

钱塘江畔，潮涌如雷，一场关乎“光明”的行业巨变正在这里悄然孕育。

2025年9月上旬，杭州国际博览中心迎来全球眼科领域的巅峰盛会——中华医学会第二十九次眼科学术大会(CCOS 2025)。这场“眼科界大阅兵”，汇聚了上万名国内外眼科医师与全球顶尖眼科精英，而爱尔眼科的两场专题会，无疑成为全场焦点：一场以“眼科人工智能”重构诊疗边界，一场以“人才森林”培育行业新生力量。

从湘江之畔的初创医院，到钱塘潮声中的新锐标杆，这家诞生23年的长沙企业深耕眼科领域，从攻克屈光手术核心技术、搭建儿童青少年近视防控体系，到打造覆盖全生命周期的眼健康服务网络，每一步都紧扣患者需求；更牵头制定多项眼科医疗行业标准，将临床经验转化为可复制的技术方案，持续向世界分享中国眼科智慧。

董事长陈邦的宣言掷地有声，“无论外部环境如何变化，人类对眼健康的需求长期客观存在——爱尔要做的，就是让所有人都享有眼健康的权利。”

即便到如今，优质眼科医疗资源分布不均的问题仍未完全解决。而眼下，爱尔眼科的人工智能技术正积极推动行业破局。

CCOS 2025大会上，当爱尔数字眼科研究所阐释“AI不是替代医生，而是让每个医生成为‘超级医生’”的战略逻辑，当爱尔眼科集团信息中心展示出自主研发的“ADP3.0智能医疗AI平台”，呈现的不仅是硬核技术实力，更印证了爱尔眼科创业之初便埋下的“创新基因”。

在创业伊始，爱尔眼科便突破行业刻板印象，引入国内少见的进口诊疗设备，创新性践行“以患者为中心”的理念，以服务细节积累口碑，用诊疗效果打破偏见。

爱尔眼科全国连锁，全球布局。对患者而言，在任何一家爱尔眼科机构接受诊疗服务都可以放心：既有“同质化”服务，各级连锁医院统一服务标准，无需担心体验落差；又有“特色化”菜单，满足各类患者不同层次、多元化的眼健康需求。

23年来，从管理变革到技术迭代，爱尔眼科始终践行“苟日新，日日新，又日新”的理念，以兼容并蓄的姿态拥抱每一次行业变革。

在CCOS 2025的“眼科人工智能专题会”上，爱尔眼科医院集团正式发布《爱尔眼科AI战略白皮书》，携手华为云基于市场现状展望企业AI战略发展蓝图，从价值场景和生态合作等角度切入，为行业提供数字化转型的标杆案例，并首次系统披露覆盖眼健康全周期的“五位一体”AI智慧医院体系，让技术的温度渗透诊疗每一环：

预防环节：眼底AI可精准识别糖尿病视网膜病变等10余种眼病，裂隙灯AI30秒生成筛查报告，眼表自测小程序支持移动端便捷排查眼睑肿瘤，让早筛融入日常生活；

诊疗环节：接入人工智能大模型的“医疗云”平台实现报告秒级解读，角膜塑形镜智能验配算法将精度提升36%，让诊疗更高效、更精准；

康复管理环节：数字人“爱科(Eyecho)”搭载大模型，提供多语种术前教育、术后陪伴服务，还能为患者定制专属患教视频，让康复指导更具个性化。

更令人瞩目的是，爱尔眼科与中科院计算所联合研发的“AIerGPT及爱尔数字人”项目，一举斩获国际顶会最佳演示奖。加拿大工程院院士Cyril Leung评价：“它让冰冷的技术有了人性的温度，重新定义了眼科医疗服务形态。”

这款深度垂直的“AIerGPT”眼科大模型，经海量专业数据深度训练，在眼科知识问答、症状分析、筛查建议、健康科普等领域具备高度专业性与准确性。它以专业、清晰且富有同理心的形象，实现自然对话，提供个性化咨询、就诊引导、术后随访等服务，构建起“智能问诊+健康宣教+诊前辅助+诊后管理”的综合服务平台。

“这是顶尖AI技术赋能垂直产业的典范，充分验证了AI大模型与数字人技术在专业医疗领域的巨大潜力。”中科院计算所相关负责人表示，期待与爱尔眼科进一步探索AI在生命健康领域的更广应用。

爱尔眼科的医疗智慧，正体现在对政策与技术趋势的敏锐洞察：当人工智能浪潮来袭，果断将技术创新融入医疗全流程；当全球业界成果碰撞交融，选择与强者同行，让创新力持续迭代。

重构眼健康全流程，点亮“未来医院”新图景

同世界分享中国眼科智慧

从爱尔眼科看医疗机构进阶之路

李治

全球协作·携手一流，共筑眼科精准医疗“长城”

▶ 2025年7月，陈邦荣获优秀中国特色社会主义事业建设者称号。

▶ 9月6日，眼科人工智能专题会在浙江杭州盛大举行。



▲ 爱尔眼科大厦。

“共享全球眼科智慧”，这不仅是爱尔眼科的口号，更是其战略落地的核心逻辑。CCOS 2025期间，两大国际合作引发行业震动：

其一，与强生眼力健共建“老视诊疗中心战略合作集团”，双方引入第七代Catalys智能飞秒激光系统，凭借“一秒撕囊、虹膜定位”技术实现手术标准化；同时搭载纯折射型臻无级®人工晶状体，将光学干扰降至单焦水平，患者满意度直接提升40%。

“我们思考的不只是‘引进技术’，更是‘如何让技术惠及最广泛的患者’。”强生中国区总经理陈彪的话，道出了合作的核心初心。

其二，与蔡司医疗共同开启“全飞秒10秒时代”。VISUMAX 800设备将手术时间从23秒压缩至10秒内，并发症率下降50%；截至大会期间，爱尔眼科已完成SMILE Pro手术超5000例，患者反馈“不过一次呼吸的时间，世界就重新清晰了”。

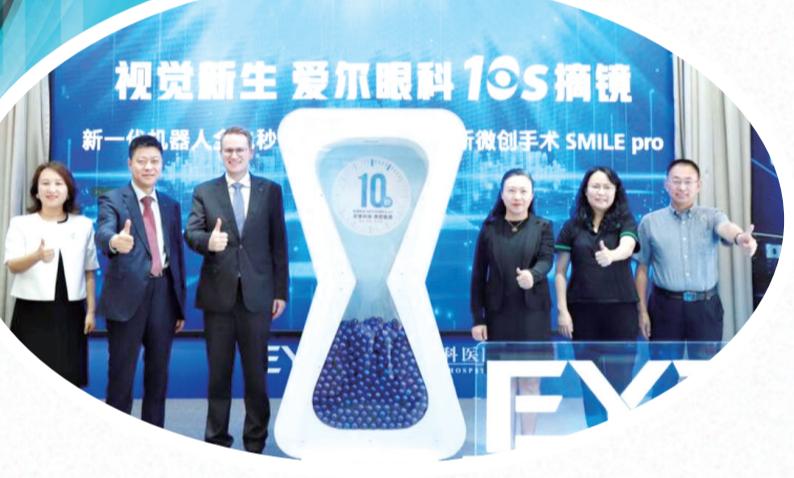
“这不仅是技术升级，更是精准医疗走向普惠的里程碑。”爱尔眼科副总裁冯珺表示。

在与强生眼力健、蔡司医疗等国际医疗巨头的合作中，爱尔眼科始终坚持“引进—消化—吸收—再创新”的路径：通过引入国际先进技术和管理经验，不断打磨自身核心竞争力，让全球智慧为中国患者服务。

从博鳌乐城“先行先试”到全球技术同步落地，爱尔眼科已成为国际创新技术进入中国的“超级枢纽”。

早在2024年11月，为期3天的第18届世界眼科医院协会年会成功举办，20个国家和地区的权威专家对中国医疗的进步赞不绝口。这是继操盘第19届世界近视眼大会后，爱尔眼科再次拿下国际眼科盛会主办权。随着中国眼科在全球舞台持续崭露头角，有外国专家表示：“世界眼科正在进入‘中国时代’。”

爱尔的全球化已逐步从过去的单向流动发展为双向赋能，从“共享全球眼科智慧”发展为“中国眼科智慧全球分享”。一位资深业内人士指出，爱尔眼科能实现高质量发展，离不开一直以来开放的全球格局：临床诊疗追光国际水准，与上下游伙伴合作时更跳出“零和”思维，不做压榨式合作，而是以长期主义为导向，在守护伙伴关系利益的同时，为自身高质量发展注入持久动能。



近期，爱尔眼科引进蔡司新一代机器人全飞秒设备VISUMAX 800及全新微创手术SMILE pro。

山高水长：以科技为炬、以全球为域，贡献眼科“中国智慧”

23年来，爱尔眼科的愿景——“让所有人民无论贫穷富裕，都享有眼健康权利”，从未动摇。

这是一项长期而艰巨的任务：需要通过机制完善与文化传递，让所有爱尔人朝着同一目标前行；更需要让每位员工在平台上实现成长，让工作热情成为企业发展的不竭动力。

爱尔人的这份坚守赢得了国家与社会的高度认可。不久前，陈邦与其他99位各行业杰出代表在北京一同荣获“优秀中国特色社会主义事业建设者”称号。

这份荣誉不仅是对陈邦二十余年创业历程的肯定，更是对爱尔眼科以产业力量助力眼健康事业、服务国家民生战略的褒奖。

“这份沉甸甸的荣誉，证书上写的是我陈邦的名字，但真正的获得者，是每一位扎根岗位、默默奉献的爱尔家人。我只是作为大家的代表上台领取了这份荣誉。它真正表彰的，是爱尔遍布全国的每一位工作者日复一日的踏实工作、对技术精益求精的追求，以及始终心系群众健康的光明初心。”面对荣誉，陈邦始终保持淡定与谦卑，“这份称号不属于我个人，而是属于每一位爱尔人，属于这个鼓励民营经济创新发展的时代。”

从长沙一家小医院，到横跨亚欧美三大洲的“眼科星系”；从“复明防盲”的基础需求，到“屈光精准”的技术跨越；从医生主导的传统模式，到“AI+人才”的双轮驱动——爱尔眼科的23年，是医疗企业高质量发展

的生动缩影，也是中国眼科行业在世界舞台上茁壮成长的鲜活例证。

放眼未来，陈邦认为中国眼科医疗供需的主要矛盾尚未改变：人口众多，各类眼病诊疗的渗透率却很低；但眼科疾病谱却在持续变化：全民手机化提高了用眼强度，导致各类眼病发生率持续上升；近视高发化、人口老龄化，让全年龄段人群的眼健康都面临挑战。与此同时，居民眼健康意识持续觉醒，眼科先进技术的应用率也稳步提高。

为适应、满足患者不断变化中的需求，在2025年屈光性白内障手术国际论坛上，爱尔眼科成立老视管理MDT(多学科)学组，以“打破学科壁垒、整合资源”为核心目标，为患者提供“以需求为核心”的一站式服务，为全球中老年视觉健康难题破局提供“中国方案”。

站在医院高水平医疗和企业高质量发展的交汇点，爱尔眼科将一手坚守医疗安全底线、医疗质量生命线，一手持续增强公司基本面，同时积极为世界眼科贡献中国智慧——在刚刚闭幕的中华医学会第二十九次眼科学术大会(CCOS 2025)上的突出表现，便是明证。

大会期间，爱尔眼科专家团队贡献4000余篇学术投稿，百余位专家受邀在重要学术环节分享前沿成果，为世界眼科同道献上精彩的学术盛宴。

“以科技为炬、以全球为域，人类对光明的追求永不停歇，爱尔眼科的创新就永无止境。”陈邦说。



▲ 2025年9月4至7日，中华医学会第二十九次眼科学术大会(CCOS 2025)在杭州举办，爱尔眼科是重要参与单位，图为开幕式合影。

模式创新：构建生态，筑牢高质量发展根基

不久前，爱尔眼科发布2025年半年度“成绩单”：营业收入115.07亿元，归母净利润20.51亿元，资产负债率稳定在34.69%的健康水平，经营活动现金净流入达34.02亿元——一组组数据，勾勒出企业稳健的发展曲线。

“爱尔始终重视医疗质量与服务体系，坚持教研一体化，深耕文化传递，践行公益慈善——这些坚持，加上持之以恒的创新，让我们闯过一个个急流险滩。”爱尔眼科总裁李力表示。

战略清晰，执行有力，爱尔眼科的“分级连锁”模式不断向战略纵深推进：以长沙爱尔眼科医学中心为全球总部，在北京、上海等8大城市建立区域中心，再向31个省份辐射，形成“省会—地市—县域”三级联动体系。这套“1+8+N”战略，精准破解了当前眼科医疗资源分布不均的难题——中心城市医院攻克疑难杂症，地级医院承担常规诊疗，县级医院负责基础筛查，通过上下联动让优质医疗资源“流动起来”。

爱尔眼科稳健成长的足迹表明，医院的可持续发展必须依靠源源不断的优秀人才。

十余年前起，就创新性推出“合伙人计划”与股权激励机制，让医生从“雇员”转变为“医5.5院主人”，截至目前已培育数千名核心医疗人才。

“我们厚植土壤，等待森林；我们点亮微光，汇成星河。没有人才的枝繁叶茂，就没有光明的生生不息。”在CCOS 2025“人才发展与创新专题会”上，爱尔眼科首次提出“土壤—种子—森林”人才生态理论：

土壤：搭建“医教研产管”五维平台，设立从本科到博士后的全链条人才培养体系，为人才成长提供养分；

种子：建立分层培育机制——基层医师侧重临床技能提升，中层管理者强化运营能力，高层决策者拓展全球视野；

森林：青年医生李哲琳(双创博士后)、邹金佑(医工交叉博士)、马红婕(临床科研管理者)等复合型人才扎堆涌现，形成“成林成势”的人才格局。

支撑这一体系的，是爱尔眼科覆盖全球的“创新实验室”矩阵：包括“多院多层次五中心”科研平台(含博士后工作站、国家重点实验室等)，以及全球临床数据中心——后者为AI训练与学术研究提供了超1500万例临床样本。

如今，爱尔眼科的人才“森林”已蔚为壮观：拥有8000余名专业眼科医生，155名硕导/博导，138人次在国家级行业协会任职；累计发表高水平论文1643篇，获得专利1026项，牵头或参与制定行业专著/指南/共识168项。

“一位医生成长为领军者，能带动一个团队；一群医生共同进步，能提升整个行业的服务水平。”在CCOS 2025聚光灯下，爱尔眼科副总裁王丽华坦言，企业高质量发展离不开国家政策支持、行业整体进步与时代机遇，未来将继续与各方携手，推动中国眼健康事业高质量发展。