



资兴市东江湾城市公园的郴州水世界项目。朱孝荣 李建锋 摄

# 从『新』出发向『新』而行

## 郴州以科技创新为新质生产力『蓄势赋能』

上世纪80年代末的临武县，因矿产资源丰富，无序开采导致了自然环境千疮百孔、污水横流，其中三十六湾矿区和水东镇煤区就是典型的“重灾区”。

北湖区鲁塘镇把石墨当成煤炭卖……

将时间的指针拨到2019年，国务院批复郴州市以“水资源可持续利用与绿色发展”为主题，建设国家可持续发展议程创新示范区，为世界可持续发展提供“郴州经验、湖南样板、中国方案”。郴州市委市政府将这一神圣而光荣的使命交由市科技局牵头，围绕“一年有看头、两年有势头、三年有突破”目标，在省科技厅、省财政厅等相关省直部门鼎力支持下，示范区建设取得了阶段性成效。

2022年底，省委省政府提出“135”总体布局，全面启动示范区建设新三年行动，实施示范项目49个，省市区协同推进“新湘十条”涉及的65项具体工作，部署示范试点17项。同时，依托示范区建设，大力实施水源地生态环境保护、重金属污染及源头综合治理、城镇污水处理提质增效、生态产业发展、节水型社会和节水型城市建设、科技创新支撑六大行动，统筹推进“四水联动”“八水共治”，全面构建郴州系统治水“四梁八柱”的“水立方”模式，努力打造“郴州好水 生活更美”的优质环境。

一系列创新部署密集开展，一个个示范成果接踵而至。尤其2023年以来，郴州高标准建设“郴州水世界”，高规格举办“水资源可持续利用与绿色发展（国际）论坛”、高能级发布《东江湖宣言》，并作为全国唯一地州市受邀参加第18届世界水资源大会作典型发言，成功向世界推介“水立方”模式。东江湖成功入选全国“美丽河湖”优秀案例，郴州市生态文明建设获国务院真抓实干督查激励。

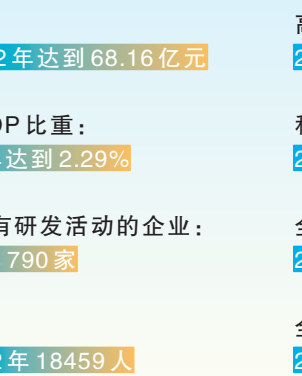
郴州，在建设国家可持续发展议程创新示范区的牵引下，以“国家创新示范区”作为四大发展定位之一，正在努力成为湖南科技创新的“新高地”。

### 从向“新”而行到“新”火燎原——

让科技创新的“关键变量”成为高质量发展的“最大增量”

惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜。郴州市委书记吴巨培指出，加强企业主导的产学研深度融合，打造高层次科技创新平台和载体，加强基础研究人才队伍建设，开展全民科学素质提升行动，积极创建全国科普示范县（市、区），推动成果转化落地，使科技创新的“关键变量”成为高质量发展的“最大增量”。

### 全市全社会研发经费投入



## 花红果硕又一年 ——邵阳市第一中学2023年教育教学侧记

天道酬勤，力耕不欺。2023年，邵阳市第一中学教育教学硕果盈枝，各类竞赛捷报频传。这一年，在湖南省第八届建制班合唱比赛中，该校2213班获得了一等奖；刘臻同学以高考裸分688分名列全市第一名，考入清华大学；23人次参加数学、物理、化学、生物竞赛分别获得国家二、三等奖；在全省啦啦操比赛中，12名女生获得第三名……

土沃根深花自芳。近年来，邵阳市第一中学始终牢记为党育人、为国育才的初心使命，坚持以教学工作为中心，加强教学常规管理，深化教育教学改革，全力打造高效课堂，有力促进了整体教学质量的提升，教育教学成绩斐然。

夯实常规教学。开展常规教学检查，落实听课评课制度，评选优秀教案、规范教学程序，每学期均开展三次常规检查工作；落实课堂教学规范，加大课堂监控力度，强化教学刚性要求；作业全批全

改，实现减负提质；加强实验教学研究与探索，促进传统实验教学与现代新兴科技有机融合，切实提高实验教学质量和效果。

打造高效课堂。开展“2023·核心素养提升年”建设，加强情境教学、单元教学等方面的研究和实施力度，推动学科核心素养在课堂上落地落实；继续推进“十问”课堂范式教学，以“课堂中问题的科学设计与实施”和主动建立良好的师生关系为重点，持续推动高效课堂走深走实。2023年3月15日，该校“十问课堂”的成功做法被《湖南日报》报道推介。

实施名师工程。通过师徒结对的“双导师制”、教学比武、高三复习研讨会、校际交流等形式，一批年轻教师迅速成长，勇挑大梁，并在各种教学比武中脱颖而出；大力实施“名师工程”，以学科带头人为抓手，充分发挥正高级教师、特级

教师、省市级骨干教师的示范引领作用。2023年，学校党委书记欧阳铁光获评正高级教师，使该校正高级教师增加到6人，远超市区同类学校。

同时，积极实施教师“引进来”“走出去”战略。通过校招、校园网、学术讲座、教学论坛、专题研讨会等媒介，让老师们在交流、学习、评比中共同提高，如邀请高考研究专家李红春来校讲学，学校地理教研组应邀到农林生态学院讲学，开展省“十四五”教育科学研究基地协同单位交流活动，举办“宝庆家长学堂”、新学期教师培训、新进教师座谈会，同时深度参与G10、H11、K12湖南好教育联盟，以及邵阳市九校联合体等校际合作……

近年来，该校有29人次在各级各类刊物上发表论文或获奖，唐红芳、余帆等15名教师在省市级教学比赛中荣获佳绩。（宁西 张剑臣）

## “纵合横通强团建” 打造岳阳“青税样板”

一次团青工作汇报、一次团青工作调研、一次团青工作推进会，一次团青座谈会，一次团工作经验交流会，一次团组织书记述职评议考核，一次团委委员履职报告……

一项项务实举措，将岳阳市税务系统各级团组织“明责+履责+督责”闭环责任链条越压越实。

近年来，为抓深抓实基层团组织建设，国家税务总局岳阳市税务局坚持“党建带团建”，构建以“两纵合两横通”十项制度措施为主要内容的“纵合横通强团建”机制。

岳阳市税务局系统团工委书记苏红叶介绍，两纵合即“党建带团建”“市局团建带基层团建”的责任传导，两横通即“税务团建和地税中心”“税务团建和税收中心工作”的统筹融通，以此推动全市系统形成上下联动、左右横通、内外协同、齐抓共管团建的良好工作格局。

该局聚焦“党建带团建”“机关带系统”，织密联合共建制度网，形成党委主导、系统团工委主抓、各基层团委（支部）主推的工作模式，将广大团员和青年团结凝聚在党的旗帜之下。税务系统团工委以市县两级联动形式，常态化地开展全系统主题征文、主题演讲、主题读书、主题联学等活动，为团员和青年凝聚思想共识提供平台和途径。

内外联动，左右横通，在同频共振中实现提质增效！

为充分发挥条线共管优势、汇聚团青工作合力，岳阳市税务局坚持以“四共”在横向上发力，主动融入地方团建，力争出成绩、出亮点、创品牌，做到“机制共建、工作共商、活动共办、资源共享”。

市县两级税务局与地方团委开展联合活动37次，17个集体和26名个人获地方团委表彰，条线协同抓团建优势日益凸显。

2023年，税务系统与地方团委联合开展岳阳市税收管理与服务职业

技能大赛暨岳阳市税务系统“岗位大练兵、业务大比武”活动，取得良好成效。岳阳税务青年在“创青春”中国青年创新创业大赛税务专项赛——全国税务系统青年创新“智税”大赛“精准监管”赛道中斩获金奖。

通过系统抓、地方促，凝聚条块优势动能，形成推动团员和青年工作发展的强大合力。

岳阳市税务局注重发挥团员和青年先锋模范作用，探索“团业融合工作法”，引导广大团员青年立足岗位建功。通过组建青年突击队、开展“巴陵青税先锋先行”和“担重任强作为”活动，组织青年干部在打好“税收发展八仗”、减税降费、数电票推广上线等急难险重工作中冲锋在前，担当主力。

目前，岳阳税务系统62.7%的青年干部都工作在征收窗口、项目服务、城乡居民参保缴费、“枫桥式”税务所建设税费争议调解等一线，成为服务群众的生力军。

为加大对团员和青年的培养力度，岳阳市税务局持续推进“育苗”工程，已连续举办两届全市系统青年干部培训班，通过精准施训、师徒结对、常态检测提升青年干部素质，并选派优秀税务青年参加团市委“青马工程”，有效对接地方团委的育人理念和培养路径。

2023年以来，岳阳税务系统共有13名青年干部在总局、省局业务比武中受表彰，2名干部获评全省税务系统“最美师徒”。平江县局青年干部魏跨奇先后获评全国优秀共青团员、全国税务系统青年榜样。

岳阳市税务局党委书记、局长刘宇表示，该市税务部门将大力实施“培根、育苗、暖心、夺标”四大工程，抓深抓实“纵合横通强团建”机制建设，持续擦亮“青税”品牌，引导广大团员青年在胸怀“国之大者”、办好“民之实事”、勇担“税之重任”中展现青春之姿、彰显青春之为。

（李智黎 黎周磊）

## 蓝山红色文化赋能美丽乡村建设

游红军渡口，赏长征彩绘墙画，参观红三、红六军团指挥部旧址，体验红色文化AR数字展览馆……1月24日，蓝山县土市镇新村，红军长征文化元素遍布村头巷尾，令人眼前一亮，吸引游客进村游玩打卡，感受红色文化魅力。

该县结合全国红色美丽乡村建设试点，大力推进红色文化阵地提质升级。土市镇见缝插针实施房屋外墙美化，将红军长征故事绘成一幅幅精美的墙画，推动长征精神家喻户晓。对红三军团、红六军团指挥部旧址和萧克、任弼时临时住所进行修缮，打造红色旅游研学基地。推进村内空心房清理，因地制

宜修建红军亭、耕读亭，设立红色驿站，建设红色文化AR体验馆，推动长征精神代代传承。

该县还利用红色文化资源，大力发展乡村红色旅游，推出“云冰山五号哨所—土市新村—界头中央红军纵队指挥部旧址——虎溪古村”等红色旅游线路。加强红色文化发掘整理，出版红色文化旅游丛书《红军长征在蓝山》《湘江源头忆初心》，在党校开设红色文化主题党课，推出“红军渡口”“五号哨所”等党员干部教育培训现场教学示范点，推动红色文化深入人心。云冰山五号哨所列入市级爱国主义教育基地。

（杨雄森 龙麟鸣）

## 祁阳交警“四个靠前”积极备战春运

春运即将到来，祁阳交警大队严格按照省公安机关的统一部署，采取“四个靠前”举措，满足群众安全出行。

组织部署靠前。对春运交通管理工作进行统筹部署，将警力最大限度部署到一线路面、到重点部位，确保路面不漏管失控。消除隐患靠前。对重点隐患清零，重点企业警示、重点路段除患，组织警力对

其进行拉网式排查，对排查出的安全隐患及时清理整改。严查重管靠前。严格检查“两客一危一货”、营转非“大客车、旅游客车等重点车辆，严打重点违法行为。宣传提示靠前。坚持宣传先行，深入开展“平安春运交警同行”主题宣传活动。着力增强群众安全意识、规则意识和法治意识。

（匡建新 赵四清）

## 绥宁践行“四下基层”凝聚发展合力

近日，全国竹快消费品生产头部企业安徽鸿叶集团投资绥宁，这是绥宁县推动党员干部深入项目一线、招商引资一线、乡村振兴一线、服务企业一线，变“端坐于会场”为“办公于现场”，全力以赴拼经济、促发展的生动缩影。

绥宁县大力传承弘扬“四下基层”优良传统，立足“四个一线工作法”，引导广大党员干部在基层一线宣讲政策、发现问题、化解矛盾、推进发展，为惠民生促发展注入强大动力。

绥宁县“四下基层”持续发力。县委主要负责同志带头下基层开展理论宣讲，结合调查研究、信访接待、现场办公等，带头宣传党的创新理论和路线方针政策下基层，示范带动全县各级各单位开展宣传宣讲活动1600余场，直接受

众6万余人次。

坚持学以致用，针对该县教育投入相对不足，导致生源大量外流，教育成本高的问题，县委主要负责同志担任县委教育工作领导小组组长，将教育作为第一民生工程来抓，重教兴教的良好局面加速形成，学校教学管理水平持续提升，“生源不外流”目标初步实现；坚持“坐诊”变“出诊”为解难题，县委政研子组成员带头包案化解信访积案，带动县乡两级领导干部化解信访积案23件，解决群众矛盾纠纷和诉求1391个。深入开展“立足岗位作贡献”“我为群众办实事”“学习身边榜样”等活动，为群众办实事2.3万余件。

坚持把推动高质量发展作为“四下基层”的落脚点，深入开展“三送三解三优”行动，着力为民营企业解决项目资金、市场开拓等难题，帮助企业协调解决各类困难问题31个，其中现场协调解决的问题诉求9个，建立台账清单的问题诉求22个。

坚持把优化营商环境作为补齐交通区位优势短板的重点工作来抓，筹资1000余万元建设高标准政务服务大厅，建立全天候“线上坐席、线下专人”的服务机制，为企业提供24小时“不打烊”服务，“政企通”进校园纾解企业“贷款难”的做法入选全省12345热线服务企业“十大”典型案例。

绥宁县委书记余芝云表示，下一步，绥宁将推动“四下基层”常态长效，真正将“四下基层”变为躬身抓落实、干部建新功的过程，变为积极办实事、群众得实惠的过程，以实干实绩加快推动高质量发展，为实现“三高四新”美好蓝图展现绥宁新作为。（沈序春）