

36岁的行政人员“一路开挂”升任公司董事长,但在上任41天后“火速”辞任,实际控制人之子空降补位……

近日,飞鹿股份因董事长一职的变迁,站在了资本市场的聚光灯下,也引发民营企业“创二代”接班的大讨论。

记者梳理发现,近年来,随着第一代企业家、公司创始人逐渐“功成身退”,湖南上市企业进入“创二代”接班的高峰期。这些“创二代”在继承父辈事业的同时,也面临着企业转型升级、市场竞争加剧等多重挑战。

“8090后”上位

3月24日晚,飞鹿股份发布公告,董事长李珍香因工作调整,辞去公司董事、董事长等职务。从2月11日上任到3月23日辞职,李珍香在董事长的位子上仅待了41天。

接替李珍香的章健嘉,1994年出生,是飞鹿股份控股股东、实际控制人章卫国之子。若其顺利当选公司非独立董事,飞鹿股份或将再一次刷新上市湘企中最年轻董事长的纪录。这也意味着,国内轨道交通涂料行业第一股飞鹿股份迎来“创二代”接班。

近年来,不少民营上市湘企先后完成“掌门人”交接事宜。

早前有大湖股份“80后”罗订坤,29岁时从父亲手中接过大湖股份董事长一职,成为当时中国最年轻的上市公司董事长之一。后有同为“80后”的科力尔疑鹏举上任公司董事长,其父聂葆生现为公司董事、名誉董事长。2023年,克明食品也完成重大交接,创始人陈克明因年龄原因辞去公司董事长等职务,将公司交予儿子陈宏掌舵。

记者注意到,2025年开年以来,包括诸多湘企在内的A股上市公司聘任的高管人员中,“8090后”渐成中流砥柱。高管逐渐年轻化,“创二代”也在快步走向台前,有的虽还未直接掌舵公司,但明显是在为接班做准备。如友阿股份、长高集团、艾华集团、宇环数控等上市湘企的“创二代”们,已在公司出任总裁、总经理等要职。

“很多企业创始人现在到了快退休的年纪,加上近年来一些企业接班不畅事件时有发生,让他们对企业传承这一块更重视了。”湖南一位大型民营企业品牌负责人向记者表示,大一点的企业都有这种需求,上市公司尤甚。

搁浅的木船与进击的钢船

谈到“二代”接班时,新希望的刘永好曾说过这样一段话:“我们的木船在岸上搁浅了。这个时候,一些年轻人,开着钢船,航行得更远,更能够抵抗风浪。”

相比“创一代”大多是草根出身、艰苦奋斗打江山,“创二

『创二代』接班，如何传承与创新

湖南日报全媒体记者 黄利飞

代”普遍拥有卓越的学业经历,背景履历相当亮眼。如飞鹿股份的章健嘉,毕业于英国利物浦大学国际金融财会专业,持有证券、基金从业资格,曾任职于德邦证券、申万宏源等机构,具备丰富的金融与项目管理经验。

成长在与父辈完全不同的时代背景下,“创二代”或继承创新,或另辟蹊径,不断撕掉标签,开启自己独特的“出圈”之路。

1999年,罗祖亮一手创立了大湖股份,并将其发展成为国内最大的淡水鱼上市公司。其子罗订坤曾公开表示:“每个时代的产业不一样,如果我们仍然按照父辈的发展模式,注定不能超越他们。”于是,他延伸产业链,进军食品深加工领域和大健康产业。如今的大湖股份,业绩虽时有波动,但已成长为集健康水产品、预制菜加工、健康医疗等多元化产业于一体的企业。

友阿股份是全国范围内实现国企改制的第一家商业企业,这个曾经由胡子敬掌舵的商业航母,如今正在接班人胡硕的带领下,逐步开启多元化转型。本硕毕业于清华大学现代应用物理系,并拥有牛津大学量子物理材料博士学位的胡硕,正主导公司进行一起“商业零售+半导体”跨界并购。在胡硕看来,公司转型破局需与时代发展同频共振。

挑战与破局

对于上市公司而言,“二代”接班不仅是家事,更关乎股东利益、员工生计甚至行业格局。继承人在创始人的辉煌业绩面前,想要带领企业走得远,面临巨大挑战。

3月21日,克明面业披露2024年年度报告,显示归母净利润1.46亿元,与上年同期亏损超6000万元相比,实现了超3倍的增长。不过,其1.56亿元的分红方案,超过1.46亿元的归母净利润,不免被大家认为过于激进;同时,公司账面上货币资金只有3.57亿元,而有息负债超过24亿元。

陈宏接替克明食品后,一度因进军生猪行业收购新疆牧歌面临业绩挑战和战略质疑,如今业绩回升,横亘在前的仍有诸多难题待解。

飞鹿股份预计2024年归母净利润亏损8200万元至1.22亿元,毋庸置疑,在公司面临营收下滑、连续亏损等多重挑战之际接班,缺少经营实业经验的章健嘉,肩上的担子并不轻松。

如何破局?

接触过大量接班人的长沙商学院经济学助理教授范昕宇认为,二代接班人面临的一大典型挑战,即是在企业中立稳脚跟并收获认可,他们可以选择“人无我有”和“人有我优”两种方式,要么在公司已有板块内展现出自己的比较优势,要么开辟出一个新的板块,推动公司转型升级,踏出属于自己的道路。

公务餐的“新食尚”——
刷脸取餐,各扫各码,吃出清廉新风

食堂虽小,却承载着作风建设的重大命题。自中央八项规定颁布以来,公款大吃大喝、超标准公务接待等现象逐渐被刹住,但在基层,公务用餐还存在一定的现实困境。一方面,吃饭是基本需求,来访者与接待者总要解决就餐问题;另一方面,待客之道根深蒂固,公务接待往往被视为“人之常情”。公务接待“吃还是不吃”成了一道难解的选择题,而干部职工的日常就餐也因传统食堂管理模式受限,饭卡易丢失、补办麻烦、财务结算周期长,不仅影响效率,也增加了管理负担。

面对这些问题,如何在严守规矩的同时,让就餐回归本真?湖南建行给出的答案,是用科技搭建“清廉食堂”。

“机关食堂一卡通”模式一经推出,便迅速在郴州市试点落地,随后推广至市、县、乡三级机关食堂。如今,干部职工在食堂就餐时,无需再刷卡、付现,只需轻扫二维码或刷脸识别,系统便自动从个人账户扣款,整个过程既方便快捷,又清晰透明。

更重要的是,这一模式搭建起了

双账户体系,实现了财政资金的精准流转。单位餐补资金直接划拨至干部职工的虚拟账户,专款专用、不可提现、不可转账,真正做到“公私分明”。同时,智能管理系统实时统计就餐数据,食堂可依据大数据精准采购、优化配餐,减少食材浪费,提升运营效率。公款吃喝的空间被压缩了,食堂的管理更精细了,干部职工的就餐体验也得到了提升,一举多得。

在安仁县,一位基层干部笑言,以往乡镇公务接待“吃饭难”是一种尴尬,如今“各扫各码、各刷各脸”,既合规又便利,基层干部不用再因公务餐而左右为难,也能把更多精力投入到民生服务上。

校园餐的“明白账”——
孩子刷脸,家长付款,消费尽在掌握中

如果说“机关食堂一卡通”优化了公务用餐模式,那么它在校园场景的拓展应用,则让无数家长的心落了地。学生带饭卡、用现金消费的时代,存在着诸多管理漏洞——饭卡丢失,补办麻烦;现金在手,难以监督;家长想知道孩子每天吃了什么、花了多少,却往往得不到清晰的答案。

如何让校园消费更加透明可控?湖南建行依托“机关食堂一卡通”技术

积淀,给出了“校园食堂监管平台”的全新解法。

在郴州的试点校园里,孩子们已经习惯了全新的就餐方式——站在取餐窗口前,他们无需掏卡、扫码,只需面向刷脸设备,系统便能自动识别身份,完成支付。而家长在家中,只需打开“建行生活APP”,便能清楚看到孩子当天的就餐记录——消费时间、金额、菜品,一目了然。过去“孩子拿了钱去学校,到底买了什么”的疑问,如今终于有了答案。

这不仅让家长安心,也让学校管理更加高效。平台自动生成财务报表,确保食堂的收支运行规范,账目清晰可查,杜绝了账务混乱和资金挪用的可能。对于学生而言,这也是一场消费习惯的培养和塑造——以往,零花钱多了,可能用来买零食、饮料,如今,消费

“金融+产业+生态”协同发展
全方位赋能湖南生物医药产业



3月25日,长沙银行与省医药行业协会、省医疗器械行业协会签约。

通讯员 摄

湖南日报3月25日讯(全媒体记者唐亚新 黄利飞)今天,长沙银行千企万户大走访生物医药专场暨湖南生物医药及医疗器械产业链创新生态论坛在长沙举行,针对生物医药研发企业资金需求量大、收益周期长、失败风险高等融资痛点、难点,政银企相关各方探讨如何强化金融赋能。

湖南生物医药产业发展势头持续向好,2024年实现营收超3300亿元。长沙银行积极践行“健康中国”战略,持续推动生物医药产业与金融要素的深度

融合,先后服务研发、生产、流通全链条生物医药企业超8300家,累计授信超200亿元;服务省内生物医药上市公司17家,有力推动了湖南生物医药产业高质量发展。

为全力助推湖南生物医药产业而行、提质而进,长沙银行在活动现场发布了生物医药行业金融支持政策,承诺真心、省心、舒心、慧心、放心的“五心服务”,锚定生物医药及医疗器械产业链上下游差异化发展特征与融资诉求,为产业链系统构建全周期

服务矩阵。如针对基层医疗机构数字化服务能力弱、民营医院融资难的痛点,长沙银行将以智慧医疗生态为核心,持续构建“系统赋能+数据增信”双轮驱动模式,做到“金融+产业”的智能整合。

长沙银行还分别与长沙市芙蓉区发改局、长沙隆平产业开发区产业发展局、东湖街道小微企业融资协调工作机制三级专班,以及省医药行业协会、省医疗器械行业协会签约,着力构建“金融+产业+生态”协同发展新格局。

湖南建行“贷”动田野新希望
今年前2个月投放春耕备耕贷款近9亿元

湖南日报3月25日讯(全媒体记者黄利飞 通讯员 谢庆瑜)春耕正当时,建设银行湖南省分行将支持春耕备耕作为当前金融服务乡村振兴工作的重中之重,为春耕生产注入金融“活水”。截至2025年2月末,该行支持春耕备耕涉农客群1145户,贷款投放金额89455万元。

精准对接需求,优先提供解决方案。湖南建行积极推动新型农业经营主体对接走访行动,建立春耕备耕信贷需求清单,做到“底数清、情况明”。通过单

列春耕备耕专项信贷计划,优先保障春耕生产资金需求,确保信贷资金及时足额发放到位。针对春耕生产资金需求“短、小、频、急”的特点,为农户提供农商贷、种植贷、养殖贷等信贷产品,简化贷款流程,提高审批效率,满足农户多样化融资需求。

优化服务模式,提升金融服务质效。贷款申报方面,线上依托手机银行、裕农通App等渠道,农户足不出户即可办理贷款申请、还款等业务,极大提升了服务效率;线下组织乡金客户经理送

服务下乡,通过发放宣传资料、举办金融知识讲座等方式,加大惠农政策、产品和服务宣传。贷款审批方面,开辟贷款“绿色通道”,优先受理、审批春耕生产贷款,确保农户“只跑一次”。

聚焦重点领域,支持农业产业发展。湖南建行围绕粮食等重要农产品稳产保供做好金融服务,重点支持粮食种植大户、家庭农场、农民专业合作社等新型农业经营主体,加大对高标准农田建设、农业机械化、农业科技推广等领域的信贷支持力度,保障粮食稳产增产。

从『一餐之变』到『治理之新』

中国建设银行湖南省分行以智慧食堂推动清廉高效新风尚

龚裕 吴汝奕 建湘轩 刘晓圃 杨威 黄利飞

数智擎动,湘水奔腾;金融赋能,治理革新。在数字化浪潮的推动下,一场悄然而深刻的变革正在食堂这一方小天地里发生。曾经烦琐低效的机关食堂管理,如今变得井然有序;曾经难以监管的校园消费,如今清晰透明。近年,中国建设银行湖南省分行(以下简称“湖南建行”)创新推出“机关食堂一卡通”模式,以金融科技为杠杆,撬动政务管理的现代化进程,让机关食堂更清廉,让校园消费更放心,让基层治理更高效。



①②③郴州市安仁县行政中心干部职工排队使用“一卡通”在食堂扫码用餐。(本文图片均由中国建设银行湖南省分行提供)

一顿饭,看似微不足道,却折射出治理现代化的大课题。食堂管理的数字化升级,不仅优化了支付方式,更推动了社会治理模式的创新。从公务食堂到校园食堂,从干部职工到广大学生,“一卡通”正在打破传统管理的桎梏,让就餐更加透明高效,让公权运行更加规范可控,让廉洁作风在科技赋能下落地生根。

依托银行级支付安全标准和全链条数据追踪体系,“一卡通”实现了食堂管理的可视化、精细化和智能化。每一笔支出、每一次交易都清晰可查,管理者可以实时掌握运营状况,家长可以随时了解孩子的就餐情况,干部职工的公务用餐也更加规范高效。同时,智能管理系统深度融合人工智能与大数据分析,为就餐人数预测、食材采购优化、成本控制提供科学决策支撑,让“智慧食堂”真正从概念落地为现实。

这场变革的背后,是政银协同创新的深度融合。目前,在郴州市委、市政府等多方支持下,“机关食堂一卡通”已覆盖全市机关单位、学校、医院等1980个机构,服务超过11万人,成为智慧政务的一张亮眼名片。作为这场改革的协同者,湖南建行始终以金融科技为驱动,以社会责任为担当,不断深化数字技术在社会治理中的应用,助力智慧政务、数字乡村等创新场景落地,持续输出高质量的“建行方案”,为湖南实现“三高四新”美好蓝图注入更强劲动能。

数字食堂的「最优解」——
科技加持,多方协同打造智慧新食堂