

以习近平文化思想引领文化和科技融合发展

徐远超 向伟

2020年9月,习近平总书记在考察马栏山视频文创园时指出:“文化和科技融合,既催生了新的文化业态、延伸了文化产业链,又集聚了大量创新人才,是朝阳产业,大有前途。”2024年3月,习近平总书记在湖南考察时强调:“探索文化和科技融合的有效机制,加快发展新型文化业态,形成更多新的文化产业增长点。”

从根本上讲,科技是文化创新创造的推进器,文化和科技融合最终传播的是文化。习近平文化思想是新时代党领导文化建设实践的理論总结,是社会主义文化强国建设的根本遵循。以习近平文化思想引领文化和科技融合发展,必须准确把握其精神内核和实践要求。

坚守根本原则,把牢文化和科技融合发展之舵

习近平文化思想深刻回答了新时代我国文化建设举什么旗、走什么路、坚持什么原则等根本问题。以习近平文化思想引领文化和科技融合发展,必须牢牢把握文化和科技融合的领导力量与价值立场。

坚持党的文化领导权是推进文化和科技融合发展的根本保证。“党政军民学,东西南北中,党是领导一切的。”推进文化和科技融合,发展新型文化业态,首要的是坚持党的全面领导,加强整体谋划和系统设计,在把方向、谋大局中不断提升党的科学领导水平。坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位,把正确价值导向、审美导向、舆论导向、学术导向贯穿融合发展全过程。技术应用必须服务于文化繁荣、文明传承,坚决抵制低俗化、娱乐化、功利化等倾向,杜绝

技术滥用侵蚀文化根基。

以人民为中心是推进文化和科技融合发展的根本立场。习近平总书记指出:“着眼满足人民群众多样化、多层次、多方面的精神文化需求,提升文化服务和文化产品供给能力,增强人民群众文化获得感、幸福感。”当前,文化与科技融合要避免“为技术而技术”的炫技倾向,始终关注科技应用是否丰富了文化产品的内容与形式,是否拓展了文化服务的覆盖范围与普惠程度,是否让文化体验更加舒适与便捷。

加快双向赋能,汇聚文化和科技融合发展之力

习近平总书记指出:“探索文化和科技融合的有效机制,实现文化建设数字化赋能、信息化转型,把文化资源优势转化为文化发展优势。”文化和科技的融合不是简单的“技术嫁接”,而是要加快实现文化数字化变革和信息化转型,真正实现文化与科技的双向赋能。

一方面,文化为科技创新提供价值引领和思想养分。纵观人类历史,每一次科技飞跃都凝结着智慧光芒,映照着文化进步。文化作为物质与精神成果的总和,蕴含丰富的智慧、价值观、思维方式和创新理念,这些要素共同构成了推动科技创新的文化因子。宋代《营造法式》所记载的榫卯结构,依托独有的柔性连接力学智慧,为现代抗震建筑工程提供了重要设计参考;《黑神话:悟空》充分挖掘传统古建筑的独特美学价值,为广大玩家打造出身临其境的沉浸式审美体验。应以文化提升科技竞争力,在科技研发中融入文化创意、人文精神与审美理念,推动科技

产品兼具实用性与文化底蕴。

另一方面,科技为文化发展拓展边界、激活文化生命力。近年来,科技进步对文化创新的驱动作用日益显著。2025年,全国规模以上文化企业实现营业收入152135亿元,比上年增长7.4%。其中,数字技术赋能文化产业成效显著,文化新业态特征较为明显的16个行业小类,实现营业收入68253亿元,比上年增长14.3%。科技创新是推动文化生产质变的关键要素。在文化创作领域,湖南岳阳以3D打印技术为引擎,推出岳阳楼拼装积木、数字藏品、AR明信片,把古建筑文化变成现代文创。在文化体验领域,长沙橘子洲上演的《江天暮雪》沉浸式剧目,融合湖湘文化与现代科技,以科技活化文脉,观众好评如潮;张家界依托全息光影、数字孪生等技术,将土家族民俗、山水传说与地质文化进行沉浸式活化。文化和科技融合不是单向赋能,而是双向奔赴、相生相促。

强化人才支撑,筑牢文化和科技融合发展之基

习近平总书记指出:“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”。以习近平文化思想引领文化和科技融合发展,必须深刻认识人才工作的战略意义,更加注重创新型高素质人才的支撑作用。

一是瞄准急需,创新复合型人才培养模式。分类推进高校改革,建立以科技发展和国家文化数字化战略需求为牵引的学科专业动态调整机制,超前布局急需学科,增设文化艺术与科学技术交叉、具有网络空间学科特点的新型专业。

创新校企合作机制,鼓励企业、高校、科研院所联合开展产教融合,培养文化和科技融合急需的应用型人才。强化学生实践能力和创新精神培育,加快培养适应文化产业创新发展、掌握高新技术的复合型人才。

二是精准激励,完善文化科技人才评价机制。各地、各高校应尽快制定文化科技产业人才发展专项规划,在高层次人才认定、引进培养计划和职称评审中设立“文化科技人才”专项,支持人才通过“绿色通道”申报专业技术职称。进一步强化国有企业和高科技民营企业在科技创新中的主体地位,推动企业真正成为技术创新决策、研发投入、成果转化和应用的主体。支持国有控股上市公司依法合规实施股票期权、限制性股票等激励方式,完善对董事、高管及核心骨干的股权激励和超额利润分享机制。

三是倾心引才,构建高水平人才集聚雁阵。围绕文化和科技深度融合的基础研究与关键系统关键技术,加大人工智能、区块链、虚拟现实等新一代信息技术领域的海外高层次人才引进力度。选拔支持一批在文化和科技融合相关领域具备高水平的技术、技能和管理人才,面向全球吸引领军团队、高级管理人才和青年科学家,提升文化科技人才的集聚力。

【作者分别系湖南省中国特色社会主义理论体系研究中心长沙示范基地研究员、长沙学院党委宣传部常务副部长;长沙学院马克思主义学院副教授。本文为2024年度湖南省马克思主义理论研究和建设工程重点马院专项课题“系统观念视阈下文化与科技融合发展的有效机制研究”(24YBM47)阶段性成果】

思想经纬

习近平总书记深刻指出,“科技创新能够催生新产业、新模式、新动能,是发展新质生产力的核心要素”。地质工作是经济社会发展的先行性、基础性、公益性和战略性工作,承载着保障能源资源安全、守护生态环境、服务高质量发展的重要使命。推动地质领域新质生产力发展,要着力实现绿色发展与科技创新的深度融合、同频共振,以“绿色底色”厚植发展根基,以“科创引擎”激活发展动能,为地质事业高质量发展开辟新方向、拓展新赛道。

绿色引领定向,筑牢科创发展“压舱石”。绿色发展是地质领域新质生产力的鲜明底色,为科技创新提供价值引领、目标指引和动力支撑,是地质科创行稳致远的“定盘星”。需校准科创航向。始终锚定国家重大战略需求,全面把握习近平总书记关于自然资源工作重要论述,将其中的精神贯穿立项、攻关、转化、应用全链条。聚焦绿色低碳发展、生态保护、资源安全等核心要求,确保地质科创服务于国家能源资源安全和生态文明建设大局,让科创成果惠及发展、造福民生、守护生态。筑牢思想根基。大力弘扬科学家精神,传承地质“三光荣”“四特别”精神,践行“爱国奉献、开拓创新、艰苦奋斗”作风,加强科研诚信建设。引导地质工作者胸怀“国之大者”,将个人理想融入强国建设伟业,坚守绿色初心,勇攀科技高峰,以专业守护绿水青山。需凝聚奋进合力。依托重点实验室、重大科技项目、关键技术团队,推动人才、资金、平台等向科创

一线集聚。深化“揭榜挂帅”“赛马”等攻关机制,建强“党员先锋岗”“创新工作室”等示范载体,在关键核心技术攻关、急难险重任务一线诠释忠诚与奉献,让实干旗帜在科创前沿高高飘扬。

科创赋能提质,打造绿色发展“新引擎”。科技创新是驱动地质工作转型升级、培育新质生产力的核心引擎,更是推动绿色发展的关键支撑。需聚焦前沿突破。紧扣深海、深地、深空与极地探测方向,在深部地质探测、智能勘探、高精度分析测试等领域加强原创性攻关。积极布局大数据、人工智能、物联网等新一代信息技术,加快数字地质、智慧地质建设,推动地质工作从传统经验型向数据驱动型、智能感知型跨越,为绿色发展插上“智慧翅膀”。需强化支撑能力。研发战略性矿产勘查技术,提升清洁能源勘查开发水平,推广“取热不取水”等低碳技术,发展生态环境地质调查与修复技术,不断拓展地质服务广度和深度,助力“双碳”目标稳步实现。需释放产业动能。健全以市场为导向、产学研深度融合的科创体系,支持地质单位与企业、高校、科研院所共建创新联合体、产业技术创新联盟。完善科技成果转化激励机制,打通从“实验室”到“生产线”的“最后一公里”,培育地质信息服务、环境地质、旅游地质等绿色发展新业态、新模式,实现生态、经济、社会效益有机统一。

深度融合强机制,催生协同发展“倍增力”。“绿色+科创”并非简单叠加,而是要着力推动深层次化学反应、系统性有机融合,形成“1+1>2”倍增效应。需健全协同机制。建立统筹协调、分工负责、闭环落实的“绿色+科创”工作体系,将绿色成效与科创指标纳入绩效考核,嵌入项目全流程。定期召开融合推进会,研判形势、破解难题,形成“上下联动、左右协同、齐抓共管”的良好局面。需培育优质人才队伍。遵循人才成长规律,构建全方位、多层次人才服务体系,依托重大任务培养战略科技人才、领军人才、青年骨干与高水平创新团队。完善“导师带徒”“青蓝工程”等培养模式,打造政治过硬、业务精湛、作风优良的地质科创铁军,为绿色发展注入不竭人才动力。要丰富融合载体。创新“绿色+科创”活动载体,开展主题实践、先锋评选、跨境交流等活动。三是提升“参与度”。利用数字工具完善参与平台,畅通反馈渠道,让市民从“旁观者”变为智慧化改造的“参与者”和“监督者”,彰显城市建设的人民性。

注重“一体推进”,重构多元投运机制。破解城市更新“资金难、持续难”问题,关键在于创新投融资与运营模式,实现建设与运营并重。一是拓宽资金渠道。构建“政府引导、市场运作、社会资本参与;推广增值服务订阅、数据授权运营等市场化手段,保障长效运维。二是强化全周期评估。完善“定期体检、五年一评估”制度,动态监测预警智慧基础设施运行状态,指导各地量力而行、精准投入,确保每一分钱都花在刀刃上,为城市可持续发展提供有力保障。

面向未来,我们须以“十五五”规划为蓝图,坚持以人为本,通过系统性的重构与创新,走出一条符合中国式现代化要求的智慧城市发展之路,不断提升城市生活空间的品质与温度。

【作者系湖南省当代中国马克思主义研究中心邵阳学院基地特约研究员、邵阳学院讲师、湖南大学博士研究生】

地质领域新质生产力发展路径探析

曹雨

有效推动社会心理服务融入基层社会治理

卢俊 王晓春

2026年4月,国家卫生健康委等25个部门正式印发《健全社会心理服务体系 and 危机干预机制实施方案》,将心理服务融入社会治理体系及平安中国、健康中国建设,为推动社会心理服务融入基层社会治理提供了政策支撑。德治和法治是基层社会治理的重要组成部分,社会心理服务只有通过与基层德治、法治有机融合,构建系统化、常态化、可落地的“心治”机制,方能深度融入基层社会治理,助力“打造共建共治共享的社会治理格局”。

以心育德:推动社会心理服务融入基层德治。“道德是基石,任何时候都不可忽视。”德治是以道德规范来约束人们的行为从而形成良好社会秩序的治理观念和方式,是基层治理的柔性支撑。德治为社会心理服务确立价值导向,在社会心理服务中将培育理性平和、亲善友爱的方法,二者结合,能提升道德教化的实效性并覆盖全面。

推动服务内容与服务要求深度融合。基层德治以预防极端事件、涵养文明风尚为重点,社会心理服务应将培育理性平和、亲善友爱的社会心态作为与德治融合的核心目标,聚焦焦虑、浮躁、对立等不良心态疏导,从心理层面强化公众的道德认同与行为自觉,实现心理引导与道德教化同频共振。

以心辅法:推动社会心理服务融入基层法治。“法律并不是冷冰冰的条文,背后有情有义。要坚持以法为据、以理服人、以情感人。”法律划定行为规范底线,是基层治理的硬性保障。法治为社会心理服务提供底线保障,社会心理服务与法治注入人文温度,二者协同能够实现法理与情理的统一,提升法治实施的社会效果。

推动服务目标与法治核心内涵一致。基层法治重在化解矛盾纠纷、维护安全稳定。社会心理服务聚焦矛盾纠纷治理,开展前置性心理疏导、危机干预与个案帮扶,减少极端行为发生,缓解司法、综治、调解等终端压力,与法治形成从源头预防到终端处置的全链条协同。

以专业技术拓展法治实践场景。将心理咨询、情绪疏导、危机干预等方法嵌入法治工作,在法治宣传、诉前调解、未成年人检察、受害人安抚、社区矫正等环节提供心理支持,降低对抗情绪,提升调解成功率,促进认罪悔罪,增强法治的人文关怀与可接受度。

系统赋能:构建社会心理服务融入基层治理的长效机制。社会心理服务有效落地,既要理念融合,更需机制保障。《健全社会心理服务体系和危机干预机制实施方案》提出,到2030年,覆盖全人群、全生命周期的社会心理服务体系

和危机干预机制基本健全。具体实践中,需通过加强社会心理服务载体建设、多方参与、数字赋能等方式,形成多方协同、持续发力的治理格局。

强化基层服务载体建设。推广社会心理服务体系试点经验,以点带面推进村(社区)心理咨询室、社会工作站、心理服务站标准化建设,明确功能定位、服务流程与人员配置,将心理服务阵地打造为基层治理的前沿端口。

搭建供需对接服务平台。中共中央办公厅、国务院办公厅发布的《关于加强新就业群体服务管理的意见》强调,要通过购买服务等方式,为新就业群体提供社会心理服务,缓解职业焦虑。需联动社区、物业、企业、社会组织,精准摸排群众心理服务需求,建立需求清单与供给清单,实现专业力量与服务对象精准匹配,推动心理服务常态化、可及化、便民化。

激活社会慈善与公益力量。依托慈善组织、公益基金,聚焦困境儿童、老年人、残疾人、社区矫正对象等重点群体,开展公益性心理援助,彰显扶危济困、暖心护航的公益属性,拓宽服务资金与资源渠道。

壮大专业化志愿服务队伍。根据《健全社会心理服务体系和危机干预机制实施方案》

的要求,加强对志愿者的专业培训,提升开展心理疏导、精神慰藉、关系调适等服务的能力。鼓励引导更多专业力量加入社会心理服务志愿者队伍,深化志愿服务内涵,提升志愿服务质量。

加快数字技术赋能。依托基层治理大数据平台,完善12356心理热线援助机制,构建心理监测、预警、干预一体化系统。运用心理测评、情绪识别、风险画像等技术,对重点人群、矛盾高发领域进行动态监测与风险预警,实现从“被动响应”向“主动发现”转变。同步开发线上科普、自助测评、远程咨询等数字化服务工具,提升心理服务的可及性与精准度。

综上,社会心理服务是基层社会治理的“软实力”与“新抓手”。推动其融入基层治理,应坚持德治润心、法治护航、机制保障、多方协同,以心理服务化解矛盾、防范风险、培育良好社会心态,不断提升基层治理精细化、人性化、现代化水平,为健全“共建共治共享社会治理格局”、维护社会和谐稳定提供坚实支撑。

【作者单位:东莞理工学院法律与社会工作学院。本文为国家社会科学基金项目“重大突发公共卫生事件中群体性恐慌及其干预机制研究”(20BSH166)阶段性成果】

着力推进城市全域数字化转型

欧林之



城市发展方式,推进城市全域数字化转型,除需要有感知的“眼睛”和“耳朵”外,还需要有思考的“大脑”。当前,数据标准不一、“信息孤岛”林立,严重制约了城市更新决策的科学性。为此,需从以下方面发力:一是定标准、通血脉。建立统一的数据采集、存储与使用规范,探索构建城市级可信数据空间,重点提升老旧小区数据的归集质量与共享水平,打破部门壁垒。二是促流动、优流程。发挥人工智能优势,推动数据跨层

级、跨区域、跨系统流动,重构协同治理流程,解决联动难问题。三是保安全、全留痕。在严守数据安全底线基础上,打通城市更新各环节的数据链条,实现全过程可跟踪、可评估,让城市治理从“经验判断”转向“数据决策”。

聚焦“一网通办”,重构民生服务生态。城市更新的成效,最终要体现在人民群众的获得感上。需将城市感知能力与治理效能,转化为便民利民的具体场景。一是织密“服务圈”。建设“一

刻钟智慧服务圈”,整合政务、医疗、养老、托育等资源,统筹推进智慧交通、医疗、安防建设,在社区嵌入更多“微服务”。二是精准“把脉博”。依托大数据与AI算法,聚焦企业和市民的急难愁盼,推行“政务直播”云服务等模式,动态调整服务半径与供给结构,高效解决群众反映强烈的问题。三是提升“参与度”。利用数字工具完善参与平台,畅通反馈渠道,让市民从“旁观者”变为智慧化改造的“参与者”和“监督者”,彰显城市建设的人民性。

注重“一体推进”,重构多元投运机制。破解城市更新“资金难、持续难”问题,关键在于创新投融资与运营模式,实现建设与运营并重。一是拓宽资金渠道。构建“政府引导、市场运作、社会资本参与;推广增值服务订阅、数据授权运营等市场化手段,保障长效运维。二是强化全周期评估。完善“定期体检、五年一评估”制度,动态监测预警智慧基础设施运行状态,指导各地量力而行、精准投入,确保每一分钱都花在刀刃上,为城市可持续发展提供有力保障。

面向未来,我们须以“十五五”规划为蓝图,坚持以人为本,通过系统性的重构与创新,走出一条符合中国式现代化要求的智慧城市发展之路,不断提升城市生活空间的品质与温度。

【作者系湖南省当代中国马克思主义研究中心邵阳学院基地特约研究员、邵阳学院讲师、湖南大学博士研究生】