



精准培训强本领 一线淬炼壮筋骨

大通湖区

创新构建干部能力提升体系

湖南日报12月14日讯(全媒体记者 邢玲 通讯员 谢金娥 康惠)12月5日,益阳市大通湖区“能力素质提升”专题培训第9期暨“周五训练营”第26期培训班举行。区人大政协联络工作委员会党组书记、主任姜利文围绕“新时代年轻干部理想信念与担当作为”主题,为113名干部集中授课。

大通湖区紧扣新时代干部队伍建设要求,创新构建分层分类、学用贯通的干部能力提升体

系,通过精准化培训与一线实践淬炼相结合,着力锻造高素质专业化干部队伍,为区域高质量发展注入强劲动能。截至目前,该区固定资产投资增速大幅领先全市,建筑业、规模以上服务业等GDP核算指标支撑有力,10个市重点建设项目完成年度投资计划的95.8%。

针对不同层级干部的特点与需求,大通湖区搭建起“专题提升班”“周五训练营”“业务培训班”三级学习平台,差异化精准施训。领导班

子聚焦战略决策力提升,业务骨干侧重专业履职力强化,全员干部则夯实综合实践能力。特别是创新推行的“能力素质提升”专题培训,形成“调研—授课—研讨—清单”四步闭环机制,确保学以致用。截至目前,“专题提升班”已开展9期,培训900余人次;“周五训练营”举办20多期,参训2700余人次。

该区大力实施“百人百课”计划,推动“一把手”及班子成员上讲台。目前已有40个单位

的班子成员围绕核心业务授课,培训干部600余人次,发挥了“头雁领航”效应。

为弥补年轻干部实践短板,大通湖区开展“下一线·练真功”实践淬炼行动,通过构建项目建设、乡村振兴、信访维稳“三个一线”培养体系,精准选派51名优秀年轻干部下沉基层。通过建立项目认领机制,推出经济发展、党建赋能及社会治理共50个项目库,让年轻干部在急难险重任务中锤炼调查研究、改革攻坚等核心能力。

政策有了温度 服务有了速度

永定区

“四员”服务护航企业发展

湖南日报12月14日讯(全媒体记者 田育才 通讯员 刘娜)“住房、子女入学、食堂就餐等难题一次性解决,让企业能安心搞生产、谋发展!”近日,湖南峰亚电子有限公司副总经理陈鹏利对永定区党员干部下沉服务点赞。该公司投产

后,外地员工住宿、子女入学等问题凸显。联系单位主动上门协调,1个月内促成24套员工住房交付、厂区食堂启用,同步解决外地员工子女入学问题。

今年以来,永定区以党建为引领,推动518名党员干部化身“党建指导员、政策宣传员、助企服务员、帮企代办员”,与542家企业、商协会建立“一对一”“一对多”联系,实现重点经营主体全覆盖。区级领导带头深入企业现场办公,65个区直单位精准选派干部,建立“首问负责、分类交办、限时办结、跟踪回访”闭环机制。

为破解企业发展痛点堵点,各“员”各司其职精准发力:党建指导员深耕“两企三新”领

域,推动123家企业建立党组织。政策宣传员搭建银企对接桥梁,通过“银企面对面”交流会,促成张家界一品乐等3家企业获得4280万元贷款授信,有效缓解融资难题。助企服务员聚焦用工缺口,开展城区劳务协作专场、送岗下乡等招聘35场,提供中山、深圳、长沙等地21.5万个就业岗位,近9000人达成就业意愿。帮企代办员依托“企业家园”平台,累计为企业解决实际困难518个。

“四员”下沉让政策有了温度、服务有了速度。专项行动以来,全区新登记经营主体7484户,重点项目开工率达98.6%。



18家智能接线板产业链企业抱团落户平江

湖南日报12月14日讯(全媒体记者 姜鸿丽 徐典波 通讯员 胡猛 吴友良)平江县近日举行招商引资集中签约仪式,18家新一代全球安规智能接线板数字化产业链企业抱团落户,将为平江电子信息产业注入新动能。

本次集中签约企业来自粤港澳大湾区、长三角等地,覆盖研发设计、精密制造、材料供应、终端组装、物流配送等全环节,是平江县近年来规模最大、链条最完整的产业集群引进项目,标志着该县在构建“一主一特多优”现代化产业体系方面取得新进展。

平江县坚持以链式思维推动产业集群发展。此次签约以国家高新技术企业、

全球知名数码品牌ORICO(奥睿科)的母公司——深圳元创时代科技有限公司为“链主”,带动宏诚五金、瑾隆塑胶、华慧新能源、海铭德科技等一批细分领域领军企业共同入驻,助力平江制造业向智能化、数字化、绿色化转型。

平江县委书记刘正仁介绍,此次签约体现“链式招商”实效,落户的产业链企业能在1小时车程内找齐大部分配套,这种“上下楼就是上下游”产业集群效率,带来降本等便利。沿海先进的数字化管理系统、SMT全自动产线等技术,将直接注入本地制造业,推动“平江制造”向“平江智造”跃迁。



12月12日晚,通道侗族自治县萨岁广场上精彩舞龙表演,吸引了众多市民、游客观赏。近年来,该县通过打造集观演、美食、非遗体验于一体的夜间消费场景,促进文旅融合发展。

李尚引 摄(湖南图片库)

“双创”大潮涌——益阳职院“育训赛孵”融合培育创新创业人才纪实

邢玲 龙开红

党的二十届四中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出,“支持青年科技人才创新创业”。

作为地方高职院校,益阳职业技术学院将支持青年学生创新创业作为服务国家战略、赋能区域发展的重要抓手。

2024年,获得湖南省“科技+”大学生创新创业大赛一等奖;2025年,斩获湖南省首届“金种子杯”大学生创业大赛“未来产业赛道”金奖,两个赛项均是高职院校唯一一等奖。近年还有第十一届“挑战杯”湖南省大学生创业计划竞赛银奖等近20项省级及以上奖项……一股强劲的创新创业热潮,正让益阳职院焕发出全新活力。

深入探究,不难发现——以赛事为关键驱动引擎,系统构建“育、训、赛、孵”全链条生态,是益阳职院创新创业教育高质量发展路径所在。

破局——构建双创育人生态

2023年11月,益阳职院创新创业学院成立。构建“双创”育人新生态,创新创业学院抓住四个关键词——

“育”为根基,重构课程与师资。

双创教育,理念先行。益阳职院将创新思维、商业计划、路演答辩等核心能力模块深度嵌入专业课程,推动“专创融合”从理念走向实践。同时,大力破解师资瓶颈,通过“请进来、走出去”,一年内培养自有创新创业导师36人,组织省级专家指导培训20次。近30名教师指导的学生在省级以上赛事获奖,教学相长的良性循环初步形成。

“训”强技能,贯通课堂与战场。

益阳职院制定相关制度,支持学生创业团队共享学校实验实训设备;与长沙市贞和电子、奇瑞汽车等多家企业共建实践平台,将企业真实项目引入训练;常态化举办“双创训练营”,模拟真实赛场与企业环境,邀请行业专家、成功创业者、往届获奖团队进行“实战化”特训,涵盖研发、设计、营销、协作等多维度,让学生能力在反复淬炼中提升。

“赛”促突破,点燃激情与梦想。

赛事,被明确视为检验成果、锤炼

团队的“试金石”与“磨刀石”。益阳职院积极组织学生参与“金种子杯”“国创赛”“挑战杯”“创客中国”“创青春”“黄炎培”“青领杯”“科技+”等各级各类大赛,并配备由46名校内导师和17名来自中南大学、湖南大学等的省级国家级专家组成的强大指导团队。以赛促学的氛围日益浓厚。

“孵”见实效,打通成果转化“最后一公里”。

益阳职院深知,竞赛获奖不是终点。该校设立了支持优秀创业团队的专项资助资金,建设了约1000平方米的大学生创业孵化基地,内设项目孵化、路演、直播、导师咨询等功能区,可同时入驻25个项目。自建立以来,已孵化项目46个,并成功获评湖南省高校大学生创新创业孵化示范基地、益阳市级大学生创业孵化基地。与之配套的“大学生创业街”也已入驻12个学生创业项目。从校赛获奖项目优先入驻,到与企业合作开展直播人才实战孵化训练营,从创

意到作品再到产品最后成为商品的转化通道日益畅通。

赋能——赛事激活创新基因

“备赛半年,学生自主学习的深度和广度远超普通课程项目,解决复杂问题的能力突飞猛进。”指导“车检智联”项目获得“科技+”大学生创业大赛的益阳职院教师李政感慨道。

这个聚焦新能源汽车生产数据智慧检测的项目,源自汽车专业学生的课堂所学与产业洞察。在赛事驱动下,团队攻克技术难题,成功将理论转化为拥有发明专利、软件著作权的实际应用。目前其成果已应用于合作车企奇瑞汽车和长城汽车整车制造端,也可延伸至售后维修场景。

这正是“以赛促学”的生动写照。赛事目标如同一座灯塔,激发了学生强大的内驱力,驱动他们主动拓展知识边界,将碎片化知识整合为解决复杂实际

问题的综合能力。

而荣获“金种子杯”大学生创业大赛金奖的“微界重器·智造未来”项目,则展现了“以赛促孵”的强劲动能。这个依托益阳职院高新产业学院研发能力的项目,在省赛夺金后迅速获得创投关注,加速了从实验室方案走向产业应用的进程。项目负责人左家骏说:“金奖是敲门砖,让我们走到了真正的市场面前。”

赛事,不仅锻造了学生的硬核实力,更成为汇聚资源的“信用背书”。它撬动了政策、资本、产业资源的快速对接。益阳职院积极推进“校友回湘”工作,走访校友企业32家,签订多项就业创业合作协议,邀请黄斌、游江兵等优秀校友回校分享、合作,设立联合孵化空间。与奇瑞汽车、比亚迪汽车共建产业定制化“双创工坊”,与富佳科技公司等共建省级工程技术研究中心、重点实验室,形成了“校友反哺、校企共生”的协同创新生态。

蝶变——激荡创新创业涟漪

一堆的创新创业领域获奖证书,及“车检智联”、“微界重器·智造未来”等项目的强势“出圈”,在益阳职院激荡起持续而深远的创新创业涟漪。

专业教师的创新创业热情如春潮涌动,纷纷主动与创新创业学院对接合作。学生群体中,创新创业类社团报名人数火爆,“创客梦想”等活动座无虚席。一场无人机技术讲座与编队表演,能吸引近3000名师生观看,学生对前沿科技的热情被极大激发,益阳职院顺势与省无人机协会战略合作,着力打造区域性无人机人才培养高地。

各专业开始借鉴双创赛事的项目化、成果化、市场化评价标准,倒逼实践教学内容和方式的改革。课堂教学更加贴近真实需求,学生学习效能显著提高。“看到”益阳职院在智能制造领域的创新能力,地方政府加大支持共建孵化基地。益阳职院则紧密结合地方经济,设立“乡村CEO”微专业,围绕安化黑茶、南县稻虾米等地理标志产品开展创新创业,首创“农民网红+学生运营”直播助农模式,近5年培养智慧农业经营人才1188人,致富带头人139名,真正将论文写在了田间地头。

“十四五”北湖答卷③

寒冬时节,郴州市北湖区石盖塘街道大溪村6200平方米高标准育秧大棚内绿意不减,茼蒿、小葱等蔬菜长势喜人,工人们正采收供应市场。这片大棚完成水稻集中育秧后,采取“水稻+蔬菜”轮作种植模式,将土地“空窗期”变为农民增收的“黄金期”。

农田变金地,大棚四季绿,正是北湖区“十四五”农业农村现代化发展的生动注脚。五年来,北湖区锚定农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足目标,让“粮仓”更满,“颜值”更高,“家底”更厚,一幅产业兴、乡村美、农民富的壮美画卷在这片热土上徐徐展开。

“藏粮于地、藏粮于技”,把饭碗牢牢端在自己手中

走进华塘镇田野,冬日阳光铺洒在整齐的田垄上,一片宁静中蕴藏着勃勃生机。这里不仅是粮食主产区,更是

沃野新程 乡村蝶变

——“十四五”期间北湖区农业农村发展纪实

梁可庭 刘奕辰

优质稻推广的“示范窗”。“我们种的优质稻,产量稳、米质优、价格好,不愁卖!”种粮大户骆雨笑容满面。

五年来,北湖区将稳面积、提产量、优结构作为头等大事,粮食播种面积稳定在14.42万亩,总产量稳定在5.77万吨以上,优质稻种植占比达75%,华塘镇、鲁塘镇等地的千亩示范片成为优质稻推广“窗口”。

“粮田”提质靠硬核支撑。累计改造升级高标准农田5.74万亩,主要农作物综合机械化率超63.5%,水稻耕种收综合机械化率达87.7%,绿色防控示范片以点扩面带动佳,主要粮食作物病虫

害统防统治覆盖率达53.49%,为农田披上“健康绿衣”。

“粮品”安全靠“严监管”。该区构建了从田间到餐桌的全程监管网络,61家生产经营主体纳入国家追溯平台,122个农产品拥有“身份证”,监测合格率连续多年100%;绿色食品名录增至27个,涵盖茶叶、食用菌、蔬菜等品类,“绿色”已成为北湖农产品最亮眼的底色。

融合共生,乡土产业绽放“美丽经济”

五年来,北湖区推动乡村产业从“原字号”向“深加工”、从“卖产品”向

“卖品牌”“卖体验”跨越,让“土特产”变“金招牌”。

龙头企业挑大梁。以国家级龙头企业湖南裕湘食品为引领,39家市级以上龙头企业形成梯队,带动超4万户农民“链”上增收;抢抓湘南“供需港澳”蔬菜优势特色产业项目机遇,推动众智惠农、绿之然、中农批等企业提质升级,全区农产品加工产值突破百亿元。品牌效应扩市场。以“郴心郴意”区域公用品牌为统领,“华塘草莓”“郴州平菇”等特色声名远播;35个粤港澳大湾区“菜篮子”生产基地,让北湖味道直供大湾区餐桌,农博会上揽获的10项

金奖,见证了“北湖产”的硬实力。

农文旅融合生“钱景”。四清湖生态农业园、招旅华兴基地等,从生产园区变身观光景区;“郴心郴意”农产品走进北湖不夜天、仰天湖大草原,成游客“伴手礼”;“村BA”、农民丰收节等活动聚人气、旺产业,乡村从“静悄悄”变“热腾腾”。

和美家园“望得见山、看得见水、记得住乡愁”

“十四五”期间,北湖区以全域推进农村人居环境整治提升为抓手,从“一处美”到“一片美”,从“外在美”到“内涵美”,实现了一场由表及里的“美丽蝶变”。

水乡村村焕新颜。五年投入超5.4亿元,6座水库除险加固消除隐患,87口山塘清淤增效,成功创建水利部节水型社会达标县。西河沿线,34个“美丽屋场”串珠成链,3个省级精品乡村、10个省级美丽乡村示范村以及入选“中国美

丽休闲乡村”的小埠村,共同勾勒出宜居宜业的北湖乡村新貌。

老屋“活”了乡味浓。一场“唤醒老屋”行动,让56处闲置老宅重获新生。枝青民宿里,旧梁木承载乡村发展;邓华故居里,老青砖传承红色精神。创新“农民出房、合作社经营”的致富模式,带动村民年增收过万元,实现了保护与发展、乡愁与收益的共赢。

共富路上不掉队。实施“油桐共富行动”、七彩蛋鸡养殖、庭院经济、帮扶车间不断拓宽增收路;开展“农民丰收节”“村BA”“村厨”等乡村活动丰富农村精神文明;“同心桥工作法”等治理模式激发活力,农民获得感、幸福感、安全感更加充实。

“十四五”硕果盈枝,为北湖农业农村发展标定了新高度。站在新的起点上,北湖区将继续锚定建设农业强区目标,在科技强农、改革赋能、乡村建设、共同富裕上持续发力,奋力谱写更绚丽的“三农”新篇章。