



俯瞰邵东城区。

# 人才“强磁场” 友好新邵东

曾佰龙 邓星照 邓祎可

邵东市积极响应《关于建设年轻人友好省份的实施意见》精神，深入实施人才强市战略，以一系列富有前瞻性与创新性的举措，打造人才“强磁场”，在“引、育、留、用”等方面取得显著成效，为城市高质量发展注入源源不断的活力。

## 全方位筑巢，广纳天下贤才

邵东深知人才是发展的第一资源，自2025年起全面实施“5122”高素质青年人才储备工程，目标在5年内，通过人才引进、公务员招录、精准培育等多种方式，引育约500名高素质专业化人才，为城市发展奠定坚实人才根基。

为了让更多青年才俊知晓邵东、选择邵东，邵东市委、市政府开展了一系列诚意满满的引才活动。“5122”人才工程启动仪式、新闻发布会以及“才聚邵东·智汇未来”2025年“引才进校园”系列宣讲推介会等，足迹遍布各大高校与人才聚集区域。这些活动不仅展示了邵东的发展潜力与诚意，更为青年人才打开了一扇了解邵东的窗口。

自“5122”人才工作实施以来，邵东全职引进博士研究生2人，硕士研究生77人，其他各类优秀人才400余名，非邵东籍人才占比达30%，涵盖金融商贸、城乡建设、“三农”服务、教育卫生等多个重点领域，人才结构不断优化，为城市发展注入新鲜血液。

除了高校引才，邵东还积极搭建各类平台，吸引行业人才汇聚。通过举办全球邵商大会、五金机电博览会等活动，对接60万在外邵商资源，搭建全球“邵商网络”，吸引邵商带着资金、技术、项目返乡创业，实现人才与资本的回路。

## 量身定制成长路，人尽其才展锋芒

人才的引进只是开端，如何让人才

在邵东落地生根、茁壮成长，发挥最大效能，是邵东人才工作的重要考量。邵东坚持引进与培育并重，围绕青年人才成长周期和职业发展需求，构建了一套覆盖全面、贯穿全程的培养体系，为青年人才量身定制成长路径。

在人才与岗位的匹配上，邵东建立了人才能力多维画像评价机制，从专业知识、技能水平、创新能力等多个维度对人才进行综合评估，实现人才与岗位的精准对接，确保人岗相适。

为助力青年人才快速成长，邵东实施青年人才“青蓝工程”，聚焦“三师带训”模式，即导师帮带助力青年成才。将新引进人才统一纳入年轻干部培养库管理，安排市级领导“一对一”帮带指导，在试用期内选派至征地拆迁、乡村振兴、招商引资等重大项目、工作专班一线实践锻炼，让人才在实践中经风雨、见世面、长才干。邵东市第四中学校长彭鹏程，2021年作为引进人才加入邵东教育系统。在引进人才培养政策支持下，凭借扎实的专业技能和实践锻炼积累的经验，短短四年就从一名高中物理教师走上副科级事业领导岗位，成为邵东精心育才的生动缩影。

在人才评价方面，邵东树立注重实绩的鲜明导向，构建以创新成果、经济效益和岗位贡献为核心的人才评价体系，通过资料审核、实地考察、民主测评等方式开展年度专项考核。对考核优秀者优先提拔使用，对表现突出者纳入重点培养范围。截至目前，已有367人成长为单位中层骨干，有效激发了人才干事创业的内生动力，形成了“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的良好氛围。

此外，邵东还注重产业与人才的融合发展，依托本地的打火机、小五金、箱包、中药材等优势产业，打造产业孵化基地，为人才提供实践平台。例如，在箱包产业，醇龙箱包投资建设智能化生产线，引进高校团队研发智能系统，不仅实现了自身的转型升级，还为人才提

供了从生产实践到技术研发的全链条成长空间，培养出一批既懂工艺又懂工业物联网的“数字工匠”以及复合型外贸人才。

## 优化服务保障，打造人才友好之城

为了让人才安心扎根邵东，邵东从政策保障、服务提升、氛围营造等方面综合施策，创新推出以“编制无忧、生活无忧、事业无忧、发展无忧”为核心的“四个无忧”人才服务机制，全力打造青年人才向往之城。

在政策保障上，邵东推动人才政策持续升级迭代至3.0版，构建起完善的“1+16”人才政策体系。设立“周转编制池”，解决人才编制后顾之忧；提供购房租房补贴、高品质人才公寓和博士楼，让人才住有所居；落实转正定级工资，保障人才经济待遇，让人才事业无忧；博士不设服务年限，给予人才充分的发展自由，一系列政策充分彰显了邵东惜才爱才、真心留才的诚意。

优化服务保障，提升人才体验。邵东提供“1+N”人才服务模式，整合组织、人社、教育等多部门资源，为人才提供政策咨询、社保缴纳、子女教育等“一站式”专属服务。建立健全市级领导联系服务专家机制，30余名市级领导干部分头联系服务76名专家，及时了解人才需求，解决实际问题。推出“邵东优才卡”，持卡人可享受医疗优待、交通出行便利等多类优质服务，切实增强人才的归属感和幸福感。同时，邵东持续完善城市基础设施建设，提升教育、医疗、文化等公共服务水平，在人才较集中区域布局优质资源，解决子女教育、就医等难题；并积极打造特色消费业态，发展脱口秀、音乐节等年轻人喜爱的文化活动，举办符合城市气质的赛事，丰富人才业余生活，让人才在邵东既能专心工作，又能享受高品质生活。

营造尊才爱才的浓厚社会氛围也

是邵东留才的关键举措。打造“贤聚邵东·领跑全球”欢乐跑、青年人才交友联谊等品牌活动，增进人才之间的交流与融合；建设2个“青年人才驿站”，定期组织人才主题沙龙，构建开放包容的交流互动平台；持续开展“三个一”慰问活动，在重要节日为人才送上关怀与问候，积极推荐优秀人才担任“两代表一委员”和发展入党，让人才感受到社会的尊重与认可，心无旁骛在邵东成就事业、实现梦想。

## 产业为舟，人才作桨共前行

邵东将人才工作与产业发展紧密结合，以“产教融合”为破局之道，破解结构性就业矛盾，实现人才与产业的同频共振。

在传统产业升级方面，邵东鼓励企业加大技术创新投入，与高校、科研机构合作，开展关键技术攻关。在打火机产业方面，邵东智能制造研究院联合高校共建“一企业一博士”机制，通过“揭榜挂帅”攻克技术难题，推动70%注塑打火机企业实现“机器换人”。这一变革不仅提升了生产效率与产品质量，还催生了智能装备调试工程师、工业机器人操作员等新兴职业，为人才提供了新的就业与发展机会。

在新兴产业培育上，邵东依托产业基础，积极布局跨境电商、智能制造等领域，打造产业孵化基地，培育创新创业人才。邵东市大学生（青年）创业孵化基地依托本地产业链应运而生，醇龙箱包规划独栋空间打造电商实训基地，与专业导师团队共建“数字营销工作坊”，开发“直播带货”“跨境选品”等实战课程。在这里，大学生既能参与箱包智能生产线调试，又能通过电商实践将邵东特色产品卖向全球。近半年，该基地已培训学员210人，孵化电商团队17个，带动就业超百人，部分学员通过短视频频实现月流量破百万、营收数十万元。

邵东还注重构建“人才-产业-城市”的共生系统。青年人才创新创业园与智能研究院比邻而居，形成“孵化+加速+产业化”的梯度空间，为创新创业人才提供从创意孵化到成果转化的全流程支持；在乡镇，7个就业帮扶车间与210个乡村振兴基地构成人才实训网络，让农民工在家门口就能接受数控机床操作、跨境直播等培训，提升技能水平，实现就地就业与创业。

如今的邵东，正凭借着对人才的高度重视与全方位支持，成为人才汇聚的高地、创新创业的热土。在人才的助力下，邵东的产业不断升级，城市活力持续迸发，向着高质量发展的目标大步迈进，书写着属于自己的辉煌篇章，也为其他地区的人才工作提供了宝贵的借鉴经验。

朱红叶扎根乡村教育13载，新邵县寸石镇武桥中学一年级班主任兼语文老师，以爱与责任诠释教师担当。她以校为家，作为班主任，注重言传身教，规范自身，引导学生守时守信；她倾注真心，帮助智障生小睿重拾自信，关怀孤儿程待走出阴霾，用点滴关爱温暖乡村孩子。家庭变故与多重压力下，她始终坚守讲台，带病坚持教学。13年来，所带班级语文成绩连续稳居镇第一，先后获县优秀班主任、优秀教师等称号，多篇论文获省市奖项，辅导学生在各类竞赛屡获佳绩。平凡岗位上，她用坚守与奉献精神写乡村教育篇章，以实际行动践行“站三尺讲台，育一班学子”的初心，是学生成长路上的引路人，更是乡村教育的守护者。

（曾佰龙）

点评，为被谈话单位提供了综合性的“诊断意见”。

不少参与谈话的干部感慨：“这次谈话让人手心出汗，但也心里透亮。像是被组织‘拉了一把’，防止在不知情中踩线越界”。

“书记谈心面对面”不因谈话结束而画上句号。它更像一堂“翻转课堂”——谈话是引子，整改与实践才是真正的课后作业。每位参与者都带着思考和任务离开，需要在工作将“口头承诺”转化为“实际行动”，将“问题清单”变为“整改清单”。而市纪委监委的跟踪问效机制，确保这场谈话的“余音”能持续回荡，推动形成闭环管理。

从“面对面”到“心贴心”，从“听进去”到“改到位”。常宁市以“书记谈心面对面”这一创新载体，将监督关口前移，发挥“四种形态”层层设防作用，把严管厚爱落到实处，正持续为关键领域、关键岗位的领导干部注入“清醒剂”、拧紧“廉洁阀”，努力绘就政治生态清明、发展环境清朗的清廉常宁新画卷。

（贺青松 曹宇珍）

## 乡村教育的守护者

非凡“十四五”郴州答卷”·郴州市人力资源和社会保障局

“十四五”时期，是郴州市人力资源和社会保障事业实现跨越式发展、民生福祉持续提升的五年。这五年，郴州人社始终锚定“以人民为中心”的发展航向，以改革创新破解民生难题，以实干担当回应群众期盼，在就业、社保、人才、劳动关系、民生实事五大领域协同发力、精准施策，实现就业岗位精准送达、社保服务便捷暖心、人才活力充分涌动、劳动关系和谐有序、民生实事落地生根，推动全市人社事业高质量发展迈上新台阶。多项工作跻身全省乃至全国第一方阵，用扎实的履职成效奏响了一曲直抵人心的民生赞歌。

## 聚焦就业创业：服务体系全国领先 劳务品牌彰显特色

就业是民生之本，稳定之基。郴州坚定不移实施就业优先战略，全力防范化解规模性失业风险，推动就业结构持续优化、就业质量稳步提升，城镇新增就业保持平稳增长态势，就业大局始终稳固。

在提升就业服务质效上，创新构建的“五化五联”公共就业服务体系成效显著，获评全国一等奖。通过体系化建设，市县乡村四级就业服务网络实现共建共享，服务触角延伸至“城区步行15分钟、乡村辐射5公里”，这一举措被省政府评为推动高质量发展综合督查发现的典型经验做法。

精准服务贯穿就业工作全过程。线上线下累计举办招聘会5283场，提供岗位超96.82万个，让求职者与企业精准对接。创新推行“4+4”援企稳岗模式（社会招工+岗位实习、四级联动+政企联手等），累计为园区重点企业送工6.74万人，有效缓解企业“用工难”问题，该模式获评郴州市“四敢”典型案例。重点群体就业得到切实保障，脱贫人口务工规模达18.71万人；青年创业活力持续迸发，累计新增创业担保贷款23.03亿元，在全省率先认定的3家市级大学生创业孵化基地，带动新增大学生创办企业数连续6个月位居全省前列。

特色劳务品牌，是郴州就业的“金字招牌”。该市率先出台全省首个《劳务品牌产业园认定办法》，成功打造全省首个劳务品牌产业园——宜章光电劳务品牌产业园。其中，“宜章光电制造工”劳务品牌以“全生态发展”案例入选国家级《劳务品牌靶向调研成果荟萃》；“福城钨钨”品牌建设获省领导调研肯定。

## 深化社保改革：一窗通办惠民生 服务升级暖民心

社会保障是人民生活的“安全网”、社会运行的“稳定器”。郴州以刀刃向内的改革勇气推进社保服务提质升级，创新推行“一窗受理”集成服务模式，将市本级社保领域106项核心业务及行政审批18项关键事项系统整合，实现“一窗通办、一站办结”，办件时限压缩50%以上，群众满意率达100%。

好政策既要出台快，更要落地实。通过“免申即享”模式，为1.3万余家参保单位减免失业保险费7.3亿元，为企业纾困解难送上“及时雨”。社保待遇水平稳步提高，企业养老金实现“21连涨”，持续增强群众获得感。创新打造《人社直播间》政策宣讲平台，累计开播49期，互动点赞超164万次，让政策解读接地气、更入人心。持续拓展社保卡“一卡通”应用场景，加载交通功能的第三代社保卡已发行54.18万张，在长者食堂就餐、景区文旅消费等场景实现创新应用，让小小社保卡承载起大大的民生福祉。

每分社保基金，都是群众的“养老钱”“救命钱”。针对社保基金量大、风险点多的实际，郴州创新构建“三化立体监管、三查联动、把好三关”的“三个三”监管体系，推动监管模式从“被动堵漏”向“主动防控”转变。自主研发的工伤智能辅助审查系统，获评人社部第一批“揭榜题”场景优秀案例，以科技赋能筑牢基金安全防线。

## 激活人才引擎：聚才引智守公正 技能培育结硕果

城市发展靠人才，人才成长靠沃土。郴州始终坚守公平公正公

开原则，扎实做好人事考试组织与人才引进工作，累计组织人事考试125场，服务考生37.4万人次；市本级成功招聘事业单位人员1449人，引进高层次人才285名，为郴州高质量发展注入强劲人才动力。

人才创新平台持续扩容升级，新增国家级博士后科研工作站2家、省级博士后创新创业实践基地1家，引进博士后青年专家1人。圆满完成国家级博士后科技服务团、省级专家服务团基层服务活动，搭建起高端人才服务地方发展的“桥梁纽带”。技能人才队伍建设硕果累累，建成国家级高技能人才培训基地1家、各级技能大师工作室9家。积极落实“人才新政52条”，稳步推进事业单位绩效工资改革、公立医院及开发区薪酬制度改革、岗位聘用制改革试点，全方位激发人才创新创造活力。

## 构建和谐劳动关系：治理欠薪显成效 权益保障再提质

劳有所得、权有所护，是劳动者最朴素的期盼。郴州坚持法治引领与温情并重，扎实推进保障农民工工资支付工作，2021年获省政府真抓实干表扬激励；在代表湖南迎接国务院考核中，助力全省取得全国第二的历史最佳成绩。创新实施“培训+竞赛+选拔”递进式培养模式，在湖南省集体协商竞赛中连续3年蝉联冠军，再度斩获一等奖。通过常态化专项行动和“四快”处理机制，累计为2.76万名劳动者追发工资等待遇2.65亿余元。

权益保障范围持续向新业态延伸拓展。聚焦快递员、网约车司机等新就业形态劳动者，创新开展服务提质“联新”、动态管理“清新”等“四新行动”，推动1.4万余名劳动者订立劳动合同或书面协议。指导市邮政快递行业协会开展技能人才薪酬协商，辐射带动千余名从业者提升技能等级与薪酬水平。仲裁服务不断优化，累计受理各类劳动争议案件19484件，涉及劳动者22807人，仲裁结案率、调解率均超额完成省定目标，劳动争议多元化解格局更加成熟完善。

## 办好民生实事：创新机制强保障 数字赋能暖民心

让发展成果更多更公平惠及全体人民，始终是郴州人社工作的出发点与落脚点。在推进省、市重点民生实事项目中，郴州始终坚守以人民为中心的发展思想，累计投入资金超2000亿元，民生支出占比连年稳定在78%以上，把民生温度融入发展深度。数字赋能让民生服务更有温度、更具效率，郴州大力推进“民生实事码上通”，广泛接受群众监督评价，实现智慧管理与公众参与深度融合，让民生实事办得更精准、更对味、更暖心。创新推行“三抓”举措（抓强部署织密工作“保障网”、抓紧督导压实项目“责任链”、抓优服务提升群众“满意率”）、“六直战法”（民意直通到户、责任直接到人等）和“四支队伍”（精选专家教授当顾问、邀请代表委员抓监督、引导受益群众来评价、巧用网红达人作宣传），“五对”举措（标准对照、进度对时、实地点对点等），构建起精细化、闭环式管理体系，确保168件282个项目（省定95件170个项目、市定73件112个项目）高质量落地见效。其中，“三抓”举措、“六直战法”、“五对”举措获省政府《政务要情与交流》专刊肯定推介，2024年郴州实施民生可感行动获省政府大抓落实督查激励奖。

回眸“十四五”，郴州市扎扎实实做好民生工作，不断提高生活品质，人社事业发展步履铿锵。展望“十五五”，新征程的号角催人奋进，郴州市人力资源和社会保障局将始终胸怀“国之大者”，坚守“高效、温暖、公平、安全”的价值航向，以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，持续深化改革创新、锻造高素质服务队伍，让“为人民社”的金字招牌愈发鲜亮。未来，郴州市将继续以创新之笔勾勒民生底色，以实干之力筑牢幸福根基，为绘就中国式现代化郴州新图景持续注入温暖厚重的人社力量。

邓华夫 王家骏 王腾飞 夏晨豪

## 郴州人社以创新之笔绘就民生温暖画卷



企业生产线。

（本文图片均由邵东市委宣传部提供）

## “书记谈心面对面”精准滴灌 常宁筑牢重点领域清廉防线

近日，常宁市委多媒体会议室成了别开生面的“廉洁课堂”。一场由常宁市委书记亲自点题、精心策划的“谈心面对面”活动，聚焦廉政风险较高的农业、城建、平台公司、自然资源、教育、卫健等重点领域和关键岗位，分批次、有步骤地开展面对面谈心谈话，为其送上量身定制的“廉政套餐”。

这不是例行公事的会议，而是一次直抵人心的对话。谈话前，每位参与者都经历了一场“思想预热”：重温党纪法规，结合岗位自查自纠，审视巡察审计反馈意见……如同一次全面的“廉政体检”。而谈话桌上，除了热茶，更摆着一份份沉甸甸的“问题清单”——那是从“一把手”廉政画像、政治生态分析报告和各方监督意见中梳理出的“精准画像”。

“农业项目资金流转环节，是否存在监管盲区？”

“城建项目招投标，程序规范能否经得起放大镜检验？”

“平台公司的融资运作，廉政防火墙是否筑牢？”

“教育医疗这些民生领域，群众反映的痛点背后有无作风问题？”

谈话现场，市委书记的发问单刀直入，没有套话虚词。每个问题都像一把精准的手术刀，直指不同领域最敏感、最关键的廉政风险点。各重点领域的负责人在这里听到的不是泛泛而谈，而是与自己工作息息相关、带着具体案例的警示与叩问。“谈心”重在“交心”，“面对面”贵在“心连心”。谈话不仅是严肃的提醒，更是深入的探讨。市委书记结合前期梳理的各类信息，既点出共性问题，也分析个性症结；既批评警示，也倾听难处、辨析边界。

除此之外，市纪委监委、市委组织部、市委巡察办、市财政局、市审计局等相关负责同志共同参与，结合各自职能，从廉政风险、资金监管、审计监督、干部管理、巡察整改等多维度进行现场