

幸福新湖南 民政伴你行

——县委书记县长访谈

基层治理大舞台，请群众唱主角

——访零陵区委书记赵立平

湖南日报全媒体记者 陈勇 郭泉

“民族要复兴，乡村必振兴；乡村要振兴，治理须创新。”近日，永州市零陵区委书记赵立平在接受记者专访时表示，零陵区委、区政府把乡村治理放到全面实施乡村振兴战略的全局中抓紧抓实，健全治理机制，推动“三治融合”，在建强组织、发展产业、培养人才、美化生态、文明乡风等方面取得显著成效。

基层治理是国家治理的基石，基层治则百姓安，家园和乃百业兴。赵立平认为，经过改革开放40多年的发展，我国乡村社会组织结构、发展格局和时代要求等发生了不少新变化，满足人民美好生活新需要，就要通过乡村善治解决过去“治理靠政府、发展靠政策、建设靠财政”的路径依赖。

赵立平介绍，零陵区强化党建引领基层治理，完善“一把手工程”机制，以全国市域社会治理现代化试点和全国乡村治理体系建设试点两个“国字号”创建工作为抓手，健全区、乡、村三级书记负总责的治理体制，发挥组织、民政、政法等部门优势，通过党组织统领各方力量参与到基层治理中来，推动为民服务精准高效，基层社会和谐稳定。

走进石山脚街道梧山里村，环村自行车道、村民文化活动室、老年人活动室、电商服务站等设施一应俱全，村居环境优美，村民生活富裕。该村实施党建引领基层治理“头雁工程”，由1名党员帮扶3户群

众，做好守法、尚德、提能、勤劳、清洁、和睦、教育等7项具体工作，“党员包户137责任制”做到了党员联系到户、民情走访到户、政策落实到户、产业对接到户、精准服务到户，既解决了基层治理由谁主导、依靠谁的问题，又弥补了治理人才不足的缺口。

赵立平说，在创新基层治理中，零陵区委坚持把党支部建在网格、党小组设在楼栋（居民小组），制定实施分类组建、头雁领建、共治共建、资源整合、多方联建、示范创建、机制促建、考核督建等“八建措施”，推动资源力量下沉下放，打通堵点、疏解痛点、解决难点。像梧山里村这样的治理样本，在零陵区不是小盆景，更像大花园，花园里百花齐放、千姿百态，零陵区因此在全国乡村治理经验交流会和省委农村工作会议上作典型发言，获评全国村庄清洁行动先进县区。

赵立平认为，基层治理群众是主角，要善于引导群众从“台下”站到“台上”，由“边上看”到“为主干”，推动大家的事大家共办、大家办的事过程、结果全公开，让大家明白、还干部清白。

记者了解到，零陵区各村、社区普遍建立村规民约（居民公约）、红白喜事理事会、道德评议会、村（居）民议事会、禁暴禁赌会“一约四会”，民事民议、民事民管、民事民督深入人心。他们还梳理制定返贫监测、村庄规划、平安乡村等8类事项，制定“小微权力”清单30余项，创新开展“党务村务民主协商监督（乡村振兴）月例会+云直播”活动。月例会月召开，

“云直播”借助300多个微信群，囊括23万多名参会人员，“群众点单→协商定单→村委派单→干部埋单→群众评单”的公开机制得以实现。零陵区党务村务民主协商监督月例会案例两次入编《中国反腐倡廉蓝皮书》，并入选全国社会治理创新和平安创建典型案例。

为了打通服务群众“最后一米”，零陵区整合网格员、“政法五老”、村辅警、社工社会组织等力量，组建网格服务团，走千家万户；健全“慈善+社工+志愿者”运行机制，培育扶持慈善力量，瞄准社会救助、“一老一小”、乡村振兴等重点领域，做到需求与服务精准对接。全区大力建设腾讯“为村”和阿里巴巴“钉钉铃 享零陵”信息平台，通过科技赋能提升智慧治理能力，志愿服务积分制管理推动群众积极参与“提出一条好建议”“实现一个微心愿”“帮办一件实事”等“十个一”志愿服务行动，“好乡风，大家议”“你的事，我来评”等道德实践活动和“五星级文明村”“五星级文明户”“零陵好人”推选活动，像盛大节日一样在各村、社区持续火热，推动乡风民风向善向上、移风易俗蔚然成风。

赵立平表示，现代社会价值多重、利益多元、需求多样，零陵区在基层治理中注重找到“最大公约数”、画出“最大同心圆”，持续擦亮古城名郡暖心服务民政品牌，努力建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体。

植保无人机操作竞赛

11月14日，澧县澧南镇盖山村，植保无人机选手在进行实操比赛。当天，澧县粮油全程机械化生产培训班进行植保无人机操作决赛，检验学员理论应用于实践的操作能力。

柏依朴 谭永军 摄影报道



医防融合 “职”为健康

——湖南省职业病防治院奋力谱写高质量发展新篇



化学毒物盲筛鉴定技术。（本文图片由湖南省职业病防治院提供）

爱在呼吸间 ——创造尘肺病人救治的“湖南经验”

“朱师傅您又来了！走慢点，走慢点。”11月13日，职业病五科护士陪同68岁的朱师傅住进了病房，这是他第12次来住院了。

6年前，他被误诊为肺结核，延误了尘肺病的最佳治疗时机；曾因呼吸困难、咳嗽咯血，只能躺着睡觉，难受得想放弃生命；曾因担心医药费太贵，在家里拖着不去医院导致病情从一期变为二期；曾因小小的感冒引发重症肺炎住进ICU……

“是省职防院给了我第二次、第三次、第四次生命！”朱师傅感叹。如今，他每年到省职防院进行两次康复治疗，每次都在微信群里找护士直接预约床位，药没了就请医生寄到家里。“他们就像是我省城里的家庭医生，给了我生的希望。我现在能保持基本的生活质量，病情没有再恶化。”

“我们最开心的就是看到病友五年、十年、二十年后，还是现在的样子。”该院职业病五科主任李莉表示，“最怕的是有些患者来了，过了几年却再也见不到了，心里就特别伤感。”

来自澧县30岁的胡伟（化名）是做石材加工的，每天切割大理石，工作环境满是粉尘，长期咳嗽和胸痛，到医院检查才

发现得了尘肺病。“我感觉每一次呼吸都需要调动全身的肌肉，但这些我都能忍，就是不想失去劳动力，这么年轻就不能做事了，医药费怎么办？妻儿的生活怎么办？”胡伟抹掉了眼角的泪。

诊断难、治疗难、保障难，为解决无责任主体尘肺病农民工长期面临的实际困难，2017年湖南出台了《尘肺病农民工基本医疗救治救助实施方案》等系列政策文件，在全国创新提出提高医保报销比例、降低医疗总费用、实施财政专项救助的“一提一降一助”举措。

截至2022年，我省累计临床诊断尘肺病农民工29149例，救治救助农民工尘肺病患者11.52万人次，总医疗费用约9亿元，医保报销6.1亿元，专项补助2.9亿元，患者人均自付仅382元。

从制定报销和补助政策，到明确多家定点医院扩大服务辐射范围，再到简化审批程序让尘肺病人“少跑路”，独一无二的尘肺病农民工救治救助“湖南经验”逐步推广和完善。这背后，不仅彰显了湖南省委、省政府的关怀与公益担当，也凝聚了省职防人为病患排忧解难的爱和力量。

暖在零距离 ——“劳动者在哪，我们就到哪”

炼铁厂高炉内温度可达1000℃以上，

车间内温度始终在50℃以上……踏着热浪、直视火光，今年7月，省职防院承接了涟钢职业病危害现状评价工作，一支13人的专业技术队伍进驻生产一线。

他们详细记录工人每天做什么事、每件事干多久、每项任务分解为哪几个动作，以便科学评估工人到底接触多少有害物质，进行定量风险评估。

“劳动者在哪，我们就到哪！”省职防院职业卫生二科主任蔡练功介绍，医院充分利用“防治结合”学科优势，为职业病危害严重的企业提供职业健康管理、检测、评价、体检、诊断、治疗、风险评估、个体防护一体化“管家服务”。

“感谢公共卫生医师，给了我们工人满满的安全感。”涟钢焦化厂工人赵师傅说。

公共卫生是省职防院的强项，无论是提供技术支持还是技术服务，哪里有需要，哪里就有省职防人义无反顾的身影。随着“健康中国”国家战略的实施，承担公共卫生职能，做广大劳动者最温暖的依靠，是新时代赋予省职防院的光荣使命。

一部法规——协助省卫健委推动《湖南省职业病防治若干规定》出台，给予劳动者维护合法权益最大的安全感。

两支队伍——锻造高素质专业化应急处置队伍，近5年协助有关部门妥善处置43起群体性中毒事件；开展海产品放射性污染监测，做好风险防范，有效维护社会和谐稳定。

五大中心——牵头成立湖南省职业卫生、放射卫生、职业健康检查、职业病诊断、职业病治疗五大质量控制中心，一体推进、全面覆盖、严格考核，有效规范服务行为。

重点实验室——获批全国首个“化学物质谱分析评估软件著作权”，盲筛上万种化学物质；实验室检测项目覆盖14大类，实现健康相关产品全覆盖；通过化学品质资质拓展，是全国拥有化学品全套毒理学试验能力资质的4家机构之一；推进全球首创驱铜新药临床研究，有望破解铜中毒“无药可用”困局。

职业病防控——健康中国15个专项行动之一职业健康保护行动在长沙启动；实施“三联动三提升”，做优国家职业病防治项目；扎实做好国家职业病及危害因素监测项目，动态摸清全省职业病危害现状；强化信息化建设，湖南省职业健康监督管理平台覆盖全省，通过“健康码”实现职业健康一卡查查询；以职业健康知识“五进”活动为抓手，建立“两库一平台”，构建广覆盖、全方位、立体化宣传工作新格局；聚焦医防融合，牵头打造全省尘肺病和化学中毒救治两大联盟，承担全省1/3的急危重症病人的救治。通过不懈努力，湖南省每年报告的职业病新病例下降至1000例以下，职业健康监护覆盖率逐年提高，劳动者职业健康素养有效提升。

“工作走在前列，文化底蕴深厚，队伍素质过硬！”国家卫生健康委职业健康司副司长、一级巡视员王建冬对医院高质量发展取得的成绩给出了高度评价。

成就奋进中 ——实现高效、可持续的高质量发展

获评全国依法治理创建活动先进单位，入选湖南省33家高质量发展示范性医院建设单位，挂牌南华大学附属职业病防治院……医院高质量发展迈上新台阶，各项业务指标增长势头明显，交出了“难中有为、稳中有进”的“湖南答卷”。

省职防院院长谭勇表示：“作为行业‘排头兵’，我们将坚持发展‘防、治、研、康、服、救’六位一体的职业病防治‘湖南

我省首批企业收支流水数据增信贷款产品落地

可有效解决中小微企业信用信息缺乏问题

湖南日报11月14日讯（全媒体记者 黄利飞 通讯员 李俊）近日，省内首批三家试点银行正式落地数据增信贷款产品“流水贷”。该产品以湖南省企业收支流水征信平台上的企业收支流水数据为基础，能够有效解决中小微企业特别是首次申请贷款企业信用信息缺乏的问题。

第一批“流水贷”落地机构是农业银行、长沙银行、湖南银行。农业银行“流水e贷”是全线信用贷款产品，成立2年以上、日常经营性交易流水稳健的中小微企业，均可通过湖南农行微银行微信公众号、普惠e站微信小程序等多种线上渠道自助申请办理。长沙银行“快乐e贷-企业快贷”为中小微企业量身打造，免抵押，线上申请、自动审批、自助放款、随借

随还。湖南银行“湘企e贷”除支持企业收支流水小微客群外，同时支持省内行政事业单位、国企公开中标及诚信纳税的小微企业客群。

湖南省企业收支流水征信平台由中国人民银行湖南省分行牵头、财信金控旗下湖南省征信有限公司投资建设，借力科技手段和数据赋能拓宽中小微企业融资渠道，优化中小微企业融资环境、发展普惠金融。

目前，湖南征信已开发六大维度近600多个企业流水特征，完成了报告类、评分类、核验类、预警类、分析类、多头类6大类14款征信产品设计，筛选出3186家优质客户，将有力支撑相关机构开展业务。

“数字哨兵”驻防 天心区校园安全防线前移

湖南日报11月14日讯（全媒体记者 张春祥 通讯员 许可）“请勿攀爬，请勿攀爬……”今天上午10时，长沙市天心区书院小学一名二年级学生在上体育课时，刚爬上护坡想捡回不小心扔到上面的飞盘，便立刻被“数字哨兵”劝阻。

“数字哨兵”是天心区教育局于2022年8月引进的“校园安全末端智能预警系统”。该系统利用学校现有的监控系统，结合云计算、大数据、图像识别、人工智能等先进技术，根据人脸识别、异常出入、车辆违停、行为分析（攀爬、扭打、摔倒等）、人员布控、物体分析、睡岗、离岗等多种算法服务，对采集的图像和视频等数据进行分析，可以精准识别危险因素，遇到突发事件提前预警并及时响应。

此后，天心区教育局对校园安防系统进行更新换代和智能升级，目前全区已有将近200所学校和幼儿园完成双重预防体系建设。部署“校园安全末端智能预警系统”后，各学校都收到了系统推送的一些违规、危险情况的预警信息。据统计，全区第一期建设共部署300个智能点位，产生了437条典型预警数据，这些预

警帮助学校及时发现攀爬、打架、摔倒、异常出入、徘徊等异常情况。同时，这些行为经过学校负责人及时阻止教育，有效防止了安全事件的发生。今年5月24日，天心区某中学后围墙发生一起打架事件，学校根据系统预警，及时阻止了一起可能发生的安全事件。

“预警只是第一步，要想实现校园长治久安，就需要通过异常数据的地点和频率分析，告知学校安全防范的薄弱环节，及时加强整改、警示和教育，形成完整的闭环。”天心区教育局局长张伟介绍，每个月，天心区教育局都会根据智能预警系统的后台数据统计，制定安全周报和月报，对各校预警次数、预警详情、预警行为统计、预警占比、各校预警处理情况、整改情况等等进行详细通报，并提出相关建议，并要求各学校根据安全月报通报的问题，制定针对性措施。

“通过预警系统的部署，提升了学校技防能力，极大改善了校园安全环境。”天心区教育局副局长王明勇介绍，从一年多的运行情况来看，天心区各学校安全预警事件数量逐月下降，校园安全稳步提升，教育教学安全环境普遍改善。



医院大楼。

全麻下大容量全肺灌洗术治疗尘肺病患者。

模式”，精进技术，做强服务，推动公共卫生、临床医疗、实验室检测“三驾马车”并驾齐驱，全力推动职业健康各项工作落实落地，引领推动湖南省职业健康事业步入快车道。”

走高质量发展道路，省职防院思路清晰，步伐铿锵。

谭勇介绍，医院将聚焦“三三四”高质量发展目标，创建国家职业病临床医学研究中心、国家职业病诊疗康复培训中心和国家区域职业健康医疗中心“三个中心”；锚定综合医院挂牌、新一轮尘肺病农民工救助惠民政策出台、尘肺病及中毒医疗救治联盟推广“三件大事”；推进学科建设、人才建设、基础建设和文化建设“四项规划”。

近年来，省职防院在变与不变中，传承与发展。不变的是“一切为了劳动者健康”的信仰和坚持，变的是不断延伸服务的宽度、深度和温度——

新增了重症医学科、疼痛科、医美中心、内镜中心4个科室，增开了动物咬伤、预防接种门诊，满足患者多元化需求；医院通过开展“绿化、美化、亮化、优化”四化工程，增设了幸福大道、风雨长廊，打造

“医康结合”花园式医院……

省职防院党委书记蒋文君介绍：“医院将充分发挥党委核心领导作用，以高质量党建引领高质量发展，建机制、搭平台、强队伍、聚人心、谋发展，实现更高效率、更可持续、更有生命力的高质量发展，全方位全生命周期呵护职业人群健康安全。”

在这里，“想做事”的人有无限机遇。这两年，医院举办了首届青年大会、首届院士论坛、首届科技大会、首届科普大赛、首届人才大会等系列活动，创新开设“干部成长学校”，全方位帮助干部职工提升认识、凝聚共识、增强能力。

蒋文君表示：“职工是单位发展的动力，当大家干事创业的活力被激发，在成就自己梦想的同时，就能造就一家优秀的医院。同时，积极向上的心态，会将正气和暖意带给患者。”医院通过争取政策支持，增加职称职数，提升职工归属感；顶格配置福利慰问标准，提升职工幸福感；增加人均薪酬总量，提升职工获得感；擦亮文化名片，提升职工自豪感。

潮平两岸阔，奋进正当时。省职防院将紧紧围绕健康中国战略、国家职业病防治“十四五”规划和湖南“三高四新”美好蓝图，着力打造“国际知名、国内一流”的职业病防治专业机构，开创新时代职业健康工作高质量发展新局面。

奋进在三湘