

# 匠心筑梦 双创赋能

## ——澧县职业中专探索创新创业教育与人才培养深度融合新路径

卓 萌 段宝程



澧县职业中专学校。

初冬的澧县职业中专学校，处处跃动着创新思维的火花与创业实践的热情。机电实训中心，学生们正在调试“智电新时代”项目的技术细节；操场上，“傩狮薪传”项目团队成员正精心打磨舞狮动作；创新创业孵化基地，“心手相连”项目团队正在讨论“以空巢老人为主体的心理服务方案”……

近年来，澧县职业中专学校坚持服务区域发展的办学方向，锐意推进教育教学改革，致力于为地方经济高质量发展培养输送既掌握精湛技能、又具备创新精神和创业能力的高素质工匠人才。

### 深化专业建设，构建双创教育沃土

作为扎根地方的职业教育主力，澧县职业中专深知，专业设置必须与产业需求同频共振。学校紧密对接当地产业布局，逐步形成了智能设备运行与维护、服装设计与工艺、界面设计与制作、会计事务四大特色专业群。建成国家级示范性专业4个、省级示范性特色专业1个、省级特色专业群1个，形成了坚实的专业基础。

学校积极探索“产教融合、校企合作”之路，大力推行“岗课赛证”融通培养。机电实训中心、汽车整车实训大楼等76间校内实训室，提供超3000个实践工位，成为学生们锤炼技能的“练兵场”和实现奇思妙想的“梦工厂”。与萌恒服装等本地龙头企业深度合作，共建校外实习实训基地，开设“订单班”，确保专业设置紧贴产业需求、课程内容对应职业标准、教学过程契合生产流程。

“职业教育是人力资源开发的重要阵地，必须敏锐应对产业升级与技术变革，培养出懂技术、能创

新、会管理的复合型人才。”学校相关负责人表示，“这要求我们不仅要传授学生谋生的技能，更要激发他们的创新潜能，塑造他们的综合素质。”

为此，学校格外重视创新引领作用，通过搭建多元化的创新创业平台，积极参加各级各类技能与创新创业大赛，激发学生潜能和创造活力。学校连续多年承办市级职业教育创新创业大赛，并成立创新创业孵化中心，整合赛事组织、电商实战、项目培育等功能，为学生提供全方位的支持。

### 非遗融合创新，“傩狮薪传”开辟文化服务新赛道

在该校众多的创新创业项目中，《傩狮薪传——基于产教融合的非遗传态传承与学生成长项目》尤为引人注目。该项目创造性地将澧水流域濒临失传的古老傩戏与学校已有十余年积淀的舞狮社团相结合，进行去粗取精的融合再造。

这一创意，源于真实的市场洞察。该校师生在参与社团活动与社会实践时，察觉到市场对特色民俗文化展演的旺盛需求。一个既能让学生学以致用、实现社团自我“造血”，又能主动“抢救”地方文化遗产的想法应运而生。

“傩文化与舞狮艺术，在‘驱邪纳福、象征祥瑞’的核心文化内涵上是相通的。”学校创新创业中心负责人刘新介绍。项目将二者融合，首创“非遗传承+职教改革”社会化学习模式，构建起“表演服务、技艺创作、研学课程”三位一体的实战平台。

团队与文化、教育部门合作，走进各乡镇和中小学校进行公益演出。队内设傩面雕刻小组，由学生



▲澧县职业中专学校学子正在雕刻傩面具。

▲澧县职业中专学校“傩狮薪传”创新创业项目将澧水流域古老傩戏与学校舞狮社团相结合。（本文图片由受访单位提供）

到的瓶颈，项目团队从延伸产业链、提升产品附加值和文化内涵等多方面寻求突破。

项目联合学校园林专业，尝试对石菖蒲进行艺术造型设计，开发成盆景艺术品；与县中医院合作，开发标准化药方配比，由服装设计专业的学生参与制作驱蚊香囊、提神香包等文创产品，目前已有公司准备量产；利用蒸馏法提取石菖蒲挥发油，制作手工皂。这一套“组合拳”，有效激活了石菖蒲产业的潜在价值，助力地方特色产业转型升级。

学校创新创业教育中鲜明的“实用主义”导向，在已荣获第八届中华职业教育创新创业大赛全国总决赛金奖的《“肥”同凡响：羊粪深度开发利用》项目中得到了极致体现。该项目聚焦农业生产中废弃物——羊粪，通过技术创新，将其高效转化为优质有机肥。不仅科学地解决了养殖业带来的环境污染问题，实现了变废为宝、循环利用，创造了可观的经济效益，更为服务“三农”、推动绿色农业发展和乡村振兴提供了切实可行的技术方案，充分展现了职教学子立足实际、勇于探索、善于解决现实问题的能力与担当。

未来，澧县职业中专学校将继续以培养新时代大国工匠为己任，持续深化创新创业教育改革，为学生们搭建更加坚实、广阔的出彩舞台，为区域经济社会的高质量发展注入更为强劲的职教动能。

### 聚焦地方产业，学生实践赋能乡村振兴

学校的创新创业教育，始终锚定服务地方经济社会发展的使命。其中，“蒲艺新生”项目就是精准对接澧县特色农业的典范。

石菖蒲是澧县的地理标志产品，全县种植规模达8000亩，年产值超1.2亿元。面对石菖蒲产业在销售渠道拓展和产品精深加工方面遇

情况、有一定威望，发挥其穿“针”引“线”的作用；公开招聘社区专职工作者具有年龄、专业优势，发挥其冲锋陷阵的作用。三个方面人员形成一体，共同配合、优势互补，作用发挥更加明显，从而不断提高基层治理效能。

## 做好“决定性因素”文章

### ——怀化鹤城区以“3+X”打造素质优良的专业化社区工作者队伍

刘 重 辛雨洁

怀化市鹤城区深入贯彻习近平总书记关于“要统筹考虑基层干部队伍建设，逐步建立一支素质优良的专业化社区工作者队伍”的指示，创造了“3+X”模式，加强社区工作者队伍建设，取得了立竿见影的效果。

### 高位推动，化被动为主动

鹤城区委、区政府深刻领会“基层治理成效如何，基层干部是决定性因素”的内涵，从2024年开始，锚定“用5年左右时间实现社区工作者职业体系基本建立”这一目标，以解决基层力量不足、向下扎根不够、工作执行末梢衰减等问题，而探索出了“3+X”模式。

按照每万城镇常住人口拥有社区工作者18人的标准，实行每个社区“选派3名事业编制人员+招聘若干专职工作人员+选举产生‘两委’成员”的模式，整体推进城市社区工作者队伍建设。

招聘参照公务员和事业单位人员招录程序，面向社会公开招聘，对招聘人员参照社区“两委”成员标准进行部门联考，推动优中选优。

2024年在8个街道各选取1个社区试点，通过这一方式充实社区工作者126人，其中公开招聘社区专职工作者70名。2025年，在完成试点工作的基础上，再次公开招聘社区专职工作者300人，全面推开试点做法。截至目前，全区共有社区工作者955人，达到了每万城镇常住人口拥有社区工作者18人的目标。招聘的370名专职社区工作人员，年龄均在35岁以下，拥有本科以上学历，38人拥有社会工作者职业资格证书，队伍的年龄、学历、专业结构得到全面优化。

通过“三个一批”，形成优势互补格局。下派事业编人员作为骨干力量，强化其带动引领作用；从居民中选举产生“两委”成员来自社区，熟悉

### 多方选优，壮大基层治理“主力军”

鹤城区拓宽社区工作队伍进入渠道，推出“选派一批、补选一批、招聘一批”办法，特别抓好招聘工作。

招聘参照公务员和事业单位人员招录程序，面向社会公开招聘，对招聘人员参照社区“两委”成员标准进行部门联考，推动优中选优。

2024年在8个街道各选取1个社区试点，通过这一方式充实社区工作者126人，其中公开招聘社区专职工作者70名。2025年，在完成试点工作的基础上，再次公开招聘社区专职工作者300人，全面推开试点做法。截至目前，全区共有社区工作者955人，达到了每万城镇常住人口拥有社区工作者18人的目标。招聘的370名专职社区工作人员，年龄均在35岁以下，拥有本科以上学历，38人拥有社会工作者职业资格证书，队伍的年龄、学历、专业结构得到全面优化。

通过“三个一批”，形成优势互补格局。下派事业编人员作为骨干力量，强化其带动引领作用；从居民中选举产生“两委”成员来自社区，熟悉

### 提质赋能，建设高水平“专业队”

多元培训增强能力。鹤城建立区、街道、社区三级分类社区工作者队伍培训体系，依托怀化学院、区委党校、街道党校等平台，2024年以来先后举办社区党组织书记、居委会主任、社区工作者等培训班9期。支持他们参加全国社会工作者职业资格考

试，培养“一专多能”社工人才。

实战实训积累经验。结合网格化管理、片组邻“三长制”，对招聘人员加强群众工作、组织动员、矛盾调解、协调沟通等方面的实战锻炼。推行建立“导师帮带制”，由街道班子成员、社区工作者等培训班9期。支持他们参加全国社会工作者职业资格考

及时总结工作经验。主管部门提炼社区工作经验，多形式开展交流。比如，为帮助新招聘社区工作者尽快进入工作角色、融入社区网格工作，盈口街道创建融入网格“五做到”工作提示，并总结为一走、二入、三交、四处、五思的“五步工作法”，工作运行更加顺畅。

将全区社区工作者统一纳入职业体系建设，统一建立社区工作者“3岗18级”岗位等级序列，科学核定薪

深夜走在街头，总能看到“永不打烊”的警灯；不管是人还是单位，到现场报案，当场进行接报案登记，接收证据材料并出具接报案回执；“金盾联桑梓 千警回老家”行动全面开展，群众在家门口化解矛盾纠纷……

在湘中腹地新化，3600余平方公里的土地上承载着150余万群众的平安期盼。这个国土、人口、农业“三大县”，面临着警民万分比3.46、年均3.3万起有效警情的现实考验。新化公安突出“以防为主、以打促稳、以管维安”，积极推动“以化解矛盾、解决问题为目的”的主动警务、预防警务理念，引导民警回归侦查办案主责主业，激发队伍战斗力，有力打击了犯罪、维护了稳定、守住了底线。

今年以来，新化公安交出一份亮眼答卷——整体刑事案件发案数与2024年同期相比下降8.6%，八类案件发案数下降9.3%，传统侵财案件发案数下降12%，入室盗窃案件发案数下降34.8%，让“看见警力、感到安心”成为梅山群众的共同体验。

### 何以“赋能”？

#### 一体化激活“情指行”，织密打击整治天网

7月1日清晨，上海街道某黄金首饰店老板吴某紧急报警——两扇后门被破坏，价值15万元的黄金首饰不翼而飞。关键时刻，新化县公安局通过“情指行”一体化实战运行机制开展合成作战。

“三天三夜连续作战，破案！”指挥中心第一时间拉动警情协同组，刑侦大队、上海派出所及技术部门立即响应，打破警种壁垒形成合力；视频侦查组连续筛查周边海量监控，从一帧模糊的身影中锁定嫌疑人袁某的行踪轨迹；抓捕组星夜驰援，于7月5日凌晨在长沙某小旅馆将仍在睡梦中的袁某抓获，当场缴获部分赃款赃物。

这不是偶然的速破，而是机制的必然。

新化县委副书记、公安局局长曾斌权介绍：通过深入推进“情指行”一体化建设，新化公安将指挥中心升级为“大脑中枢”，集成天网、4G视频对讲机、图传车等系统，实现警力、警车、警情、现场态势的“一张图”展示和可视化调度。

同时，推动“情指行”各警种职能深度融合，建立“日常、专案、应急”三重模式，日常状态下各司其职，专案状态和应急状态下由“情指行”一体化中心统筹指挥，各警种全面协作配合，做到权责边界清晰，配合衔接顺畅，发挥一体两翼效能的最大化，确保关键时刻及时响应指令，做到拿得出、用得上、做得好。

在“情指行”一体化中心的主导下，侦查实战部门对各类警情、案件开展多维度分析和深入研判，形成对各类违法犯罪的精准打击。2025年以来，新化县公安局已侦破各类刑事案件772起，刑事查处各类犯罪嫌疑人1041人，相继侦破1起30年前命案积案和1起20年前命案积案，打掉一个长期盘踞境外的特大电信诈骗团伙，抓获回流的犯罪嫌疑人64人。

### 何以“提升”？

#### 主动警务沉基层，筑牢治理防护屏障

入夜，新化东方城市广场的霓虹次第亮起，美食摊的香气与商户的吆喝交织在一起，三五成群的市民悠闲散步，这个县城最大的商圈处处洋溢着烟火气。

人群中，巡逻民警辅警穿梭忙碌的身影，以及红蓝警灯交替闪烁，默默守护着城市的平安和谐。繁华和闲适融合，这正是平安“警”色守护城市烟火真实写照。面对有限的警力，新化公安发挥无穷的民力，探索社会治理新模式。

推动做实综治中心，通过12345热线分流警情，在原有12345和110对接机制的基础上，县领导、县直单位部门负责人

## 梅山大地『警』色美

新化公安全力守护人民幸福安宁

邹娜妮 杨文星 王俊捷

排班在线接听交办12345政府热线诉求，把矛盾纠纷稳控、化解在县域内；全县以乡镇为单位组织新化义警，在城区街道和乡镇中心常态化夜间巡逻，大幅提升巡逻覆盖面，进一步筑牢城区社会面防控屏障，街面突发的矛盾纠纷综合排查化解真正做到“在早、在小”；全覆盖开展“金盾联桑梓 千警回老家”行动，并拓展到所有公安机关干部回老家摸排矛盾纠纷，疑难复杂事项交由县综治中心盯办跟进。

今年以来，新化社区民警“入户走访”排查矛盾纠纷，共排查矛盾纠纷3086起，化解2868起，化解率92.94%；向乡镇、行业主管部门移交矛盾纠纷554起，另案处理6起，当场化解矛盾纠纷警情5194起，流转735起。

为破解警力不足难题，新化公安不仅整合社会力量，更以科技为翼，深度应用数字化手段筑牢基层治理防线——

加快推进“专业+机制+大数据”新型警务运行模式，将警力、资源、手段向大数据实战中心聚集，实现“一体两翼多维支撑”实体化运行；持续开展“天网”“雪亮”视频监控系统优化提质，视频点位在线率、出图率等稳步提升，有力服务侦查实战；在重点部位建设AI监测系统，风险预警感知能力有效提升；“全域通”对讲机实战民警配备率100%，警用无人机日常巡查，空地协同服务防打管控，“指挥一张图”已实现对基层所队全天候实时精准调度。

### 何以“规范”？

#### 严优并举锻造铁军，夯实平安建设根基

孟公派出所所在刑侦大队反诈中心指导下，凭借高效预警机制和快速响应能力，成功劝阻一起电信网络诈骗案，及时为群众止损7万元；洋溪派出所速破入室盗窃案，为民挽损11万元；上海派出所精准出击，跨省千里抓获诈骗犯罪嫌疑人，为受害人追回全部经济损失10余万元，联合刑侦大队侦破跨省盗窃案，为民挽损50余万元……

新化公安以政治、业务“双督察”整改为契机，以学习贯彻《公安机关人民警察内务条令》为抓手，持续锻造过硬公安铁军，落实“严在平时、管在日常、抓在小处”的思路，建立“一警一档”“一队一档”，对个人和集体精准画像，鼓励民警严格要求、奋发有为，让队伍凝聚力战斗力不断提升，涌现出一批“办案能手”“群众贴心人”。

对照“教育整顿深化年”部署安排，新化县公安局从党委班子、部门负责人、民警、辅警4个层级深入开展问题查纠整改。同时，深化全警常态化练兵机制，组织参加上级举办的“湘警大讲堂”、娄底“公安大讲堂”等各类培训，并就网安、科信、警航、法制等业务技能组织专门培训10余次。

严管之下更有厚爱，新化公安以暖心举措激发队伍活力。开展春节等重要节点慰问，共慰问困难民警辅警50余人；建立特困民警家庭档案，针对性开展帮扶工作；开展奖优助学活动，关心民警子女教育；暑期开办“少儿托管班”，解决民警子女暑期“看护难”问题；推进警营“团圆计划”，积极协调推动为多名民警家庭解决两地分居问题；组织30余名优秀民警代表开展疗休养活动，让长期奋战一线的民警适当放松身心、释放压力。

一起起大小案件连连捷报，一条条便民举措惠及千家万户，一项项重大活动安保万无一失，路上行车更畅快了，办理户口更方便了，出门在外更安全了……在新化的街头巷尾，“警灯常亮”成为最安心的风景。这份沉甸甸的平安答卷，既是新化公安践行初心的承诺，更是护航县域高质量发展的坚实保障。

## 银杏树下写就美育新篇

### 张家界学院开启环境育人新实践

11月21日中午，张家界学院银杏园中落叶纷飞、乐声回荡。雄鹰铜管乐队以一场别开生面的户外音乐会，拉开了学校“树下”美育浸润系列活动的序幕。这场以“银杏树下”命名的音乐会，不仅是一次艺术展演，更是学校构建“自然即课堂”美育新生态的生动实践。

本次活动由学校党委宣传统战部、教务处、通识教育学院、艺术学院联合承办，是学校推动美育走出教室、融入校园环境的重要尝试。演奏现场，铜管乐声与银杏叶落的自然韵律交织，师生们或坐或卧，沉浸于音乐与秋景共同营造的美学场域中，感受艺术与自然融合所带来的心灵触动。

“树下”美育品牌是张家界学院围绕“以美育人”“环境育人”思政教育理念打造的美育项目。该项目依托校园丰富的自然景观与人文资源，将课程、展演、体验等活动置于“树下”这一非正式教学空间中，打

破传统课堂边界，推动美育从“讲授”走向“浸润”，从“场所”走向“场景”。

据悉，“银杏树下”音乐会只是“树下”品牌建设的开端。未来，学校将陆续推出“樱花树下”“枇杷树下”等系列主题美育活动，结合季节变化与植被特色，开展非遗教学、舞蹈展演、诗歌唱诵等多元内容，形成“一树一景一课程”的美育课程群，实现“处处有课堂、时时关美育”的校园文化格局。

张家界学院将持续深化“树下”品牌内涵，推动美育与思政教育协同发展，让学生在自然环境中感受文化魅力、增强审美素养、树立文化自信，真正实现以美育人、以美化人、以美培元的目标。

杏叶会落，樱花会开，而“树下”的故事将不断续展——在这片人与环境共生的校园中，美，正以一种更柔软、更深刻的方式，滋养着每一个成长的灵魂。

（李洁 陈琼）