

全国人民代表大会常务委员会 关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定

(2024年9月13日第十四届全国人民代表大会常务委员会第十一次会议通过)

为了深入贯彻落实党中央关于渐进式延迟法定退休年龄的决策部署,适应我国人口发展新形势,充分开发利用人力资源,根据宪法,第十四届全国人民代表大会常务委员会第十一次会议决定:

一、同步启动延迟男、女职工的法定退休年

龄,用十五年时间,逐步将男职工的法定退休年龄从原六十周岁延迟至六十三周岁,将女职工的法定退休年龄从原五十周岁、五十五周岁分别延迟至五十五周岁、五十八周岁。

二、实施渐进式延迟法定退休年龄坚持小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾的

原则。

三、各级人民政府应当积极应对人口老龄化,鼓励和支持劳动者就业创业,切实保障劳动者权益,协调推进养老托育等相关工作。

四、批准《国务院关于渐进式延迟法定退休年龄的办法》。国务院根据实际需要,可以

对落实本办法进行补充和细化。

五、本决定自2025年1月1日起施行。第五届全国人民代表大会常务委员会第二次会议批准的《国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法》和《国务院关于工人退休、退职的暂行办法》中有关退休年龄的规定不再施行。

国务院关于渐进式延迟法定退休年龄的办法

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,综合考虑我国人均预期寿命、健康水平、人口结构、国民受教育程度、劳动力供给等因素,按照小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾的原则,实施渐进式延迟法定退休年龄。为了做好这项工作,特制定本办法。

第一条 从2025年1月1日起,男职工和原法定退休年龄为五十五周岁的女职工,法定退休年龄每四个月延迟一个月,分别逐步延迟至六十三周岁和五十八周岁;原法定退休年龄为五十周岁的女职工,法定退休年龄每二个月延迟一个月,逐步延迟至五十五周岁。国家另有规定的,从其规定。

第二条 从2030年1月1日起,将职工按月领取基本养老金最低缴费年限由十五年逐步提高至二十年,每年提高六个月。职工达到

法定退休年龄但不满最低缴费年限的,可以按照有关规定通过延长缴费或者一次性补缴的办法达到最低缴费年限,按月领取基本养老金。

第三条 职工达到最低缴费年限,可以自愿选择弹性提前退休,提前时间最长不超过三年,且退休年龄不得低于女职工五十周岁、五十五周岁及男职工六十周岁的原法定退休年龄。职工达到法定退休年龄,所在单位与职工协商一致的,可以弹性延迟退休,延迟时间最长不超过三年。国家另有规定的,从其规定。实施中不得违背职工意愿,违法强制或者变相强制职工选择退休年龄。

第四条 国家健全养老保险激励机制。鼓励职工长缴多得、多缴多得、晚退多得。基础养老金计发比例与个人累计缴费年限挂钩,基础养老金计发基数与个人实际缴费挂钩,个人账户养老金根据个人退休年龄、个人账

户储存额等因素确定。

第五条 国家实施就业优先战略,促进高质量充分就业。完善就业公共服务体系,健全终身职业技能培训制度。支持青年人就业创业,强化大龄劳动者就业岗位开发,完善困难人员就业援助制度。加强对就业年龄歧视的防范和治理,激励用人单位吸纳更多大龄劳动者就业。

第六条 用人单位招用超过法定退休年龄的劳动者,应当保障劳动者获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等基本权益。

国家加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。

国家完善带薪年休假制度。

第七条 对领取失业保险金且距法定退休年龄不足一年的人员,领取失业保险金年限延长至法定退休年龄,在实施渐进式延迟法定退休年龄期间,由失业保险基金按照规

定为其缴纳养老保险费。

第八条 国家规范完善特殊工种等提前退休政策。从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动等国家规定的特殊工种,以及在海拔地区工作的职工,符合条件的可以申请提前退休。

第九条 国家建立居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系,大力发展普惠托育服务体系。



延迟法定退休年龄时间对照表请扫新湖南二维码

(新华社北京9月13日电)

延迟多久、如何实施

——解读延迟退休改革文件

9月13日,全国人大常委会会议表决通过了关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定并对外发布。退休年龄具体怎么延?何时开始实施?能不能自愿选择弹性提前退休?记者第一时间采访权威专家,梳理政策要点。

要点一:

男职工、女干部、女工人分别延至63周岁、58周岁、55周岁

根据决定,从2025年1月1日起,用15年时间,逐步将男职工的法定退休年龄从原60周岁延迟到63周岁,将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁,分别延迟到55周岁、58周岁。

“原来50周岁退休的是女工人,55周岁退休的是女干部。目前多数地方主要根据工作岗位确定女性退休年龄,一般生产操作岗位按照50周岁执行,管理技术岗位按照55周岁执行。”人力资源社会保障部中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣荣介绍,决定有一个小细节,就是将二者统一为女职工来表述,避免了身份争议,也顺应了当前社会环境变化。

从实施进度看,改革目标不是一步到位,而是渐进式,以较小幅度逐步推进。

男职工和原法定退休年龄55周岁的女职工,每4个月延迟1个月;原法定退休年龄50周岁的女职工,每2个月延迟1个月。为了让公众更清楚看到自己未来什么时间退休,决定后附了延迟法定退休年龄对照表,可以根据自己的出生年月对照查询。

“临近退休的人,只会延迟1个月或几个月,不会一下子晚退休好几年。”莫荣荣举例说,以男职工为例,1965年1月至4月出生的,法定退休年龄提高1个月,即60周岁零1个月;1965年5月至8月出生的,法定退休年龄提高2个月,即60周岁零2个月;以此类推,1976年9月

至12月出生的,法定退休年龄均为63岁,对1976年12月以后出生的,表格上就不再列举。”

要点二:

可弹性提前或者延后退休,最长不超过3年

决定明确,职工达到养老保险最低缴费年限,可以自愿选择弹性提前退休,提前时间最长不超过3年,且退休年龄不低于原法定退休年龄。

职工达到法定退休年龄,所在单位与职工协商一致的,可以弹性延迟退休,延迟时间最长不超过3年。

中国社会保障学会副会长、浙江大学国家制度研究院副院长金维刚表示:“决定体现了对个人意愿的尊重,不强制要求每个人必须达到新的法定退休年龄才能退休,而是可以在前后3年的弹性区间内进行选择,大家根据自身情况安排何时退休。”

他举例说,1982年1月出生的女职工,改革后新的法定退休年龄为58周岁,她们未来可以选择在55周岁到61周岁之间退休。1976年2月出生的男职工,新的法定退休年龄为62周岁零10个月。如果他往前弹3年,就已经低于原来60周岁的法定退休年龄,按照政策规定,最早只能在60周岁退休。

决定强调,实施中不得违背职工意愿,违法强制或者变相强制职工选择退休年龄。

要点三:

基本养老金最低缴费年限提升至20年

决定提出,从2030年1月1日起,将职工按月领取基本养老金最低缴费年限由15年逐步提高至20年,每年提高6个月。

“决定明确这一项调整从2030年开始

逐步实施。也就是说,在2025年到2029年期间退休的人员,最低缴费年限的要求不变,还是现在的15年。”中国人民大学教授董克用说,这样能让改革初期离原法定退休年龄较近、已经或快要缴费满15年的职工不受影响。

“大部分劳动者从进入职场到退休的时间都会比较长,养老金的缴费年限基本都会超过20年。”董克用分析,对照附表能看到,2030年以后退休的职工,最低缴费年限也不是提高到20年,而是逐步过渡到位。

我国退休人员养老金由基础养老金和个人账户养老金两部分组成。决定也提出,国家健全养老保险激励机制。

“根据养老金计发办法,一般来说,多缴费1年,退休时基础养老金提高1个百分点;晚退休1年,个人账户养老金也会相应增多。粗略估算,缴费年限由15年增加到20年,退休后每月领取的养老金大概能增加三成。”董克用说。

要点四:

为临近退休失业人员缴纳养老保险费

决定提出,对领取失业保险金且距法定退休年龄不足一年的人员,领取失业保险金年限延长至法定退休年龄,在实施渐进式延迟法定退休年龄期间,由失业保险基金按照规定为其缴纳养老保险费。

“大龄失业人员再就业的难度较大,缺乏稳定收入。”中国人民大学劳动人事学院院长赵忠志表示,决定也考虑到了他们的实际困难,免除其后顾之忧,使其平稳过渡到退休。

“一方面,政策安排了继续发放失业保险金,为其兜住基本生活的底线;另一方面,为他们缴纳基本养老保险,避免发生缴费中断从而影响领取待遇。”赵忠志说。

要点五:

特殊工种可以申请提前退休

决定提出,国家规范完善特殊工种等提前退休政策。从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动等国家规定的特殊工种,以及在海拔地区工作的职工,符合条件的可以申请提前退休。

中国人口学会副会长、南开大学经济学院教授原新认为,国家以法定退休年龄为基准,同时也考虑了不同行业、不同岗位劳动条件、就业环境的差异性,对部分特殊群体进行了有针对性的安排。

“对部分从事特殊工种岗位的职工适当降低退休年龄,也是对现有政策的延续。”原新说,相信随着政策不断完善,职工权益将得到更好维护。

要点六:

加强对就业年龄歧视的防范和治理

针对公众普遍关注的大龄劳动者就业问题,决定明确要求,加强对就业年龄歧视的防范和治理,激励用人单位吸纳更多大龄劳动者就业。

“延迟退休是一项系统工程,涉及经济社会方方面面,与民生保障许多领域密切相关。其中,就业问题受到各方高度关注。”莫荣荣说,决定促就业和保权益并举,着力营造更为公平的就业环境。

决定有针对性地提出完善就业公共服务体系,健全终身职业技能培训制度,完善困难人员就业援助制度、加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障等一系列举措。莫荣荣认为,随着相关政策落地,将有效减缓改革对劳动力市场的影响,助力青年等各类群体就业。

决定还提出,用人单位招用超过法定退休年龄的劳动者,应当保障劳动者获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等基本权益。

“这是我国首次明确对超龄劳动者劳动权益保障作出规定,将化解过去超龄劳动者权益保障无法落实等问题。”莫荣荣说。

(据新华社北京9月13日电)

教育是传承知识的途径,更是放飞梦想的翅膀。在第40个教师节期间,武冈市表彰了一批默默耕耘、无私奉献的优秀教师、教育工作者。

“他们为武冈市教育事业蓬勃发展贡献力量,培养了一批又一批的优秀人才。”武冈市教育局党组书记、局长罗小平表示,希望更多老师向榜样学习,在平凡的岗位上发光发热,助力武冈教育事业扬帆新征程。本期重点讲述武冈2位优秀教师、1位优秀教育工作者的故事。

罗庆华:金牌“老班”,因材施教有良方

【名片】罗庆华,武冈市第十中学教师。自1998年踏上三尺讲台,罗庆华分别在武冈市双桥中学、武冈七中、武冈十中等学校任教。26年的教育生涯中,他担任过13个班级的班主任,育人模式独树一帜,善于发现学生的闪光点并因材施教,被学生及家长誉为“金牌”班主任。

罗庆华经常利用午休时间在办公室批阅学生的周记。“通过这些文字,我能够及时、准确地把握学生的思想动态,了解他们的学习和生活情况,从而因材施教。”罗庆华说。

在班级管理上,罗庆华深耕细作,用情用智育人。

2009年,他班上上来了一位因脑瘫而

平凡岗位育桃李 扬帆教育新征程

——武冈市优秀教师风采

深度残疾的学生小鹏。面对小鹏的困难,罗庆华耐心陪伴了3年,不仅教他读书认字,还鼓励他自信自强。毕业后,小鹏成为了一名零售超市的老板。

2012年,罗庆华注意到班上学生峰峰经济困难,每天仅有5元钱生活费。为了保障峰峰的营养,罗庆华便每天多打一份饭菜给峰峰。2014年,峰峰考上大学,但学费又是一道难题。罗庆华四处打听,了解到团委资助特困大学生的名额,他积极为峰峰争取,最终帮助他圆了大学梦。“能遇见罗老师,我感到特别幸福。”峰峰说。

2022年,罗庆华在批阅班上成绩较差的学生小鹏的周记时,发现小鹏对未来感到迷茫。罗庆华及时与小鹏谈心,了解到他对足球的热爱后,鼓励他学习体育,并帮助他说服家长。罗庆华还利用课余时间帮小鹏辅导文化课。2023年,小鹏成功考入湖南城市学院公费师范专业。

罗庆华坚持记录每个学生的成长轨迹,建立成长档案,帮助学生健康成长。今年,罗庆华被评为“邵阳市优秀

教师”,他还先后10次被评为“武冈市教育教学质量先进个人”,获得武冈市教育教学突出贡献一等奖等多项荣誉。

管红叶:点燃希望之光,照亮特殊孩子未来

【名片】管红叶,武冈市特殊教育书记、校长,获评2024年邵阳市优秀教育工作者。自1998年特师毕业后,管红叶便投身特殊教育,26年如一日,用爱心和专业为特殊孩子点亮希望之光。

听障儿童语言训练是管红叶的专长。2002年,武冈市特殊教育成立语训部,管红叶担任负责人和教师。她运用专业训练方法,帮助40多名听障孩子学会说话,其中欧烨、马龙等30多名学生成功融入普通学校,欧烨更是考入华侨大学。

管红叶还积极发掘特殊儿童的潜能。视障学生刘泽蛟在她的鼓励下学习游泳,曾15次参加国际国内残疾人游泳大赛,获金银铜等各类奖牌40余枚,并成为世界冠军、回校任教。视障学生廖香兰在管红叶的引导下,发挥唱歌天

赋,接受专业训练,改变了自己的命运。廖香兰常说:“没有管老师,就没有我现在的这一切。”

生存是特殊孩子发展和成长的基础,2004年管红叶担任副校长后,创新教学模式,推动职业教育和勤工俭学。她带领师生参与养猪、种菜等劳动,组织学生集中在集市上销售自制服装。“她与学生一起学习做花、缝制衣服,手指都磨出一个一个血泡也不在意。”同事介绍,管红叶的创新不仅锻炼了学生的生活技能,还为他们提供了经济支持。

近20年里,为了让学有一技之长,管红叶还四处奔波,说动10余家企业、爱心机构与学校合作办学。近年来,该校大部分学生都学有所成,成家立业,其中曾华山毕业后开办沙场,成为农民企业家;唐康在深圳创办室内装修公司。

为了让更多特殊孩子接受专业教育,2014年来,管红叶还带领学校老师启动“全覆盖、零拒绝、全免费”的送教上门服务。十年如一日,她带领教师团队深入武冈市各乡镇,为重度残障孩子

提供教育,让邱松等12名孩子进入校园学习。

“我这辈子干好特殊教育这一件事就满足了。”管红叶说。

夏光华:以工匠精神塑造专业教师

【名片】夏光华,武冈市职业中专学校教师。夏光华在职业教育领域深耕28年,以其扎实的专业知识和高超的业务水平,成为学校计算机专业的中坚力量。他的课堂教学独具特色,无论是备课、讲课还是批阅作业,都追求精益求精,获评2024年邵阳市优秀教师,还曾多次荣获武冈市“教学先进个人”称号。

作为计算机专业的高级教师,夏光华在2019年成立了“计算机应用名师工作室”,担任主持人,带领团队成员深入研究计算机专业教学,为实现“网络强国,数字中国”的战略目标培养专业人

才。他指导学生刻苦训练,积极参加计算机技能竞赛,多次获得省市级的奖励。2022年,他所带领的班级在计算机

一图读懂

延迟退休改革办法

9月13日,十四届全国人大常委会第十一次会议表决通过了关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定。

16字原则

小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾

渐进式延迟法定退休年龄

从2025年1月1日起

男职工和原法定退休年龄为五十五周岁的女职工,法定退休年龄每四个月延迟一个月,分别逐步延迟至六十三周岁和五十八周岁

原法定退休年龄为五十周岁的女职工,法定退休年龄每二个月延迟一个月,逐步延迟至五十五周岁

调整养老金最低缴费年限

从2030年1月1日起

将职工按月领取基本养老金最低缴费年限由十五年逐步提高至二十年,每年提高六个月。职工达到法定退休年龄但不满最低缴费年限的,可以按照有关规定通过延长缴费或者一次性补缴的办法达到最低缴费年限,按月领取基本养老金

强调自愿、弹性

职工达到最低缴费年限,可以自愿选择弹性提前退休,提前时间最长不超过三年,且退休年龄不得低于女职工五十周岁、五十五周岁及男职工六十周岁的原法定退休年龄

职工达到法定退休年龄,所在单位与职工协商一致的,可以弹性延迟退休,延迟时间最长不超过三年

实施中不得违背职工意愿,违法强制或者变相强制职工选择退休年龄

协调推进配套措施

国家健全养老保险激励机制

国家实施就业优先战略,完善困难人员就业援助制度,加强对就业年龄歧视的防范和治理

用人单位招用超过法定退休年龄的劳动者,应当保障劳动者获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等基本权益

国家加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障

国家完善带薪年休假制度

对领取失业保险金且距法定退休年龄不足一年的人员,领取失业保险金年限延长至法定退休年龄,在实施渐进式延迟法定退休年龄期间,由失业保险基金按照规定为其缴纳养老保险费

国家规范完善特殊工种等提前退休政策

国家建立居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系,大力发展普惠托育服务体系

新华社发

专业竞赛中16人次获奖,其中张小立、肖焯在湖南省“网络安全”赛中荣获三等奖,赵文杰在“计算机数据检测与恢复”赛中荣获一等奖,并代表湖南省参加全国职业院校技能大赛获得三等奖。

在教学和教研工作中,夏光华坚持理论联系实际,创新采用项目任务式分组教学方法,按照“教、学、做”合一的原则,负责《计算机网络》《图像处理》《计算机应用》等专业课程的教学工作,实现了“理实一体,在做中学”的教学理念。2019年,他主持的省级精品课程《Photoshop图像处理》被评为省级精品课程。2021年,夏光华在湖南省职业院校课程思政教学能力竞赛中荣获邵阳市一等奖。自2019年起,他担任计算机专业教研组长,带领团队加强专业建设,推动计算机专业的创新与发展。2022年,该校计算机专业被立项为湖南省优质专业群建设项目,夏光华主持的计算机教学团队于2024年经湖南省教育厅认定为“楚怡”教师教学创新团队。

得益于夏光华的精湛教学,2023年对口升学高考中,他所教班级的专业成绩斐然,8名学生被本科院校录取,15名学生的专业成绩达到优秀水平,其中周林芝以665分的高分荣获全校高考第一名。(昌小英 潘露)