

亩产5万元：
樟树港辣椒“含金量”真高

湖南日报全媒体记者 胡盼盼 奉永成 通讯员 庾炼

跟着院士去种地

如果辣椒界有“神话”，樟树港辣椒当属其一。

5月初，樟树港辣椒陆续上市，记者跟随中国工程院院士、湖南农业大学校长邹学校来到樟树港辣椒核心产区湘阴县樟树镇文谊新村。

一夜大雨后，湘江东岸的文谊新村一片静谧。清晨7时，村民们的劳作声打破宁静，采摘、运送、分选、打包、发货，忙得不亦乐乎。

正在采摘辣椒的村民汪志刚很是高兴。20世纪90年代，樟树港辣椒一度停产，他和村民们纷纷外出打工。如今，樟树港辣椒“火”了，村民们又回来过上了红火日子。

“上天入地”，寻找一粒好种子

5月8日清晨，车子抵达文谊新村，邹学校下车径直走向辣椒大棚。

邹学校俯下身子，翻开辣椒叶仔细观察。星星点点的白色花蕊下，挂满了大小不一的青色嫩椒。

距离上一次来文谊新村不到半个月，邹学校为何如此牵挂这些辣椒？

“这不是普通辣椒，是从太空遨游回来的品种。”邹学校称，樟树港辣椒口感一天一个样，需要在采摘期前后密切观察这批辣椒的变化。说着，邹学校扯下几个辣椒，放进口中细嚼。

种子为何要上太空？邹学校解释，作为地方品种，樟树港辣椒不能杂交育种。通过太空微重力环境以及宇宙射线，可以诱导种子发生基因突变，从而促进樟树港辣椒品种改良。

目前，从太空诱变回来的种子已经进入第3代种植，有极少数单株出现株幅变窄、辣味减弱的变异，但还不明显。大棚里，椒香扑鼻。“‘上天入地’，院士团队只为寻找一粒好种子。”樟树

湖南日报5月12日讯(全媒体记者 李杰 通讯员 潘一洪)11日,中国农业科学院油料作物研究所油菜大面积单产提升暨“三全高效”模式现场观摩会在安乡县召开。安乡县大鲸港镇安庆村、三岔河镇长明村油菜示范基地,油菜实收亩产分别为238公斤、228公斤,相比该区域常年油菜单产水平提升40%和34%。

油菜“三全高效”技术是集多种先进科技成果的种植模式,旨在提升油菜的产量、品质 and 经济效益。该模式主要包括全区域布局、全价值链挖掘、全产业链开发等方面,涵盖油菜从种植、加工到销售的整个过程,通过引入优良品种、先进种植技术和加工技术、市场营销策略,提高油菜产业的整体效益。

“安乡油菜在‘三全高效’模式基础上,创新探索双密双高多抗技术,油菜大面积单产提升效果更加显著。”观摩会上,中国工程院院士、中国农业科学院油料作物研究所研究员李培武,以及来自全国各地油菜产业体系的50余名专家,对安乡县油菜“三全高效”模式给予肯定,建议进一步大面积推广应用。

2024年,安乡县与中国农业科学院油料作物研究所签订战略合作协议和科技服务协议,制定《油菜栽培技术规范》《7D油菜籽加工技术规范》,推广油菜大面积单产提升暨“三全高效”模式。2025年,安乡县夏收油菜面积62万亩,菜籽总产约8.77万吨。

老百姓的故事

在长沙市天心区青园街道友谊社区阳光嘉园小区,“有困难找余书记”一直是小区居民的口头禅。

大家口中的“余书记”,便是余康民。自2008年担任五凌电力有限公司退休党支部书记以来,他退休不退色、离岗不离责,将小区90多名退休老党员的组织生活开展得有声有色。

如今,这位80岁的“白发先锋”化身阳光嘉园小区第一支部书记,“现在我不仅是公司退休老同志的‘老班长’,还是小区的‘大管家’,肩上的担子更重了。”5月12日,余康民笑着对记者说。

关心关爱老同志,用心用情服务

2022年8月,五凌电力有限公司作为国有企业,正式移交地方政府管理。阳光嘉园是公司职工宿舍小区,由青园街道友谊社区管辖,公司退休党支部按规定分成了小区第一支部和第二支部。

“退休同志里,有40多人曾当任副处级以上干部,移交社区管辖,难免心里有落差,矛盾冲突大。”作为小区第一



5月8日,湘阴县樟树镇文谊新村阳雀湖辣椒种植基地,中国工程院院士、湖南农业大学校长邹学校(右二)在指导村民培育樟树港辣椒。

湖南日报全媒体记者 郭立亮 通讯员 郭慧 摄影报道

港辣椒种植大户、阳雀湖农业开发有限公司董事长曾立宇说,樟树港辣椒好吃,除了独特的地形、气候、土壤因素,种子也是关键。

作为优良的地方品种,樟树镇培育出的辣椒软糯、香甜。相传左宗棠在故乡樟树港柳庄居住时,一日三餐不可缺少的就是樟树港辣椒。

然而,20世纪90年代,由于国内辣椒市场的变化,樟树港辣椒在市场上逐渐被淘汰。

2000年,痴迷辣椒事业的邹学校,决心让樟树港辣椒重现辉煌。停产20年,农民没有自留种,邹学校从种质资源库中找到保留的樟树港辣椒种子,不断进行扩繁。

然而,品种退化的问题接踵而至。由于长期种植,樟树港辣椒与其他品种串粉、杂交,导致品种不纯、辣椒香味下降、大小不一,口感不如从前。

此后十几年时间,邹学校带领团队

对樟树港辣椒品种进行提纯复壮。“现在的辣椒口感,就是我小时候吃到的味道。”今年50多岁的汪志刚高兴地说。

悉心呵护,一亩地收入5万元

文谊新村的辣椒大棚里,十几个村民正在采摘辣椒。只见村民们动作轻柔,轻轻翻开辣椒叶,小心翼翼地扯下辣椒,生怕折断了一根枝条。

“这可是摇钱树呢,得格外护着。”汪志刚说,樟树港辣椒亩产值可达5万元,全村人靠辣椒过上了好日子。

以前可不是这样的光景。20世纪90年代,文谊新村不少村民外出打工。湘阴县樟树镇农业综合服务中心高级农艺师黄源回忆,2011年他刚来到樟树镇工作时,全镇只有1000多亩辣椒,亩产值不及现在的十分之一。

“提高单产是关键。”邹学校称,樟树港辣椒个头小,头茬一亩地产量不到



大修期间保供油

5月11日,湖南石化港口部陆城区码头,一艘满载5000吨92号汽油的油驳在卸船中转。中石化湖南石化公司炼油装置4月中旬实施停车大修改造以来,湖南石油筹措汽柴油资源,通过水路运输至湖南石化位于长江岸线的港口码头上岸,中转至成品油管网首站,保障湖南地区成品油市场稳定供应。

彭展 李翼骏 摄影报道(湖南图片库)

80岁的余康民,既是公司退休同志的“老班长”,也是小区业主的“大管家”,居民们津津乐道——

“有困难找余书记”

湖南日报全媒体记者 肖霄

走访慰问老党员,为困难家庭争取补助;成功促成省政府机关医院与退休支部签订就医协议,解决老同志就医难题。

“余书记很关心我们,一直是大家的主心骨。”87岁的老党员廖明权连连竖起大拇指。

服务站里爱“上班”的余书记

2023年8月28日,社区投资修建的阳光嘉园小区党群服务站挂牌成立。余康民担任服务站主任。

党群服务站每天坚持开放,成为小区居民尤其是老人们的第二个家。在87岁黄玉翠看来,余书记是个“爱管闲事”的人。“每次和余书记吐槽家里的琐事,他总是耐心听,叫我放宽心。服务站就是我们第二个家。”黄玉翠说。

余康民向记者介绍,服务站成立之初,便制定了详细值班守则,明确值班人员,站内设备安排专人保管,日常工

8两。院士团队为樟树港辣椒“量身定做”了全套技术标准,从下种、育苗,到次年移栽、浇水、杀虫、施肥、采摘,每一个环节都有参照标准。

阳雀湖农业开发有限公司严格按照邹学校的指导,抓住培育壮苗、精细施肥、增加株数等关键要点,让樟树港辣椒亩产从500公斤提升到1000公斤,亩产值从3000元变为5万元。

棚内,村民热火朝天摘辣椒。棚顶,初夏的大雨敲出轰隆隆的响声。“大棚可以避雨,有效降低了辣椒树染病的概率。”邹学校说,大棚设施齐备,还配备了水帘喷淋系统、全自动燃油热风机、物联网系统,能防雨、吹风、调温、调湿,“辣椒就像是住进了五星级酒店”。

记者看到,大棚上装了防虫网,辣椒林里挂着不少粘虫板,外面的虫子飞不进来,粘虫板不打药就能控虫。

邹学校察看了多株辣椒树,高兴地说道:“我找了一圈,没有发现病虫害,这样就减少了农药使用。”

看到挂满枝头的辣椒,记者也准备体验采摘,却被邹学校拦住了。“这个辣椒可不能随便摘!”邹学校说,樟树港辣椒只有2天采摘期,采摘太早,有苦味,采摘太晚,又太辣,太大、太小都会影响其商品价值。

为此,邹学校院士团队为樟树港辣椒制定了严格的采摘标准,农民要经过培训后才能上岗采摘辣椒。

院士团队全面的技术支持,加上阳雀湖农业开发有限公司的标准化种植、品牌打造和市场推广,一个辣椒变成了大产业。目前,樟树镇辣椒种植面积达到1万亩,产值突破5亿元。

此外,邹学校利用樟树港辣椒的“优秀基因”,开发出了软皮2307、龙福椒等10多个高品质嫩果尖椒品种,能实现全年稳定供应,满足消费者需求。

邹学校说:“樟树港辣椒不是‘神话’,它是不断通过科技创新和经营管理创新,实现价值升级。”

近日,由湖南工业大学和湖南科技大学4名大学生组成的创业团队,在湖南超能机器人技术有限公司推出的“AI+机器人”大学生创业孵化计划——“雏鹰计划”中脱颖而出,凭借清晰的商业化路径获得超能机器人“创业直通卡”。这支平均年龄约22岁的创业团队,后续将参与“湘江1号”健康陪护人形机器人的项目研发。

超能机器人公司是湖南本土人工智能与机器人领军企业。在“雏鹰计划”终极挑战中,来自国防科大、湖南大学等高校的20支建制团队,通过“产品预设计”“技术路线推演”“商业化实战模拟”等环节,围绕产品优化、场景拓展展开激烈竞速。

机器人、人工智能的产业赛道正热,但“雏鹰计划”的吸引力不止于此。传统硬科技创业往往受困于技术研发周期长、市场验证滞后等难题。“这支创业团队将得到包括导师指导、技术赋能、资源对接、资金保障、场地支持、培训支持、政策保障等在内的全周期支持,实现研发、生产、市场的全方位护航。”公司创始人兼董事长肖湘江说。

作为国家级专精特新“小巨人”企业,超能机器人依托国防科大技术基因,已构建“机械结构-硬件电路-AI算法-智联网平台”全栈技术中台,累计申报专利150余项,产品覆盖全国300余个城市及海外市场。

从人形机器人、心理机器人到校园安保机器人等,超能机器人将开放已通过技术验证的10多款机器人产品作为创业载体,让创业团队可以直接聚焦应用优化与市场落地。

“我们要的不是打工人,而是AI机器人赛道的造梦者。创业团队无需

『我们要的不是打工人,而是AI机器人赛道的造梦者』
超能机器人公司推出「雏鹰计划」,缩短大学生创业团队「从0到1」的周期——

湖南日报全媒体记者 曹娴 通讯员 许芳

重复‘造轮子’,而是在企业已完成初步技术研发的产品基础上快速迭代。”肖湘江表示。超能机器人将通过“五个一”模式降低AI机器人创业门槛:聚焦一个细分方向,投入一笔种子基金、提供一个初级产品、对接一个应用场景、配备一名企业导师,从而有效缩短大学生创业团队“从0到1”的周期。

此次面向全国高校招募,超能机器人从传统的“单岗位招聘”变为“整建制招募”,即区别于传统创业者的“单兵作战”,要求大学生创业团队具备完整的技术、市场、运营配置,形成“研发-生产-销售”闭环能力。

在肖湘江看来,这是一场从实验室到市场的“无缝接力”,因为硬科技创业不是闭门造车,而是用市场反馈倒逼技术创新。企业将开放全国乃至全球各地的成熟客户资源,帮助团队直面一线需求,实现“研发即销售”的高效转化。为此,超能机器人提出“30-60-90”冲刺目标:30天完成应用场景调研,60天完成产品方案优化,90天开启市场销售。

超能机器人对“雏鹰计划”充满信心。肖湘江认为,通过破解大学生创业“技术卡脖子、市场触达难”的痛点,采用“技术中台+整建制团队”模式,大学生创业孵化的“超能模式”预计可将创业周期压缩60%以上,助力湖南打造人工智能高地。

来自创业团队的大学生同样满怀希望:“湖南邀请全国乃至全球的大学生来湘创业,从这次超能机器人充满诚意地为大学生创业搭建平台、开放资源,可以看出湖南不仅是创业政策的‘高地’,更是技术赋能、市场落地的‘沃土’。”

“土法子”巧解
基层治理“疑难杂症”
——记武冈市迎春亭街道司法所所长李宏伟

湖南日报全媒体记者 李毅 通讯员 彭杰

人民调解员

“老熊,今年没出去做工啊?家里都好吧?”

“李所长快进屋,好着哩!”

4月中旬的一天,武冈市迎春亭街道曹旗村,村民熊必前家院子里,迎春亭司法所所长李宏伟和主人家聊着天,氛围十分融洽。

就在两年前,李宏伟曾连人带车被堵在村里,熊必前就是“包围”他的村民之一。

“那时候村头的采石场放炸药,震坏了好几家的房子,路也搞得稀烂,村里找采石场老板要赔偿没谈拢,我本来是过来调解的,没想到一来就被拦了,还差点被打。”李宏伟笑着说。

说起这事,一旁的村支书毛新梅远没有李宏伟这么“云淡风轻”,当时村里组织采石场老板和村民调解10多次都没成功,好几次差点冲突打架,眼看矛盾就要升级,“那会急得饭都吃不下,还好李所长来了”。

毛新梅回忆,那时候李宏伟白天带着测绘队丈量房屋裂缝,晚上把采石场负责人和村民代表喊到一起算账,不到三天,拿出一个双方满意的解决方案,成功化解矛盾。

“企业这边怕拖著,越拖越亏,所以只要能尽快解决,他们是愿意让步的,受损户怕补偿少了填补不了损失,所以就要明明白白算账让大家都能服气。”李宏伟道出了当时的调解“策略”,“当然,最关键的是把法理和情理讲清楚,这是解决问题的‘主药’。”

从事调解工作20多年,李宏伟有一套效果出众的“土法子”:先搞明白矛盾背后的人情世故,再找到当地熟悉乡土民情、德高望重的同姓“家长户”参与调解。这个“土法子”后来被武冈市司法局总结为“家长户调解制”,在全市推广,收效良好。

据了解,“家长户调解制”还被司法部在全国推广,李宏伟先后获评全国司法系统模范个人、全国人民调解工作先进个人。

但这几年来,矛盾纠纷的情形发生了很大变化,“土法子”有时候也不太“灵”了。“以前闹矛盾多半是打架、邻里纠纷、意外事故等,村民和村民之间,工作相对好做。可现在的纠纷双方多是企

业和老百姓,‘人情’不太好讲,调解工作的‘根’还是法律。”李宏伟说。

去年,武冈市某养老院的老人刘某吃橘子不慎被噎住,抢救无效身亡,老人家属和院方闹纠纷。调解时,李宏伟仔仔细细普法,说服家属放弃了不合理高额诉求,养老院则主动承担老人的丧葬等费用,最终避免了双方对簿公堂。

“如果不懂法或者法律知识不够精通,调解时是说不上话的。”李宏伟感叹。仅有中专文化程度的李宏伟,前些年自学取得法律专业大专学历,后来又成功通过了清华大学远程本科考试,练就一身法律“基本功”。

迎春亭街道是武冈市的中心城区,近年发展越来越快,征地拆迁、物业管理等新型群体性纠纷增加,面对这一新挑战,李宏伟和同事不断摸索,通过升级“土法子”找到化解新型矛盾纠纷的新路子。

2020年,武冈市某重点招商引资项目的征地拆迁工作一度陷入停滞,原因是涉及56处祖坟迁移遭到部分村民阻拦,有的村民扬言“动祖坟就拼命”,群体性纠纷愈演愈烈。

对此,李宏伟没有贸然介入,他挨个拜访各村、社区德高望重的“家长户”,耐心讲解开发背后的经济发展前景,普及法律和政策。说动大家后,又和“家长户”一起与村民们耐心沟通。

“那两个月,跑烂我一双鞋,头发也熬白了好多。”李宏伟笑着说。最后,所有涉事村民都签了拆迁协议,项目得以有序推进。

后来,在“家长户调解制”的基础上,李宏伟和同事创新出了“三长六老”调解工作制度,充分发动“家长户”、楼栋长、院落长、老党员、老干部、老代表、老委员、老教师、老军人,让他们充当基层调解的“定海神针”,让群众当主角,干部当配角,促进形成“民事民议、民事民办”的治理格局。

武冈市司法局局长王艳华介绍,该局自2021年正式实施“三长六老”调解工作制度以来,截至2024年,依托该制度累计化解纠纷3000余件,成功率达95%。

“现在好多人都回乡务工了,要想办法给大家进一步普及法律和政策。”在曹旗村走访了一天,56岁的李宏伟觉得收获满满,回去的路上,又开始谋划下一步的工作计划。