

10年前,37名学生被调剂录取到湖南女子学院家政学专业;如今,该专业毕业生就业率达90%以上,不少热门专业学生申请转入——

家政学专业为何越办越红火

湖南日报全媒体记者 张福芳
实习生 王馨玥

10年前,37名女生进入湖南女子学院教育与法学系家政学班,成为我省首批家政学专业本科生。
10年后,湖南女子学院社会发展与管理学院家政学系家政学专业182名学生毕业,去向落实率90%以上。这个数据也是近3年该校家政学专业的就业率。
10年前,37名学生均是被调剂的生源;如今,有热门专业的学生申请转入家政学专业。家政学专业越办越红火,背后折射出什么?

并非培养“高级保姆”

近日,上海市学位委员会公布了2023年增列学士学位授予专业名单,上海开放大学家政学本科专业获批学士学位授予权,这在网上引发了一大波讨论。

实际上,早在2003年,吉林农业大学就率先设立了家政学专业,本科文凭。

2013年,家政学专业也出现在湖南女子学院新增设的本科专业里,这是中西部地区第一个家政学本科专业。

教育部相关数据显示,目前,全国有近30所高校开设了家政学本科专业。

“2019年,国务院办印发《关于促进家政服务提质扩容的意见》,就明确每个省份原则上至少有一所本科高校开设家政专业。”7月10日,湖南女子学院社会发展与管理学院家政学系副主任谷素萍在接受记者采访时说。

“我们当初开办这个专业时,被认为是培养‘高级保姆’,其实我们开设的课程有插花与茶艺、老年护理、家庭营养学、家庭教育学等必修课程,还包括衣物收纳整理、居家美化设计等个性化服务选修课程,目标定位于主要培养爱家庭、能管理、善治理、懂家教,能够在家政企业、学校等组织从事管理及家政教育培训的应用型复合人才。”谷素萍说。

记者在高校看到,为满足该专业的需求,学校建有婴幼儿护理实训室、模拟中西餐厅实训室、模拟家庭实训室、服装搭配保管熨烫实训室等。
订单式的人才培养模式也是其一大特色,课程设置直接对接岗位需求,与用人单位深度融合。

“岗位需要什么样的知识、能力和素质,我们就开设什么课程。”谷素萍介绍,家政专业的学生在大二时就可根据自己的职业规划,选修课程。

2019年,该校家政学专业成为湖南省一流本科专业建设点,2020年成为国家级一流本科专业建设点。

招生规模全国最大

通过校招,家政学专业2023届应届毕业生谢诗浓,被杭州泰康之家大清查养老服务服务有限公司录取,目前已入职。

“我现在还是实习期,这里的工作环境、氛围、薪资待遇都不错,月薪7000元左右,近期目标是尽快能够独立管理好一栋楼的居民,未来3年期望能成为主管。”谢诗浓在接受记者电话采访时说。

2023届毕业生贺枚也找到了自己心仪的工作,被上海太平梧桐人家养老社区录取,成为一名楼层生活管家。

“太平梧桐人家是央企投资的高端养老社区,里面的养老设施设备非常先进。”贺枚说,当初读这个专业还有些举棋不定,没想到发展前景还不错,自己也慢慢喜欢上了这个行业。

“近年来,我们家政专业与大型央企太平养老产业管理有限公司、天鹤到家集团、泰康之家等多家企业建立了战略合作关系。在北京、上海、深圳等地建立了多个专业实训实训基地,近4年家政专业招生规模全国最大。”谷素萍话语中透着自豪。

2013年,37名女生被调剂到家政学专业;经过10年发展,今年该专业毕业生达182名。“据了解,182名毕业生中,除考研、考编等暂不打算就业的,其他学生基本上都已找到工作单位。”谷素萍说。

第六届“爱·在芒果”活动启动

50余名台湾大学生来湘实习

湖南日报7月13日讯(全媒体记者 唐亚新 通讯员 段雯芳 黄子宁)13日,第六届台湾高校新闻传播专业学生暑期来湘“爱·在芒果”实习交流活动在长沙启动。来自台湾世新大学、辅仁大学、台湾大学等21所高校的50余名学生,将在湖南卫视、芒果TV等单位进行近一个月的实习交流。

台湾高校新闻传播专业学生暑期来湘“爱·在芒果”实习交流活动是湘台品牌交流活动之一,目前已成功举办5届,为200多名来自台湾高校的大学生、研究生提供进入湖南广电开展交流实习的机会。该交流活动已成为两岸青年交流的桥梁和台湾青年来大陆实习就业创业的重要载体,在海峡

两岸收获良好反响。

有热门专业学生转入

“我是查了资料才知道有这个专业的,一开始填报了幼师专业,后来觉得家政学是新专业,就改了。”2017年入学的黄文静告诉记者,在学校期间,她就开始做收纳项目,参加全省、全国的各种比赛。

“我真的没想到,会在这个专业上收获这么多,也感谢家人当时对我填报这个专业的理解支持。”黄文静说。

毕业后,黄文静创办了云想整理家政服务有限公司,短短一年业务范围从湖南拓展到深圳等地,她还带着团队积极参与国家整理收纳师职业技能标准、行业整理收纳师服务标准制定,主持地方整理收纳师星级等级评定标准项目,助力行业规范发展。积极为农村留守妇女开展公益培训及服务,目前已开设100多场。

“其实收纳师还是很有前景的,时间自由,月平均工资都有1万元以上。”黄文静说。

来自永州的李笑,是2013级首批入学的家政学专业学生,原本想选择财会专业。在外地工作的表姐见多识广,劝李笑专业选择多考虑就业因素,认为家政市场需求很大,就业前景比较好,竞争压力比较小。

在表姐的鼓励下,李笑选择了家政学专业。“一开始也有些忐忑,一段时间后,我觉得自己选对了,这真的是一个既有意思又有意义的专业。”目前,李笑在湖南工商职业学院担任辅导员兼家政专业教师。

“以前家政专业每个班每年都有两三位同学转到其他系;几年前,开始有四五位其他系的学生转过来,去年还有从热门的高学院转过来的,说明这个专业越来越受到大家认可。”谷素萍说,没想到现在家政学成为了“香饽饽”。

据锐观产业研究院发布的《2023-2028年中国家政服务行业投资规划及

前景预测报告》显示,中国家政服务市场规模从2015年的2776亿元上升至2021年的10149亿元,并将持续增长趋势,预计到2023年将增至11641亿元,早已进入万亿级市场行列。

而多方数据显示,我国目前家政服务人员已达3000万人,全国家政服务行业目前存在2000万人左右的缺口。

“家政学前景可观,是事关家庭和谐、社会稳定的政治工程;是解决就业和乡村振兴的民生工程;是传播家文化的文化工程;是促进我国产业结构转型的经济工程。”谷素萍说。

■短评

专业设置应有前瞻性眼光

孙振华

10年前,湖南女子学院新开设家政学本科专业,本报曾进行过报道,这个专业“命运”如何,令人“牵肠挂肚”;这几年,湖南女子学院家政学专业越办越好,招生规模不断扩大,就业率稳定在90%以上。无独有偶,前不久,在河北师范大学家政专业毕业生专场招聘会上,来自京津冀的36家单位提供就业岗位750余个,岗位数是该校家政专业应届毕业生人数的28.8倍,创下该校毕业生供需比纪录。高校什么样的专业受社会欢迎,一目了然。

今年,我国高校毕业生1158万人,不少毕业生已感受到用人市场的趋冷凉意。应该说,高校毕业生就业难只是相对的、结构性的,有的供不应求,有的供过于求。因此,一些普通高校在专业设置时不宜盲目跟风,应有前瞻性眼光,多关注正在成长的新兴产业、深耕人才需求“细分市场”,设置有发展潜力的“硬核”专业。像家政学这样被忽视甚至被轻视的专业,往往有可能成为受社会欢迎的“热门专业”。当下,正值高考填报志愿,学什么专业,考生与家长应好好掂量掂量,既要感兴趣,也要看就业前景。

学生来湘实习。

来湘实习期间,实习生们将分赴湖南广电的新媒体运营、节目导演、编剧策划等多个岗位进行专业实习,涵盖《你好星期六》《披荆斩棘的哥哥3》等多个热门综艺。此外,他们还将投身节目创意实战、参与媒体大型活动,进一步拓展节目制作思维。

省委办负责同志表示,期待大家在实习交流中,以湖南这片热土为窗口感受祖国日新月异、繁荣富强的变化,深化对两岸同根同文、血脉相连的认识。

建设幸福河湖

株洲市芦淞区借助无人机、AI算法治理河湖——河长有“智慧” 河湖水长清

湖南日报全媒体记者 奉永成
通讯员 黄永立 朱洪麟

7月12日,记者来到株洲市芦淞区智慧河湖指挥中心,通过大屏幕,23公里外大京水库的“一举一动”尽收眼底。

近年来,芦淞区依托河湖长制,打造全覆盖可视化智慧河湖管理云平台,利用无人机、AI算法等新设备新技术,对辖区河湖进行立体监管,江河湖库生态环境大幅提升。2021年,芦淞区河湖长制工作获省政府真抓实干督查激励,该区智慧河湖建设经验入选《湖南省河湖长制工作典型案例汇编》。

监管上云端

“全区水系都在这张图上。”芦淞区河长办工作人员在电脑上打开智慧河湖全景地图,全区所有水域信息一览无余。

云端之上,河湖实现数字化监管。芦淞区自主研发智慧河湖云管理平台,将辖区所有河段及水库数据划分为64个网格单元,绘制成河湖管理全景图。

每条河、每个湖,都建立了一份数字档案。记者在电脑上点击大京水库,屏幕立即跳出水库的3D数字档案,分正射、三维、全景等3种形式,全方位呈现水库岸线情况、违法占地、非法排污、治理效果等信息。

“坐在监控室,就可远程查看河湖巡护、管护情况。”芦淞区河长办工作人员介绍,依托智慧河湖云管理平台,芦淞区构建起“一单四制”河湖管理机制。各级河长巡河湖,在APP上打

卡,通过后台对污染源进行溯源,河湖长巡河湖频次、问题解决情况等都在网上留痕。

开发“全民护河”微信小程序,设立河长商城,群众、志愿者在线上线下都能监督反馈河湖问题,激发全民爱护河湖热情。

巡护智能化

7月12日,芦淞区白关社区党总支书记、村级河长喻春明伴着晨光打开手机智慧巡河APP,开始巡河。

“如果APP后台没有抓取到要处理的问题,巡河时间就短。”喻春明说,现在巡河已不用脚步去“丈量”,每条河湖都有“智慧”。

芦淞区打造“无人机飞控、固定监测、移动端在线、AI技术”四个智慧场景,建立起立体化的河湖监管体系。

设定时间、设定航线,一键起飞。7月12日,在芦淞区智慧河湖指挥中心工作人员的操作下,一架自动无人机沿着湘江芦淞段飞去。不一会,指挥中心大屏便接收到了无人机发来的巡河数据。

在河湖重点位置,立体化河湖监管系统布点一批智慧柱,进行固定监测。通过智慧在线视频监控监控系统,及时上传监控到的河湖问题。

利用AI算法等新技术,手机等移动端在巡河过程中可自动识别、智能分析河道漂浮垃圾、水面蓝藻、非法排污等河湖问题,自动生成问题清单,将短信推送至区河长办和对应河长手中,及时解决河湖问题。



乡村科学公益夏令营

7月12日,新田县视头镇视头小学,志愿者带领学生制作的“水火箭”升空发射。当天,春雷公益乡村科学夏令营在新田县结营,100余名农村小学生参加了持续一周的科学知识课程。来自湖南科技学院理学院的志愿者组织了趣味科学小实验等文体活动,同时进行了“反校园霸凌”心理健康教育等课程,丰富了农村儿童的暑期生活。

湖南日报全媒体记者 郭立亮 通讯员 刘贵雄 摄影报道

湖南化工职院“三全三有三到位”促学生就业

近日,湖南省教育厅毕业生就业创业办公室、湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心联合发布湖南化工职业技术学院2023届毕业生就业创业进展情况,该校毕业生去向落实率超九成,位于全省同层次74所院校前列,比历史同期增长近两成。

作为全省首批就业创业示范校、连续七届荣获湖南省普通高校毕业生就业创业工作“一把手工程”督查优秀单位,湖南化工职院坚持以稳就业、保就业、促创业为重要政治任务,头号民生工程来抓,积极克服各项困难,千方百计拓宽就业渠道,教育引导毕业生转变就业观念,努力提供更优质量、更广覆盖的就业创业服务。

构建“三全”培养机制,精准服务地方经济社会发展

为确保毕业生持续稳定就业,湖

南化工职院构建“全员参与、全方位对接、全程教育”的“三全”培养机制,抓就业同时,精准服务地方经济社会发展。

该校将毕业生就业工作列入领导班子重要议事日程,成立校、院两级就业工作领导小组,书记、校长挂帅,主要领导带头,相关部门和教职员共同参与,定期召开工作会议,共同研判毕业生就业工作举措。实行各二级学院主抓落实、全校师生共同参与的二级目标责任制,形成全员抓就业、促就业的工作格局。

以服务化工行业高质量发展为己任,该校紧密围绕国家和区域化工产业宏观战略和化工产业区域版图优化专

业布局,全方位对接服务湖南“三高四新”战略定位和使命任务。成立专家指导委员会,实施招生、培养、管理与市场的有机对接,对不符合市场需要的专业停止招生,使“出口畅,进口旺”。

该校还将就业创业教育纳入人才培养方案,将职业发展、创业基础、就业指导课程列入公共必修课,构建从入学到毕业“三年不断线”全程化就业教育课程体系。

构建“三有”服务机制,全力提升就业服务质量

为确保学生实现高质量就业,该校专门构建“市场建设有广度、市场准入有梯度、就业指导服务有精度”的“三有”服

务机制,全力提升毕业生就业服务质量。

除不定期举办线上线下招聘会、校企合作共建订单培养外,该校还以书记、校长带队访企拓岗为统领,全力拓展毕业生就业市场。累计为2023届毕业生访企拓岗137家,新增优质就业实习岗位近1000个。

据悉,该校还实施资料审核制、实地考察制、关键指标考核制,规定凡是来校招聘的用人单位必须证件齐全,且学校会派老师实地考察;凡大量招聘流水线普工的单位不得入校招聘;用人单位提供的起薪低于4000元不得入校招聘;上一届毕业生在该单位的流失率超过40%,该单位不得入

警公正执法、文明执法。以学习型机关、学习型支部建设为引导,建立学习制度、制订学习计划,采取到革命圣地纪念馆接受教育、邀请党校讲师讲党史、检察长上党课、主题党日等措施,推动政治思想教育常态化。以支部为单位,每月利用“主题党日”活动,通过赠送贺卡、重温誓词、讲述心声等方式,为当月加入党组织的党员过组织生活。

聚焦“党建+队伍建设”,为检察工作“聚力”。该院通过把政治培养锻炼与业务素能提升结合,建立“把党员培养成业务骨干、把业务骨干培养成党员”的双向培养机制,培养锻炼一批优

秀的党员检察人才。以打造“初心守正义、忠诚护平安”党建品牌为抓手,切实增强党建引领检察队伍建设,不断优化干部队伍结构。班子成员带头“啃硬骨头”办难案,检察长、副检察长担任重大疑难案件的主办检察官或参与专项办案组,带头办案808件。成立党员检察官毒品犯罪、黑恶势力犯罪、未成年入犯罪等专业办案团队,在带头落实急难险重任务中彰显党员先锋本色。

聚焦“党建+业务建设”,为检察工作“赋能”。“一个办案团队至少一名党员先锋,一名党员先锋帮带多名办案骨干。这种‘1+1+N’的‘党建+业务’

工作模式,赋能检察工作高质量发展。”新化县检察院党组书记、检察长刘誉荣介绍。该院充分发挥党组织战斗堡垒作用,从群众反映强烈的问题入手,积极参与重大社会维稳风险防范化解专项行动,起诉扰乱市场秩序犯罪110人,起诉破坏金融管理秩序犯罪58人;打好蓝天碧水净土保卫战,督促恢复耕地、林地240余亩,督促追回国有土地出让金6500余万元,依法起诉破坏环境资源犯罪158人;依法守护群众舌尖安全,严惩危害食品药品安全犯罪14人。

聚焦“党建+为民服务”,为检察工

作“增效”。该院党组副书记、副检察长陈朝晖说:“我院利用优质的党支部建设成果和成熟的党员志愿服务优势,通过支部共建、党员团员志愿服务等工作模式,打通党员服务人民群众的‘最后一公里’。围绕为群众提供更优质高效的司法服务,该院开展法治宣传进村镇、进社区、进校园、进企业、进机关活动,在乡镇聘任检察联络员,把法律咨询与服务送进群众家门口;重视弱势群体权益保护,加大支持起诉力度,推动农民工欠薪‘尾款怪象’治理,帮助120名农民工追回劳动报酬101.4万元。同时,用心用情办好每一件刑事案件,适用认罪认罚从宽制度,依法从轻处理涉案人员5970人。

项,市级课题3项,省级课题4项;开出版专创融合特色教材1本;近两年发表有关就业创业论文20余篇;获省级教学成果一等奖1项。

学校设立创新创业教育教研室,专兼职就业指导工作人员达84人,出台并实施相关规定,对就业创业指导课教师在职称评定、教学津贴发放、岗位晋升等方面享受学校教学人员相应待遇。鼓励支持就业创业专兼职人员参与用人单位走访、市场开发、就业数据统计分析、创新创业工作调研、项目申报等工作,不断推进就业创业教育人才队伍建设。

该校坚持把就业创业经费足额配备摆在优先位置,保障各项工作顺利开展。建立就业创业工作专项经费横向到边、纵向到底的动态监控系统,确保资金合理使用。

(黄曦 张咪 凌利)

王辉 肖连金 何梅婷 李梅花

检察机关党建工作如何与检察工作高效融合、同向发力?2021年以来,新化县检察院坚持党建引领,推动党建与思想武装、队伍建设、业务建设、为民服务、风险防控深度融合,以“五个聚焦”提升检察工作质效。

该院先后获得“全国检察机关宣传思想工作先进集体”“湖南省文明单位”“湖南省扫黑除恶专项斗争”“娄底市检察机关先进基层检察院”等30余项省市级以上集体荣誉和28项市级以上个人荣誉。

聚焦“党建+思想武装”,为检察工作“凝魂”。该院牢牢把握检察机关政治属性,坚持将政治工作贯穿检察工作始终,探索建立“党组带支部、支部带党员、党员带全院干警”三级联动的思想引领机制,强化对干警生活圈、社交圈、娱乐圈的管理与监督,促进干

“党旗红”辉映“检察蓝”

——新化县检察院以党建引领提升检察工作质效

项,市级课题3项,省级课题4项;开出版专创融合特色教材1本;近两年发表有关就业创业论文20余篇;获省级教学成果一等奖1项。

学校设立创新创业教育教研室,专兼职就业指导工作人员达84人,出台并实施相关规定,对就业创业指导课教师在职称评定、教学津贴发放、岗位晋升等方面享受学校教学人员相应待遇。鼓励支持就业创业专兼职人员参与用人单位走访、市场开发、就业数据统计分析、创新创业工作调研、项目申报等工作,不断推进就业创业教育人才队伍建设。

该校坚持把就业创业经费足额配备摆在优先位置,保障各项工作顺利开展。建立就业创业工作专项经费横向到边、纵向到底的动态监控系统,确保资金合理使用。

聚焦“党建+风险防控”,为检察工作“塑形”。“通过党支部党建工作和党员先锋模范作用,把党风廉政建设贯穿到每一项检察工作和每一个检察办案全过程,使干警在作出每一个决定前充分检视廉政风险,推动党风廉政建设常态化。”该院党组成员、政治部主任李格介绍。新化县检察院紧盯关键环节,综合运用事前检察官联席会议、检委会会议讨论,事后案件评查、案件回访等方式,织密制度笼子,规范检察权运行。主动接受人大及其常委会监督,坚持向人大报告工作制度,主动邀请人大代表、政协委员、人民监督员、特邀检察员旁听评议庭审、参加公开听证、案件质量评查、检察开放日活动。通过开展扎实开展好廉政家访等工作,注重“于细微之处把严管厚爱传递到干警心中,引导党员干部自觉维护检察部门良好形象。