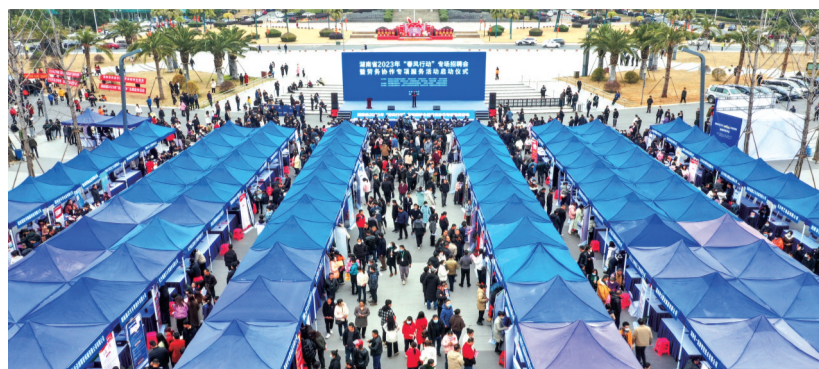


让百姓家门口圆梦 浏阳多措并举开展就业创业服务

王文

近日,在淮川街道北正社区、集里街道新屋岭社区试点建设社区就业微市场正式运营。两个社区就业微市场运营以来已收集发布131家次用人单位410个岗位,帮助28人实现就业。浏阳市大力推进基层公共就业服务平台建设,让就业服务深植于最基层。

近年来,浏阳市人社局充分发挥部门职能作用,多渠道、多层次、多形式开展就业创业服务,有效促进大学生、农村劳动力就业创业,让老百姓在家门口实现就业创业梦想。



浏阳市2023年“春风行动”招聘会。彭红霞摄

跟踪服务 促高校毕业生精准就业

“感谢人社部门的帮助,让我顺利找到工作!”湖南农业大学2023年应届毕业生邓依奇说。今年6月,邓依奇到浏阳市人力资源市场登记求职,工作人员与其进行了深入交流,向其推荐了浏阳经开区一家公司的厂办文员职位,邓依奇前往公司应聘,于今年7月顺利入职。

针对离校未就业高校毕业生,浏阳市人社局积极实施公共部门稳岗拓岗行动、“职等你来”系列招聘行动、就业赋能职业指导行动、就业见习职场练兵行动、就业筑梦政策宣讲行动、就业创业能力提升行动等“六大行动”,全力以赴助力高校毕业生实现就业创业。

“浏阳人社”每周定期发布高校毕业生就业岗位;适时推出线上职业指导公开课;建立就业服务群,精准推送岗位信息;举办专场招聘会,参加企业33家,提供6300个岗位,初步达成意向106人。征集307个行政事业单位和企业岗位,为高校毕业生提供实习和就业机会。举行高校毕业生见习基地行活动,组织高校毕业生到见习基地体验观摩,树立职业信心。

对脱贫户、低保家庭、零就业家庭、残疾大学生等重点群体,采取“一对一”的方式,在职业指导、岗位推荐等方面提供全方位服务,帮助他们顺利就业。

全市99名困难大学生,全部实现就业。据统计,该市2863名离校未就业高校毕业生,目前已就业2587人,就业率达到96.42%。

针对登记失业人员,浏阳市人社局全面提供“311”服务,即3次职业介绍、1次职业指导、1次培训信息提供,帮助其实现就业。市、乡、村三级公共就业服务平台每周三之前定期收集企业岗位信息,每周五通过“浏阳人社”公众号对外发布,同时与居民代表联系群众工作相结合,通过3.6万名居民代表,将岗位信息发布到覆盖42万户的联系群,实现了岗位信息广覆盖,打通了到末端的最后一米。今年以来,浏阳市登记失业人员再就业6182人,就业率达到70%。

强化技能培训 促农村劳动力再就业

“参加叉车技能培训后,我取得了特种设备操作证书,顺利找到了叉车司机工作。如果不是参加那次培训,我现在都在为找工作而发愁。”提起参加浏阳市人社局组织的叉车司机技能培训,浏阳市大瑶镇的黄志鹏满脸欢喜。今年20岁的黄志鹏初中毕业后辍学在家,今年8月参加培训后不久就在当地一家纸业公司找到工作,年收入达到6万元。

近年来,浏阳市人社局充分发挥部门职能作用,根据园区企业和浏阳产业发展的需求,组织各类职业技能培训,

有效促进农村劳动力再就业。

2020年3月,正值疫情期间,长沙爱达环保科技有限公司因业务需要,急需30名持证焊工。浏阳市人社局了解企业困难后,立即与企业协商,在周边乡镇招收了一批具备基础条件的劳动者,委托职业技能培训机构在爱达环保公司开办了焊工培训班,通过15天的培训,有36人取得了职业资格证书和特种作业操作证书,顺利帮助企业解决了技能人才短缺的问题。

随着二孩政策的开放,“育婴师”工资水涨船高,越来越多的妇女也想学习并掌握这项技能。浏阳市人社局联合乡镇组织开展送育婴、保育培训服务下乡,为农村居民打开未来的就业通道。今年50岁的曾芸芳,2021年参加在淮川街道组织的育婴员培训,取证后经培训机构推荐到城里做月嫂工作,月工资达到了6000元以上,实现了收入翻番。

烟花爆竹行业是浏阳市的支柱产业,全产业链从业人员近30万人,生产企业一线工人超过6万人。2021年来,浏阳市为257家企业开办烟花爆竹工培训班429个,培训21062人。通过培训,让一线工人掌握了安全操作技能,提升了烟花爆竹安全生产水平。2022年,该行业工伤事故赔付资金相较2021年下降22.11%。

据初步统计,2019年至2022年,浏阳市人社局结合产业特色通过技能培训,让9.6万人掌握职业技术,走上新的工作岗位。

“五创联动” 助乡村创业者圆梦

近年来,浏阳市人社局大力推行创业培训、创业担保贷款、创业孵化基地、创业活动、创业补贴“五创联动”服务,助乡村创业者圆梦。2023年1至9月,浏阳创业落地转化率超过15%,2019年以来,累计创业成功率达到40%,创业成功率高于长沙乃至全省平均水平。

柏加镇村民汪文菲从事苗木行业多年,家中有500亩园艺基地。“受经济大环境影响,苗木销售面临着很大挑战。”汪文菲说,在浏阳近期举办的网络创业直播班上,通过8天系统学习,汪文菲找到了破解之道。直播班还针对35位花木种植户家里的苗木特色,为他们设计了个性化的直播推广方案,帮助他们打通网络渠道,提升销量。据悉,4600多名乡村创业者通过创业培训直播班掌握了直播技能。

湖南孝文电子科技有限公司是一家通过浏阳多个创业孵化平台成长壮大的企业,企业年产值超5000万元,能带动当地200多人就业。企业负责人陈江波坦言,能发展这么快,离不开当地政府全方位的扶持帮助。近几年来,浏阳市大力推进创业孵化基地建设,共打造各类创业孵化基地11个,成功孵化企业120余家,创造就业岗位2000多个,充分发挥了创业带动就业的倍增效应。

据悉,浏阳市人社局依托“浏阳人社”微信公众号,开发“创业培训”“孵化基地”等小程序,开设“创业培训学员心声”“浏创业课堂”等栏目,打造“线上线下”全方位的创业服务。整合各类创业扶持资金对带动就业效果明显的创业项目、创业孵化基地、创业孵化平台、创业园区、创业典型进行扶持奖补。三年来共扶持初创企业248家,补贴扶持资金870万元。开设各类创业培训班390期,创业培训1.3万人,发放创业培训补贴1800多万元。

念好“三字经” 打好组合拳 洪江区自然资源工作成效显著

近年来,怀化市洪江区念好“早、常、长”“三字经”,着力打好组合拳,积极推进自然资源高质量发展取得显著成效。2023年,该区土地集约节约利用情况良好,闲置土地处置率达55%以上,批而未供处置率75%,工业园区无低效用地,新发现的违法违规用地行为整改率100%。

工作谋划突出一个“早”字。洪江区自然资源局立足自然资源服务经济发展定位,以“规划引领、管控约束、要素保障”为抓手,早谋划、早部署、早行动。从年初制订工作计划时,就将保护资源与保障发展作为重中之重,全力做好土地要素保障,坚持“项目跟着规划走,要素跟着项目走”。强化规划引领。洪江区国土空间总体规划及专项规划已形成成果,6月底已经省规划委员会审议通过,村庄规划已全部形成成果,并公示。加强用地计划与项目计划的有效对接,科学合理制订了2023年土地供应计划,扎实开展闲置土地、园区低效用地处置,进一步盘活存量土地,提高土地利用效率。完成了《怀化市洪江区2022年第三批建设用地项目》的用地报批,总面积13.6852公顷。编制完成《怀化市洪江区2023年度第一批次土地征收成片开发方案》,包含5宗历史遗留用地问题及游客集散中心旅游停车场用地,目前方案已获省政府批复。完成6宗建设用地规划许可证发证,总面积367857.7平方

米,有效保障了项目用地需求。

工作落实强调一个“常”字。洪江区自然资源局按照部重点工作及省厅党组的相关部署,坚持以人民为中心的发展思想,以党建为引领,扎实开展自然资源队伍作风常态化建设,通过开展廉政警示教育活动和学习相关法律法规文件,引导党员干部加强自身监管,为自然资源服务“发展六仗”创造良好环境。坚持以动态巡查制度为抓手,落实常态化、网格化动态巡查监管,把自然资源管理网格化覆盖到乡镇村。局执法大队按规定路线进行日常巡查,将日常巡查工作责任落实到基层。局党组要求监察执法大队将每个月、每个季度以及一年的执法监管结果定期向局党组报告,确保巡查工作全面覆盖,对违法用地真正做到“早发现、早制止、早整改”。将“月清三地”纳入局年度考评工作,局一把手坚持每月一调度全力抓好“月清三地”各项任务落实。

制度建立注重一个“长”字。洪江区自然资源局建立健全长效机制,加强执法力量建设,完善监管体制,完善制度规范,从源头上堵塞行业监管漏洞,进一步构建权责清晰、行为规范、运转顺畅、廉洁高效的自然资源管理机制。到目前,已经制定长效机制15个,内容涵盖土地管理、矿产资源管理、不动产登记、规划审批、月清三地两矿等多方面。

(云贵奉樾 摄)

“三结合三着力三途径”

绥宁县推进高标准农田建设

近年来,绥宁县抓实“三结合三着力三途径”举措,全面推动高标准农田建设提质加速,为乡村振兴“蓄势赋能”。

“三结合”强化顶层设计。绥宁县把“十四五”水安全规划、农业农村产业规划中期评估和高标准农田建设10年规划及实施方案统筹结合,优势互补;依托国家级种粮大县的优势,把10万亩杂交水稻制种基地、34万亩永久基本农田保护和高标准农田建设规划方案相结合;把年度高标准农田建设项目推进和水利、农林等项目相结合起来,整片推进高标准农田建设,打造机耕道“路网”和水渠“动脉”。

“三着力”撑开着力点。绥宁县是典型的山区县,耕地零散,坡度大,为此,该县发挥农民主力军作用,鼓励投工投劳;引入社会资本,支持城投公司、农投公司融资加快高标准农田配套设施建设,鼓励企业、大户、村级集体经济组织、农户主动参与,引导和鼓励经营主体自筹资金7423.19万元建设高标准农田;统筹项目建设,在

高标准农田建设项目区,统筹乡村振兴整合资金、制种大县奖励资金和水利建设项目资金,全力打造高标准农田建设示范片项目。

“三途径”抓实创新项目落地生根。绥宁县积极宣传投融资政策,推行耕地集中流转,壮大一批创新经营主体;搭建项目平台,拓宽合作模式。以粮企大户流转土地与城投公司、农投公司合作,租赁、入股、转包等产生收益,解决资金难题;采取最接地气的实施模式,全县高标准农田建设投融资创新项目采取“民营+”和“国企+”两种实施模式。民营企业 and 国企作为实施主体。种粮大户、粮食企业等民营企业联合施工企业、金融融资平台共同建设高标准农田。城投公司、农投公司等国企联合社会经营主体以租赁、入股、分红等方式合作。经营主体今年自筹资金1879.31万元投入高标准农田建设,形成政府、农民和社会多元主体,投、融、贷多元投入的机制,平心静气建成了一批直线条、弯如月、平如镜、硬如铁、美如画的高标准农田硬件设施。(郑丹枚 李彬)

大祥区以服务“硬举措”优化营商环境“软环境”

“没想到这么快就把不动产证给办好了,感谢你们的贴心高效服务,为我们企业解决了一道发展难题……”近日,在邵阳市大祥区政务服务中心,湖南奇特肥业科技公司负责人捧着大红的厂房不动产证书,喜悦之情,溢于言表。企业的点赞,是大祥区着力打造最优营商环境的一个生动写照。

打好政务服务组合拳,为企业减负松绑。大祥区持续深化“放管服”改革,助推“五好”园区建设,推进“服务链”与“产业链”有机融合。近年来,该

区制定出台《大祥区涉企政务服务帮代办工作方案》,组建园区专业化“帮代办”服务小分队,帮助园区企业代办各项手续;将53项事权下放至园区,在区政务服务大厅设置了“园区事园区办”、“一件事一次办”综合服务窗口,实现园区企业联办事项线上办、一窗办、一次办。

打好营商服务组合拳,为企业纾困解难。结合“优化营商环境”大调研大走访、万名干部联万企“送政策、解难题、优服务”百日攻坚行动等活动,常态化进行

精准帮扶。该区财政累计投入2300余万元,帮助湖南海燕电气有限公司等11家园区企业解决各类“急难愁盼”问题20余个;投资1300余万元新建横冲工业小区日处理300吨生产生活污水处理站项目;投资570万元完成横冲工业小区燕子岩、罐岭、横冲等道路油化工程。9月底,市自来水及燃气主管网已接通至横冲工业小区。

打好项目服务组合拳,为企业发展赋能。今年,大祥区引入湖南大载新材料产业基地等5000万元以上的工业项目

9个,累计引进内资18.32亿元。为加速项目落地建设进程,该区组织产业开发区、发改、财政等部门与招商引资企业代表进行面对面交流,相关部门采取“领办”“帮办”“代办”等方式,实现项目早开工、早投产、早达效。

“好的营商环境就是生产力、竞争力”。目前大祥产业开发区完成规模以上工业企业主营业务收入90.5亿元,同比增长10.2%;实现开发区主营业务收入107.345亿元,同比增长12.96%。

(李孝民 胡晓健)

再聚磅礴之力 再赋澎湃之能

——怀化市驻村帮扶工作队“作风能力提升年”活动记事

韦松岑 钟亦舒

农村人居环境整治“擂台比武”现场,工作人员们驻足观看、虚心交流;绵延数里的橘园里,果农喜笑颜开、享受丰收;傍晚的农家小院灯火通明,干群们话语声声、共商对策……在怀化乡村振兴的主战场上,驻村帮扶工作队的身影随处可见。

今年以来,怀化市聚焦驻村帮扶工作队作风转变和能力提升,以“纠问题、转作风、增才干、提效能”为重点,扎实开展“作风能力提升年”活动,着力锻造一支政治过硬、能力过硬、作风过硬的驻村帮扶队伍。

尽锐出战,高位推动开新局

乡村振兴,关键在人。习近平总书记到湖南考察时指出,“在接续推进乡村振兴中,要继续选派驻村第一书记,加强基层党组织建设,提高基层党组织的政治素质和战斗力”。为深入推进巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接提供坚强组织保证和干部人才支撑,怀化市持续向重点乡村选派驻村第一书记和工作队,高质量做好第二轮乡村振兴驻村帮扶工作队选派工作。市委出台《关于选派市本级第二轮乡村振兴驻村第一书记和工作队的实施方案》,明确选人标准,从129个市直机关事业单位、市属企业、大中专院校以及中央、省在怀单位中择优选派84支驻村帮扶工作队、230名驻村第一书记和工作队员,市委组织部逐一把关审核,并经市委常委会会议研究审定选派方案。5月19日,市本级召开乡村振兴驻村帮扶工作推进会暨驻村

帮扶工作队“作风能力提升年”活动动员培训会,6月底,各县市区全面完成轮换工作,实现对脱贫村、易地扶贫搬迁安置村(社区)、乡村振兴任务重的村、软弱涣散村“四类村”全覆盖,新一轮驻村帮扶工作队接续奋战乡村振兴一线,续写新篇章。

精准施策,正风赋能强队伍

为着力解决驻村工作队思想认识不到位、担当作为不够、履职能力不强、群众满意度不高及帮扶单位保障支持力度不够等问题,怀化市精准施策,通过实施列出一张问题清单、制订一份工作计划、举办一轮学习培训、组织一场实地观摩、开展一次全员走访“五个一”措施,切实推动驻村帮扶工作队真抓实干。

列出一张问题清单。驻村帮扶工作队对照驻村工作有关要求,调研督查发现的问题等,采取“群众提、自己找、上级点、相互帮”的方式,认真查摆作风能力方面存在的突出问题,形成工作队及个人问题清单,逐一制定整改措施,明确整改时限,并实行销号管理。

制订一份工作计划。驻村帮扶工作队认真对照中央、省委和市委关于乡村振兴有关要求,全面厘清所驻村重点任务,制定本年度工作目标和措施,按月细化工作计划,明确时间表、任务书、路线图,确保工作有序推进。同时,进一步深化推广“连村联户、抱团发展”党建引领模式,鼓励位置相近的示范点工作队开展集中讨论,相互取长补短,发挥优势互补、放大效能。目前,全市形成抓党建促乡村振兴示范带38条,辐射带动周边1054个村共同发

展。溆浦县驻村帮扶工作队突出党建引领,聚焦产业发展,紧紧围绕全县“农业一特两辅、工业一主一特两辅助、文旅一核三圈”协同发展战略布局,通过建强党组织战斗堡垒、培育能人示范带动、发动群众广泛参与,大力发展柑橘、中药材、茶叶等农业特色产业和乡村旅游,着力打造溆浦脐橙、溆浦甜茶、溆浦鹅、山银花之乡、雪峰山旅游等品牌,岚水江村“三步走”绘就山沟里的“蝶变蓝图”。红花村以清廉文化建设提升基层治理效能、洪水湾村全产业链托管做强传统产业入选《湖南省乡村振兴驻村帮扶典型案例》,沉在乡村、干在一线的乡村振兴帮扶工作队,成为了乡村振兴的“内行人”和乡村发展的“排头兵”。

举办一轮学习培训。深入实施农村基层干部乡村振兴主题培训计划,按照市抓重点培训、县市区抓兜底轮训的要求,组织开展好驻村帮扶工作队全员轮训。建立工作学习例会制度,工作队成员每周就有关政策业务开展1次集中学习,并与村“两委”、联村干部集中总结工作、分析问题、安排任务。针对工作队队员特别是新选派驻村帮扶工作队基层工作经验不足的问题,全面实行驻村帮扶工作队“导师帮带”制度,从老乡镇、老队长(员)等乡村工作经历丰富的人员中择优选择906名帮带导师,采取“一对一”或“一带多”“多带一”等形式进行结对,帮助尽快适应工作。市本级组织84名驻村第一书记赴浙江大学进行异地培训,全面提升抓党建促乡村振兴能力。

组织一场实地观摩。以县市区为单位,采取日常督查、乡镇推荐等方式,上半

年遴选出63个乡村振兴效果好、举措实、变化大、进步快的村作为观摩点,组织驻村帮扶工作队实地观摩学习,营造“互学互鉴、比学赶超”的浓厚氛围。新晃侗族自治县驻村帮扶工作队大胆创新,真抓实干,大力实施集体经济发展资源利用、能人带动、返乡创业、借梯上楼、联合发展等“5种模式”;积极参与禁毒反诈、道路交通安全等平安创建,探索推行乡村“数字化”、湘黔交界“六联制”和管理“积分制”等基层治理模式。认真开展“一主两辅”擂台赛观摩(“一主”即“壮大农村集体经济”;“两辅”,即“强化乡村治理和改善农村人居环境”),组织驻村第一书记和工作队员进行交流学习、走村观摩500余人次,有力推动村与村之间交流提升,实现全县村级集体经济、乡村治理、农村人居环境改善同频共进。该县上半年农村集体经济收入同比增长50.6%,全县新增集体经济产业项目324个,新建家庭农场、农民专业合作社、涉农企业91个。

开展一次全员走访。新派驻村工作队到村后,在一个月以内对所有农户开展一次集中入户走访,全面熟悉掌握村情民情,根据群众反映的诉求和急难愁盼问题形成民情台账,逐个化解销号。对脱贫不稳定户、边缘户和突发严重困难户等易返贫致贫人口进行动态监测,采取“问、算、核、判、评”五步工作法,实行“一户一画像”“一户一套餐”,通过政策支持、产业发展、稳岗就业、兜底保障、社会救助、增强内生动力等方式,防范化解返贫致贫风险。

做细服务,强化激励鼓干劲

为让驻村帮扶工作队下得去、待得

住、干得好,怀化市全面提升驻村帮扶工作队服务保障精准化、精细化水平,进一步推动提升驻村帮扶工作队帮扶实效。

全面落实待遇保障。严格落实驻村帮扶工作队生活、通讯、交通等补助待遇,每年组织健康体检,并为驻村帮扶工作队购买人身意外和重大疾病保险。同时,健全完善谈心谈话、走访慰问、关爱解困等制度,市县两级开通驻村帮扶工作热线,受理处置驻村帮扶方面的问题或诉求,着力解决后顾之忧。按照每年每村不低于3万元标准保障驻村帮扶工作队工作经费,2021年以来,共为驻村帮扶工作队拨付或配套项目资金13.9亿元,其中,市派工作队平均每年27万元,确保驻村帮扶工作队有钱办事。

加强优质服务倾斜。注重对驻点村的资金、项目、服务团队等资源倾斜,2019年以来,全市578个中央、省财政重点扶持项目中派有工作队的达367个、占63.5%;市本级采取“以奖代补”方式支持的257个村中派有工作队的达185个、占72%;6个中组部红色美丽乡村试点村均派有驻村帮扶工作队;向1070个“四类村”选派科技特派员,覆盖率达85%。同时,积极发挥组织部等部门,协调对接发改、规划、农技、金融等有关部门,帮助驻村帮扶工作队抓好项目落实。

强化激励鼓励措施。出台《怀化市关心关爱驻村干部12条措施》,深化“三个一批”工作,加大选树表彰宣传力度,表彰20名优秀市派驻村帮扶工作队队长(队员),创办“驻村风采”刊物,广泛宣传驻村帮扶优秀案例和先进事迹。优先评选、使用驻村干部,全市上轮驻村帮扶工作队中,提拔重用313人、职级晋升443人、职称评聘372人,营造了崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。

麻阳苗族自治县积极探索创新乡村振兴驻村帮扶工作队管理思路和方式方法,全面推广“驻村之家”(激励、关怀、办公、分享、展示“五个之家”),成立县驻村办临时党支部,建立驻村干部“休息室”和“办公之家”,搭建驻村帮扶大擂台,创建《驻村快报》、“驻村微视频”网络平台,以“一月一课一片一实践”主题党日活动为抓手,定期组织走村观摩、帮扶“大比武”第一书记论坛,对表现优秀的驻村干部实行优先提拔重用、优先晋升级、优先表彰宣传、优先关怀慰问“四个优先”,有效激励驻村干部干事创业,为乡村振兴提供了坚实组织保障。

完善机制,严格管理促履职

好作风是好制度“管”出来的。怀化市完善管理机制,坚持管在平常、严在日常、抓在经常,切实推动驻村第一书记和工作队认真履职尽责、提升工作质效。

新一轮驻村是新的起点,怀化抽调精干力量,调整充实市驻村办工作人员,县市区驻村办专职工作人员按照人均管理服务对象不超过50人的标准全面配备。进一步完善并出台了新的管理办法,明确召回“七种情形”,创新实行驻村工作“日报告”制度,按照“村一乡镇一县市区驻村办一市驻村办”的层级,工作日每天向上报告当天工作队人员离岗离岗情况,切实强化管理,坚决杜绝“走读”“挂名”等现象,有效确保了驻村帮扶工作队吃住在村、工作在村。同时,压紧压实县乡两级属地管理和后盾单位捆绑责任,将驻村工作考核结果纳入派出单位绩效考核重要内容。乡镇党委书记和后盾单位“一把手”定期到村指导开展工作,听取意见建议、协调解决问题,累计帮助驻村帮扶工作队解决问题600余个。