

# 岳麓山下，两岸青年共写“融合创业经”

## ——2026两岸企业家携手青年创新创业交流会侧记

湖南日报全媒体记者 张璐 郭宸 王晗

“台湾青年若能与大陆青年携手创业、成为事业伙伴，必将激荡出新的火花。”4月15日，在2026两岸企业家携手青年创新创业交流活动现场，中国国民党中常委高思博的一番话引发广泛共鸣。

4月10日至18日，2026海峡两岸(湖南)青年交流发展大会在湖南举行。作为大会配套活动之一，本次创新创业交流活动聚焦绿色产业、新消费及文旅融合等主题，汇聚两岸约70位企业家、青年创业者、行业代表及各界人士，共话合作新机遇，共谋发展新路径。

### 湘台携手，共筑交流之桥

“湖南是一个非常具有吸引力的地方。以前我们从历史课本上知道许多近代名人出自湖南，踏上这片土地后，才真切感受到这里既有历史的厚重，也充满青春的活力。”活动现场，高思博向与会者分享了此行的直观感受。

他表示，湖南素有“湖广熟，天下足”的美誉，台湾在生态循环农业领域基础扎实，双方在农业科技创新、产业升级等方面合作空间广阔，湘台携手，未来十分可期。

85岁的长沙“辣椒大王”杨意红对此充满期待。这位深耕农业一线60余年

的老专家，所培育的葛家鸡肠子辣椒已成功进入长沙盒马鲜生以及北京、上海、广州、深圳等地的叮咚买菜、京东七鲜等中高端渠道。

他坦言，台湾在精致农业、智慧农业、有机农业等领域经验丰富，希望通过合作推动辣椒产业升级，助力乡村振兴。

“将来有一天，我也想把辣椒卖到台湾。”杨意红朴素的话语，道出了与会嘉宾的共同愿望。

这一心愿得到了其合作伙伴、台湾共济联盟主席王仲鹏的积极回应。王仲鹏介绍，台湾在有机种植方式上探索多年，在减少化学投入、提升土地复原力、种植标准化等方面积累了丰富经验。

“我们希望把台湾有机农业的成熟模式，与大陆日益增长的食品安全风险对接起来，让大家吃得安心。”王仲鹏说。

目前，王仲鹏已在浏阳布局有机辣椒示范项目，规划建设2000亩种植基地，总投资达7000万元，覆盖种植、加工及文创开发等环节，着力打造完整产业链。

他表示，未来将引荐更多台湾青年参与大健康产业布局，在湖南形成产业集聚效应，实现从“单点合作”向“集群发展”跃升。

### 聚力同行，共谋发展未来

“两岸融合发展，说到底还是要靠青年。”活动中，这一共识被反复提及。

围绕青年就业创业，本次交流活动聚焦台湾青年来湘发展需求，推动政策解读、资源对接与创业辅导精准衔接，让湖南以“低成本创业、高品质生活”的综合优势，成为两岸青年创新创业的重要目的地。

“其实两岸融合可以很具体，让年轻人一起创业就对了。”中国台湾资深创业导师、中华两岸贸易协会青年委员会主委黄光圣在主题演讲中的一句话，引发现场热烈讨论。

在他看来，由大陆青年引领市场实践、台湾青年发挥创意优势，双方在真实商业场景中协同磨合、共同解题，不仅能提升项目成功率，也能在并肩奋斗中增进理解、凝聚共识。

这一观点，得到台东大学教授李伟俊的认同：“两岸年轻人各有优势、各有路径，只要携手合作，就是‘强强联手’。”

谈及创业方向，现场参会嘉宾不约而同将目光聚焦于现代农业与绿色转型领域。围绕湘台产业协同发展的切入点，展开了深入探讨、凝聚了广泛共识。

“湖南是农业大省，台湾青年到湖

南创业，应该特别关注农业发展。”对谈环节，高思博的一席话打开了大家的话匣子。台湾空气质量健康安全协会理事长沈世宏随即表示，湘台在有机农业技术研发、推广应用方面各有特色，期待双方进一步深化合作，拓展应用场景。

“当前，碳汇发展已成为全球关注的焦点，循环经济更是未来产业发展的重要方向。”桃园市碳交易公会理事长邱林鑫坦言，湖南在循环经济发展领域积累了诸多宝贵经验，许多成熟做法值得台湾借鉴，希望能将这些经验引入台湾，带动台湾相关产业转型升级。

“在长沙创业并不是孤军奋战，就像有家人在身边一直帮你一样。”湖南师范大学“00后”台湾大学生、长沙市青春湘行旅行社有限公司创始人杨于道接过话题。他说，学校免费提供办公室并免除水电费用，湖南湘江新区与相关部门主动对接、全程指导，创业导师全程陪伴答疑，更有湖南省大学生创业投资基金真金白银的扶持。

“我们期待，台湾的青年朋友能把实验室搬到岳麓山下，把创意链融入湘江之畔，把朋友圈扩展至湖湘大地。”湖南湘江新区(长沙高新区)管委会副主任帅军表示，将以优质的政策、服务和环境，支持台湾企业家和青年在湘江新区施展才华、筑梦圆梦。

## 长台青年电竞音乐潮流文化交流营圆满落幕

### 两岸青年共品湖湘底蕴

访、传统文化体验、音乐晚会等系列活动，以多元形式搭建两岸青年沟通桥梁。

4月13日至15日，台湾青年走进长沙工业学院，沉浸式体验茶艺、书法、陶艺等湖湘特色非遗课程；探访湖南省博物馆、岳麓书院，在文物典籍中触摸千

年文脉底蕴；走进马栏山视频文创产业园，近距离感受长沙文创产业的创新活力与发展速度，青年们纷纷表示：“真切感受到长沙的历史底蕴与现代活力。”

“从陌生到熟悉，这座城市已深深走进我心中。”第二次赴长参与活动的

台湾青年代表梁嘉宏动情说道，从台湾到长沙，自己深刻体会到两岸同胞同根同源、同文同种的深厚联结。

活动由海峡两岸绿色低碳产业技术联盟、长沙工业学院联合主办，吸引80余名台湾青年与学生踊跃参与。

湖南日报4月15日讯(全媒体记者肖霄)4月15日晚，长沙市望城区美聚美露营篝火摇曳，歌声飞扬，“长台青年汇”音乐篝火晚会在这里温情举行。在温馨热烈的氛围中，2026海峡两岸(湖南)青年交流发展大会配套活动之一——长台青年电竞音乐潮流文化交流营画上圆满句号。

本次交流营紧扣“文化为媒，青年为桥”，深度挖掘湖湘文化底蕴，创新融合电竞、音乐、科创等青年喜爱的潮流元素，精心策划电竞友谊赛、数字产业参



入境游火爆

4月15日，外国游客在张家界大峡谷景区高空玻璃桥上参观游览，体验“云端漫步，心惊胆战”的惊险与刺激。今年一季度，该景区接待入境游客近26万人次。  
吴勇兵 摄(湖南图片库)

## 致敬！岗位学雷锋标兵

4月10日，湘潭市雨湖区昭潭街道社区卫生服务中心的家庭医生刘彦博，拎着出诊包、骑上电动车，驶入富民城社区，为87岁的刘冬元老人更换尿管并进行例行健康检查。这样上门服务的日子，刘彦博坚持了3年。

在昭潭街道社区卫生服务中心，像刘彦博这样的坚守并非个例，而是该中心50余名医护人员守护辖区4.68万居民健康的真实缩影。

今年3月，该中心被授予“第六批湖南省岗位学雷锋标兵集体”称号。

### 送上门的医疗服务

4月10日，湘潭市雨湖区阳光山庄小区，78岁的李维扬老人躺在床上，听见门被轻轻推开，费力地抬了抬手：“谭医生，你又准时来了。”

谭澎是雨湖区昭潭街道社区卫生服务中心的中医医生，也是家庭医生团队的队长。她来到李维扬床边，取出血压计和脉枕，伸手搭住老人的手腕，静静诊了一会儿脉，在随身带的病历本上一笔一笔记下，又从出诊箱里取出银针，找准穴位稳稳扎下。李维扬的老伴在旁边递过点燃的艾条，房间里飘起淡淡的艾草香，整个治疗过程近一小时。

李维扬老人患有慢阻肺、冠心病和心衰等症状，常年卧病在床。李维扬的

## 4万居民有“医”靠

### ——记湖南省岗位学雷锋标兵昭潭街道社区卫生服务中心

湖南日报全媒体记者 蒋睿



湘潭市雨湖区昭潭街道社区卫生服务中心的医生在幼儿园为儿童检查口腔健康。(资料照片) 通讯员 摄

老伴告诉记者，以前最怕他犯病，喘不上气、胸口发闷，就得往医院走。一家人手忙脚乱地把人抬下楼，到了医院还要排队，来回折腾大半天。

多年前，李维扬与社区卫生服务中心签订了家庭医生服务协议，每个季度服务中心的家庭医生上门4到5次，开中药、扎针灸、做健康体检。“以前大病小病都往医院跑，现在谭医生上门，躺

在床上就能完成部分诊疗。”李维扬说。谭澎负责的片区包括曙光家园、龙凤家园和阳光山庄三个小区，服务居民2000多人。像他这样的家庭医生团队，中心共有14支，每支对应一个片区，实行“3+1+X”模式，即3名家庭医生、1名上级医院专家、X名社区网格员和志愿者。

“签约居民可以根据自身情况选择慢病管理、康复护理、中医理疗等不同服务内容。”雨湖区昭潭街道社区卫生服务中心主任彭辉红介绍，目前，该中心已为辖区内7000余名居民定制了个性化签约方案。

### 多样化服务覆盖辖区百姓

3月9日，昭潭街道社区卫生服务中心的医务人员走进韶西逸夫小学，为四年级学生带来一堂生动实用的春季健康课。课堂上，医务人员围绕春季传染病防控、青少年心理健康调适以及减油减盐健康饮食等重点内容，用通俗易懂的语言讲解健康知识，引导孩子们养成良好的生活习惯。

像这样的健康进校园活动，中心每个季度至少开展9次，覆盖辖区内2所小学和7所幼儿园。每次上门除了开讲

座，还会为孩子们免费进行身高体重测量、视力检查、口腔筛查等基础体检，全方位守护青少年身心健康。这一系列常态化服务举措，正是中心将雷锋精神融入日常工作的生动体现。

每年3月，“学雷锋 送健康”活动已成为中心雷打不动的惯例。中心家庭医生团队深入社区开展义诊服务，聚焦居民健康需求，提供血压血糖检测、健康咨询、慢性病规范管理指导等贴心服务。近3年，累计服务居民近5万人次。

除了服务学生和社区居民，外卖员、快递员等新业态群体也是中心日常健康服务的重点对象。去年夏天，中心在一楼大厅门口和社区驿站专门设置了便民服务点，摆放着藿香正气水、风油精等防暑药品以及一台血压计，方便过往骑手随时停下来喝水、测量血压、缓解疲劳。据统计，该便民服务点全年累计服务新业态群体近2000人次，用细微之举传递健康温暖。

彭辉红表示，学雷锋并非一时之举，而是中心的日常坚守。该中心将持续聚焦辖区群众各类健康需求，细化服务举措、优化服务流程，把惠民健康服务送到群众身边。

国台办发言人在新闻发布会上回答湖南日报记者提问

## 2026海峡两岸(湖南)青年交流发展大会今天在长沙开幕

湖南日报北京4月15日电(全媒体记者 黄婷婷)15日上午，国务院台湾事务办公室在北京举行例行新闻发布会。国台办发言人陈斌华回答湖南日报记者提问，介绍2026海峡两岸(湖南)青年交流发展大会(简称“青交会”)的相关情况。

青交会在湖南已经成功举办两届。据陈斌华介绍，本届青交会开幕式将于4月16日在长沙举办。大会以“友好湖南 青春‘湘’约”为主题，依托湖南建设年轻人友好省份政策红利、完备产业基础、良好营商环境、深厚文化底蕴和“低成本创业、高品质生活”地区优势，进一步促进湘台青年交流交往，深化两地各领域交流交融。大会期间，将举办2026两岸企业家携手青年创新创业交流、“春在湘江”

湘台两岸艺术交流周、两岸青年电竞音乐潮流文化交流营等活动，并推介支持台湾青年来湘学习生活、就业创业的有关政策措施，为台湾青年来湘学习、实习、就业、创业提供全方位支持。

据了解，今年青交会活动规模空前，总计有两岸同胞500多人参加，其中近400位台湾嘉宾和台湾青年，活动规模超过前两届。

湘台两地地缘相近、人缘相亲、文缘相承、商缘相通。2025年台胞来湘入境游人数达33.6万人次，创近6年新高。2026年第一季度，湖南口岸的出入境人员中，台湾同胞就达0.67万人次，同比增长19.6倍。一个“低成本创业”“高品质生活”的湖南，吸引着越来越多台湾青年的目光。

## 第139届广交会开幕

### 520余家湘企参展，数量创新高

湖南日报4月15日讯(全媒体记者彭可心)第139届广交会于4月15日至5月5日在广州分三期举办。湖南共有520余家企业参展，其中品牌企业40家、新参展优质企业超100家，展位总数超1000个，参展企业数量和展位数量创新高。

当前，湖南产品正加速向高技术、高附加值、高成长性(新3H产品)方向升级，我省机电产品出口占比近五成。湖南交易团重点向高科技企业、中小企业和专精特新“小巨人”企业倾斜，集中展示新3H产品形象，具有国家级或省级优质称号的参展企业超180家、占比34%。

作为新品牌企业，晟通科技展示第五代轻量化模板体系，600毫米整板一体成型技术、铝箔保温材料等，为建筑工业化提供可靠高效的系统解决方案。

作为“老广交”品牌企业，迅达科技集团展示新产品“平板灶”，整体机身仅24毫米，比一枚1元硬币的直径还薄1毫米，针对厨房痛点提供一体式智能解决方案。首次参加广交会的万鑫精工，携RV减速器、谐波减速器等核心产品亮相。

本届广交会展品专区扩容至179个，首次增设智能穿戴、显示技术、消费级无人机、集成房屋及庭院设施等9个专区。湖南和贵金属、湖南福银新能源等企业亮相时尚饰品专区。广交会一期期间，湖南交易团将举办湖南外贸产业集群供需对接活动，集中展示湖南五金和机电特色产业集群的企业产品，助力更多省内生产型企业积极自主开拓多元市场。

根据今年发布的《“湘贸全球”重点境外展会目录》，全年将组织和支持省内企业境内外参展4000家次以上。

## 620万技能湘军的“进阶”与“焦虑”

### ——湖南深化产业工人队伍建设改革观察

湖南日报全媒体记者 彭雅惠

1200多万名产业工人，其中有620.37万名技能人才。平均每2名产业工人中，就有1名有“技能”。这是湖南制造业的家底，也是我省持续深化产业工人队伍建设改革8年来的横截面。

4月14日，湖南省2026年深化产业工人队伍建设改革厅际联席会议召开，发布《湖南产业工人队伍建设改革研究报告(2017—2025年)》，首度系统披露“技能湘军”的完整画像——

我省技能人才总量年均增长超20万人，“技高者多得”的分配导向逐步落地。但另一组数据同样不容忽视：高技能人才占技能人才总量的比重，从2020年的29.1%逐年下滑至2025年的26.4%。

量的扩张与质的焦虑并存。当湖南“十五五”规划将“锻造高技能人才和大国工匠”写入目标时，产业工人队伍的结构矛盾，成为先进制造业高地建设进程中必须破解的一道题。

### 年均增长超20万人，技能人才从哪来？

620万名技能人才从何而来？答案是：从赛场来，从产线来，从“师徒制”的传承中来。

过去8年，湖南探索出一套日趋完善的“赛训结合”育才模式——将技能竞赛直接嵌入13条重点产业链，每年50项赛事、120个职业全覆盖，让车间变赛场、让考场设在产线上。

截至2025年，我省已有107个工种形成了“培训、练兵、竞赛、晋级”的技能人才培养闭环，13.7万余名职工通过竞赛直接提升了技能等级。这条“以赛促学”的通道，打通了从“工”到“匠”的跃升路径。

更值得关注的是，这种模式精准锁定了产业最急需的人才缺口。全省每年通过竞赛选拔近2000名紧缺型技能人才，其中超过半数直接服务于千万级产业集群。正如一位获奖技师所说：“比一次赛，不仅拿了证，更清楚了自己在产业链上的位置。”

赛场直接“嵌”入产业链，让人才培养与产业需求实现了最大程度的同频共振。

### 从5.8万元到9.1万元，产业工人的收入怎样涨起来？

“2017年至2023年，湖南省制造业产业工人年平均收入从58552元稳步攀升至91588元。”报告披露，过去几年，技能湘军的薪资涨了不止一个台

阶。更为关键的是收入结构的变化——初级年收入约5万元，高级年收入6.39万元，评上高级职称能到9万元，顶尖的可拿22万元——每升一级，收入跳一档。这是“技高者多得”的湖南实践。

在三一集团，企业给技术认证发奖金，最高10万元；铁建重工试点“新八级工”，技能等级直接挂钩年薪，能者上、优者奖；中车株洲所让科研人员持股，人才流失率从7.4%降到3%。

政策杠杆也在持续发力。2024年，湖南月最低工资涨8.8%，小时最低工资最高档涨10.5%。全年为高级专家减免个税2690万元，为科技成果转化奖励减免1062万元。

收入在涨，但对比还在。根据最新统计数据，湖南制造业工人年平均收入刚超过9万元，而同期广东、浙江已突破12万元。差距就是空间——这正是“十五五”期间湖南产业工人队伍建设改革要攻的题。

### 从29.1%下滑至26.4%，“高手”为何不够用？

成绩亮眼，隐忧犹存。过去8年，全省高技能人才在产业工人中的占比，从29.1%下滑至26.4%，这与技能人才总量年均20万人的“快增”形成微妙反差。

数据透露，新入列的技能大军中，初级工、中级工是主力，能啃“硬骨头”的高端工匠培养速度，还没跑赢产业升级的步伐。

工人们的诉求也愈发清晰。报告撰写方通过问卷调研发现，受访40%以上的工人认为家庭收入是主要压力来源，“薪酬福利”和“晋升培训”分别以21%、27%的占比成为产业工人的核心诉求。显然，他们不仅要“有活干”，更要“有奔头”。

回应这些期待，全省2026年深化产业工人队伍建设改革厅际联席会议开出一“药方”：全年实施“技兴三湘·一人一技”职业培训计划，年培训100万人次；支持各行业链主企业带头开展“新八级工”技能等级认定，部署专项行动实现“劳动报酬和劳动生产率同步提高”。

数字勾勒的是湖南制造的底色。省总工会负责人表示，将产业工人队伍建设改革深度融入技术创新、精益管理等核心业务流程，通过解决实际问题来检验改革成效，才能推动“技能湘军”完成从量到质的跨越，“三个高地”的蓝图才有最坚实的人才底座。