

扎实做好监督这篇“大文章”

——岳阳市云溪区纪委监委织密织牢监督网络

彭 峰 周 磊

仲秋时节,秋高气爽。在岳阳市云溪区委会议室里,区委书记蒋春艳召集15名新任的正科级干部、81位年轻副科级干部召开两场廉政谈话会。大家既讲问题、又谈不足,既回顾过去、又谋划将来,畅所欲言。

“我将紧盯各项重点工作任务,尽快转变角色,理顺工作,决不辜负组织的信任和重托,不辜负群众的期望与厚爱!”新任云溪区路口镇党委书记周宇在廉政谈话会上表态道。

今年以来,云溪区不断拧紧管党治党责任链条,层层夯实全面从严治党主体责任,有效织密织牢监督网络。

党委示范:严格落实管党治党主体责任

云溪区委把开展谈心谈话作为重要抓手,区委书记每年与区委常委会组成人员开展年度廉政谈话,同步出台《区纪委加强对区委常委会及其班子成员监督的十条措施》等制度,自觉接受纪检监察机关同级监督,由区纪委书记与区“四大家”班子成员开展年度监督谈话,再将廉政谈话和监督谈话向下延伸,做到谈心谈话全覆盖。

区级领导是云溪“关键少数”中的“关键少数”,必须管得更严、抓得更紧。换届以来,云溪区共开展年度廉政谈话8场次,区委书记直接谈话43人次,区纪委书记开展年度监督谈话78人次,实现一层一层传导责任,一级一级传递压力,构建了年度必谈、任前必谈、巡察必谈等常态化谈心谈话制度框架。

同时,云溪区委还紧盯正科级实职干部和新提拔年轻干部这两个“关键”人群,坚持抓早抓小、防微杜渐,做到常敲打、常谈话,持续筑牢干部廉洁从政思想防线。

近日,云溪区委常委、区人民政府副区长向彪对分管的区农业农村局党组书记、局长谭敏开展了1次长达半个小时的主体责任谈话,令谭敏记忆深刻。

“在谈话中,向彪同志要求我更加自觉扛起集中整治主体责任,持续推进整改整治,同时还针对巡视整改、民生实事办理提出了明确要求,让我备感压力的同时深感责任重大。”谭敏说道。

开展处级干部谈心谈话工作,既是落实

三七工作法

点草成金

汉寿县推动秸秆综合利用

连日来,位于汉寿县高新区的湖南陈兴生物能源有限公司,将秸秆制成的生物质燃料持续发运湖北客户。该县77.8万亩农田产生的秸秆,如今正通过“三七工作法”实现“点草成金”。

“三七工作法”针对中晚稻秸秆,实行“30%打捆离田、70%灭茬还田”,辅以局部深翻肥田,兼顾环保与资源转化。该比例的设定紧密结合县域实际:“30%离田”基于全县秸秆利用主体消纳能力测算,契合近26万亩可离田面积;“70%还田”则贴合农作现实,实现就地高效处理。

为保障该方法落地,汉寿县构建管理闭环:划定环境敏感区为离田重点,将任务分解至乡镇(街道),优先选择连片、交通便利地块作业,并以协议明确各方责任。今年,该县统一采购100台粉碎灭茬机具分配至乡镇,使全县灭茬机具、自走式离田打捆机分别达193台、106台,缓解机具紧张;31家新兴主体与数家年消纳能力万吨级龙头企业提供强大消化能力,9万平方米收储场地保障秸秆堆放转运。

截至10月15日,汉寿县已实现水稻秸秆综合利用2.1万余吨、旱地作物1.42万余吨,预计创经济价值逾1000万元。配合2605万元政府精准补贴,有效激发农户与经营主体积极性,形成可持续运行机制。

(李勇锋)

激发学生最大学习动能

“让学生与老师同频共振,可以激发学生最大学习动能。”从教30年,新邵县第八中学物理教师刘小珊一直初心不改。面对学生,总是热情鼓励耐心辅导。刘小珊所教425班的一个学生,看到自己的物理高考成绩时,第一时间告诉她:“刘老师,我把物理最好的成绩献给了高考,打了91分,可以上重点大学!”可谁曾想到,这个来自山旮旯的孩子,曾经因为物理成绩太差,竟然产生过退学的念头。细心的刘小珊发现后,耐心启发,不断鼓励。一分耕耘,一分收获,类似惊喜经常传来。

“优秀的教师要常学常新,有过硬本领。”刘小珊从走上讲台第一天起,始终坚持良好的学习习惯。刚参加工作时,自考拿到了计算机专业本科文凭,在长期的教学中积累了丰富的教学经验,《高中物理实验课堂教学模式之我见》等论文获省市县级奖励或发表,撰写读书笔记30多篇。

刘小珊不断改进教学方法,着重培养学生的创新精神和实践能力,全面提高学生的综合素质,形成了新颖、自主、独特的教学风格。辅导的学生多次在全国中学生物理竞赛(湖南赛区)获奖。

(刘冬梅)

上级有关制度性要求的“规定动作”,更是监督管理各级“一把手”的有效举措,今年以来,云溪区32名处级领导累计开展谈心谈话191人次,同比增长57.9%。

一次次谈心谈话,不仅传导了管党治党责任压力,也部署推动了重点工作,及时纠偏正向,有力监督“一把手”履责尽责。

监督前置:着力夯实日常监督责任体系

定期开展专题会商,是纪检监察机关与部门单位就重点问题、近期重点工作、内部管理漏洞等事项进行沟通的有效方式,也成为云溪区纪委监委对部门单位开展日常监督的重要平台。

“抓好学校食堂大宗食品采购工作,总的来说划好三条红线:一是严禁任何部门和个人说情打招呼,二是各职能部门要认真履行职责,三要强化监督执纪……”为做好全区中小学校食堂大宗食品采购工作,云溪区纪委监委与区教体局在采购招投标工作前开展了一次专题会商。

在会商会上,把纪律要求明确好,把工作态度旗帜鲜明地摆出来,把讲规矩、守底线的招呼打在事前,把监督的责任落实在事先,把各方责任夯实日常,推动监督前置、关口前移。

今年以来,云溪区纪委监委6个派驻纪检监察组累计与各相关部门单位召开全面从严治党专题会商65场次,督促整改问题130余个,及时排查可能出现的风险隐患,努力做到问题发现在早,处置在小、成本最少。

除此之外,云溪区纪委监委还紧盯权力运行的关键环节和廉政风险易发高发领域,变被动应对为主动嵌入,推动监督关口前移。

“云溪区工程项目多、风险隐患多,向重大项目派出专项监督组,动态调整日常监督重点,关口前移、持续发力,有效发挥‘贴身监督’优势。”云溪区纪委监委有关负责人介绍。

据统计,2023年开展该项工作至今,专项监督组累计开展监督检查120余次,下发交办函、工作提示函26份,约谈6人,调整岗位2人,诫勉2人,督促整改问题119个,其中质量安全问题73个、招投标领域问题10个、征拆资金风险问题6个,为重大项目依法建



云溪区纪委监委组织全区正科级领导干部和关键岗位干部旁听职务犯罪庭审实况。
晏可慧 摄

设、高效推进、清廉实施提供坚强保障。

查治结合:有效发挥查办案件治本功能

十二届省纪委五次全会要求,要把风腐同查同治理念要求贯穿案件查办、整改整治、警示教育等各环节,形成办案、治理、监督、教育的有效闭环,以“查”“治”贯通阻断风腐演变。云溪区纪委监委统筹精准“查”、坚决“改”和长效“治”,做到“查改治”一体贯通,持续释放治理作风问题和惩治腐败的综合效能。

“局党组一定会坚决按照区纪委监委下发的《纪检监察建议书》要求,持续加强整改,切实强化住建系统党风廉政建设。”近日,云溪区住建局党组书记、局长谢岳松在案后治理专题会商会上郑重表态。

针对查办案件中发现的违纪违法问题,云溪区纪委监委深入开展案件分析,深挖彻查案件背后的思想问题、制度问题、责任问题,系统剖析案发原因,及时下发纪检监察建议书,为以案促学促改促建促治提供有力支撑,扎实开展案后治理。今年以来,云溪区纪委监委累计下发纪律检查建议书3份、纪检监察建议书3份,精准提出整改要求,督促扎实开展整改工作,坚决做好案件查办“后半篇文章”。

集中整治期间,云溪区纪委监委查处了一批村级集体“三资”案件,针对暴露出来的薄弱环节和监管不力问题,聚焦基层干部这个关键群体,云溪区纪委监委与区委组织部联合举办4期学习贯彻《农村基层干部廉洁履行职责规定》培训班,培训基层干部750余人次。同时,驻区财政局、区发改局纪检监察组按照“组组协同”模式,同步推进区财政局、区农业农村局强化集体“三资”监管和村级财务公开,农村集体“三资”治理实现同题共答、同频共振、同向发力。

云溪区纪委监委还着力构建经常性和集中性相结合的纪律教育机制,用好《反腐倡廉为了人民》《持续发力 纵深推进》《歧路上的沉沦》《严正家风》等电视专题片、警示教育片,安排领导干部到警示教育基地接受警示教育,组织党员干部旁听职务犯罪庭审实况,多措并举强化思想教育、纪律教育,全区1.5万余名党员干部和国家公职人员实现接受警示教育全覆盖。

“下一步,我们还将按照‘三化’建设要求,进一步提升监督意识,全力加强监督能力,压紧压实监督责任,织密织牢监督网络。”云溪区纪委监委主要负责人表示,将不断强化使命担当,切实扛起监督的重要职责,为建设清廉湖南聚能添力。

产教融合育工匠 服务桑梓践初心

——邵阳职院电梯工程学院赋能区域发展纪实

刘正明 胡梦晗 王辉龙

馨的师资队伍。

学院创新实施教师企业实践制度,通过假期下企业锻炼、企业专家入校培训等方式,让教师及时掌握行业前沿技术。郭鹏老师被企业聘为技术顾问,破解维保难题;王永红教授为企业提供技术咨询,提升生产效率,真正实现了“教学相长,产学共赢”。

重器精工,实训平台显实力

“工欲善其事,必先利其器。”2022年以来,学院投入728万余元购置先进实训设备,包括工业网络智能控制与维护实训考核装置、智能电梯装调与维护实训设备等,为人才培养提供了坚实保障。

在学校大力支持下,学院连续三年立项湖南省“楚怡工匠计划”项目,成功完成全国电梯行业产教融合共同体备案,入选湖南省“楚怡高水平专业群”,建成多个国家级、省级实训基地和科普基地,为培养高素质技术技能人才奠定了坚实基础。

匠心育人,桃李芬芳绽芳华

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。”学院不断创新人才培养模式,根据市场需求优化方案,将企业真实项目和案例融入教学,让学生在实践中增长才干。近五年来,学生获省级以上竞赛奖项45项,其中国家级12项;开发省级精品在线开放课程10门,输出国际标准2项,人才培养质量显著提升。

学院与通力电梯、亚洲富士电梯、锐科机器人等企业建立深度合作,开展订单培养,为企业量身定制人才。近三年毕业生就业对口率超70%,学生上岗后独立完

成核心任务周期缩短至2个月,每年为长三角、珠三角电梯产业集群输送技术人才700余人,成为行业发展的“人才引擎”。

服务桑梓,反哺社会显担当

“落其实者思其树,饮其流者怀其源。”学院充分发挥技术优势,积极开展社会服务。近5年来为本地企业培训员工近2600人,培养“宝庆工匠”和技术能手2名,为企业解决技术难题数十项。学院开展的电梯安全知识科普活动深入人心,组织学生深入社区、学校、企业,传播安全乘梯知识,提升公众安全意识,彰显了职业院校的社会责任与担当。

硕果盈枝,乘风破浪启新程

“百舸争流千帆竞,借海扬帆奋者先。”根据权威机构排名,学院电梯工程专业技术专业从2023年全国第12名跃升至2025年第5名,专业影响力持续扩大。近年来,接待考察单位20余家,获主流媒体报道50余次,承办多项国家和省级技能大赛,获全国行业职业技能大赛一等奖3项。

学院主持制定坦桑尼亚国家职业标准,开发湖湘标准1套,建成校企共建产教融合实训基地十余所,企业捐赠软硬件价值超200万元,形成了辐射全国、影响行业的品牌效应。

“潮平两岸阔,风正一帆悬。”站在新的历史起点,电梯工程学院将继续秉承“匠心育人,服务社会”的办学理念,深化产教融合,提升人才培养质量,为区域经济发展贡献更大力量,在中国式现代化建设的征程中谱写职业教育的新篇章!

运用“六零工作法”建设“五个茶铺” 洞口茶铺茶场管理区走出文农旅融合之路

10月20日,洞口茶铺茶场管理区百亩橘园迎来大丰收,这里不仅是“雪峰蜜橘”的主产地之一,还是周边游客秋游休闲的主要目的地,一条文农旅融合的路子越铺越宽。

洞口茶铺茶场管理区遍地是故事,作为邵阳地区最大的知青农场,这里建有知青陈列馆,老知青、群团组织、各界人士常年来此旅游度假的人群络绎不绝。为了写好管理区的文农旅融合大文章,该管理区引进鼎达农业,建成高标准雪峰蜜橘基地、生态有机水果园、中小学生劳动实践

研学基地、知青农耕文化展示厅等。鼎达农业茶铺桔院成功评定为国家3A级旅游景区后,一年接到的团建和中小学研学活动百余次,游客8万余人。其中,新建设的丝源蚕桑文化科普基地成功入选邵阳市首批科普研学旅游线路,每年接待10余所中小学学生的科普研学活动。为创建邵阳市最大的青少年研学基地打下了基础。

今年以来,为更好的推动文农旅融合,该管理区以“六零工作法”(零事故、零非访、零发案、零违建、零污染、零违纪)为

抓手,全面统筹推进平安建设、信访维稳、安全生产等重点工作,深化积分换项目、积分换商品,不断激发群众参与茶铺茶场建设的积极性。茶铺茶场管理区党委书记肖程表示,下一步,管理区将以建设“产业茶铺、科技茶铺、生态茶铺、文化茶铺、和谐茶铺”(“五个”茶铺)为目标,加快推进国家现代农业产业园核心区建设;以知青文化、红色文化、农垦文化为核心,争创4A级景区,全力打造洞口县文农旅融合发展示范区;以基础设施建设为主导,加快推进农业农村现代化。(曾宿龙)

【前言】

园区,是地方经济发展主战场。即日起,湖南日报开辟《建设“五好”园区·资兴经开区》专栏,敬请关注。

梧桐茂则凤来栖,营商优则产业兴。近年来,资兴经开区将优化营商环境作为推动高质量发展的“生命线”,系统构建全方位、多层次的发展生态,实现环境提质与项目攻坚双轮驱动。2022至2024年,园区累计引进项目69个,总投资270.49亿元,其中投资2亿元以上重大项目42个,引进“三类500强”企业项目5个、“湘商回归”项目24个,为区域发展注入强劲动能。

政务改革提速度:“四即服务”让企业少跑腿

园区以“放管服”改革为抓手,通过精简机构、动态赋权,将145项审批事项下放至园区层面,创新推出“一件事一次办”园区版,设立“园区专窗”,实现“一窗受理、一章审批、一站办结”。

更值得关注的是“四即改革”——“洽谈即服务、签约即供地、开工即配套、竣工即办证”,大幅压缩企业办事时间。以拓道新材料科技有限公司为例,2024年入驻资兴市江北工业园,投资3亿元新建高性能陶瓷生产基地,实现当年建设、投产、入规。

园区在项目推进中主动协调,仅用1个月完成2座高压电塔搬迁。公司董事长肖琼感慨:“没想到园区一个月就解决了问题,让我们提前三个月投产,这就是真正的‘资兴速度’。”2022年以来,园区累计代办事项235件,推动90个重点项目开工、22个项目“竣工即投产”。

法治护航强信心:“府院联动”解企业后顾之忧

法治是最好的营商环境。园区率先构建“府院联动”机制,创新“重整式破产清算”“共益债务+组合拍卖”等模式,高效处置低效企业与闲置资源。截至目前,已盘活“僵尸企业”21家,处置低效用地近1700亩,稳定就业超1000人。

郴州丰越环保科技有限公司是典型受益者。通过破产重整,企业不仅化解债务危机、稳定员工就业,更实现产值30亿元、税收2200多万元的重生。副总经理曹兴虎表示:“当初最担心历史债务问题拖垮企业,是园区的‘府院联动’机制帮我们卸下包袱,轻装上阵。”

园区还联动公安部门开展“一企一警”精准服务,推进“法律服务入企”,办理涉企案件13起,追赃挽损近百万元,让“身在资兴、办事放心”成为企业营商共识。

要素保障激活力:“精准滴灌”助企业转型升级

围绕企业发展的痛点难点,园区打造“一窗受理、一网通办、一站保障”的要素服务体系。近三年举办银企对接会36场,促成融资216亿元;组织专场招聘会40余场,解决用工超1800人;下调标准厂房租金20%,年为企业减负300万元。

湖南华信稀贵科技股份有限公司,在转型升级中面临资金与用工双重压力。监事会主席雷云远说:“园区组织的银企对接和专场招聘会,精准解决了我们扩大生产的核心难题。”完成重组改造后,公司预计年产值将突破50亿元,利税1亿元,解决就业岗位上千人。

此外,园区通过“亩均效益”评价推动12家低效企业转型升级,亩均税收由7.42万元跃升至17.97万元,增幅达141%。智慧园区平台实现数据“一网汇聚”、诉求“一键响应”、政策“免申即享”,累计办理留抵退税3亿余元,精准释放政策红利。

“此身虽在外,此心永系乡”

一中百年校庆校友回湘智绘桂东

金秋送爽启新篇,百年学府迎宾朋。

10月19日上午,桂东县第一中学特立体艺馆三楼暖意融融、掌声如潮,桂东县推进“校友回湘”工作暨第一中学建校100周年高质量发展大会在此举行。中国工程院院士、中南林业科技大学党委书记吴义强特邀出席。井冈山大学党委书记罗旭彪、长沙航空职业技术学院党委书记朱国军等校友代表齐聚一堂,共庆一中百年、共商“校友回湘”助力县域发展大计。

桂东县第一中学百年发展历程中,从山区学生成为省级示范性高中,一代代校友以卓越成就回馈社会、反哺母校。吴义强代表中南林业科技大学向桂东一中全体师生员工和海内外校友致以最热烈的祝贺。他说,校友是一个地方最宝贵、最具活力的资源。湖南省正在大力推进“校友回湘”工作,希望广大校友将自身进步与家乡发展紧密相连,多建睿智之言,多献务实之策,为桂东、为郴州、为湖南经济社会高质量发展作出新的更大贡献。

桂东县委书记蔡富强表示,桂东一中的百年校史是桂东教育的金色丰碑,一中校友“此身虽在外,此心永系乡”,是母校发展的“智囊团”、家乡建设的“生力军”,桂东将社会各界的关心支持,化为办好教育