

跳出“舒适圈”，让创新基因入企入心

——株洲高新区理顺体制机制打造发展新优势

湖南日报全媒体记者 李永亮
通讯员 吴丹 张弥郁

5月18日，中国移动湖南公司(株洲)工业互联网研究院在株洲高新区揭牌。借力数字技术，株洲高新区传统制造业驶入转型升级“快车道”。

1992年成立的株洲高新区是第一批国家级高新区之一，虽已过而立之年，但不忘创新初心。今年来，项目招引“揭榜挂帅”、千人企业大会等密集举行，呈现出蓬勃的生命力。

新体制打破旧习惯 ——新成立挂牌6个局，建立全生命周期服务体系

5月22日，株洲高新区天易科技城，株洲菲仕绿能科技有限公司项目抓紧施工。这个年产25万台套新能源汽车驱动电机和动力总成项目，发放施工许可证仅用时1天。审批时限缩短，可让项目提前半年左右建成、投产。

项目高效落地，得益于株洲高新区有一套贴心周到的覆盖项目全生命周期的服务体系。

去年，株洲高新区主动跳出“舒适圈”，提出“改革再出发、发展再跨越”。“围绕园区、产业、科技来强化功能、服务和能力，是园区改革的方向。”株洲高新区党工委书记郭凌云说。

去行政化，以项目落地、企业成长轨迹为参考，建立覆盖项目全生命周期政务服务模式。株洲高新区大胆改革，成立产业发展、经济合作、项目服务、企业服务、投资金融和大数据资源6个局，精准对应产业研究分析和项目招引落地、建设推进、统筹服务各个阶段。

产业发展局科学制定园区产业规划，经济合作局根据产业规划招引项目；合同签订后，项目服务局一门式受理，统筹推进项目落地；建成投产运营时，企业服务局全面接手……以前各部门服务企业“各管一段”的壁垒被打破，部门之间权责更加明确，服

务项目流程更加清晰。株洲高新区在全省率先完成园区体制机制改革。

项目服务管理平台、企业服务线上综合平台高效运转，交办机制、帮代办制度顺势而为。

湖南德智新材料有限公司新建厂房时，获得株洲高新区工作专班“私人订制”服务。“以前的材料申报员没事可做了，公司干脆取消这个岗位。”该公司董事长柴攀说。

新载体孕育新动能 ——建成省级以上创新平台242家，大批高、精、尖产品相继涌现

创新基因，入园人企入心。

湖南工业大学副教授黎朝晖正牵头研发智能储能装置项目。日前，他通过微信小程序搜索“株洲高新区设备共享平台”，预约株洲市众普森技术有限公司的耐压测试仪器，最终研发成本可节省40%。

为高效促进区域“链合”创新，株洲高新区整合区内高校、科研院所、检测机构和企业等单位的科研设施和仪器、仪器专家等资源，打破信息壁垒，搭建供需共享平台，实现闲置资源与短缺需求的灵活配置，探索园区版“共享经济”。目前，累计上线仪器、设备449台(套)，可对1000余项技术指标开展检验检测。

通往“罗马”，并非“共享经济”一条大道。

株洲火炬安泰新材料有限公司以“就地转化”“飞地孵化”模式，近年成功引进转化150余项科技成果，去年产能达120吨左右，产值同比增长75.46%。

以“厂所结合”为抓手，株洲高新区建成省级以上创新平台242家，中车株机等晋升首批全国重点实验室，中小航空发动机关键零部件加工转化等一批共性技术研发、科技成果转化及应用相继落地。

451家高新技术企业、336家科技型中小企业同步发力，智轨、超级电容、第一代钠离子电池等一大批高、精、尖产品相继涌现，艾美新材、世鑫新材、火炬安泰等企业解决“卡脖子”技术，打破国际垄断。

新作风干出新答卷 ——加强作风建设，锻造出素质能力强的干部队伍

干事创业，关键在人；改革发展，关键在作风。

今年2月底以来，株洲高新区13名县处级以上领导“挂帅”，12支“招商战队”揭榜，密集招引，成效明显。到一季度，湘商回株投资新注册企业1家，新设立外资企业5家。

“揭榜挂帅”行动是株洲高新区干部能力提升行动的一个缩影，也是“季度攻势”活动的延续。

去年，顺应园区提质机制改革，株洲高新区开展科级干部全员竞聘，完成科级及以下52个关键岗位的选聘。其中，“85后”干部占82%，具有理工类、经管类专业背景的干部占70%以上，一批年富力强的高素质专业化干部走上关键岗位。

以“引项目、去存量、炼队伍”为目的，株洲高新区出台实施“季度攻势”行动方案，从竞聘上岗人员、招商专员等群体中选出招商队员，开展“季度攻势”系列活动。

“夏季攻势”“秋季攻势”相继打响。在招商实战中，“小白”逆袭为“强将”，共招引项目68个，引资217.75亿元，储备意向项目100余个。

今年，株洲高新区落实株洲市“作风建设年”活动，将作风建设作为“开山斧”，激励干部走出“舒适圈”，在日常工作中发现问题、解决问题。一群青年干部选拔下沉村(社区)，试当“一把手”；400余名干部进驻老旧小区，解决百姓“急难愁盼”问题……

刀刀向内“卷”自己，下沉一线为企业，作风之变推动株洲高新区营商环境之变、经济发展之变。一季度，株洲高新区为企业有效解决问题194个，净增经营主体3894户，实有企业突破2.2万户，稳定排名株洲第一。

湖南日报5月22日讯(全媒体记者 杨佳俊 通讯员 罗震)22日,“思想领航·法治护航新湖南”全国省级法治(制)报大型融媒体采访活动启动仪式在长沙举行。来自全国24家省级法治(制)报的社长、总编辑及优秀记者汇聚湖南,聚焦平安湖南、法治湖南建设和创新社会治理的新做法新成效,共商法治专业媒体高质量融合转型发展。

根据活动安排,5月22日至26日,采访团将分成南、北、西三条线路,深入三湘大地开展采访,宣传展示湖南省政法系统推进更高水平平安湖南、法治湖南建设的生动实践和显著成效。

启动仪式上,中华全国新闻工作者协会党组成员、书记处书记田玉红为采访团授旗。

据悉,此次活动由湖南省委政法委指导,湖南日报社(集团公司)主办,湖南法治报承办,广东金桥百信(长沙)律师事务所协办。

大型采访活动在长沙启动 全国省级法治(制)报

解码数字新职业

湖南日报全媒体记者 贺威
通讯员 谢旭 实习生 姚俊文

【新职业画像】

工业机器人和人一样,需要日常保养、软硬件维护升级,出了故障还需要维修。工业机器人系统运维员,就是给工业机器人看病的“医生”。

【新职业现场】

走入山河智能高大的焊接厂房,首先映入眼帘的是一字排开的焊接生产线。

生产线上,焊花飞溅,黄色身躯的焊接机器人挥舞着机械手臂,忙个不停。它们按照设定的程序,正在焊接挖掘机斗杆、动臂。每台机器人配备了一名机器人操作员,随时观察机器人的运行状况。

工业机器人大大提高了劳动效率和工作质量,已成为智能制造生产线上的“标配”。

“焊接机器人出现故障的时候怎么办?”记者问。

“一般来讲,焊接机器人出故障的几率比较低。但为了以防万一,我们还配备了专业的机器人‘医生’——工业机器人系统运维员。”车间负责人告诉记者。

今年26岁的张哲就是山河智能L厂区的工业机器人系统运维员,负责该区域40台机器人的健康运行。

5月22日上午10时,身着蓝色工装、头戴橙色安全帽的张哲在生产一线来回走动,与操作员交流,巡视机器人工作状态。这是他每天的例行工作。

数字经济的快速发展,催生了一批新职业,吸引着越来越多的求职者进入数字化行业“乘风破浪”。2022年10月,人社部公布了职业分类大典,其中共标注了97个数字类职业。这些数字新职业的具体工作内容是什么,有哪些挑战,需要具备哪些技能?湖南日报从即日起推出《解码数字新职业》系列报道,记者走进数字新职业工作现场实地探访,带领读者近距离了解数字经济领域新职业。

工业机器人系统运维员张哲：

给机器人看病是个细致活儿

“如果机器人出现故障,操作工会通过手机系统报修,拍下照片或视频传送到运维员端,以便运维员作出预判。”张哲介绍。

接到报修后,张哲会快速抵达维修现场,第一项工作是查看错误代码,然后确定错误代码所指的故障范围。

“一旦确定范围,就相当于找到了病因,再经过检测后排查是否是零件故障。”张哲告诉记者,机器人“本人”的常见病是传感器失灵或者损坏,维修也很简单,更换传感器即可。辅助机器人的外围固件故障也大多是“常见病”,跟人的感冒发烧一样,处理都比较简单。

“有没有遇到疑难杂症?”记者好奇。

“没有错误代码的故障比较棘手,好比一个人生病,却说不出到底哪儿不舒服,这就需要我们综合判断。”张哲说,通常这种情况要先处理通信故障,逐一排查,到底是通信线路或是电路问题,还是软件出了BUG。解决了通信故障,恢复机器人手臂和背后主机间信息传输,待出现错误代码,再根据代码按图索骥进行维修。

张哲是宁乡人,毕业于湖南交通职业技术学院机械工程控制专业。人行6年,他所在厂区的工业机器人数量增长了20倍,对“机器人医生”的要求也越来越高。

这项工作最大的挑战是什么?张哲说:“这是个细致活儿,粗枝大叶不行。”

张哲最近一次处理的故障是编码器损坏导致的外部轴故障。

“编码器像眼睛和大脑,可以测量机器人位置和移动的距离,并将位置和距离转化为数字信号,用来指挥工业机器人移动。”张哲打了一个形象的比方。机器人在正常状态下,会沿着固定的路线移动不发生偏移,是因为此时的零点正确。在机器发生故障更换编码器后,机械臂“关节”部位机械零位上的零点会清零,需重新转动“关节”标定零点。

“给人的眼睛和大脑看病,需要胆大心细,给机器人看病也一样。”张哲说,标定零点的操作,需要像调试显微镜一样,先以30%的倍速调至大概的位置,再以5%至1%的倍速精调,对准厂家标定的零点刻度。“只有通过长期摸索,才能又快又准。”

“成为一名优秀的运维员,就要把机电理论打扎实,熟练掌握数控知识,还要不断更新知识体系,掌握新技能。”张哲说。

目前,整个山河智能的工业机器人达100多台,这就需要一批像张哲这样的“机器人医生”。目前公司从事工业机器人系统运维工作的有34人,有4人通过了职业等级认定,张哲是其中之一。

“随着工业机器人自动化程度越来越高,自动控制技术应用前景越来越广阔。”谈到未来发展,张哲语气轻快,他告诉记者,自己正在学习PLC编程,以便更好处理机器人本体与伺服电机等外围设备的协调运行,提高机器人运行效率。

三湘时评

园区干部要当“服务员” 别做“观察员”

——推进“五好”园区创建工作会议系列时评之四

湖南日报全媒体评论员 曹茜茜

优化营商环境是一道需要持续作答、常答常新的考题。日前召开的全省推进“五好”园区创建工作会议强调,要以归零心态率先打造“三化”一流营商环境。

“归零”心态,对园区的干部来说,就是面对过往的遗憾或成绩不“耿耿于怀”,不“念兹在兹”,时刻保持勇攀登、争一流的劲头,推动各项工作取得新成效、新突破。落在具体实践中,就是要摒弃“看客”心理,当好“店小二”,以敢想、敢闯、敢试的精神状态,主动服务企业、服务基层、服务社会、服务投资者。不当“观察员”、争当“服务员”,既是对园区干部的角色定位,也是面向新征程发起的鼓舞与号召。

“人往高处走,水往低处流。”这句老话用在园区招商引资上,同样能引起共鸣。在当前“千帆竞发、百舸争流”的市场竞争环境中,简单拼优惠政策、比要素资源的做法已经“过时”,良好的环境和专业的服务是越来越重要的“加分项”。园区作为改革开放的重要窗口,尤其要把优化营商环境作为“制胜利器”,以更亲更优的态度吸引“凤凰”,留其“筑巢”。

当好园区的“服务员”,要少一些

2023全省国资国企“科技周”活动启动 省国资委“牵手”湘江实验室

湖南日报5月22日讯(全媒体记者 王亮)5月22日上午,2023全省国资国企“科技周”活动在长沙启动。作为本次“科技周”的内容和成果之一,省国资委与湘江实验室现场签订战略合作协议,携手打造示范性原创技术策源地。

本次“科技周”活动以“科技引领、数字赋能”为主题,持续至5月26日,旨在强化全省国资委系统科技兴企、数字强企的理念和思维,扎实推进科技攻关和数字化转型等重点工作,助力打好全省“发展六仗”。

活动干货满满,将举行省属监管企业2023年数字化转型、信息化建设推进会,以及科技创新实务工作培训、科技创新优秀代表面对面经验交流等活动。

记者还从省国资委获悉,根据我省产业发展规划,在明确省属国有企业产业领域、策源地建设方向以及技术特色的基础上,今年目标培育3个国家级创新平台、15个省级创新平台、22户高新技术企业、3户国家级专精特新“小巨人”企业、12户省级专精特新“小巨人”企业。

平均降雨量超20毫米 全省江河湖库水势平稳

湖南日报5月22日讯(全媒体记者 奉永成 通讯员 范警元)22日,湖南大部分地区有雨,局地暴雨到大暴雨,全省平均降雨量超20毫米。截至5月22日17时,全省江河湖库水势平稳,各河道站均在警戒水位以下。

降雨导致湖区部分支流水位涨幅

未来一周 最高气温将冲上35℃

湖南日报5月22日讯(全媒体记者 胡盼盼 通讯员 张倩)一夜狂风驟雨,今天湖南多地仿佛由夏返春,最高气温降幅达10℃。省气象台今天发布预报,预计23日起,全省气温逐步回升。

省气象台预计,今明两天湘南阵雨,其他地区以多云到晴天为主。24日至26日,省内多阵雨或雷阵雨,24日湘

较大。洞庭湖支流新墙河岳阳县新墙站从21日8时开始,13小时水位上涨了5.11米;洞庭湖支流汨罗江平江县加义(二)站从21日11时开始,11小时上涨了4.81米。尽管部分支流水位涨幅较大,但因前期水位偏低,目前,四水干流及湖区主要控制站并未出现超警水位。

智汇潇湘

省委组织部 省委人才办 湖南日报社 联合出品

湖南举办人工智能领域 高层次人才专题研修班

湖南日报5月22日讯(全媒体记者 周帛恒 通讯员 王钟莞)5月15日至19日,湖南省人工智能领域高层次人才专题研修班在浙江大学举办。来自中南大学、湖南大学、国防科技大学、长沙比亚迪汽车有限公司、山河智能装备股份有限公司等中央在湘和省属高校、企事业单位的人工智能领域高层次人才代表共52人参加培训。

在为期5天的学习培训中,我省人工智能领域高层次人才代表们聆听了中国工程院院士、浙江大学教授、计算机应用专家潘云鹤等多位知名专家授课,并前往嘉兴南湖红色教育基地、中国(杭州)人工智能小镇、服务型制造研究院开展了现场教学。

通过专题学习,人才代表们受益匪浅,表示将以此为契机,继承和发扬“红

船精神”,扎根本土,积极探索创新,推动湖南人工智能产业高质量发展,为将“三高四新”蓝图变成美好现实添砖加瓦。“人工智能对现代化建设进程至关重要,我们要不断加强创新研发,提升技术水平,推动数字技术与实体经济的融合发展,为建设‘数字湖南’贡献力量。”学员代表、湖南省数字经济促进会会长黄辉说。

据悉,本次专题研修班由省委组织部主办,旨在进一步提升我省人工智能领域高层次人才队伍建设水平。接下来,省委组织部还将会同各成员单位办好专家研修、“智汇潇湘·七彩沙龙”等活动,进一步发挥专家人才作用,推动科研成果就地转化,为全省经济社会高质量发展注入强大动能。