

跳出“舒适圈”，让创新基因入企入心

——株洲高新区理顺体制机制打造发展新优势

湖南日报全媒体记者 李永亮
通讯员 吴丹 张弥郁

5月18日，中国移动湖南公司(株洲)工业互联网研究院在株洲高新区揭牌。借力数字技术，株洲高新区传统制造业驶入转型升级“快车道”。

1992年成立的株洲高新区是第一批国家级高新区之一，虽已过而立之年，但不忘创新初心。今年来，项目招引“揭榜挂帅”、千人企业大会等密集举行，呈现出蓬勃的生命力。

新体制打破旧习惯
——新成立挂牌6个局，建立全生命周期服务体系

5月22日，株洲高新区天易科技城，株洲菲仕绿能科技有限公司项目抓紧施工。这个年产25万台套新能源汽车驱动电机和动力总成项目，发放施工许可证仅用时1天。审批时限缩短，可让项目提前半年左右建成投产。

项目高效落地，得益于株洲高新区有一套贴心周到的覆盖项目全生命周期的服务体系。

去年，株洲高新区主动跳出“舒适圈”，提出“改革再出发、发展再跨越”。“围绕园区、产业、科技来强化功能、服务和能力，是园区改革的方向。”株洲高新区党工委书记邬凌云说。

去行政化，以项目落地、企业成长轨迹为参考，建立覆盖项目全生命周期政务服务模式。株洲高新区大胆改革，成立产业发展、经济合作、项目服务、企业服务、投融资和大数据资源6个局，精准对应产业研究分析和项目招引落地，建设推进、统筹服务各个阶段。

产业发展局科学制定园区产业规划，经济合作局根据产业规划招引项目；合同签订后，项目服务局一门式受理，统筹推进项目落地；建成投产运营时，企业服务局全面接手……以前各部门服务企业“各管一段”的壁垒被打破，部门之间权责更加明确，服

务项目流程更加清晰。株洲高新区在全省率先完成园区体制机制改革。

项目服务管理平台、企业服务线上综合平台高效运转，交办机制、帮代办制度顺势而为。

湖南德智新材料有限公司新建厂房时，获得株洲高新区工作专班“私人订制”服务。“以前的材料申报员没事可做了，公司干脆取消这个岗位。”该公司董事长柴攀说。

新载体孕育新动能
——建成省级以上创新平台242家，大批高、精、尖产品相继涌现

创新基因，入园入企入心。

湖南工业大学副教授黎朝晖正牵头研发智能储能装置项目。日前，他通过微信小程序搜索“株洲高新区设备共享平台”，预约株洲市众普森技术有限公司的耐压测试仪器，最终研发成本可节省40%。

为高效促进区域“链合”创新，株洲高新区整合区内高校、科研院所、检测机构和企业等单位的科研设施和仪器、仪器专家等资源，打破信息壁垒，搭建供需共享平台，实现闲置资源与短缺需求的灵活配置，探索园区版“共享经济”。目前，累计上线仪器、设备449台(套)，可对1000余项技术指标开展检验检测。

通往“罗马”，并非“共享经济”一条大道。

株洲火炬安泰新材料有限公司以“就地转化”“飞地孵化”模式，近年成功引进转化150余项科技成果，去年产能达120吨左右，产值同比增长75.46%。

以“厂所结合”为抓手，株洲高新区建成省级以上创新平台242家，中车株机等晋升首批全国重点实验室，中小航空发动机关键零部件加工转化等一批共性技术研发、成果转化及应用相继落地。

451家高新技术企业、336家科技型中小企业同步发力，智轨、超级电容、第一代钠离子电池等一大批高、精、尖产品相继涌现，艾美新材、世鑫新材、火炬安泰等企业解决“卡脖子”技术，打破国际垄断。

去年，株洲高新区研发投入占GDP比重达8%，在全省高新区创新发展绩效评价排名第二。

新作风干出新答卷

加强作风建设，锻造出素质高能力强的干部队伍

干事创业，关键在人；改革发展，关键在作风。

今年2月底以来，株洲高新区13名县处级以上领导“挂帅”，12支“招商战队”揭榜，密集招引，成效明显。到一季度，湘商回株投资新注册企业1家，新设立外资企业5家。

“揭榜挂帅”行动是株洲高新区干部能力提升行动的一个缩影，也是“季度攻势”活动的延续。

去年，顺应园区提质机制改革，株洲高新区开展科级干部全员竞聘，完成科级及以下52个关键岗位的选聘。其中，“85后”干部占82%，具有理工类、经管类专业背景的干部占70%以上，一批年富力强的高素质专业化干部走上关键岗位。

以“项目引、存量炼、队伍建”为目的，株洲高新区出台实施“季度攻势”行动方案，从竞聘上岗人员、招商专员等群体中选出招商队员，开展“季度攻势”系列活动。

“夏季攻势”“秋季攻势”相继打响。在招商实战中，“小白”逆袭为“强将”，共招引项目68个，引资217.5亿元，储备意向项目100余个。

今年，株洲高新区落实株洲市“作风建设年”活动，将作风建设作为“开山斧”，激励干部走出“舒适圈”，在日常工作中发现问题、解决问题。一群青年干部选拔下沉村(社区)，试当“一把手”；400余名干部进驻老旧小区，解决百姓“急难愁盼”问题……

刀刃向内“卷”自己，下沉一线为企业，作风之变推动株洲高新区营商环境之变、经济发展之变。一季度，株洲高新区为企业有效解决问题194个，净增经营主体3894户，实有企业突破2.2万户，稳定排名株洲第一。

“旁观者”的心态，多一些“当家人”的担当。细心观察优秀的服务员，他们身上大多有着“眼观六路、耳听八方”的本领。从迎客人进门，到引客入座，每一个步骤和细节，都体现着主动意识和服务意识。园区干部做好“服务员”，就要在工作中投入饱满的热心、贴心和细心，做到对国内企业情况了然于心——不仅能第一时间将政策“送上门”，还要积极为企业发展出谋划策。

当好园区的“服务员”，既要有“乍见之欢”，也要“久处不厌”。招商引资不是“一锤子买卖”，必须要有细水长流的心态、重义守信的姿态，切实用长久的努力铸造长期的信任、赢得长远的合作。试想一下，招商引资时“热腾腾”，后续服务却“冷冰冰”，企业能留住吗？其他的企业敢来吗？贴心周到的服务，是园区持续高效发展的“1”。后续的服务“跟不上”，再多项目引进来都是“镜中花”“水中月”。

省委、省政府领导强调：“我们要激活改革之力、扩大开放之门、激活市场之水，让发展动能在三湘大地激扬喷发。”这不是一句简单的口号，而是我们心向往之的目标。读懂“服务员”的分量，干好“服务员”的本职，设定好的蓝图就一定能够实现。

三湘时评

园区干部要当“服务员” 别做“观察员”

——推进“五好”园区创建工作系列时评之四

湖南日报全媒体评论员 曹茜茜

优化营商环境是一道需要持续作答、常答常新的考题。日前召开的全省推进“五好”园区创建工作会议强调，要“以归零心态率先打造‘三化’一流营商环境”。

“归零”心态，对园区的干部来说，就是面对过往的遗憾或成绩不“耿耿于怀”，不“念兹在兹”，时刻保持勇攀登、争一流的劲头，推动各项工作取得新成效、新突破。落实在具体实践中，就是要摒弃“看客”心理，当好“店小二”，以敢想、敢闯、敢试的精神状态，主动服务企业、服务基层、服务社会、服务投资者。

不当“观察员”、争当“服务员”，既是对园区干部的角色定位，也是面向新征程发起的鼓舞与号召。

“人往高处走，水往低处流。”这句老话用在园区招商引资上，同样能引起共鸣。在当前“千帆竞发、百舸争流”的市场竞争环境中，简单拼优惠政策、比要素资源的做法已经“过时”，良好的环境和专业的服务是越来越重要的“加分项”。园区作为改革开放的重要窗口，尤其要把优化营商环境作为“制胜利器”，以更亲更优的态度吸引“凤凰”，留其“筑巢”。

当好园区的“服务员”，要少一些

2023全省国资国企“科技周”活动启动 省国资委“牵手”湘江实验室

湖南日报5月22日讯(全媒体记者 王亮)5月22日上午，2023全省国资国企“科技周”活动在长沙启动。作为本次“科技周”的内容和成果之一，省国资委与湘江实验室现场签订战略合作协议，携手打造示范性原创技术策源地。

本次“科技周”活动以“科技引领、数字赋能”为主题，持续至5月26日，旨在强化全省国资系统科技兴企、数字强企的理念和思维，扎实推进科技攻关和数字化转型等重点工作，助力打好全省“发展六仗”。

平均降雨量超20毫米 全省江河湖库水势平稳

湖南日报5月22日讯(全媒体记者 奉永成 通讯员 范警元)22日，湖南大部分地区有雨，局地暴雨到大暴雨，全省平均降雨量超20毫米。截至5月22日17时，全省江河湖库水势平稳，各河道站均在警戒水位以下。

降雨导致湖区部分支流水位涨幅

较大。洞庭湖支流新墙河岳阳县新墙站从21日8时开始，13小时水位上涨了5.11米；洞庭湖支流汨罗江平江县加义(二)站从21日11时开始，11小时上涨了4.81米。尽管部分支流水位涨幅较大，但因前期水位偏低，目前，四水干流及湖区主要控制站并未出现超警水位。

未来一周 最高气温将冲上35℃

湖南日报5月22日讯(全媒体记者 胡盼盼 通讯员 张倩)一夜狂风骤雨，今天湖南多地仿佛由夏返春，最高气温降幅达10℃。省气象台今天发布预报，预计23日起，全省气温逐步回升。

省气象台预计，今明两天湘南阵雨，其他地区以多云到晴天为主。24日至26日，省内多阵雨或雷阵雨，24日湘

中、25日至26日湘北局地中到大雨；27日后副高控制，省内以多云到晴天为主。

23日起，气温开始回升，27日至28日省内最高气温可达35℃。

气象专家提醒，关注降雨造成

的道路湿滑(积水)、低能见度等对交通安全的不利影响。同时，前期强降雨区防范滞后性地质灾害；户外活动注意防范雷电。

船精神”，扎根本土，积极探索创新，推动湖南人工智能产业高质量发展，为将“三高四新”蓝图变成美好现实添砖加瓦。“人工智能对现代化建设进程至关重要，我们要不断加强创新研发，提升技术水平，推动数字技术与实体经济的融合发展，为建设‘数字湖南’贡献力量。”学员代表、湖南省数字经济促进会会长黄辉说。

在为期5天的学习培训中，我省人工智能领域高层次人才代表们聆听了中国工程院院士、浙江大学教授、计算机应用专家潘云鹤等多位知名专家授课，并前往嘉兴南湖红色教育基地、中国(杭州)人工智能小镇、服务型制造研究院开展了现场教学。

通过专题学习，人才代表们受益匪浅，表示将以此为契机，继承和发扬“红

船精神”，扎根本土，积极探索创新，推动湖南人工智能产业高质量发展，为将“三高四新”蓝图变成美好现实添砖加瓦。“人工智能对现代化建设进程至关重要，我们要不断加强创新研发，提升技术水平，推动数字技术与实体经济的融合发展，为建设‘数字湖南’贡献力量。”学员代表、湖南省数字经济促进会会长黄辉说。

据悉，本次专题研修班由省委组织部主办，旨在进一步提升我省人工智能领域高层次人才队伍建设水平。

接下来，省委组织部还将同各成员

单位办好专家研修，“智汇潇湘·七彩沙龙”等活动，进一步发挥专家人才作用，推动科研成果就地转化，为全省经济社会高质量发展注入强大动能。



解码数字新职业

编者按

数字经济的快速发展，催生了一批新职业，吸引着越来越多的求职者进入数字化行业“乘风破浪”。2022年10月，人社部公布了职业分类大典，其中共标注了97个数字类职业。这些数字新职业的具体工作内容是什么，有哪些挑战，需要具备哪些技能？湖南日报从即日起推出《解码数字新职业》系列报道，记者走进数字新职业工作现场实地探访，带领读者近距离了解数字经济领域新职业。

工业机器人系统运维员张哲： 给机器人看病是个细致活儿

“如果机器人出现故障，操作员会通过手机系统报修，拍下照片或视频传送到运维员端，以便运维员作出预判。”张哲介绍。

接到报修后，张哲会快速抵达维修现场，第一项工作是查看错误代码，然后确定错误代码所指的故障范围。

“一旦确定范围，就相当于找到了病因，再经过检测后排查是否是零件故障。”张哲告诉记者，机器人“本人”的常见病是传感器失灵或者损坏，维修也很简单，更换传感器即可。辅助机器人的外围固件故障也大多是“常见病”，跟人的感冒发烧一样，处理都比较简单。

“有没有遇到疑难杂症？”记者好奇。

“没有错误代码的故障比较棘手，好比一个人生病，却说不出到底哪儿不舒服，这就需要我们综合判断。”张哲说，通常这种情况要先处理通信故障，逐一排查，到底是通信线路还是电路问题，还是软件出了BUG。解决了通信故障，恢复机器手臂和背后主机间信息传输，待出现错误代码，再根据代码按图索骥进行维修。

张哲是宁乡人，毕业于湖南交通职业技术学院机械工程控制专业。入职6年，他所在厂区的工业机器人数量增长了20倍，对“机器人医生”的要求也越来越高。

“焊接机器人出现故障的时候怎么办？”记者问。

“一般来讲，焊接机器人出故障的几率比较低。但为了以防万一，我们还配备了专业的机器人‘医生’——工业机器人系统运维员。”车间负责人告诉记者。

今年26岁的张哲就是山河智能L厂区的工业机器人系统运维员，负责该区域40台机器人的健康运行。

5月22日上午10时，身着蓝色工装、头戴橙色安全帽的张哲在生产一线来回走动，与操作员交流，巡视机器人工作状态。这是他每天的例行工作。

这项工作最大的挑战是什么？张哲说：“这是一个细致活儿，粗枝大叶不行。”

智汇潇湘

省委组织部 省委人才办 湖南日报社 联合出品

湖南举办人工智能领域高层次人才专题研修班

湖南日报5月22日讯(全媒体记者 周帙恒 通讯员 王钟莞)5月15日至19日，湖南省人工智能领域高层次人才专题研修班在浙江大学举办。来自中南大学、湖南大学、国防科技大学、长沙比亚迪汽车有限公司、山河智能装备股份有限公司等中央在湘和省属高校、企事业单位的人工智能领域高层次人才代表共52人参加培训。

在为期5天的学习培训中，我省人工智能领域高层次人才代表们聆听了中国工程院院士、浙江大学教授、计算机应用专家潘云鹤等多位知名专家授课，并前往嘉兴南湖红色教育基地、中国(杭州)人工智能小镇、服务型制造研究院开展了现场教学。

通过专题学习，人才代表们受益匪浅，表示将以此为契机，继承和发扬“红

船精神”，扎根本土，积极探索创新，推动湖南人工智能产业高质量发展，为将“三高四新”蓝图变成美好现实添砖加瓦。

据悉，本次专题研修班由省委组织部主办，旨在进一步提升我省人工智能领域高层次人才队伍建设水平。

接下来，省委组织部还将同各成员

单位办好专家研修，“智汇潇湘·七彩沙龙”等活动，进一步发挥专家人才作用，推动科研成果就地转化，为全省经济社会高质量发展注入强大动能。