

# 强化党建引领 激活“第一资源” 推动科技型企业高质量发展

李美玲

## 核心提示

突破科技型企业人才短缺困境,需要进一步强化党建引领、激活“第一资源”,使企业既拥有专业化的科创人才,又具备高水平的党务管理人才,并通过思想引领、组织凝聚、制度创新,优化“引才—育才—留才—用才”全链条生态,将人才潜能转化为高质量发展的实际成效。

首先要解决人才“有没有”的问题。

突出政治引领,把握引才方向。通过召开党组织人才专题会议、企业家座谈会等形式,引导管理层树立“人才是第一资源”理念,破除“重设备轻人才”“重短期效益轻长期投入”倾向。推动企业将“服务国家科技自立自强”等纳入引才核心目标,优先引进符合国家战略需求的高端人才;邀请院士专家、党建学者、优秀党员等进企业讲党课,提升科创人才的精神境界,引导优秀科创人才向党组织靠拢。

深化调查研究,摸准引才需求。科技型企业需要的是前沿领域的专精人才、跨学科的融合型人才。企业党组织可联合人力资源部门设计调查问卷,结合企业研发重点,细化人才需求,制定与企业发展需求相匹配的高层次人才引进计划、引进政策。

搭建资源平台,拓宽引才渠道。企业党组织应主动对接省科技厅、省人社厅等部门的引才计划,设立“党员引才专班”。由党员高管牵头组建引才团队,通过学术会议、行业论坛等渠道定向挖掘人才;鼓励党员技术骨干加入行业社群,以“技术社交”吸引海外华人科学家回国。

坚持“柔性引才”。企业党组织应积极参与省委、省政府牵头组织的各类引才平台建设,积极学习借鉴其他地区成功做法。比如学习广东的“链长制精准引才”、上海的“海外人才备案制柔性管理”、深圳“团队式引才”等做法。在“三重一大”(重大事项决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用)决策中,企业党组织应支持企业建立异地研发中心,就地吸纳高端人才。

**全方位培育人才,造就德才兼备的高素质科创人才队伍**

科技型企业要实现从“跟跑”到“领跑”的跨越,必须培养一支拥有强大精神“软实力”和技术“硬实力”的人才队伍。建设这支队伍,既需要根植于党的创新理论,又需要融合企业创新特质。

发挥“两个作用”,实现党组织的“有效覆盖”。

教育引导党员在关键岗位发挥先锋模范作用,

用党的创新理论引领人。企业党组织应采用“自学+专题党课”方式,引领员工系统学习习近平总书记关于科技创新的重要论述,明确科技创新的方向、目标、途径等,坚定“四个自信”,增强科创人才服务湖南高质量发展的底气和自觉。

用优秀的历史文化塑造人。湖南拥有悠久的历史文化、厚重的革命文化、活跃的现代文化,“心忧天下”“敢为人先”“爱国爱民”“务实求真”都是蕴含在湖南血脉中的深沉基因。企业党组织须准确把握文化对人的塑造、教育、引导作用,深入挖掘、充分利用湖南文化资源,开发微党课、拍摄微视频等,以文感人、以文化人,锚定守正创新的企业精神坐标,营造积极向上的企业文化氛围。

用智慧的力量提升人。企业党组织可通过与省内高校建立党建联合体等方式,建立科创人才联合培养机制,就地育才、就地“取”才;也可联合高校开设人才技能专题研修班,为企业深度推进科技创新储才蓄能。同时加大“双培养”力度,积极将企业技术骨干发展为党员、将党员培养成业务能手。

**加强组织建设,从“有形覆盖”向“有效覆盖”迭代**

以党建工作赋能科技型企业高质量发展的前提,在于实现企业党组织的“有效覆盖”。

织密“组织网络”,实现党组织的“有形覆盖”。企业应深入落实“三同步”组织建设机制,即企业注册时同步摸排党员底数,立项重大项目时同步设立临时党支部,员工入职时同步开展党建知识测试。

发挥“两个作用”,实现党组织的“有效覆盖”。教育引导党员在关键岗位发挥先锋模范作用,确保党组织在科技攻关中发挥战斗堡垒作用。比如建立“红色实验室”,在重点实验室设立党员责任区;实行“党员揭榜挂帅”机制,由党员牵头进行技术攻关。在我省一些高新企业,比如三一重工,其“灯塔工厂”的党员技术人才人均

专利产出是非党员的2.1倍,党员的先锋模范作用得到了充分体现。

重点关注青年党员人才,大力激发其创新潜能。我省科技创新型企业的青年人才数量多、规模大,他们思想活跃、思维敏捷、技术敏感性高,企业党组织对这个群体应坚持“严管”与“厚爱”相结合的原则。一方面从严管理,教育引导其严守纪律规矩底线;另一方面予以关心关爱,通过实施“政治导师计划”“青年党员成长计划”等,采用跟班学习、项目领衔、独立攻关等形式,正确引导青年,切实赋能青年,使青年在企业发展中闪闪发光。

## 延伸服务链条,用“实打实”的服务留住人才

推进科技创新,引进人才、培育人才固然重要,但留住人才更为关键。企业党组织须做实细致服务工作,构建“党建+人才”融合机制,坚持事业留人、待遇留人、感情留人,打造“拴心留人”的良好生态。

解决人才“痛点”。企业党组织应联合人事部门,积极帮助科创人才破解职业发展瓶颈,拓宽“技术序列晋升通道”等;主动对接组织部、财政厅、教育厅等单位,落实好顶尖人才及团队资助、高层次人才奖励补贴、博士后科研工作站资助等事宜。比如长沙高新区持续推进“人才小镇”建设,为科创人才提供全方位、全要素、全周期、全时候的“四全服务”,让人才“发展有支撑,成长有保障,生活有滋味”,产生了强大的“磁吸效应”。

善用制度激励。企业党组织应参与制定高层次人才考核制度,努力营造有利于高层次科研成果产出和转化的政策环境。比如对科创人才中的党员实行积分制管理,将党员积分作为衡量党员对企业贡献的重要指标,对参与核心技术攻关、科技成果转化的党员给予额外积分奖励,直接与人才晋升、收入挂钩;在企业内部实行“红色股权激励”制度,鼓励党员技术骨干以专利、成果作价入股,充分调动其干事创业的积极性。

营造包容环境。企业党组织应牵头建立完善容错机制,鼓励创新试错,减少科协人员的非技术压力;主动对接工信厅、科技厅等部门,加大与兄弟企业的合作,推动建立跨部门、跨企业协作机制,破除“信息孤岛”,实现资源共建共享,为创新发展赋能。

**【作者系湖南省委党校(湖南行政学院)党史党建教研部主任、教授,湖南省中国特色社会主义理论体系研究中心省委党校基地特约研究员】**

教师的教育管理工作。

在引领期抓实标杆选树与示范辐射。引领期是青年教师成长的高级阶段,学校应通过标杆选树和示范辐射,充分发挥优秀青年教师的榜样引领作用,带动整个教师队伍发展。定期开展“优秀共产党员”“师德标兵”“最美教师”等评选表彰活动,选树一批在思想政治、师德师风、教学科研、社会服务等方面表现突出的青年教师作为标杆典型,通过媒体平台,广泛宣传其先进事迹和成功经验,营造比学赶超的良好氛围。鼓励优秀青年教师发挥示范辐射作用,成立名师工作室、教学创新团队等,担任新入职教师的导师,带领新任教师共同开展教学改革、科研创新和人才培养工作,形成“传帮带”的良性循环。组织优秀青年教师开展校际交流、学术讲座、教学培训等活动,传播推广先进教育理念和新型教学方法,为提升区域职业教育发展水平贡献力量。

**【作者系湖南大众传媒职业技术学院影视艺术学院党支部书记、副教授,湖南省普通高校教师党支部书记“双带头人标兵”】**

科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。2024年,湖南高新技术企业达到17937家,科技型企业在湖南经济发展中的作用越来越突出。然而,在快速发展的背后,我省科技型企业和人才面临短缺困境,其中高端装备制造、人工智能、航空航天等战略性新兴产业人才缺口约8.7万人。党管人才,管宏观、管政策、管协调、管服务。应进一步强化党建引领、激活“第一资源”,使科技型企业在既拥有专业化的科创人才,又具备高水平的党务管理人才,并通过思想引领、组织凝聚、制度创新,优化“引才—育才—留才—用才”全链条生态,将人才潜能转化为高质量发展的实际成效。

## 建强党务队伍,夯实党建引领高质量发展的根基

以党建引领激活“第一资源”,推进我省科技型企业发展,必须建设一支“懂党建、爱党建、会党建”的党务工作者队伍。

用好学科资源,我省在这方面有突出优势:湘潭大学、湖南省委党校(湖南行政学院)分别是全国首批获批中共党史党建学一级学科博士学位、硕士学位授权点单位,湖南师范大学、湖南科技大学等也都有与党史党建相关学科。中共党史党建学下设的党务工作理论与实践二级学科专门对口培养党务工作者。企业党组织可从这些单位招聘毕业生,也可双方合作培养党务工作者。

构建“三位一体”培养体系。科技型企业在邀请高校(党校)党史党建专业教师(理论导师)、企业首席技术官(技术导师)、省科技伦理委员会专家等联合授课,培养并用好“三懂”“三会”复合型党务工作者。“三懂”是指懂科技前沿、懂产业政策、懂人オ才需求;“三会”是指会用数字工具、会防范技术(伦理)风险、会促进“党建+研发”创新融合。

坚持理论与实践相结合培养方式。实行“技术+党建”双场景轮岗,安排党务工作者进入实验室、生产线,参与技术攻关会议,了解技术研发流程;设置“卡脖子技术突破”等虚拟任务,对党务工作者进行训练,要求其在规定时间内协调技术团队、制定党员突击队方案,增强其沟通协调、科学决策、党务工作能力。

## 强化政治引领,将党的政治优势转化为引才聚才的“磁力场”

推动我省科技型企业发展,

# 坚持党建领航,以“四阶递进”模式建强青年教师队伍

黄静

2024年8月发布的《中共中央 国务院关于弘扬教育家精神加强新时代高素质专业化教师队伍建设的意见》强调,要“加强教师队伍建设党建引领”“强化教师党支部书记‘双带头人’培育”“注意做好在高层次人才、优秀青年教师、少先队辅导员和海外留学归国教师中发展党员工作”“坚持党建带群建,加强青年教师思想政治引领”。新时代职业教育担负着培养高素质技术技能人才重任,高职院校教师尤其是青年教师的思想政治素质与业务能力水平直接影响着人才培养质量。为此,应坚持党建领航,探索筑基期、跟岗期、锤炼期、引领期“四阶递进”培养模式,以切实举措搭建清晰可见的成长阶梯,全面提升青年教师的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,努力锻造政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正的高素质专业化高职院校青年教师队伍。

在筑基期抓实入职宣誓与政治体检。青年教师初入职场,是其扣好职业生涯“第一粒扣子”的关键时期。入职宣誓仪式是青年教师开启人生新征程的重要节点,应组织学习习近平总书记关于

教育的重要论述,并通过庄严宣誓,让青年教师深刻领悟教育事业的神圣使命与责任担当,深入领会党的教育方针政策,明确新时代对教师的新要求,坚定为党育人、为国育才的初心使命。同时开展政治体检,建立青年教师政治档案,全面考察其政治立场、政治观点、政治品德和职业道德,及时发现青年教师在思想政治方面存在的问题与不足,有针对性地进行教育引导和帮扶,确保青年教师政治合格、立场坚定。

在跟岗期抓实浸润式学习与党员示范。跟岗期是青年教师快速成长阶段,应依托浸润式学习,让青年教师在实践中学、在学习中成长。选派政治素质高、业务能力强的党员骨干发挥作用,成立项目临时党支部或党小组,将党建工作与项目工作深度融合,为项目的顺利完成提供政治保障和组织保障。选派青年教师到企业一线实践锻炼、参与技术革新,使其深入了解行业动态和企业生产实际,深刻认识职业教育与产业发展的紧密联系,增强服务地方经济社会发展意识,提升专业实践能力和职业素养。在青年教师赴企业实践期间,高校党组织应加强与企业党组织的沟通协作,共同做好青年

教师的教育管理工作。

在引领期抓实标杆选树与示范辐射。引领期是青年教师成长的高级阶段,学校应通过标杆选树和示范辐射,充分发挥优秀青年教师的榜样引领作用,带动整个教师队伍发展。定期开展“优秀共产党员”“师德标兵”“最美教师”等评选表彰活动,选树一批在思想政治、师德师风、教学科研、社会服务等方面表现突出的青年教师作为标杆典型,通过媒体平台,广泛宣传其先进事迹和成功经验,营造比学赶超的良好氛围。鼓励优秀青年教师发挥示范辐射作用,成立名师工作室、教学创新团队等,担任新入职教师的导师,带领新任教师共同开展教学改革、科研创新和人才培养工作,形成“传帮带”的良性循环。组织优秀青年教师开展校际交流、学术讲座、教学培训等活动,传播推广先进教育理念和新型教学方法,为提升区域职业教育发展水平贡献力量。

**【作者系湖南大众传媒职业技术学院影视艺术学院党支部书记、副教授,湖南省普通高校教师党支部书记“双带头人标兵”】**

# 深耕“党建+”,赋能社区治理

尹文芬

习近平总书记指出:“当前我国社会结构正在发生深刻变化,尤其是新兴领域迅速发展,新经济组织、新社会组织大量涌现,新就业群体规模持续扩大,社会工作面临新形势新任务,必须展现新担当新作为”,要“抓好党建引领基层治理和基层政权建设”。社区治理是社会治理的基础单元,推进党建引领社区治理,是巩固党的执政根基、提升治理效能的必然要求。应通过深耕党建+“组织联建、服务创新、共治共享”,将党的政治优势、组织优势转化为治理效能,构建共建共治共享的社区治理新格局。

推进“党建+组织联建”,织密基层治理网络。社区党组织是党联系基层群众的神经末梢,应充分发挥其在社区治理中的战斗堡垒作用,有效破解社区治理碎片化、服务供给分散化等难题。一是建设区域化党建联盟。打破组织和信息壁垒,构建以社区党委为轴心,驻区单位、两新组织、机关高校等机构党组织加入的区域化党建联盟,常态化召开党建联席会议、党建共建座谈会等,共解治理难题。二是深化网格化党建管理。科学布局

“微网格”,进一步完善社区党委统筹、网格党支部落实、楼栋党小组联动、党员中心户示范带动的四级协同治理架构;以网格为单位,统筹整合社区党员、社工、志愿者、物业等力量,形成“一格多员”协作机制,实现人力、信息和服务资源的集约化配置;完善运行机制,形成“网格巡查发现、问题即时上报、任务精准分办、部门协同处置、结果及时反馈”的闭环处理机制,快速响应、高效处置网格内各种民生诉求;强化数智赋能,通过建立数智网格管理平台、网格微信群等,实现线上信息实时互动和线下党员走访相结合,推动社区治理智能化、精准化。三是强化党员先锋作用。加强党员政治理论教育,促进其提高党性修养;建立社区党员激励机制,通过建立党员服务积分档案、优化党员评选评优机制、设置优秀党员奖金等,激发党员干部带头干事创业热情。

推进“党建+服务创新”,提升为民服务质量。社区治理的目标之一是保障和改善民生、增进居民福祉。必须坚持人民至上的价值取向、坚持群众需求导向,不断提升为民服务质量。一是推动一体化

新格局,必须坚持党建引领、落实居民自治、实现民主决策、强化社区认同,多措并举调动各类主体的积极性和主动性。一是完善协商议事机制。搭建社区议事厅、线上微议事等议事协商平台,聚焦社区公共事务和民生热点难点,定期组织线下议事日活动。线上议题征集与讨论,引导居民积极参与;议事结果线上线下同步公开,形成“群众提事—支部接单—多方协商—监督评价”的闭环流程,确保治理实效。二是创新激励评价体系。构建道德积分、任务积分、文化积分等量化评价机制,开展“积分兑换”“星级评定”活动,激发群众参与社区事务动力;优化议事协商、志愿服务、资源支持等多维评价指标,完善激励评价体系。三是增进社区认同感。加强策划设计,做好社区文化建设整体规划,在社区公告栏、公众号、社区活动中大力宣传社区好人好事、弘扬社会主义道德风尚,增强居民对社区的归属感和认同感;塑造社区特色文化品牌,开展“一社一品”创建活动,提升社区文化影响力和感召力。

**【作者单位:湖南开放大学】**

近年来,在数字经济浪潮推动下,以网约车司机、货车司机、网约配送员快递员、网络主播为代表的新就业群体,日益成为中国劳动力市场的“生力军”。据2023年发布的“第九次全国职工队伍状况调查”结果,全国在新业态中从业的劳动者已达8400万人,占全国职工总数的20.9%。2024年11月,习近平总书记对社会工作作出重要指示,要求“突出抓好新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设,不断增强党在新兴领域的号召力和影响力”。

新就业群体来源渠道广、就业方式活、入职限制少、年轻人员多、劳动强度高、流动变化快,是经济发展的“毛细血管”,也是社会稳定“晴雨表”。现实生活中,一些新业态从业者面临劳动关系模糊、社会保障缺位、职业不稳定、超时工作等挑战,容易形成社会问题。群众利益无小事,应以“政治引领、权益保障、能力提升、协同治理”为核心,积极推进新就业群体党建工作。这既是完善社会治理体系、防范化解社会风险的客观需要,也是走好新时代党的群众路线的客观需要。

加强政治引领,系紧红色纽带。新就业群体基层党组织,是党联系新业态从业者的“桥梁”“纽带”,应充分发挥思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势,做好政治引领工作。引导新就业群体深入理解并贯彻落实党的方针政策、遵守国家法律法规,用好相关政策资源,使其在思想上、行动上与党保持一致,确保其在新时代发展浪潮中不偏离正确轨道;实施“双向培养”机制,把新业态骨干培养成党员、把党员培养成新业态骨干,实现党建与业务的双向奔赴;依托“互联网+”,组织开展“微课堂”“微谈话”“微党课”“微推送”等教育活动,提升新业态党员队伍整体素质;加大组织嵌入,广泛建立“工会驿站”“红色汽车司机之家”“骑手E家”等,将新业态从业者纳入党组织管理。

聚焦权益保障,完善制度机制。新就业群体面临的突出问题,往深处剖析往往与制度机制相关。习近平总书记强调,“要注重从制度机制上解决问题,增强贯彻落实制度的执行力”。今年全国两会《政府工作报告》提出,要“加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障”。2023年组建的中央社会工作部负责指导新就业群体党建工作,做好这一工作的全局性谋划和全方位设计。当前,各地党委社会工作部应加强对本地区新就业群体党建工作的统筹协调,建立健全相关制度机制,推动新就业群体党建工作常态化、长效化。各级党组织应既立足当前、又着眼长远,完善工作细则,因地制宜探索加强新就业群体党建工作的有效路径;联合社保部门,加强制度创新,推行“按单缴费”模式,对平台企业为从业者缴纳社会保障费用的标准和方式进行规范化管理;联合市场监管局,制定算法、平台规则等制度;联合公安、法院等职能部门搭建专门维权通道,调解新就业群体劳动纠纷等。

着眼能力提升,拓展职业发展路径。新就业群体常常面临职业发展瓶颈,党组织应积极引导其加强学习、提升技能,打通职业上升通道。一是组织技能培训。联合人社部门,探索适合新就业群体的职业技能培训模式,提供技能提升、职业规划等专业指导。二是拓宽教育提升渠道。通过设立“骑手大学”“小哥学院”等项目,为新就业群体提供获得更高学历和更专业技能的渠道;通过提供数据分析、短视频运营等课程,为新就业群体拓宽职业发展渠道;通过发布“网约配送员”国家职业技能标准,提升骑手收入水平。三是提升社会认可。比如大力宣传表现突出、获得职业晋升的外卖小哥,这不仅是对其个人的肯定,也是对外卖行业劳动者的鼓励。

推动协同治理,构建多元共治生态。今年1月,中央社会工作部、中央网信办、公安部、人力资源和社会保障部、住房和城乡建设部、市场监管总局、国家邮政局、中华全国总工会等8部门联合出台措施,指导加强快递员、网约配送员服务管理,推动构建和谐劳动关系,切实维护各方合法权益。相关党组织应以此为契机,指导建设面向新就业群体的广覆盖、多层次、实用化的服务平台(站点),开发完善新就业群体便民服务信息网络,组织开展送政策宣传、送法律维权、送实用物资、送健康培训、送医疗休养、送子女游学等活动,并将新就业群体纳入工会职工医疗保障范围;建立新业态行业性、区域性劳动者权益集体协商机制,支持将符合条件的新就业从业者纳入公租房、保障性租赁住房保障范围。应找准找开开展党建工作与引导新就业群体发展紧密契合的切入点,将党建工作触角延伸到新业态发展各环节,为提升城市基层治理能力注入新动力。

**【作者单位分别为湖南女子学院、中南林业科技大学。本文为湖南省社科基金思想政治教育研究项目“马克思主义中国化‘两个结合’的内涵及规律研究”(22B22)阶段性成果】**

罗海云  
刘雨尧

以坚强有力的党建促进新就业群体健康发展

智 库