



俯瞰长沙，研发之城。周水生摄

# 触摸科创长沙的青春脉动

## ——共青团长沙市委助力全球研发中心城市建设

时，他常听身边人提起矿难的灾祸，便早早心中许下了一个“让机器代替工人下矿”的梦想。

高考填报志愿时，何瑶如愿进入机械工程专业。在湖南大学读研期间，他和几个同学开始着手让梦想变为现实——在一个面积不到20平方米的地下车库里，艰苦摸索两年，终于落地了国内首批纯电动无人驾驶拖拉机。

之后，在湘江新区团委相关奖补支持下，这群初出茅庐的年轻人顺利在长沙“落地生根”，正式开始尝试远程驾驶技术解决矿区安全问题。

漫漫科研路，挫折时常有。如何逆势而行？“为了家乡父老的安全，为了科研的不断突破。”何瑶心中憋着一股劲，百折不挠、孜孜不倦。

在矿区远程驾驶自卸车项目的试验阶段，他和伙伴们日夜奋战在矿上近四个月。不时戴着防毒面具在井下操控自卸车，不时深入了解矿区驾驶员的迫切需求，最终成功推出了远程驾驶井下自卸车。从此，驾驶员在地面办公室的远程驾驶舱内，就可以操控井下1000米的自卸车。

对这群“青科”来说，探索的过程固然艰辛，但拨开云雾看到阳光的那一刻，内心的欣喜与满足更是无与伦比。

负责人推荐他参加区青年创业大赛，赛后又邀请他人驻天心区青年创新创业空间，帮助他和团队争取了“拎包入住、一体服务”的创业青年扶持政策。

被打动的王珏，带着技术和40多名几乎全是外地人的团队，从此扎根长沙，创办湖南心镜科技有限公司。

之后，公司整整享受了三年近乎全免的场地支持，团天心区委还推荐王珏加入长沙市青企协、湖南省青年联合会等组织，推举他评选为长沙市3635紧缺急需战略人才……

“外地青年科技工作者不仅可以顺利落户，还能享受到子女入学就医等‘绿色通道’。”在王珏看来，团天心区委的留人热情和“硬核”政策，让外地青年感受到了“不是一个人在战斗”的暖意。

面向人才，长沙从未停止释放诚意。11月26日，长沙市委组织部发布“全力建设全球研发中心城市建设十条”，不仅聚焦顶天立地的“高精尖”人才，还覆盖铺天盖地的“后起之秀”。

为建设全球研发中心城市，在长沙市委组织部、市委人才办的指导下，共青团长沙市委联合工信、科技、人社、科协等相关单位共同探索，着力围绕全市17条产业链，建设了10家“青年科技创新工作室”，凝聚起300名以上青年科技工作者和30个以上青年科技攻关团队。

如今，长沙青年在信创操作系统、电脑CPU、工业机器人、北斗产业、无人驾驶等领域组织研发攻关，在国内和世界科技前沿占有一席之地。

### 舞台 让科技“新星”纵情闪耀

如果说科研领域是一片苍穹，那么青年科技人才就是闪耀其中的点点繁星。

“用青年智慧、青年担当、青年作为，在全球研发中心城市建设征程中跑出了青年‘加速度’。”共青团长沙市委

### 科研 是一个人的修行闯荡

曾有人用“黑夜中漫舞”来形容做科学研究的过程。一方面说明科研工作的孤独困苦，另一方面体现出科技创新的浪漫与魅力。

在长沙，有这样一群年轻人，风华正茂却耐得住寂寞，满学学识却甘愿跨山越海，从科学实验室到企业研发中心，处处有他们的卓越风采。他们，被亲切地称为“青科”。

何瑶生长于郴州一个矿区。年幼

### 突破 是一群人的奋勇高歌

毕业于哈尔滨工程大学的王珏，是行业里的资深“技术大拿”。数年前，他也曾站在“继续待在‘大厂’还是南下长沙创业”的人生十字路口。

彼时，长沙蓬勃的创新创业前景令王珏怦然心动，最后毅然奔赴长沙。

作为一个技术出身的创业者，他不懂市场也不懂经营管理，不到两年就把自己10年的工作积蓄全部“烧光”，还负债数百万。一筹莫展之际，团天心区委

## 湘潭岳塘经开区为“五好”园区建设赋能——

# 以干部“辛苦指数”换企业“发展指数”

彭婷 胡宁 王玉姝

今年以来，湘潭岳塘经开区认真贯彻落实中央、省委、市委关于大兴调查研究的重要部署，积极开展“走基层、找问题、想办法、促发展”活动，持续巩固“心连心走基层、面对面解难题”活动成果，激励全区党员干部主动揭榜领题，深入一线破题，为加快建设“五好”园区提供强大动力。

### 找问题，在“准”字上下功夫

调查研究是谋事之基、成事之道，是党员干部必须用好的“传家宝”。“走基层、找问题、想办法、促发展”活动开展以来，岳塘经开区广大党员干部扑下身子，坚持在一线调研中听实情、找问题、提对策。

为选准调研课题，岳塘经开区制定实施方案，结合园区实际，针对重点、难点、堵点、痛点，由党工委班子成员牵头，以高质量发展为主题，以“五好”园区创建、盘活国有“三资”、体制机制创新、大健康产业发展等为课题，深入开展调查研究，全面梳理制约高质量发展的主要问题和企业诉求。

在调研中，该园区以问题为导向，把重心放在解决难题、化解矛盾、推进工作上，切实提升调研实效。深入企业、项目和联系帮扶点，通过座谈交流、

随机走访、问卷调查、下访接访等方式走访调研。同时，科学安排调研计划，防止扎堆调研、多头调研、重复调研，目前已累计开展调研160多场次。

调研的目的在于解决问题。岳塘经开区把“自己找、组织点、群众提”结合起来，对巡视巡察反馈的问题，上级领导调研指出的不足，企业发展集中、信访维稳领域的突出问题等进行集中攻坚克难。

今年5月，岳塘区政府、岳塘经开区管委会与湖南师范大学签约，共同建设湖南师大竹埠港实验中学。园区主要负责人在走访中了解到，学校建设时间紧，需要协调中环水务、国家电网、新奥燃气予以支持。岳塘经开区开发建设局第一时间与电力部门对接，确定箱变移位设计图；业主单位及时与中环水务、新奥燃气对接，在实地制定切实可行的方案，全力协调推进项目。如今，学生们正在崭新的校园内快乐地学习。

### 解难题，在“实”字上下功夫

湘潭市卓达智慧物流公共服务有限公司是岳塘经开区引进的物流企业。在“走基层、找问题、想办法、促发展”活动中，该企业负责人表示，希望园区拨付科技创新奖励资金，帮其渡过资金难关。

岳塘经开区相关负责人第一时间

安排产业发展局到企业走访，对企业经营状况及提出的问题进行详细了解。同时，将企业诉求反馈给区财政局。

“目前，资金已拨付到位，解决了我们的燃眉之急。”该企业负责人说，岳塘经开区还组织第三方机构对企业数字化改造、申报“专精特新”中小企业等进行辅导，同时从研发投入申报、专利资助等方面，指导其开展2024年科技创新奖励资金资料申报工作。

服务企业发展，解决企业及项目急难愁盼问题，是园区的应尽之责。为确保“走基层、找问题、想办法、促发展”活动实效，岳塘经开区制定“星级管家”服务机制，向116家规模企业、72个重点项目选派70名业务骨干，担任“星级管家”，实行“周一问、一月一访”，针对企业诉求开展精准帮扶，并通过服务对象评、同级部门评、上级领导评的“三评”机制，构建“星级”奖惩机制，对“星级管家”开展测评，进一步优化营商环境。

### 攻难关，在“深”字上下功夫

今年前三季度，岳塘经开区生产总值同比增长5.6%。1至11月份，固定资产投资同比增长6.7%，规上服务业企业营业收入同比增长22%。

成绩的取得，是该园区认真开展“走基层、找问题、想办法、促发展”活动

相关负责人认为，对青年科技人才成长给予呵护，帮助他们走出摸索期，有利于培养更多创新型人才，让人才创新创业活力充分迸发。

长沙的科创舞台是否宽广？数据是最忠实的记录者——

截至11月，长沙市高新技术企业近7500家，科技型中小企业入库8400家，完成技术贸易合同登记金额901亿元，同比增长61%；现有国家级众创空间33家、省级众创空间87家、市级众创空间52家，国家级、省、市级科技企业孵化器分别为16、29、12个；今年以来，长沙专精特新“小巨人”企业累计达到185家，居中部第三……

科技企业如雨后春笋般涌现，映射出长沙科技创新的光明前景，也折射出青年人才的澎湃活力。

长沙的育人政策是否给力？他们的讲述最具说服力——

两年前，有着10余年新能源材料工艺技术研发经验的付海阔，加入了中伟宁乡产业基地原料厂区。他以科技之力降低了厂内金属镍制备硫酸镍的加工成本，不仅为行业首创，还为公司新增效益数百万元。2022年，他被认定为长沙市C类高层次人才，具备了长沙土著的购房、子女教育、医疗、交通等资格。

在这家公司里，还有无数“解人才之忧，助青年成长”的生动样本。1991年出生的张雨英，从一名技术员成长为工程师，并担任中伟研究总院钠系电池研究所所长；宁乡生产运营部副总监张小燕成功当选为宁乡市青年联合会副主席……

科创舞台上熠熠生辉的青年，是个人奋斗的标杆，也是社会进步的注脚。以共青团长沙市委为代表，像培育“秧苗”一样呵护研发青年成长，漫山遍野的“青科”，将为长沙这座崛起的全球研发中心城市，注入超乎想象的澎湃动力。

的见证，也是党员干部发扬优良作风，持续攻坚克难的佐证。

今年以来，岳塘经开区聚焦制约高质量发展突出问题的，持续深入改进作风，确保活动取得实实在在的成效。

岳塘经开区开通“星级管家”服务热线，畅通线上、线下诉求反馈渠道，全方位汇集企业诉求。对诉求实行台账管理，按照“一日内收集交办、一周内会商解决”全程跟踪督办，确保渠道畅通、便捷。

同时，通过发现一个问题，推动一批同类问题解决，达到触类旁通、系统施治的效果。岳塘经开区集思广益，广泛听取各方面意见，广泛吸收企业及群众智慧，坚持开门抓问题整改，借鉴其他地区有益经验，以企业及群众的实际获得感为评价标准，分类施策抓问题整改。

对调研中发现的问题，岳塘经开区从制度和机制上找原因，建章立制，堵塞制度漏洞，坚持“当下改”和“长久立”相结合，坚持边推进、边总结、边优化，并以制度形式固定下来，确保常态长效。

下一步，岳塘经开区将持续深入查找问题、正视问题、分析问题，找准问题症结根源，抓住问题关键点和突破口，用心纾困解难，用“铁脚板”换来发展“好思路”，赢得企业和群众“好口碑”。

王冲 李响 肖洋桂

吉利LCV作为湖南省2023年“十大产业项目”，历时不到一年即完成调试，第一批商用车于12月21日实现投产下线；作为长株潭一体化发展的标志性项目，湘江新区九华新片区湘江科学城首开区科创中心，自3月份启动建设以来一路加快建设，本月实现主体封顶；投资10.2亿元的湘潭金杯电工新能源汽车电磁线项目在短短的半年内全面升级并投产，作为全国市场占有率第一的电工品牌，金杯今年获评国家级“绿色工厂”。

“四区一地一圈一强”中，“四区”指国家重要智能制造集聚区、中部科创发展示范区、内陆改革开放先行区和国家城乡融合发展试验区，“一地”指具有国际影响力的红色旅游目的地，“一圈”指长株潭都市圈，“一强”指“强省会”战略。今年以来，以市委书记担任总指挥长、市长担任第一指挥长的湘潭市“四区一地一圈一强”建设总指挥部，坚持发扬“三牛”精神，落实“四敢”要求，深入落实“走找想促”要求，认真践行“四下基层”方法，发挥“战斗堡垒”“调度中枢”“攻坚龙头”作用，全力以赴抓项目、扩投资、拼经济，打好打赢“发展六仗”，奋力跑出高质量发展“加速度”。

以上率下，一线推动。湘潭市“四区一地一圈一强”建设总指挥部不断创新模式，健全机制，持续高效运行。坚持扁平化指挥机制。市委、市政府主要负责人（总指挥长、第一指挥长）示范引领，多次实地察看项目建设进度，一线调研协调解决问题。领衔负责12个项目协调指挥部的15位市领导积极调度协调、交办督办解决难题。坚持“挂图作战、挂责问效”。所有在建项目实行台账管理，明确每个项目的投资计划、建设进度和目标任务。采取差异化通报机制，每月公布“红黑榜”，通过正反典型案例双通报，引导各项目协调指挥部和项目业主对标先进找差距，形成比学赶超浓厚氛围。

发展为要，项目为王。湘潭市始终牢牢项目建设这个“牛鼻子”，聚焦资源、集中力量，以非常之力抓好项目推进落地。总投资12亿元的湖南纬星新材料产业园项目，一期建设年产20万吨的硫酸锂卤水生产线，目前即将建成投产，该项目通过产业链招商，实现当年签约、当年建设、当年投产；湘潭天易示范区柏屹智配园项目历时8个月，即完成投资12亿元并已交付使用，目前引进企业约30家，未来5年，入驻企业将达到300余家；岳塘经开区中航仓储·日顺湖南基地项目一期今年动工建设，主体已竣工，并在本月投入使用，项目达产后整体可实现年产值12亿元；韶山徐家湾220千伏输电变电工程，今年4月开工，12月建成投产，对完善韶山地区220千伏电网构架将发挥重要作用。截至目前，湘潭市重点调度的171个项目年度投资完成率超过100%，其中中华菱线缆特种线缆柔性生产线项目、湘钢高效发电三期等29个项目已经实现投产见效。

聚焦问题，精准发力。湘潭市“四区一地一圈一强”建设总指挥部及各项目协调指挥部聚焦项目推进过程中的堵点、痛点问题，一个一个研究、一个一个协调、一个一个破解。协调指挥部了解到湘乡吉电邦锦项目存在杆线迁改问题，立即与国网电力公司对接会商，优化了方案，降低了成本，为项目早日开工争取了大量时间。一物流枢纽（湘潭九华）铁路专用线项目在征地报批问题，经指挥部多次调度，协调优化腾地程序，已完成项目用地的征拆和供地，为项目顺利推进提供了良好环境。同时坚持从项目建设中所需所盼入手，全环节跟进、全过程服务、全要素保障，不断优化项目建设环境。协调解决韶山市盛美食品肉制品深加工建设项目政策性扶持资金900余万元，帮助项目融资1.7亿元；针对“厂网一体化”项目，组织多方力量现场办公，优化雨污分流和内涝治理设计方案节约资金500余万元；就市大数据中心及运营中心建设项目，协调外电引入从40个工作日压缩到20个工作日，大大提高项目竣工验收进度。

打好经济增长主动仗，是“发展六仗”关键首仗。近年来，湘潭市上下紧扣加快建设“四区一地一圈一强”目标，以重点项目突破带动全局工作提升，有效稳住了经济大盘，同时加快补齐进度、质量、能力短板，推进全市经济高质量发展。当前，湘潭市“四区一地一圈一强”建设总指挥部及12个项目协调指挥部，全面发力、全力冲刺，凝聚“尽锐出战”强大合力，吹响“冲刺决战”嘹亮号角，坚决打好打赢项目建设攻坚战收官战。

## 提升监督质效 深化作风建设 宁乡市打造“清廉国资”品牌

“按照公司从严治司十个严禁相关规定，不断增强廉洁自律意识，切实做到廉洁从业，本人郑重作出以下十项承诺……”近日，宁乡市国资集团组织开展《廉洁从业承诺书》签订活动，公司全体员工积极参与。

签订《廉洁从业承诺书》是国资集团深化作风建设的有力措施，也是打造“清廉国资”品牌的具体实践行动。

今年以来，宁乡市国资集团结合市委和集团党委的坚强领导下，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，扎实开展政治监督、风险防控、清廉建设等重点任务，一体推进“三不腐”，推动集团党风廉政建设取得新进展新成效。

该集团通过压紧压实集团各级领导班子“两个责任”，逐级签订《目标责任书》，形成全面覆盖、齐抓共管的党风廉政建设纵向责任体系。积极构建具有国资特色的监督体系，明确集团党委统一领导，纪委组织协调，纪检监察中心、监事会、内部审计、法务等监督职能部门协同配合，构建贯通融合的横向大监督工作格局。牢记国有企业的政治属性，强化政令畅通，紧扣发展大局、重点工作开展常态化政治监督40余次。

同时，积极探索构建“内部巡查”机制，创新出台《市国资集团未巡先防工作办法》，同步部署《市国资集团内部审计工作办法》，对集团本部5个部室和4家全资子公司日常管理、财务运

（张师师 王俊莲）

锚定蓝图担使命  
湘潭市加快“四区一地一圈一强”项目建设走笔  
求实图治绘新篇

## 国网益阳供电公司以“四式学习法”推动理论学习走深走实

国网益阳供电公司党委坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务，基于“对象、内容、形式、管理”等维度，实施“全局式”共学、“多维式”促学、“交互式”研学、“严管式”督学的“四式学习法”，从政治理论学习主体全覆盖、客体差异化、介体大众化三个方面探索实践，推动理论武装内化于心、外化于行。

### 构建“全覆盖”学习受众 以人为本强根铸魂

“一个都不能少”“一个都不能掉队”，采用“全覆盖”方式凝聚起全员发展力量。聚焦“关键少数”，“领头雁”掌舵定向。领导班子先学一步、深学一层，熟练掌握党的理论创新成果，增强辩证思维、战略思维能力，不断提高思想理论水平 and 狠抓落实、驾驭风险等方面的本领。

聚焦“战斗堡垒”，“先锋队”学用贯通。党员按周落实个人自学计划，支部组织周学习会，将学习要求同步覆盖到行协“会员之家”、临时党支部等阵地。以月度量化计划为抓手，重点检查“三会一课”学习质效，对考评发现的普遍

问题分门别类，逐一登记，以督办单形式沟通相关单位整改。

聚焦“细胞工程”，“生力军”活力迸发。号召普通职工践行“读书生活化、学习终身化”理念，建立线上读享群和线下活动阵地，每两周开展红色宣讲活动。

### 细分“差异化”学习内容 精准施策提质见效

公司牢牢把握首位任务，把准实的要求，着眼以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，注重分层分类差异化指导。

供给向需求转变，聚焦重点“层次分明”。牢牢把握主线，公司党委把习近平总书记关于本区域本领域本行业的重要讲话和指示批示精神作为必读书目。基层党支部列入学习清单，组织党员深度学习。

泛读向精读转变，做到“有滋有味”。公司党委充分结合行业特点与地域特征，重点学习习近平总书记关于科技创新、国企改革、能源电力的重要讲话精神，解决带有全局性、根本性的问题。基层生产单位注重学习安全生产的重要论述、营销部门注重学习经济思想。

抽象向具象转变，内容加工“入口即化”。基本知识点采用“个人自学+集体研讨”有机结合，引导党员切实把观点谈透、把问题找准、把措施说实。对时事热点、解剖理论难点，邀请省委、市委党校专家教授讲授能源转型等重大主题，增强党性修养以及对党的创新理论掌握运用能力。举办“光影铸魂”“红色记忆伴我行”等沉浸式学习教育活动，深化“四化一体”建设，各基层党组织以全市22个爱国主义教育基地为阵地，就近开展理想信念和革命传统教育。

### 打造“分众化”学习媒介 以文化人凝神聚力

采用“分众化”传播方式进行政治理论学习，力求无时不有、无处不在、润物无声。

无时不有，打造分众“课堂”。细照笃行“九个有”标准，充分发挥中心组学习“示范班”和党委“第一议题”作用，将中心组学习开到指标薄弱的区县公司，带动基层单位学习严格化、规范化、实效化。抓好年底现场述职述学、绩效考核沟通，将标准要求传达到位，通过