



创新建立“土师傅+乡村工匠+建筑人才”培育体系

麻阳 3000 余名乡村“泥瓦匠”持证上岗

湖南日报12月3日讯(全媒体记者 雷鸿涛 通讯员 谭雅丽 滕雪慧)今天,麻阳苗族自治县郭公坪镇米沙村在建的两处自建房地,数名取得乡村建设工程证的师傅正在打地基、砌墙。“经过培训后,我们成了乡村建设工程,乡亲们都夸我们建的房子漂亮、结实。”乡村建设工程黄明方说。

麻阳高度重视农村住房建设监管,创新建立“土师傅+乡村工匠+建筑人才”培育体系。采取专家授课、现场实操等形式,免费开设乡村建设工程培训班。

通过培训,将原先的“泥瓦匠”提升为乡村建设工程,并引导他们通过等级认定成为专业建筑人才,全面提高建筑队伍技能水平和整体素质。

“只要参与农村建房就必须持证上岗,实行统一管理、动态跟踪、实时监督、公示公告,严查私下聘请无证工匠承接工程等问题。”县住建局副局长胡小弟介绍,打破传统的师傅带徒弟模式。对考试合格的学员颁发《乡村建设工程培训合格证》,录入《湖南省农村建设规划管理平台》并向社会公布,方便农户在平台选

取工匠修建房屋。

鼓励砌筑工、钢筋工、混凝土等职业技能人员申报初、中、高级农村工匠,将每年通过等级认定的乡村工匠统一纳入人才库管理,对评选的“最佳中级乡村工匠”“最佳高级乡村工匠”分别给予每人1000元、2000元标准的一次性补助。

加大对监管建筑相关行业乡村干部的技术培训,全面扩大农村工匠的人才库,确保18个乡镇和213个村及社区逐村至少落实1名干部拿到农村工匠证书。乡村干部严格落实选址

踏勘等巡查机制,监督乡村建设工程不良从业行为,全方位管理建设施工过程。

从自建房安全专项整治以来,麻阳苗族自治县共培训乡村建设工程3000余人、乡村干部300余人,确保每村至少有10名乡村建设工程,乡村房屋建设与管理有了一线“常备军”。



成立居民自建房服务中心,承担新建、改(扩)建、重建居民自建房监督管理

岳阳县 筑牢居民自建房安全“生命线”

湖南日报12月3日讯(全媒体记者 马如兰 通讯员 邝杨)“住建部门为建房报建提供‘帮代办’服务,质量安全监督员上门技术指导,省心!”近日,岳阳县杨林街镇尚书村村民方凯建成新房后,对再次上门的工作人员连声致谢。该县按“无规划不建设、无设计不建设、无验收不使用”原则,依法办理用地、规划、建设等审批手续,把居民自建房纳入规范监

管,筑牢自建房安全“生命线”。

去年以来,岳阳县住建局共排查居民自建房15.79万栋,其中经营性自建房6493栋,全面落实分类整治措施,有效消除和管控自建房风险隐患。为实现自建房由专项整治向长效管理过渡,该县成立居民自建房服务中心,承担全县新建、改(扩)建、重建居民自建房的监督管理;出台居民自建房审批监管办法,为居民

自建房安全保驾护航。

通过统一谈判竞价,岳阳县建立居民自建房勘察、设计、施工单位参建企业名录库,21家参建企业可供选择。组织编制发布30套达到施工图设计文件深度要求且符合现行标准规范的居民自建房标准图集,供建居民免费使用。

对3层及以上且工程投资额在30万元以上或建筑面积在300平方米以上的

“限额”以上居民自建房,该县要求各乡镇(街道)依法办理《建筑施工许可证》及工程质量安全监督手续;对“限额”以下的居民自建房,指导乡镇政府监督质量安全,严格落实日常巡查和“六到场”制度,并按当年新建住房总量20%抽查。通过一套“组合拳”,岳阳县有效消除监管盲区,建立居民自建房审批、建设、监管长效机制,切实保障人民群众生命财产安全。



画笔 绘古村

12月3日,小学生在江永县千年古村上甘棠村写生,描绘古村景色。近年来,“双减”落地,该县不少学生利用双休日采风写生,丰富课外生活。

田如瑞 摄

长沙对公安民警开展重点健康风险对象排查干预

湖南日报12月3日讯(全媒体记者 王茜 通讯员 朱彦)心脑血管疾病已成为危害公安民警身体健康的“头号杀手”。记者今天从长沙市公安局获悉,今年以来开展的公安民警致命风险精准体检排查,已发现重要预警民警104人,其中确诊癌症的8人均完成手术治疗,实现了对

重大风险疾病早发现、早治疗。

长沙市公安局在全警年度常规体检的基础上,综合民警的体检结果和年龄层次等,划分出4类预警群体:身体出现严重风险预警、急需干预的民警,3年内将退休的“大龄”民警,为公安事业奋斗30年、健康水平下滑的50周岁以上

民警,“四高”慢性病高发的40至50周岁民警及初筛发现身体预警的民警。4类重点预警民警分批进行肺部CT、头部CT、心脏彩超和高敏肌钙蛋白血检等检查,开展致命风险精准体检排查。

此外,每名民警建立个人健康档案,一人一策,动态管理,实行健康状况跟踪反馈月报制。并建立由区县局班子成员、科队负责人、民警同事、直系亲属、专业医生共同参与的“五帮一”工作机制,对重点健康风险对象进行跟踪干预。

挥奋进之笔 书育人新篇——宁远县聚焦教育高质量发展办好人民满意的教育

李重臣 周 佳 蒋贤军 郑会军

“办好人民满意的教育”,一诺践之,一以贯之。

从“有学上”到“上好学”,教育优先发展战略深入落实,全县教育公共服务水平和教育治理能力不断提升,现代化教育体系进一步完善。

从“全面普及”到“优质均衡”,基础教育综合改革持续深化,各项针对性、操作性强的政策措施创新推进、落地见效。

从“一个都不能少”到“家门口的好学校”,人民群众对教育的满意度越来越高,荣获全国义务教育基本均衡县、全省教育强县等荣誉50余项;

……

舜帝藏精的宁远,历来崇文重德、尊师重教,是人杰地灵、人才辈出之地。这里孕育了李郁、乐雷发2名状元和84名进士,居湖广各县之首,拥有全国第二大孔庙宁远文庙,还诞生了新中国第一所民办大学九嶷山学院。近年来,宁远深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述,牢记“办好人民满意的教育”的殷殷嘱托,坚持把推动教育事业高质量发展作为最大的民生实事,为党育人、为国育才,全面贯彻党的教育方针,浓墨重彩书写教育强县大文章,形成党以重教为先、政以兴教为本、师以从教为荣、生以求知为乐的良好生态。

优校:教育优先,党政同图,绘就“强教宏图”

习近平总书记指出:“教育兴则国家兴,教育强则国家强。”教育是最大

的民生,承载着千万家庭对幸福生活的向往;教育是最美的蓝图,承载着千万学子对美好未来的梦想。宁远把教育摆在优先发展的战略位置,坚持经济社会规划优先安排教育发展、财政资金安排优先保障教育投入、公共资源配置优先满足教育需要,推动教育大县向教育强县跃升。纳入历个全县五年国民经济和社会发展规划,编制了《宁远县“十四五”教育发展规划》,制定出台《宁远县教育质量提升三年(2024—2026年)行动计划》《宁远县推进中小学校建立党组织领导下的校长负责制实施方案》,建立了县校领导联系学校制度,“县四大家”主要负责、全体县委常委带头进学校,以实际行动帮助解决学校实际问题,彰显重教兴教的责任担当。

宁远将学位建设作为“一号民生工程”,破解学生“头顶黑板背靠墙”的实际难题。投入34亿元,在城区新(扩)建15所学校,新增城区学位45750个,使城区全部实现“就近入学”。每一所学校都各具特色,融校园建筑、自然景观、安全与健康、地域文化于一体,实现“最美的建筑在学校,最雅的环境是校园”。这样的大动作、大手笔、大规模,获得省市领导“学位建设站位之高、投入之巨、规划之远、布局之美、推进之快、效果之佳,前所未有”的高度赞许和

认可。

不仅如此,宁远聚焦教育均衡发展,不断扩大优质教育资源覆盖面。心系留守儿童,建成“暖阳学校”3所、“留守儿童之家”20所,确保农村留守儿童享受优质教育资源和无所不在的关心关爱;心系特殊群体,探索创造了“政府+学校+老师+家长+学生”的特殊教育“宁远模式”,形成了以“随班就读”为主体、以特殊教育学校为骨干、以“送教上门”为完善的融合教育大格局,全县1043名残疾儿童实现应读尽读,融合教育案例获省一等奖;心系贫困学生,资助贫困学生7.4万人次,生源地助学贷款连续10年考核为省优秀等级。

优师:教师为本,改革发力,激发“内生动力”

习近平总书记指出:“强教必先强师。”要把加强教师队伍作为建设教育强国最重要的基础工作来抓,健全中国特色教师教育体系,大力培养造就一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。“有高质量的教师,才会有高质量的教育。”抓好教育,首先需要解决好“人”的问题。

宁远把加强教师队伍作为建设教育强县最重要的基础工作来抓,强化教师保障,深化教育体制改革,坚

决扭转不科学的教育评价导向,大力培养造就一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍,形成了优秀人才竞相从教、广大教师施展其才、好老师不断涌现的良好局面。

出台《义务教育阶段教师工资收入随当地公务员收入动态调整实施办法》《义务教育阶段教师工资收入长效机制》,以制度保障待遇,义务教育教师年平均工资高出当地公务员工资8000多元。

实施名课、名师、名班主任、名校长“四名”工程。开展全员赛课,每年评选推送县级名课100节以上。开展名师、名班主任、名校长和骨干教师评选,全学段、全学科评选各级骨干200多名。依托名师创建名师工作室、学科工作坊,一带多、多带片,更广范围引领辐射,实现优质资源共享,成立了12个县级名师工作室,2名教师入选永州市名师工作室首席名师。

打破唯分数、唯升学、唯文凭、唯论文、唯帽子的“五唯”禁锢,吸收一大批年轻有为的课改一线教师;组建“四环节”课改教学专家库,力推“四环节”课堂教学改革走深走远;建立落实“从人口看出口”的增量评价机制,对质量监测的成绩核算到校、到班、到教师个人,解决了“后进生”“后进班”教师的

积极性问题,充分调动了全体教师参与课堂教学改革的积极性。“四环节”课堂教学改革被评为全国“2021年区域课改十大样本”之一,《“增值评价”赋能教育高质量发展内涵式发展》研究报告入选“湖南省现代化实施路径与监测研究”成果《湖南推进教育现代化典型案例分享》专辑。

一花引来百花开,百花齐放春满园。宁远师资队伍整体实力不断增强,带来的是教育教学质量稳步提升,高考上线人数连续8年保持9%以上递增,最高增幅达到29.7%,人民群众对教育的满意度逐年攀高。

优学:德育为先,立德树人,培养“时代新人”

习近平总书记指出:“培养什么人,是教育的首要问题。”宁远把培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人作为根本任务,在“全面育人”“实践育人”“协同育人”上下足功夫。

浇花浇根,育人育心。宁远广泛开展红色教育进学校进课堂进头脑、“扣好人生第一粒扣子”“向日葵工程”等主题活动,既重视发展学生的智力因素作用,又重视发展非智力因素的动力和调节作用,学生个性得到全面发展。严格落实德育课程,开展学科德育渗透,不断完善全员、全程、全方位育人体制机

制,抓住教师队伍“主力军”、课程建设“主战场”、课堂教学“主渠道”,把立德树人融入思想道德、文化知识、社会实践教育各个环节中。开展大思政活动,创建县校级基地校18所、“社会大课堂”教育基地20个,创新“学讲用”思政方式,《理想永州·大思政·宁远》栏目首播视频点击量超过2000万次。

将“双减”视为“重大民生工程”,构建起部门、街道、学校、社区“四级包保”工作联动机制,成立工作专班,规范培训行为,义务教育阶段学科类培训机机构资金银行托管和全流程监管率均达100%,校外培训机构全流程监管获全市第一名。在湖南省“共话‘双减’,共育新人”大赛中,选送的微电影《阳光成长 乐享双减》获湖南省二等奖。工作经验在国家《“双减”改革每日专报》和省《“双减”改革每周专报》相继推介。

坚持“一校一品”,推行课后服务,学生自由选择,“五类”学生零缴费参与,中小学校课后服务覆盖率100%。在课后服务满意度调查中,教师、学生和家长的满意率分别为98.6%、99.3%和97.2%。

全面规范民办教育发展及办学行为,实行“一校一策”“一校一专班”,调整、转公、缩规、关停、购买学位多措并举,新增义务教育学校学位1.27万个,在市内率先达成公办义务教育学校学生占比95%以上的工作目标。

星光不负赶路人,江河眷顾奋楫者。面向未来,宁远将继续深化教育改革,优化教育资源配置,以强烈的责任感和使命感,推动教育高质量发展,办好人民满意的教育。