件领域的问题，要拿数据说话。”

说来也怪，大家吵归吵，团队却出奇的稳定。毛晓光、刘万伟等核心骨干，跟着他一千就是20多年。吵得再凶，争得再烈，大家出了实验室，照样一起撸串。

较真的老师，把名字署在学生后面

不管是和学生交流，还是和同事相处，王戟总挂着温和的笑容。可同学们都知道，外表温和的王老师，始终握着一把“戒尺”。

周竟文读博士三年级时，有一次去医院看望王戟，吞吞吐吐地说出了因着急发论文而想“灌水”凑数的想法。

王戟没有发火，只是收起了笑容。“我们做研究是为了满足国家和军队需求，不是为了发论文。如果你发了这篇论文，将来会羞于把它拿出来给别人看，我建议你不要发。”

周竟文只好回去继续坐“冷板凳”，老老实实做研究。次年，他的论文在某国际期刊上成功发表。他说：“我要感谢老师当年的较真。”

王戟的这把“戒尺”，只认学术标准，不计功利得失。

2005年，刚读博士的刘万伟向导师王戟提出，想尝试改进布奇自动机确定化的算法。

王戟沉默片刻，对刘万伟说：“这是一块难啃的‘骨头’。如果你愿意做，我陪你一起。”

刘万伟回忆，无数个夜晚，两人在灯下对坐，你一句我一句地推敲算法里的细节。“最艰难的一个步骤，反复折腾了八九个月，不知道试了多少种方案，每一次都觉得快摸到答案了，却又被推回原点。”

前进、折返，又前进、又折返……就这样熬了两年，终于完成了一篇论文，投稿给某国际著名期刊，却收到了拒稿。原因是：两个月前，以色列科学家皮特曼拿出了相同的结果。

刘万伟沮丧万分，王戟依然温和和：“没关系，至少说明我们的思路是对的。”又递给他一本新书，“再看看这个。”

又这样熬了4年，两人研究出这个领域的全新算法，后来被证明在那一类自动机确定化问题上达到了最优，比当时的全球最优算法复杂度降低了一个指数倍。

论文将要发表时，刘万伟想把王戟的名字署在第一位。王戟坚决不同意：“科学研究，谁贡献大谁排在前面。”

冷静的学者，藏着热心肠

接触过王戟的人，都有一个共识：无论遇到什么难题，他永远是情绪最稳定的“定海神针”。

师弟毛晓光博士毕业论文3次开题失败，火急火燎地找王戟“支招”。王戟条分缕析，建议他往“混成系统”方向钻研。

博士生陶麒任对研究感到迷茫，王戟直接将研究内容拆成3个步骤：“一步步来，走得通就说明路子对了。”

一位学生想转方向追AI热点，王戟劝他：“不要盯着眼前的热闹，要看到十年、二十年之后国家需要什么。高可信软件是国防武器不可或缺的安全底座。”

可冷静的外表下，藏着王戟的一副热心肠。

学生王浩天腿伤行动不便，王戟的叮嘱比谁都细：“身体是第一位的。一定要听医生的话，做好康复，佩戴好护具支架，不能大意。”

那天天气阴冷，王戟坐在轮椅上，裤管空荡荡的。“可他的语气里没有半分同病相怜的叹息，有的只是长辈对孩子的担心。”王浩天感慨道。

学生的事，王戟件件放在心上。

周竟文读博期间结婚，手头不宽裕，王戟偷偷提前支付了同门聚餐费；赵晶因为科研进度焦虑，王戟通过微信转来《研究生要善于把压力转移给导师》的文章；每次和学生聚餐，王戟像操持家宴的长辈，选店、订餐、买单……

花在科研攻关和指导学生上的时间多了，照顾自己、陪伴家人的时间自然就少了。

“现在的身体状态，真的要注意休息。”妻子黄春提醒了一遍又一遍。

“能不能不带这么多学生，多跟我待会。”女儿也偶尔“吐槽”。

王戟笑着答应，转头又把新看到的论文通过微信发给学生。

他不是不想陪伴家人，而是他太清楚，一个微小的代码错误，就可能让火箭偏离轨道、让卫星在太空迷失。国防科技的高可信软件研究要跟上科技革命的步伐，一刻也等不起。

王戟办公室的书柜里，摆着他博士毕业答辩时和导师陈火旺院士的合影。照片里的他身姿挺拔，眼神清静得像一汪泉水，笑容里满是初入科研殿堂的纯真。

如今，那道挺拔的身影已定格在轮椅之上。但在学生们的手机里，他依然生动鲜活：学生双手比“V”，在他头上支起两只“兔耳朵”；师生围炉涮酸汤火锅，他被辣得满脸通红，却笑意盈盈……

从相册里那个意气风发的青年，到轮椅上笑容依旧的导师，变的是身体姿态，不变的是立德树人、为育才的初心。

就像他常对学生说的那样：“只要脑子还能思考、手还能动，我就不会停下。”

为遏制头衔「自戴高帽」乱象叫好

汪代华

近日，江苏淮安、无锡、南通、高邮等地多家机关单位启动内设机构规范整治，将违规升格的“处级”机构统一更正为“科级”，基层科室同步规范为“股级”，对应职务称谓全部依规归位，一场针对头衔乱象的专项整治有序落地。

近年来，部分基层机关出现职务称谓随意升格、岗位头衔虚高注水的现象，滋生公职体系头衔“自戴高帽”的不良现象。为此，多地开展专项整治，规范机构称谓。整改绝非简单更名，而是严守编制规矩、规范行政秩序的关键举措，将有力破除官本位虚浮执念，涤清政务虚风、涵养务实政风。

头衔“自戴高帽”的乱象，根源在于积弊已久的官本位思想。部分干部政绩观错位，执念于职级头衔、纠结于层级虚名，重包装、轻实干，在功利心态裹挟下逐名逐利、懈怠履职。这种虚浮风气，不仅扭曲干事导向、消解奋斗热情，更背离公职人员为人民服务的初心使命，侵蚀风清气正的基层政治生态。

此番多地推行的“处改科”整治，是依纪依规、正本清源的务实之举。此次整改不调整干部职级待遇、不改动岗位权责，仅规范机构称谓、厘清层级边界，以制度刚性挤干头衔虚浮水分。这一举措，精准破除官本位滋生的土壤，更为基层政风祛虚火、树新风，树立起务实履职的鲜明导向。

为政之道，贵在务实，弊在虚浮。坚决整治头衔“自戴高帽”乱象、破除官本位陈旧执念，就是引导广大干部摒弃虚名执念、力行实干担当，以清朗的政务风气，助推基层治理提质增效、行稳致远。

（作者系安徽省庐江县退休教师）

赫山区用心用情筑牢民生幸福底色系列之四

民生无小事，枝叶总关情。

今年以来，益阳市赫山区开展困难群众生活提质行动，围绕“住、吃、穿、用”四个维度，试点推进“幸福安居”危房改造、“暖心厨房”设施升级、“衣旧情深”公益帮扶和校园“无感助餐”四项专题活动，精准帮扶特殊群体，传递民生温度。

全域合力打通帮扶壁垒

赫山区委、区政府高度重视，成立区级工作专班，建立由分管副区长牵头负责的困难群众生活提质行动联席会议制度，每月开展联席会议统筹项目规划、推进项目实施、动态调整项目清单、开展常态化督导检查等职能，统筹整合各行业部门资源力量，打通部门协作壁垒、破解工作衔接脱节问题，凝聚全域帮扶工作合力。

同时推行清单化闭环管理，紧扣全年工作目标任务，细化分解各项重点工作，制订专项任务推进计划表，逐一明确待办事项、责任分工、完成时限，实现工作任务清单化部署、节点化推进、常态化督办、闭环式销号，全方位提升工作落实质效。

从“兜底”到“提质”——赫山困难群众生活提质的“四维攻坚”

张伟伟 向杰 何郡 郭轩

在炖汤给儿子喝也方便了。”日前，会龙山街道南站社区自控厂小区，居民肖平平一边盛汤一边说。

肖平平的儿子患有疾病，家庭困难。“幸福安居”危房改造和“暖心厨房”设施升级启动后，会龙山街道将肖平平纳入帮扶计划。肖平平获赠电压力煲等厨房用具，同时施工队还帮她家粉刷一新。

今年3月，“幸福安居”危房改造在会龙山街道、桃花仑街道试点，“暖心厨房”设施升级在6个乡镇（街道）试点。

在推进过程中，会龙山街道严格按照部署、摸排、施工三个关键环节分步实施、压茬推进，确保各项工作有序落地、精准见效。

会龙山街道各社区全面开展困难群众信息筛查核实，逐户登记造册，建立工作台账，共上报申请对象50余

户。经严格评估筛选，最终确定23户符合条件的困难家庭并进行公示，覆盖高龄老人、独居群众、因病致残人员。

在改造方案上，会龙山街道实行“共性+个性”分类改造：共性改造重点解决墙体开裂、线路老化等突出安全隐患；个性改造聚焦门窗破损、适老化提升、生活设施添置等，让改造更贴近生活所需。

为确保工程质量与施工安全，街道联合社区建立全程跟进监督机制，从材料进场、施工操作到进度管控，实行全流程盯防，做到改造一户、规范一户、满意一户。

会龙山街道南站社区民警小区谢益洲家的厨房改造一新，同时新添了厨具。为此，他写了多首诗歌感谢党和政府，“昔日旧厨愁绪满，今朝新灶笑颜多。贺声同唱赞慈善，暖意频传

抚岁痴。”这位年近八旬的独居老人，发自肺腑地夸赞。

桃花仑街道环保路社区江化家属区，下岗职工陈建华家换上了新的防盗门和窗户。“以前都是木门和木窗，现在感觉安全多了。”陈建华说。

目前，“幸福安居”危房改造39户试点，“暖心厨房”设施升级374户试点已全部完成。今年，该区将完成“幸福安居”危房改造139户、“暖心厨房”设施升级1200户。

衣食同助温暖困难群众

在“衣旧情深”公益帮扶衣物仓储点，志愿者们正在打包消杀好了的衣物。男装、女装、童装都进行了分类，被整齐地码在货架上。

自“衣旧情深”公益帮扶启动后，赫山区益启爱志愿者协会面向赫山区机关单位、企事业单位、社区网格广泛开展旧衣物公益募集，累计收集5000余件。

物资入库后，志愿者开展精细化分拣、筛选、整理工作。严格区分衣物新旧程度、完好状态与穿着价值，对破损、污渍、无法再穿着的衣物进行分类处理；对品相完好、干净整洁、具备穿着价值的合格衣物单独归类、统一打

包，确保所有帮扶物资安全、合规、可用，从品质上保障困难群众穿着舒心、放心。

赫山区益启爱志愿者协会会长彭建辉介绍，为保障衣物卫生安全，筛选合格的爱心衣物统一送往正规清洁公司，进行专业高温洗涤、深度消毒、杀菌烘干、规整熨烫处理，全面去除灰尘、细菌、异味，让旧衣物焕然一新，实现“旧物不旧、爱心如新”。

完成清洗消杀后的爱心衣物，由清洁公司统一运回仓储点。工作人员再次进行整理分类、尺码归类、规整打包，按照乡镇—街道—社区三级统筹分配机制，精准下沉、层层直达。由各社区志愿者、网格员上门派送，定向发放给辖区孤寡老人、留守老人、低保家庭、困难弱势群体。目前已向6个试点乡镇（街道）困难群众发放衣物1917件，惠及群众239户。

校园“无感助餐”项目分别在益阳市第十三中学、石笋中学和石笋小学试点。项目通过学校推荐、教育局实地调研等方式，确定12名学生为受助对象，高中生一年获得2000元餐费资助，初中、小学生一年1500元。目前已全部发放到位。今年，将有310名小学生获得资助。