

从“长沙人才政策22条”到“升级版45条”，到“自贸区人才政策45条”，再到“研发人才政策十条”——

长沙人才新政再升级

湖南日报全媒体记者 张福芳

11月26日，长沙市委组织部（市人才工作局）举办“汇聚磅礴力量全力建设全球研发中心城市”系列人才活动，发布《长沙市全力建设全球研发中心城市人才政策十条（试行）》（以下简称“研发人才政策十条”）。

升级人才政策、优化人才生态，一棒接着一棒跑

近年来，长沙围绕产业高质量发展，按照“只有升级版、没有终极版”要求，持续推动人才政策升级迭代。

这次出台“研发人才政策十条”，就是按照省委要求，根据前期调研的情况，对《长沙市全力建设全球研发中心城市的若干政策》中人才政策的进一步细化、优化。

在升级人才政策、优化人才生态、讲好人才故事等方面，长沙始终是一棒接着一棒跑。继2017年出台“长沙人才政策22条”后，长沙市先后启动

了高端产业人才倍增行动计划，“制造业人才集聚工程三年行动计划”，又出台了“乡村8条”“自贸区45条”和人才政策“升级版45条”，形成了从工业到农业、服务领域，从高端人才到基础人才，从国内人才到国际人才的全覆盖全方位的政策体系。

“研发人才政策十条”与人才政策“升级版45条”一脉相承，是“升级版45条”的创新延伸和重要补充。

瞄准高精尖研发人才引进，聚焦科研成果转化

建设全球研发中心城市，需要凝聚一切研发力量。相较于以往出台的人才政策重点支持实体经济、民营企业，“研发人才政策十条”开宗明义，精准“开方”。

——聚焦引进高精尖研发人才。引进的顶尖研发人才，可享受高精尖人才领跑工程和紧缺急需人才集聚工程相关政策，最高可享受200万元奖励补贴和200平方米的全额购房补贴。对

引进的诺贝尔奖获得者、院士等一流科学家和团队，能实现成果转化并推动产业发展的，实行“一事一议”，最高给予1亿元综合资助。目的是要帮助企业解决“卡脖子”技术难题，加快推动长沙在全球产业链、创新链、价值链中位次跃升、价值提升、实力攀升。

——聚焦核心研发人才。对三类500强企业研发中心、外资研发中心主要负责人符合条件的，可认定为C类及以上高层次人才；柔性引进的掌握核心技术的研发人才，解决了关键技术难题的，也可认定为C类以上高层次人才，在长沙首次购房的，还可享受50万元购房补贴；特别是对研发人才实行“以薪定才”，连续两年税后薪酬达到100万元的，可认定为C类高层次人才。

——聚焦优秀青年研发人才。对从事研发工作的博士或者从事6年以上研发工作的硕士、本科、工程师研发人才，签订3年以上劳动合同的，可享受D类高层次人才子女入学待遇。此举，可为优秀青年研发人才搭平台、创

舞台，让他们心无旁骛搞科研，持续擦亮“年轻人友好的城市”底色。

——聚焦关键研发指标。对连续两年研发经费投入增速达到5%以上，且上年度研发经费总量达到1亿元、5000万元的，用人单位每年可分别自主认定4名、3名D类高层次人才；对连续两年研发经费投入增速达到20%以上，且上年度研发经费总量达到1000万元、500万元的，用人单位每年可分别自主认定2名、1名D类高层次人才。

——聚焦科研成果转化。对科研转化合同实际成交额达到5000万元、2000万元、500万元，且固定资产投资或收益达到3000万元、1000万元、400万元的，研发团队负责人可分别被认定为B、C、D类高层次人才。

“我印象深刻的还是第八条和第九条，鼓励用人单位引进研发人才和鼓励高校院所科研成果转化等方面，这两条力度很大，对研发型企业来说很受用。”长沙先进技术研究院院长曹科宁说。

《我的梦想我的城》第三季将在第一、二季基础上全新升级，紧扣“长沙市全力建设全球研发中心城市”大主题，聚焦“聚力磅礴，智造长沙”“新·星”相吸，同向而行”“丰收在路上”“人才崛起，芯·力量”“我把梦想‘搬’回家”等内容版块，以人才为原点，充分展示长沙的人才之特、企业之兴、产业之优，向世界诠释长沙蓬勃向上的“科创活力”“人才吸引力”。

国内首档城市人才发展生态纪录片

长沙《我的梦想我的城》第三季发布

湖南日报11月26日讯（全媒体记者 张福芳）今天，55集《我的梦想我的城》第三季重磅发布，讲述长沙市17条产业链人才奋斗的故事，为四海英才特别是青年人才提供更多爱上长沙、奔赴长沙的理由。

《我的梦想我的城》是由长沙市委组织部（市委人才工作局）出品的国内首档城市人才发展生态纪录片。2021年开播以来，已经连续热播两季，节目被人民日报、光明网、人民网、学习强国等主流平台转载报



昆曲进乡村

11月26日，桂阳县龙潭街道水头村，演员在表演《扈家庄·枪花》。当天，该县昆曲研习社开展“关爱留守老人、留守儿童慈善联谊公益活动”，丰富当地群众精神文化生活。

陈卫平 谢太军 摄影报道

课间十分钟，如何回归该有的模样

科教观察

湖南日报全媒体记者 余蓉 张春祥

近日，“课间十分钟”话题冲上热搜。本该热闹的课间休息，成了静悄悄的“课间圈养”。对此，教育部明确表态：中小学校安排课间休息十分必要，有利于学生调节情绪、放松身心、增强体质和防控近视。

变得静悄悄的课间十分钟背后，究竟有哪些原因？如何在课间十分钟给孩子们充分的自由与快乐？带着这些问题，记者近日做了一番探访。

出现“课间圈养”现象，安全是主要顾虑

一个铁环、一根铁棍、一条长绳、一个沙包，是“70、80后”难忘的校园美好时光。但现在的孩子，却被“困”在了一间小小的教室里。

教育部门也早就关注到了这一现象。2021年9月1日起施行的《未成年人学校保护规定》（教育部令第50号）明确规定，不得对学生在课间及其他非教学时间的正当交流、游戏、出教室活动等言行自由设置不必要的约束。在实际工作中，要求中小学校每天统一安排30分钟的大课间体育活动，每节课间应安排学生走出教室适量活动和放松。

那为何目前仍存在“课间圈养”现象？记者发现，安全问题是最重要的顾虑。

不少学校认为，中小学特别是小学阶段的学生在课间休息时，容易忽

视自身安全，出现磕碰、受伤的情况。有老师告诉记者：“小学生因年纪小，缺乏安全意识，课间疯跑、打闹很容易受伤，我们老师也得不时照看着。”

而家长们的想法也有点“矛盾”：既想让孩子课间多活动活动，又担心孩子在玩闹过程中出现磕碰，甚至受伤。

“课间休息活动10分钟并不是一拍脑袋决定的，而是依据学生心理、年龄、身体等特征进行综合考虑的科学合理的安排。如果因为怕出安全事故而干脆采取‘圈养’的方式，这是典型的因噎废食。”湖南省教科院有关专家表示，学校和家长应该在安全教育上多下功夫，引导他们安全、快乐地玩耍，学校也应该采取科学有效安全管理措施，提高安全防范意识。

该专家还建议，要进一步完善学校安全责任体系，普及校方责任险、校园综合险、学生意外事故险等社会保险，合理界定校园安全责任，一旦学生发生安全事故，能减轻学校的压力和家长的负担，促进家校纠纷得到妥善解决。

想让学生获得好成绩，不差10分钟

“课间十分钟，拖堂两分钟，提前上课两分钟，上厕所不跑都来不及。”网友的调侃，在一定程度上道出了课间十分钟“消失”的另一个原因。

记者在采访中发现，这种现象在中学生身上较普遍。在升学压力下，下节课老师怕落下进度拖堂两分钟，下

节课老师怕学生进入状态太慢提前两分钟上课，还有老师布置了“课间作业”，此“无缝衔接”让课间十分钟“消失”了。

“此举并不可取，想让学生获得好成绩，不差这10分钟。”湖南省教科院有关专家表示，首先，长时间的紧张学习会导致学生身心疲惫，影响他们健康成长。其次，缺乏课间活动会使学生的社交能力、团队协作能力得不到锻炼，不利于他们全面发展。最后，过度的学习压力会让学生们产生厌学情绪，对他们的学习兴趣和积极性造成打击。

该专家建议，学校应建立科学的考评体系，不再单一追求学生成绩，而是注重全面发展；要加强对师生的教学指导，提高课堂效率，避免拖堂和占用课间时间；要教育家长树立正确的教育观念，关注孩子的成长过程，而非仅仅关注成绩，配合学校共同为孩子创造一个健康的学习环境。

“课间十分钟”，让孩子尽情撒欢儿

也并不是所有的学生都失去了自由快乐的“课间十分钟”。

记者走访发现，湖南不少学校通过开发创新新游戏、提供多样的活动空间等形式，让孩子们课间十分钟不仅能让放松身心，还能玩得安全放心。

“下课时间到了！老师您辛苦了！”在永州市冷水滩区春江小学，下课铃一响，学生们从教室鱼贯而出，玩拍手游戏、跳绳、跳格子、蹦床……校园里

热闹非凡，到处都是孩子们玩耍嬉戏的身影。“我们课间一般都是自由活动，有各种好玩的游戏。”该校学生唐萱开心地说。

“加油，加油……”在常德市武陵区第一小学，四年级的孩子们在走廊上以小组形式进行踢毽子比赛，五颜六色的毽子在孩子们脚尖上轻舞飞扬，给校园带来无限活力。而五年级的孩子则进行着轻松活泼的心理健康小游戏“贪吃蛇”，他们摸索规律、团结协作、随机应变、巧妙衔接，在一次次喊停和引导中，收获开心和友谊。

“课间十分钟，是学生们最开心的时光，他们在操场上自由尽情地玩耍，学校实施共享共运动——体育器材开放式管理，让孩子们焕发出无限活力。”株洲市八达小学校长罗敏告诉记者，以前学校的体育器材都是放置在体育器材室，只有在体育课或课外活动时间才拿出来使用，现在学校在公共区域摆放了篮球、跳绳、乒乓球、羽毛球等各种体育器材，供师生随时、自由使用。

“‘双减’背景下，让课间十分钟发挥最大效能显得尤为重要。”长沙市麓山国际洋湖实验学校校长肖伟认为，课间十分钟是贯彻“德智体美劳”中“体”育的最重要一环，也是更好地促进“智”育发展的手段。

记者采访时也发现，该校的课间游戏还出现了跳房子、打沙包、斗鸡等传统游戏，孩子们玩得不亦乐乎，欢声笑语满校园。看着那一张张笑脸，记者觉得，这些愉快的体验将伴随他们的一生，这也是教育的温暖与美好。

320余家用人单位提供1.9万个岗位

湖南省2024届医卫类毕业生供需见面会举行

湖南日报11月26日讯（全媒体记者

余蓉）25日，湖南中医药大学含浦校区运动场人潮涌动，热闹非凡。湖南省2024届医药卫生类毕业生供需见面会在此举行，来自省内外320余家用人单位参会揽才。上海浦东新区、浙江德清、湖南宁乡、桃江等多地卫健系统组团招聘，共提供就业岗位1.9万个。

一批批来自湖南师范大学、湖南中医药大学、湘南学院等高校的卫生类专业毕业生相聚于此，他们穿梭在各展位前，通过深入交流和细心挑选后，投递出精心准备的简历，实现求才求职“双向奔赴”。截至当日下午1时，供需见面会参会达7400

余人次，收到简历4193份，与招聘企业初步达成意向1058人次，210人当场签约。

记者注意到，现场还设有专门的“简历门诊”区，以及面试咨询指导处和大学生就业创业服务中心，为应届毕业生提供了个性化、专业化的就业咨询服务。

据悉，作为我省医药卫生类毕业生常设就业市场单位，湖南中医药大学已连续21年组织举办湖南省医药卫生类高校毕业生供需见面会。今年，该校继续坚持超前谋划，广泛发动，精心组织，在用人单位和毕业生之间“穿针引线”“铺路搭桥”，为湖南省2024届医卫类毕业生开展全链条服务，提供多元化的就业机会和广阔的选择空间。

吐鲁番市红石榴·专家人才国情研修班在湘举办

湖南日报11月26日讯（全媒体记者

周帙恒 通讯员 王明丽 王苏辉）21日至26日，吐鲁番市2023年红石榴·专家人才国情研修班在长沙举办，来自工业、农业、医疗、教育等行业领域的39名专家人才参加研修。

本次研修班紧扣吐鲁番市发展实际和专家人才成长需求，邀请省委党校、湖南大学、湖南师范大学等高校和单位专家学者，围绕贯彻落实党的二十大精神、“一带一路”倡议、构建新发展格局、中华传统文化、人才艺术修养等专题进行授课辅导。同时，采用现场教学、移动课堂等方式，前往远大科技集团、湘江新区、中电软件园、三一重工等园区和企业现场观摩，探求人才引领创新创造、推动经济高质量发展的密匙；到橘子洲头、岳麓书院等地感悟共产党人的初心使命，追寻实事求是的思想源泉，进一步引导专家人才爱党报

国、敬业奉献，建功立业新时代。

“通过此次国情研修班学习，让我从湖南经济社会发展巨变中深刻感受到新时代我国发展取得的历史性成就，也使我相信在中国共产党领导下，新疆一定能走向更加美好的未来。”吐鲁番市葡萄产业发展促进中心高级工程师周慧说。专家人才表示，此次研修既丰富了知识、开阔了视野，又更新了观念、提升了能力，增强了干事创业信心，一定要把所学所悟带回吐鲁番，结合实际、对标先进、立足岗位，更好推动发展、服务群众。

据悉，今年5月湖南第十批援疆工作队进疆以来，扩大规模、丰富方式，大力推动湘吐两地干部人才交流合作，累计超过1000名吐鲁番干部人才和基层党员群众到我省挂职锻炼、跟岗培养、学习培训，深化拓展了两地交往交流交融，为促进吐鲁番经济社会高质量发展提供了人才智力支撑。

新时代“枫桥经验”湖南实践

90%矛盾纠纷化解在县级以下 ——龙山县“抓三级定三责”联动解纷工作法让矛盾纠纷止于萌芽

湖南日报全媒体记者 郭宸

村级矛盾三天必调、必调三次；乡级矛盾人民调解、行政调解、司法调解“三调联动”；突发性、疑难复杂或乡级上报的重大矛盾纠纷，以县综治中心为平台，由县社会矛盾纠纷调处化解中心牵头，县乡村三级力量共同调处。

2021年，湘西土家族苗族自治州龙山县摸索“抓三级定三责”联动解纷工作法。近年来，这一工作法取得了村（社区）化解70%、乡镇（街道）化解20%、县级化解10%的良好效果。

今年11月，探索这一工作法的单位——龙山县委政法委，入选全国“枫桥式工作法”单位。

村一级：开展前端首调首处

“伤是你们造成的，医药费应该你们出。”

“又没严重到住院的程度，多出的费用我们不管。”

10月22日，在华塘街道华塘社区调解室，按摩师艾渝和童洋、黄娟（均为化名）夫妇争执不下。

10月16日，因家庭矛盾，童洋黄娟夫妇在按摩店中发生冲突，误伤了艾渝。出院后，艾渝向两人索要医药费赔偿。夫妇俩认为，艾渝的伤情并没有到住院的地步，不愿赔偿全部费用。

“发生矛盾可以先找社区调解员。”想起网格微信群中的通知，艾渝拨通了社区调解员辛保炼的电话。

经调解，夫妇俩同意赔偿艾渝的治疗费、误工费、陪护费共计2000元。10月30日，辛保炼对矛盾双方进行回访，赔偿已按协议履行，此案办结。

辛保炼介绍，按照龙山县“抓三级定三责”联动解纷工作法，作为矛盾纠纷化解的最前端，村（社区）在接案后实行“三天必调、必调三次”原则。

在此基础上，龙山县还积极吸纳志愿者力量，发动群众参与矛盾调解。目前，龙山县共组建650个“五老”“乡贤”“能人”群调组织，充实调解队伍建设。

“前端责任的加强，使得我们社区越来越和谐。”2021年，杨胜友就成为了华塘社区“五老”成员，他说，自己调解的纠纷已由最初的每年五六十起，下降到现在的每年二三十起，“邻里关系越来越好了。”

乡镇一级：压紧中端多方联动

村（社区）解决不了的矛盾怎么办？经村（社区）调解三次仍不成功的矛盾纠纷，按程序上报乡镇，乡镇实施人民调解、行政调解、司法调解“联动”。

“我村有一起矛盾纠纷，按程序调解后仍未解决，请求镇里帮助。”10月25日，明溪村村干部向桂塘镇政法委员胡春燕求助，村里江姓三兄弟因一口水井归属问题产生矛盾，闹得不可开交，其中一人还

砍断了取水管。

胡春燕立即联系镇司法所、龙山县人民法院召市人民法庭等单位的调解人员赶到明溪村进行联合调解。

“从法律上讲，破坏他人财物是有赔偿义务的。我们从节约成本和你们诉讼成本的角度考虑，还是希望能够和解。”经工作人员一番说理，三兄弟就水井问题达成共识。

在乡级联调处的环节上，桂塘镇还结合自身湘鄂渝三省市交界的地域特点，与湖北省来凤县百福司镇、重庆市酉阳土家族苗族自治县大溪镇签订协议，探索边区联动共治。三镇均设立涉边工作领导小组，由各镇党委书记担任组长，镇领导班子成员、派出所所长、司法所所长、法庭庭长等担任组员，对涉及边界的重大矛盾纠纷进行统一受理，集中梳理，归口管理，限期办理。2020年以来，桂塘镇联合两个乡级成功调解涉及边界的村镇两级矛盾140余起。

县级：三级联动末端调处

若是遇上复杂、突发、需多部门参与调处的矛盾纠纷，乡镇一级无法调处，龙山县则承担起纠纷化解的末端责任，切实开展县级终调处。

今年8月17日，龙山县石牌镇桃兴村新桥附近，4名学生下河游泳，其中一人溺亡。当晚，死者家属向所在村申请，要求另外3名学生的父母赔偿180万元。</p