

以党建引领业务 以专业守护生命

——邵阳市妇幼保健院高质量发展纪实

宁坤栖 邓礼元



▲儿科医生细致入微进行新生儿筛查。

◀邵阳市妇幼保健院住院大楼。

(本文图片由邵阳市妇幼保健院提供)

市场化赋能，激活人才『一池春水』

郴州人才集团的实践样本

梁可庭 邓华夫 李华南

“郴州年轻干部大湾区沉浸式培训”成为市委人才工作金字招牌，连续三年承办，与大湾区100余家知名企业建立深度合作，形成从方案设计到课程实施的完整体系，未来将覆盖国企干部、乡村干部，持续放大品牌效应。

傍晚的北湖公园，晚风揉碎湖面灯火，岸边的“北湖就业夜市”正热闹开场。企业HR热情递上岗位招聘传单，年轻人驻足问询、笑意盈盈，烟火气里裹着求职的希望。工业园区的企业车间里，“岗位体验官”正穿戴好工装，亲手操作生产线、探访员工宿舍，镜头对准操作台的刻度、食堂的餐盘，把最真实的岗位场景，直连屏幕前22万求职者。

这两个鲜活场景，勾勒出郴州人才集团四年服务产业用工和群众就业的清晰轨迹。从传统的人力资源服务转向精准的“人才服务”，这家地市级人才集团以刀刃向内的改革勇气，重构人才工作逻辑，把人才从“服务对象”变成“战略资源”，四年间引才近5000名、营收破8亿元，在国企改革、产业引才、民生就业的多重考题中，写下新时代地方人才工作市场化的“郴州答案”。

刀刃向内破困局：先改自己，再兴国企

“国企之困，常困于机制。要赋能地方国企改革，必先把自己的改革答卷答好。”郴州人才集团总经理曹行平的话，直指传统人才工作与国企发展的核心痛点。

作为市场化人才服务平台，集团清醒认识到，不打破体制壁垒、不激活内生动力，就无法扛起“服务人才、赋能郴州”的使命。一场刀刃向内的“三项制度”改革，在集团内部全面铺开。

大部制改革率先破题。8个部门整合为5个中心，仅留1个综合职能部门，4个业务中心冲锋在前，彻底褪去“机关化”色彩。全员双向选择、中层公开竞聘同步启动，33名员工同台竞技，4名中层副职、3名部门主管、9名正式员工、17名项目员工实现精准适配，4名不适岗人员依法协商解决合同，人员优化率达20%。

薪酬改革点燃干事激情。集团打破“大锅饭”，搭建宽带薪酬体系，推行绩效工资与业务提成双轨制，中层管理人员绩效占比从20%提至50%，以“岗能匹配、绩薪挂钩、多劳多得”的鲜明导向，让实干者得实惠、有为者有地位。改革落地后，集团工作效率提升30%，年度营收增长37.23%，2025年营收突破3.13亿元，同比增长11.60%，净利润同比增长30.99%，两项指标均为四年新高，用实打实的业绩验证市场化改革的生命力。

自我革新淬炼出可复制的改革方法论，集团把这套“实战经验”转化为赋能市县国企的硬核能力。

集团抓住全市国企改革契机，组织资深管理专家、人力资源顾问到市县国企“沉浸式诊断”，坚持“一企一策”量身定制改革方案，让传统国企脱胎换骨。

汝城城投集团的蜕变尤为亮眼。集团协助其撤消重叠机构、厘清核心职能，设立投融资、工程管理核心业务部门，优化人员结构，公开竞聘选拔中层正职10名、副职8名、主管13名，让能者上、庸者下。如今，汝城城投资产总额达195.38亿元，同比增长10.79%，年度营收增长37.23%，财政贡献超9.78亿元，活力全面迸发。

市产业发展集团通过资源整合，形成“核心主业3个，培育主业2个”的“3+2”的主业结构，构建了以新六大核心业务板块为核心的“四梁八柱”经营体系，充分激发分子公司经营活力。激活“三项制度”效能，制定全员岗位责任说明书，实行差异化固浮比，建立职务和专业技术双上升通道，实行“A/B/C类差异化浮固比”和“三级联动考核”市场化绩效考核体系，强化末等结果分布，推进人员轮岗交流，启动竞聘上岗、双向选择、末位淘汰等重点事项，推动薪酬制度改革方案落地发挥实效。

截至目前，郴州人才集团已为8家市属国企提供全流程改革咨询，开展人才测评150余场，推动合作企业经营效率平均提升25%，员工满意度达92%。这场从“自我革命”到“赋能国企”的延伸，让国企改革机制红利，转化为实实在在的产业发展动力。

广聚英才筑高地：以才兴城，同频共振

“发展的郴州，需要人才；成长的郴州，成就人才。”在“智汇潇湘·才聚湖南”高校毕业生引才活动现场，郴州展厅前人头攒动。工作人员手持政策手册，逐一向高校学生解读“人才新政52条”“大学生创业15条”、人才驿站免费住宿、创业专项补贴、安居保障支持等干货，精准对接青年需求，“郴郴意”的引才诚意，打动每一位求职者。

围绕郴州“1221”现代化产业体系，郴州人才集团跳出传统引才模式，以市场化思维搭建引才、育才、留才、用才全链条，让人才与城市发展同频共振。

2025年，集团协助市委组织部、市人社局组织企业赴长沙、武汉、上海、北京、西安、南京、成都等地开展专场招聘，聚焦先进制造、电子技术、研发管理等紧缺领域，释放152个高薪岗位，龙头企业岗位年薪超50万元，普通岗位月薪7000-15000元，五险一金、带薪年假等福利一应俱全，以优质岗位拴心留人。

靶向引才成效显著。4年来，集团以市场化方式承接“智汇潇湘 郴就人才”等专项引才项目，为机关事业单位引进高层次人才31家次，登记求职者306人次，暑期工、临时工人职率达100%，以灵活就业守住民生底线。

从线下集市到云端直播，从本地服务到跨区域联动，郴州人才集团以多元化、精准化、场景化的就业服务，把岗位送到群众身边，把希望种进百姓心里，用实干筑牢民生保障根基。

邵阳市妇幼保健院的门诊大厅里，灯笼高挂，春意融融。导诊台前，志愿者正耐心地为一位抱孩子的妈妈指引方向；儿童保健科候诊区，几个孩子在家长的陪伴下翻阅绘本，偶尔传来清脆的笑声；产科病房里，护士轻轻推开房门，为刚做完手术的妈妈送上产后康复指导手册；更年期门诊内，一位中年女性正与心理医生轻声交谈，脸上渐渐浮现久违的笑容。

这是2026年春节后的一个寻常早晨，也是这家医院日常忙碌中透着温情的一幕。已经过去的2025年，邵阳市妇幼保健院不仅交出了一份亮眼成绩单，荣获“邵阳市人民满意先进集体”“全国巾帼文明岗”，更在服务的温度上，写下了动人篇章。从儿童的眼口腔健康到妇女的更年期心理，从产后康复到科研迎来重大突破，这家医院正以党建引领、专业深耕、服务创新，绘就一幅妇幼健康高质量发展的壮丽画卷。

党建与业务深度融合，让服务更有温度

“以前总觉得党建是开会、写材料，现在不一样了，党支部成了我们科室的‘智囊团’。”产科里，党员先锋岗的标识格外醒目。2025年，医院党委推行“党建+服务”“党建+管理”“党建+责任”模式，紧扣群众就医新需求，健全完善了保健功能，让党组织的战斗堡垒作用延伸到临床一线。

早孕关爱门诊，党员医生耐心倾听每一位准妈妈的焦虑。一位因家庭压力想终止妊娠的年轻女性，在党员医生的多次沟通和心理疏导下，最终选择继续妊娠。她说：“是这里的医生让我看到了希望。”脊柱侧弯专科门诊，党员护士手把手教孩子做矫正操，一边纠正动作，一边鼓励。党委班子定期深入乡村振兴帮扶点，党员医疗队跋山涉水送医送药，为隆回县麻塘山乡的村民开展义诊，服务群众500余人次，捐赠医疗物资，让健康帮扶落到实处。

一年来，医院开展党支部志愿服务60余次，院长带头解决群众就医难题41个。党委会“第一议题”学习45次，主题党日集中学习72次，意识形态工作与业务工作同部署、同考核。与媒体合作刊发院报21期，投稿691篇，省级媒体发表164篇，医院公众号关注量突破13.1万人，营造了关注妇幼健康、信赖医院服务的良好氛围。还推进“妇幼健康行”公益项目，开展多场社区、学校健康宣讲活动，服务群众1500余人次。开展“妇幼健康进学校”“健康大讲堂”等宣教活动51场，发放手册万余份，群众反响良好。

“党建不是挂在墙上的口号，而是融入每一次问诊、每一台手术、每一次随访的温度。”医院党委书记罗博如是说。

儿童健康：从眼、口腔到心理，全方位守护

“妈妈，我再也不怕看牙了！”儿童口腔保健门诊，5岁的乐乐第一次主动张开嘴。此前，他因龋齿疼痛哭闹不止，拒绝就医。医生用游戏化的方式引导他完成治疗，还教他正确的刷牙方法。如今，乐乐逢人便说“刷牙像游戏一样好玩。”

2025年，医院新开设口腔保健、生长发育门诊，让儿童健康管理从“治病”转向“防病”。眼科门诊筹建顺利，2026年可以开诊。儿童注意力训练营、脊柱侧弯筛查、心理行为评估等服务陆续落地。医院还设立“游戏角落”和“阅读空间”，让孩子们在轻松氛围中完成诊疗。

“我们不仅要让孩子身体好，还要让他们心理阳光、成长自信。”儿科主任介绍。2025年，医院参与全国多中心项目“儿童重大神经发育障碍防治新技术”，在儿童心理行为干预方面迈出重要一步。全市新生儿疾病筛查率99.36%，确诊各类遗传代谢病患儿均得到有效管理。儿童营养包改善项目稳步推进，8个项目县发放营养包28.7万余盒，有效服用率87.87%。

妇女健康：从更年期到产后，全周期关怀

“以前总觉得更年期是‘熬过去’的事，没想到医院还专门开了更年期门诊。”52岁的李女士

在心理医生帮助下，走出了情绪低谷。那段时间失眠、烦躁、心慌，家人都无法理解，直到走进更年期门诊，才知道这是激素变化引起的生理心理反应。经过几个月的心理疏导和药物调理，她重新找回了生活节奏。

2025年，医院进一步完善妇女全生命周期健康服务，开设更年期门诊、营养门诊、精神科门诊，推出产后心理疏导、产后康复等特色项目。早孕关爱门诊全年接诊数千人次，帮助33例拟终止妊娠者继续妊娠，用专业和温度守护每一个生命的选择。

产后康复中心里，康复师正指导一位产后妈妈做盆底肌训练。这位妈妈说：“生完孩子一直漏尿，不好意思，也不敢运动。这里的医生很专业，教我正确的方法，现在好多了。”产后心理门诊则接纳了许多情绪低落的产妇，帮助她们平稳度过产后适应期。

“我们不仅是看病，更是陪伴女性走过人生每一个重要阶段。”妇科主任说。2025年，全市“两癌”免费检查完成5.47万人，宫颈癌早诊率94.79%，乳腺癌早诊率94%，实现筛查、诊断、治疗无缝衔接。孕产妇死亡率、婴儿死亡率等核心指标均控制在省定标准以内，母婴安全持续强化。

科研突破：学术成果实现历史性跨越

2025年，医院在科研领域迎来历史性突破。全年新立项课题1项，科研经费投入占业务总收入4.04%；完成2篇高质量论文、1部专著，实现了年度科研成果的实质性产出。

“过去总觉得科研离我们很远，现在明白，临床上的每一个问题，都可以成为研究的起点。”医院科研骨干在学术交流会上分享。这一年，医院选派24名骨干赴外进修，组织133人次参加各类学术培训，外出培训覆盖率41.7%；投入40余万元新增临床技能操作模型23项、示教室3间，教学支撑平台得到实质性加强。

医院加强伦理审查、生物安全管理，实现病原微生物实验室100%备案，2025年未发生生物安全事件。图书室新增专业期刊9种，2025年提供文献查阅服务4212次，为科研工作提供有力支撑。护理团队也在学术领域崭露头角，在省级护理竞赛中多次获奖，4篇论文被国家级学术会议录用。

保健功能健全，服务体系更完善

2025年，医院在“保健”二字上下足功夫。儿童保健科、妇女保健科、孕产保健部、计划生育技术服务部四大板块协同发力，构建起覆盖全周期的健康管理体系。

民生实事项目高效推进：新生儿疾病筛查、产前筛查、遗传代谢病筛查完成率均超100%；产前筛查1.55万人，筛查异常4012人，均得到及时干预；地贫筛查防控体系持续完善。出生医学证明管理进一步规范，实现助产机构监管全覆盖。

这一年，医院通过医疗机构校验、辅助生殖技术校验；获批筹建体外受精—胚胎移植、卵泡浆内单精子显微注射技术服务项目；获评市级儿童友好医院与生育友好医院；建成“第一目击者”急救培训基地；成为省乳腺癌、宫颈癌防治专科联盟副理事长单位，区域专科影响力持续增强。

“我们的目标，是让每一位母亲安心，让每一个孩子健康。”院长周群香这样总结。

走进医院，感受变化

一站式便民服务中心，志愿者正引导一位老人操作自助机；儿童保健科候诊区，孩子们在阅读角安静看书；产科病房，护士为新手妈妈做产后康复指导；更年期门诊外，几位女性交流心得，彼此鼓励。

“以前看病要跑好几个窗口，现在一站式搞定，方便多了。”带孩子来体检的张女士笑着说，孩子从小在这家医院看病，这几年环境越来越好，服务越来越贴心。

“我们新设了‘术前加油’‘术后助力’等人性化服务，患者满意度保持在97%以上。”护理部主任说。2025年护理质量持续改进，修订制度流程170余项，实现2100余份病例深度抽查和100%闭环整改。积极推行“非惩罚性”不良事件上报机制，将“主动防范风险”的文化理念深植于心。

院感防控持续巩固，医院感染发病率0.25%，远低于控制目标；手卫生依从率、正确率分别达91%与96%。智慧医院建设提质增效，60余个子系统稳定运行，与“三医一张网”“居民健康码在线支付”等平台实现数据对接。后勤保障支撑有力，整体改扩建项目全部完工，一站式便民服务中心累计服务患者超3万人次。安全生产扎实有效，未发生安全事故，严格落实“利剑护蕾”未成年人保护行动。

文化内蕴塑品牌，凝聚奋进力量

职工关怀落实落细。组织参加市级体育赛事，获羽毛球男单冠军、气排球道德风尚奖；开展“三八”节、春游、儿童节等活动，组建多个兴趣小组，激发团队活力。实现职工医疗互助全覆盖，看望慰问生病职工24人，为143名职工子女报销医保费用8.72万元。立足妇幼特色，开展健康咨询、心理评估，食堂增设营养减脂餐，多维度守护职工身心健康。

倾情乡村振兴。对帮扶村12户监测对象每月走访，组织市级专家开展巡回医疗2次，捐赠医疗物资，拨付帮扶资金6.5万元，配发生活垃圾桶500个。深化双拥共建，实行军人家属免挂号费、体检优惠，累计服务65人次。两名退役军人主动请缨投身乡村振兴，诠释“退伍不褪色”的担当。

“我们将继续以妇女儿童健康为中心，用专业守护生命，用温暖点亮希望，努力让每一位母亲绽放笑容，让每一个孩子茁壮成长，为健康邵阳贡献妇幼力量。”该院党委书记坚定地說。

匠心育人写华章

在邵东市教育事业高质量发展的征程中，邵东市振华中学物理教师曾松林，以二十余载春秋深耕教坛，用坚守诠释使命，用担当践行初心，生动诠释了新时代人民教师的责任与担当。

曾松林常年肩负班主任与高三物理教学重任。他清晨相伴早读，夜晚潜心教研，凭借扎实的专业素养与严谨的治学态度，精准把握高考方向，助力无数学子圆梦。2018年、2021年，他先后获评县“优秀研修员”“优秀教师”。秉持“严管厚爱、育人为本”理念，曾松林推行精细化管理，健全规章制度，同时以温暖关怀滋润学生心灵。他主动谈心疏导，搭建家校桥梁，所带班级纪律严明、学风浓厚，深受学生尊敬与家长信赖。教学中，他摒弃“填鸭式”灌输，善用情境创设、实验演示激发兴趣，尤其精于高三备考策略。他深耕教研，课题顺利结题，多篇案例与论文获省级一等奖，辅导学生亦斩获竞赛奖项。

“独行快，众行远。”作为名师工作室骨干，他主动传帮带，助力青年教师成长，团队携手共进。二十余载初心如磐，曾松林将继续坚守一线，在教书育人的平凡岗位续写新篇，为邵东教育高质量发展贡献力量。

(邓春柳 刘国勇)

