

湘潭：园区去行政化，回归主业搞经济

湖南日报全媒体记者 颜石敦 蒋睿 彭婷



2025年底,湘潭市“以市场化专业化改革,重塑园区发展新动能”相关经验,获省级通报表扬。这份肯定,源于湘潭市一场刀刃向内的园区系统性改革。

从剥离园区社会事务入手,以“提级、扩能、增效”为核心目标,重塑运营模式、创新用人机制、优化资源配置,湘潭着力推动园区从“行政主导”向“市场运营”深刻转变。

一场攻坚战下来,成效明显:省一级园区并入国家级园区,取消管委会、建立开发公司,取消行政级别、实行全员合同制,园区活力大幅提升,抓经济的主动性明显增强。

破局:剥离社会事务,聚焦主业

1月20日,湘潭高新区产业发展局副局长唐伏莲带着一本新编印的政策手册,又一次走进园区企业金杯电工电磁线有限公司。从土地协调到用工对接,从政策落实到审批提速,她的笔记本上,密密麻麻记录着企业的需求与进展。

两年多前,唐伏莲的身份还是湘潭高新区社会事务局副局长,每天打交道的是社区纠纷、民政救助、学校事务、卫生检查,服务的是双马、板塘两个街道4万多位居民。“那时候,大部分精力用在处理社会事务上,真正思考园区发展、服务企业的时间非常有限。”她坦言。

唐伏莲当时的处境,也曾是湘潭其他园区干部的日常。

左莉曾担任湘潭另一家国家级园区——湘潭经开区人社服务中心主任。她说,自己大部分时间都在处理园区内两个街道、1个乡镇居(村)民社保缴纳、劳动关系调解、职业技能培训等社会性事务。“精力分散,难以聚焦经济发展。”左莉回忆。

长期以来,产业园区如同“小政府”,社会事务缠身,运行负担沉重。省委、省政府态度鲜明:让园区回归经济战场,聚焦主责主业。

2023年6月4日,湘潭市召开深化园区改革动员大会。一个月后,湘潭经开区、湘潭高新区分别与雨湖区、岳塘区举行移交社会事务签字仪式。

园区代管已久,社会事务如何确保“交得稳、接得住、管得好”?

湘潭市发改委市园区管理办公室负责人刘逸伦介绍,在坚持职能、机构、人员同步剥离的原则上,湘潭产业园区抓牢“确保权”“剥离”“交接”3个环节。

以湘潭高新区为例,该园区将227项社会事务,以及代管的街道、学校、医疗卫生、村(社区)等43个机构,全部移交岳塘区管理。因成效突出,湘潭高新区成为全省唯一入围社会事务剥离改革试点的副厅级园区。

卸下社会事务“包袱”后,园区得以聚焦主责主业。唐伏莲的工作重心从服务居民转向服务企业,她笑称自己“像重新上了一次学”,如饥似渴地学习产业政策、经济知识,每天走访企业、解读政策、协调资源,成了企业与园区之间的“连心桥”。

攻坚:深化人事改革,“能者上、优者奖”

1月18日,横穿一力物流项目的220千伏高压线路改迁工提前完工。湘潭经



湘潭经开区吉利全新智能LCV(轻型商用车)项目。
通讯员 摄

开区新发展集团开发建设部副部长刘智渊与团队,紧绷两个多月的心得以舒缓。

这一高压线线路改迁任务,是刘智渊去年7月通过公开竞聘、走上副部长岗位后,啃下的第一块“硬骨头”。作为项目负责人,他不仅要严把项目质量关,而且要应对沿线居民因改迁面临的临时停电、电压不稳及出行不便等各种难题。

湘潭高新区坚持规划引领、项目为王、链群并进,推动产业基础高端化、产业链现代化,先进钢铁材料、电机电控段启动、大健康等“两主一特”产业蓬勃发展。

改革后,园区发展路径日益清晰。如,在健康医疗板块,通过整合昭山投控健康医疗产业资源与湘潭高新区生物医药产业,将进一步形成“研发—生产—服务”完整生物医药产业链条闭环。一个发挥技术优势,一个发挥市场优势,共同发力形成一大循环经济生态。

湘潭经开区则聚焦汽车及装备制造、电子信息和高端医疗器械产业生态,构建“龙头链主+专精特新+科技孵化”链条,推动园区主特产业向高攀登、向新迈进,向上生长。

以吉利汽车为龙头,湘潭经开区加速构建整车区、零部件配套区、中央生活社区及文旅生活区,2025年整车产量超60万辆,带动本地90余家配套企业产值全线上涨。

减人不减效、减人不减服务,从“重管理”到“重服务”,湘潭园区改革改出了干事创业的好氛围。

在湘潭高新区金荣政务服务驿站,工作人员王利热忱为企业提供注册、登记、变更、政策申报、人事招聘等全方位服务。

“新的考核机制实施后,有压力更有动力,工作‘打盹’就淘汰,只有上足‘发条’往前冲。”王利说。目前,湘潭高新区设立政务服务驿站8个,打通便民惠企服务“最后一百米”。

去年8月,湘潭高新区湖南昭山投资控股集团有限公司也启动中层竞聘。通过“笔试+综合评价”的严格筛选,83人脱颖而出、获得聘用。

当个人的奋斗与制度的变革同频共振,园区高质量发展就有了强力支撑。

刘逸伦介绍,此次改革的一大亮点

是全面推行全员劳动合同制,大力引进市场化、专业化人才。在薪酬上实行“以岗定薪、按绩定酬”,强化正向激励,确保资源向招商引资、项目建设等关键岗位及贡献突出的人员倾斜,树立“能者上、优者奖”的明确导向。

去年7月,湘潭经开区新发展集团有

限公司完成中层管理岗位竞聘,16人从

95名竞聘者中脱颖而出,随后在8个新设立的内设部门正式履新。

同年8月,湘潭高新区湖南昭山投

资控股集团有限公司也启动中层竞聘。

通过“笔试+综合评价”的严格筛选,

83人脱颖而出、获得聘用。

当个人的奋斗与制度的变革同频共振,

园区高质量发展就有了强力支撑。

刘逸伦介绍,此次改革的一大亮点

是全面推行全员劳动合同制,大力引进

市场化、专业化人才。在薪酬上实行“以

岗定薪、按绩定酬”,强化正向激励,确

保资源向招商引资、项目建设等关键岗

位及贡献突出的人员倾斜,树立“能者上、

优者奖”的明确导向。

“新的考核机制实施后,有压力更有

动力,工作‘打盹’就淘汰,只有上足‘发

条’往前冲。”王利说。目前,湘潭高新区

设立政务服务驿站8个,打通便民惠企服

务“最后一百米”。

去年8月,湘潭经开区发布“企业服

务专员”助力企业发展优化营商环境工

作方案,将原有联企机制系统升级。如

今,200余名服务专员如同流动的“营商

哨兵”,覆盖400余家规上企业和在建项

目,实现“一企一专员、事事有人跟”。

改革成效转化为显著的经济数据:

2025年1月至11月,园区规模工业增

加值增长8.7%;全口径税收增长13.4%,其

中国家级园区税收增长26%,园区税收占

全市比重达72%。

“2025年7月,湖南昭山投资控股集

团有限公司、湘潭经开区新发展集团有

限公司先后举行揭牌仪式,两家公司均

实行市场化运作、企业化经营、实体化运

行,有效破解产城割裂、布局分散问题。”



屹立于湘江之畔的国家级园区——湘潭高新区。

非凡“十四五”·“厅”说答卷

把教育办到三湘百姓的心坎上

——访湖南省委教育工委委员、省教育厅党组书记余伟良

培育产教融合型企业540家,共建技术创新平台482个,推动教育链、人才链、产业链、创新链“四链”深度融合。

在提升内涵方面,实施职业教育“楚怡”行动,建设省级高水平高职院校30所、高水平专业群150个。职业教育的各项核心教学指标在全国稳居第一方阵。

在拓宽通道方面,一体化设计职业教育人才培养体系,加强不同层次职业教育纵向贯通培养。支持高水平本科学校参与职业教育改革,积极推动职普融通发展。

高校科研成果从“书架”走向“货架”

“2021年,全省高校技术合同成交额为19.32亿元,到2024年,这个数字增长到了56.80亿元。”余伟良介绍。

“十四五”以来,湖南高位统筹、多部门协同发力,多措并举推动高校科研成果转化。

跨部门协同,出台了促进高校科技成果转化“二十条措施”;强科攻关,湖南省高校集中了湖南省75%的重点实验室,承担了湖南省90%以上的国家重大科技项目;多举措赋能,将科技成果转化成效纳入高校高质量发展成效评价的重要内容;高效能支撑,加强专业化服务机制建设,5所高校获批国家知识产权信息服务中心。

好学校办在百姓家门口

“实现教育公平,提升教育质量的关键在于资源的合理配置。”余伟良指出。五年来,湖南主要从三个方面持续发力,努力提高基本公共教育服务水平。

千方百计扩学位。湖南新建、改扩建农村公办幼儿园2634所,建成101所芙蓉学校、100所县域普通高中“徐特立项目”,目前全省公办义务教育学位占比达95.72%。

多措并举提质量。全省组建514个基础教育集团,覆盖2724所学校,惠及320余万名学生。实施大湘西基础教育帮扶行动,组织长沙、常德等地优质学校结对帮扶湘西、张家界、怀化、邵阳等地217所薄弱学校。

深化改革促公平。严禁跨区域招生,稳步推进中考改革,扩大指标到校,深入推进教育评价改革试点,构建以德智体美劳全面发展为导向的科学评价体系。

成才之路越走越宽

湖南采取了哪些举措培养更多高素质技能人才?余伟良表示,“十四五”以来,湖南主要从五个方面入手,积极探索高素质技能人才培养的湖南范式。

在建强机制方面,教育部两次与省政府联合印发深化我省职业教育改革的文件,省直部门联合出台生均拨款、产教融合、职普融通等方面政策举措,技能人才高质量培养的制度保障进一步强化。

在调优布局方面,支持株洲等6个城市在园区配套建设职教园区,引导各地在省级以上园区布局职业院校212所。近两年高职院校专业结构调整比例达23.53%,对接我省现代化产业体系的专业点占比达73.71%。

在融合发展方面,坚持校企双向赋能,立项省级市级产教融合共同体21个,组建行业产教融合共同体54个,不断扩大湖南教育的国际影响力。

湖南省就业援藏工作座谈会在长召开

34名西藏籍高校毕业生来湘集中上岗

方。”他鼓励此次来湘就业的毕业生,“勇敢去尝试,主动去融入,你们会在平凡的岗位上遇见不平凡的自己。”

记者从会上了解到,近年来,我省搭建“机关事业单位+省属国企+优质民企”的就业援藏岗位矩阵,去年针对性开发3600余个优质岗位。在4个对口支援市建立8个组团式就业(见习)基地,形成“见习+培训+就业”培育链条,累计组织500余名高校毕业生组团式来湘就业,近3年市场化组团式就业西藏籍劳动者人数年均增长率达30%左右,2025年达164人。

巴桑拉姆是此次集中上岗的西藏籍高校毕业生中的一员。她去年6月毕业于上海海关学院审计学专业,即将入职怀化市芷江侗族自治县产业发展服务中心。巴桑拉姆说,落地湖南后,她感受到满满的诚意,“这里不仅是我们事业的起点,更是值得扎根、能够安心奋斗的第二故乡。”

来自西藏山南的洛桑群培,作为已来湘就业的高校毕业生代表发言。

2023年,他通过湖南就业援藏专场招聘会,进入湘江欢乐海洋公园工作。

“湖南真是一个让人安心扎根的地

方。”他鼓励此次来湘就业的毕业生,“勇敢去尝试,主动去融入,你们会在平凡的岗位上遇见不平凡的自己。”

省民政厅党组书记、厅长李永军表示,下一步将加强供需对接,拓宽就业渠道,持续做好西藏籍劳动者来湘后的服务保障,完善工作机制,推动就业规模与质量双提升。

湖南省第二届民政行业职业技能大赛开赛

湖南日报1月20日讯(全媒体记者 陈勇 见习记者 张燶文)今天,湖南省第二届民政行业职业技能大赛在长沙开赛,来自14个市州的213名选手将在3天激烈竞技中,角逐养老护理员、遗体防腐整容师、殡仪服务员三大项目的桂冠。

本届大赛由省民政厅、省人力资源和社会保障厅、省总工会联合主办,以“崇德精技、为民爱民”为主题。赛事设置紧扣民政服务关键领域,严格对标国家职业技能高级标准,坚持理论与实践并重,既考核专业能力,

全省新就业群体友好场景建设工作推进会召开

为新就业群体工作生活营造和谐社会环境

人口管理方式、合理规划专属停车区、完善路线标识,或指导设置外卖柜、配置接驳车、安排人员转送等,健全配套保障措施,不断增强服务的针对性实效性。要做优暖心关爱服务,汇聚各方资源,完善公共服务体系,推动住房租赁、子女入学、看病就医、技能培训、临时救

助等基本公共服务向新就业群体倾斜;发挥民意反映渠道一体化平台作用,推动及时解决合理诉求。要构建和谐从业环境,推动友好场景建设纳入基层治理重要内容,建立健全由街道社区(园区)党组织牵头的多方协商协调机制,及时化解矛盾纠纷;压实企业用工管理责

任,加强从业人员教育培训,促进文明从业、良性互动。

会议强调,要加强党建引领,常态化推进新就业群体“两个覆盖”。健全参与基层治理激励机制,广泛宣传先进典型,营造尊重关爱新就业群体的良好社会氛围。

会议强调,要聚焦社区小区、楼宇商圈、医院学校等配送场景中的堵点卡点,坚持“一场景一策略”,通过优化出