

吐鲁番青年湖南「上岸」记

湖南日报全媒体记者 王立三 郑旋 通讯员 郭倩 马蓓 刘一鸣

2024年11月，湖南在全国首次面向新疆吐鲁番籍少数民族高校毕业生开展定向招聘，13名吐鲁番青年考取湖南编制，成功“上岸”。今年4月，他们正式上岗，进入湘潭、益阳、张家界等多地，从事社保、教育、水利、文旅等工作。

从吐鲁番到湖南，这13位青年如今过得怎么样？

闯三关
湿、辣、方言

院子不大，几栋小楼围成一圈，半圈是宿舍，半圈是办公室。站在湖南省沅江市畜牧水产事务中心的院子里，24岁的吐鲁番姑娘阿比代·艾合买提回想起刚来时的情景。

来之前，阿比代脑子里想的是“大城市”“铁饭碗”。可单位来接她的车，从长沙出发，开着开着，高楼少了，房子旧了，最后停在一座老院子前。

“和想象中的有差距，有点失落。”她实话实说。好在宿舍里什么都有，灶具都是新的。她意识到：“我在挑地方，地方也在挑我。”

在张家界国家森林公园吴家峪门票站票房窗口工作的娜迪日·沙比提，初到湖南的第一感觉是“冷”。四月时节，雨丝细细密密，沾在身上，让她感觉有点不适。

来接她的是单位安排给她的“师父”袁谋文，全国劳动模范。“我以为师父很严厉。”可见面之后，讲完怎么售票，袁谋文就塞给她一杯热奶茶。

除了气候，湖南饮食，也是外地人的“必考题”。在桑植县人力资源和社会保障局社保服务中心工作的乃比江·萨拉木，第一次尝剁椒鱼头，被辣得眼泪直流。

“辣子要少，爱吃包菜不爱吃白菜，爱吃面食，爱吃鸡蛋……”在单位，食堂阿姨记得他的饮食喜好，每天晚上总会煮一碗热汤面给他，里面卧个蛋。

比吃饭更愁的，是语言交流。在湖南省韶山灌区工程管理局总干渠管理处工作的依斯拉木·吾斯曼，最怕开会。同事们聊得起劲，听不懂方言的他只能干坐着。

后来，他鼓起勇气问师父张委：“开会能不能讲普通话？”张委一口答应：“没问题！”很快他就发现，只要自

己在，同事们都会不自觉地讲起普通话。连打扫卫生的阿姨，打招呼都会放慢语速。

扛重任
脚踩泥土，手里有活

入冬的韶山灌区，渠道干涸，淤泥露出来。“12月23日要放水，这些泥得清干净。”在湖南省最大的引水灌溉工程现场，伊力扎提·加帕尔和依斯拉木两人踩着泥地来回走。

伊力扎提大专毕业，学水利专业的他，每天随身揣着本子和笔，把灌区渠道拐弯处、闸门位置、村子入口一个个记下来，手绘《灌区地形与设施分布手账》。

韶山灌区推行数字化建设，第一台无人机交给了他。伊力扎提不仅能用无人机巡渠，闲暇时，还用无人机拍摄了不少灌区风光片，他说，“让大家多看看，才能更爱护。”

在张家界民族小学工作的艾克旦·司马义，教一年级语文。接到新教师公开课后，她找到教研组长田晓玲磨课。“自己要把本教学扎实，才能把本事交给学生。”为了上好一堂课，她在不同班级多次试课，每天改教案到深夜。

从长沙参加培训回来后，艾克旦把学到的“音量球”方法用在课堂上，孩子们十分受用。这学期，她带的班级在入学教育成果展评中获得一等奖。

还有在景区窗口服务工作的娜迪日，也日渐“挑起大梁”。张家界景区外国游客多，她主动增加英语服务，一次帮韩国游客找回护照后，她又开始自学韩语，同事们看见了，也跟着她学。如今，小小售票处，成了“外语角”。

架心桥

你来我往，情谊自然生

阿比代的办公桌上，摆着同事徐江南送的乒乓球挂件。两人的缘分，始于电脑桌面。看到徐江南的屏保是乒乓球运动员，阿比代眼睛一亮：“我也爱打乒乓球！”

工作间隙，两人聊赛事、聊球星，越聊越近。阿比代刚来那天，大家特意为她接风，还陪她收拾屋子到深夜。“我自己都懒得铺被子，却乐意帮

她收拾，就是不想她孤单。”徐江南说。

阿比代也把同事当家人。同事羡慕她眉毛浓，她特意从新疆邮购来乌斯曼草籽，教大家怎样种植和使用；同事请她去家里吃饭，她也会挑个周末做大盘鸡回请，香味飘满楼道。

沅江市人力资源和社会保障局副局长欧志新看在眼里，鼓励她：“你可以把新疆的奶酪、葡萄干介绍给大家。”现在，阿比代成了沅江和吐鲁番之间的“带货员”。

11月28日是娜迪日的生日。那天，师父袁谋文突然端出个小蛋糕，同事们围过来唱生日歌。烛光中，娜迪日挖了一小口蛋糕，眼泪差点掉下来。

今年中秋，两位同事怕她孤单，放弃与家人团圆，留在单位陪她一起过节。娜迪日很是开心，她说：“在老家之外，我又有了一群家人。”

向未来

留下，更要扎根

这群吐鲁番青年的经历和成长，背后是湖南援疆政策的创新实践。

“定向招聘，是就业援疆的一种新尝试。”湖南省人力资源和社会保障厅事业单位人事管理处处长侯自芳介绍，湖南每年拿出20个事业单位岗位，面向新疆吐鲁番籍少数民族高校毕业生定向招聘。“我们在条件上适当放宽，全程指导，上岗配‘双导师’，就是想选好人，也能留住人。”

湖南省援疆前方指挥部办公室主任，吐鲁番市人力资源和社会保障局党组成员、副局长陈俊表示，“十五五”期间，围绕湘吐两地交往交流交融这一核心，应吐鲁番所需，尽湖南所能，将拿出更多好岗位，不光要把人才“引进来”，更要让人才“用得上、干得好、最后融进来”。

“这打破了以前‘往里送人才’的做法，变成了‘把人才引出来’。”吉首大学人文学院副院长袁理认为，让新疆青年到中西部地区工作生活，他们既是种子又是桥梁，能促进两地加深了解、增进认同。

“湖南给了我们稳定的起点，更给了成长的舞台。”对于未来，艾克旦充满希望，她说：“以后，我就想扎根在这里。”

“成章还是那个成章”——衡阳市成章实验中学在时代激流中的变与不变

彭国军 王珊 汪婷

成为一道亮丽的“风景线”；“高效课堂”让学生在互动探究中学会合作，学习效率与思维能力同步提高。教研工作取得新突破，老师们主动承担多项省市级课题研究，编写校本教材，引领教研水平稳步提升。

“不能在我们这一届砸了成章的牌子。”年级组长肖桂华的话，道出了全体成章人的心声。从老一辈的坚守到新一代的传承，成章精神始终闪耀在每一位教职员工心中。

“办人民满意的学校，最终要用教育质量说话。”

——求真求美育新才

什么是好学校？有人认为，升学率高的就是好学校。而成章人却说：“教育的本质，不是追求漂亮的升学数据，而是让每个学生都能获得进步和成长。”

改制后，成章中学实行划片入学、摇号招生。面对生源结构变化，学生素质参差不齐，整体底子相对薄弱的情况，成章用“质量积淀”和“因材施教”的育人智慧化解难题。

坚持“立德树人”，以严抓常规筑牢成长根基——

狠抓课堂纪律与行为习惯养成，以养成教育锻造品格、磨砺意志。无论何时走进学生寝室，地面一尘不染，物品摆放整齐，被子叠得如同“豆腐块”。学校构建起《宿舍十大禁令》等核心制度体系，建立“校领导→学生处→年级部→班主任→楼栋管理员”五级联动24小时责任网络，以军事化标准培育自律意识，用亲情化关怀实现“严管与厚爱”的统一。

落实“双减”政策，以五育融合激活成长动能——

成立各类社团与兴趣小组，构建“学科渗透+主题实践”双轨育人模式，通过“时政要闻解读”“科技发明实践”“循环革命先烈”课本剧等主题活动厚植学生家国情怀与创新意识；以“活力体育”“艺术熏陶”“趣味活动”等多维互动覆盖五育领域，建制班合唱比赛连续举办十届，“校长喊你玩游戏”等活动深受喜爱，学生活动参与率达98%，满意度达95%。近年来，成章学子在各类竞赛中斩获国家级奖项20余项。

夯实学生基础，以精准培育定制成长路径——

为适应生源结构变化，学校调整教学

节奏与内容。针对新生编印《新生入学教育手册》、整合为期一个月的《启航课程》，从零开始补基础、抓习惯。在教学中，推行分层教学与“培优扶弱”，作业细分层级并直面面改。实行“导师制”，为尖子生补短板、对后进生全方位关注。

“一位导师辅导2-3位学生，对学生的情况、心理健康、未来规划等给予帮扶指导。导师要详细记录学生情况，发现问题、解决措施及效果。”年级组长彭鑫浦介绍，如今导师制已经形成制度、纳入常规。

“办人民满意的学校，最终要用教育质量说话。”在吕卓看来，这个质量，不仅是升学的“通行证”，更是托举每个孩子全面发展的坚实平台。

学生李浩（化名）刚入学时成绩薄弱，他把“从高分到低分，求真求美”的校训作为自己的座右铭，在日复一日的奋进中不断超越自我。学习遇到瓶颈时，是班主任暖心鼓励、科任老师的“传经送宝”助他打通“任督二脉”，成绩从1500名跃升至年级700名内。

学生刘桐（化名）自幼丧父，母亲常年在外打工，她跟随年迈的外婆生活，性格内向。一次英语课上，老师播放感恩主题视频，她崩溃大哭。老师了解她的身世后，将

她紧紧拥抱：“以后老师就是你的家人，同学们也是你的家人。”这份温暖如星火燎原，老师和同学们自发组成“爱心小队”，帮助她学习、陪伴她成长。三年后，她以优异成绩考入衡阳市八中。

像这样破茧成蝶的学子在成章比比皆是。2025年，成章“划片招生，超员摇号”后的首批学生毕业，省示范性高中的录取率与往年基本持平，普高率再创新高，实现了“低进优出”的育人成效。

“成章还是那个成章。”教育同行和家长们如是评价。

但成章又已不是那个成章。如今，学校正以更开放的姿态开启高质量发展的新征程：学校争取政府划拨11亩教学用地，解决了学生实验与体育场地受限难题；承办市级教育开放日，加入百校联盟、C13联盟，加强行业互动交流；输出优秀管理经验，接管石鼓华侨城成章、南岳成章，南岳成章面貌得到根本性改变，华侨城成章新开学招生火爆……

“不止要做衡阳前茅，还要做全省前列；不仅要培养好本校学生，还要帮助更多学校培育优秀人才。”这是成章人的美好愿景。

如果将这场转型比作航程，党建是定向的罗盘，文化是稳船的压舱石，育人是照路的灯塔。三者构成的稳定三角，让这艘大船不仅能在激流中保持速度，更拓宽了航道的宽度。

校门口的老樟树依旧枝繁叶茂，见证着成章中学的坚守与创新。在“从高分到低分，求真求美”的校训指引下，正以守正创新的姿态深耕教育沃土，以“党建+文化”书写新时代教育样本。

【调研启示】

成章中学的成功转型，其破题之眼在于对“变”与“不变”的深刻洞察与精妙平衡。以党建为舵，校准的是“顶峰超越”的坚定航向。面对体制转轨，成章没有选择被动漂流，而是以党建引领构建起强大的“群众智慧”的群策群力，党建转化为一种强大的组织力与行动力，为学校在迷雾中指明了“二次创业”的坐标，将外部压力内化为自我超越的澎湃动能。

以文化为魂，传承的是“敬业奉献”的精神根脉。一所学校的气质，由其成员的精神状态共同塑造。成章的“不变”，恰恰是那份深入骨髓的“从高分到低分”。16个小时的在校坚守，领导干部全天候坐阵，行政与教学“双肩挑”……这些看似“笨拙”的坚持，却构筑了最坚固的品质堤坝。这种文化，是抵御改革阵痛的“压舱石”，是

她紧紧拥抱：“以后老师就是你的家人，同学们也是你的家人。”这份温暖如星火燎原，老师和同学们自发组成“爱心小队”，帮助她学习、陪伴她成长。三年后，她以优异成绩考入衡阳市八中。

像这样破茧成蝶的学子在成章比比皆是。2025年，成章“划片招生，超员摇号”后的首批学生毕业，省示范性高中的录取率与往年基本持平，普高率再创新高，实现了“低进优出”的育人成效。

“成章还是那个成章。”教育同行和家长们如是评价。

但成章又已不是那个成章。如今，学校正以更开放的姿态开启高质量发展的新征程：学校争取政府划拨11亩教学用地，解决了学生实验与体育场地受限难题；承办市级教育开放日，加入百校联盟、C13联盟，加强行业互动交流；输出优秀管理经验，接管石鼓华侨城成章、南岳成章，南岳成章面貌得到根本性改变，华侨城成章新开学招生火爆……

“不止要做衡阳前茅，还要做全省前列；不仅要培养好本校学生，还要帮助更多学校培育优秀人才。”这是成章人的美好愿景。

如果将这场转型比作航程，党建是定向的罗盘，文化是稳船的压舱石，育人是照路的灯塔。三者构成的稳定三角，让这艘大船不仅能在激流中保持速度，更拓宽了航道的宽度。

校门口的老樟树依旧枝繁叶茂，见证着成章中学的坚守与创新。在“从高分到低分，求真求美”的校训指引下，正以守正创新的姿态深耕教育沃土，以“党建+文化”书写新时代教育样本。

【调研启示】

成章中学的成功转型，其破题之眼在于对“变”与“不变”的深刻洞察与精妙平衡。以党建为舵，校准的是“顶峰超越”的坚定航向。面对体制转轨，成章没有选择被动漂流，而是以党建引领构建起强大的“群众智慧”的群策群力，党建转化为一种强大的组织力与行动力，为学校在迷雾中指明了“二次创业”的坐标，将外部压力内化为自我超越的澎湃动能。

以文化为魂，传承的是“敬业奉献”的精神根脉。一所学校的气质，由其成员的精神状态共同塑造。成章的“不变”，恰恰是那份深入骨髓的“从高分到低分”。16个小时的在校坚守，领导干部全天候坐阵，行政与教学“双肩挑”……这些看似“笨拙”的坚持，却构筑了最坚固的品质堤坝。这种文化，是抵御改革阵痛的“压舱石”，是

她紧紧拥抱：“以后老师就是你的家人，同学们也是你的家人。”这份温暖如星火燎原，老师和同学们自发组成“爱心小队”，帮助她学习、陪伴她成长。三年后，她以优异成绩考入衡阳市八中。

像这样破茧成蝶的学子在成章比比皆是。2025年，成章“划片招生，超员摇号”后的首批学生毕业，省示范性高中的录取率与往年基本持平，普高率再创新高，实现了“低进优出”的育人成效。

“成章还是那个成章。”教育同行和家长们如是评价。

但成章又已不是那个成章。如今，学校正以更开放的姿态开启高质量发展的新征程：学校争取政府划拨11亩教学用地，解决了学生实验与体育场地受限难题；承办市级教育开放日，加入百校联盟、C13联盟，加强行业互动交流；输出优秀管理经验，接管石鼓华侨城成章、南岳成章，南岳成章面貌得到根本性改变，华侨城成章新开学招生火爆……

“不止要做衡阳前茅，还要做全省前列；不仅要培养好本校学生，还要帮助更多学校培育优秀人才。”这是成章人的美好愿景。

如果将这场转型比作航程，党建是定向的罗盘，文化是稳船的压舱石，育人是照路的灯塔。三者构成的稳定三角，让这艘大船不仅能在激流中保持速度，更拓宽了航道的宽度。