

激发住房公积金蓬勃张力,为民众安居温暖护航

邵向宇

“江山就是人民,人民就是江山”。党的二十大报告中指出“坚持房子是用来住的、不是用来炒的定位,加快建立多主体供给、多渠道保障、租购并举的住房制度。”娄底市住房公积金管理中心紧紧围绕党的二十大作出的重大决策部署,牢记“人民至上”理念,坚持一切为了人民、一切依靠人民,从群众中来、到群众中去,立足“小窗口”,服务“大民生”。

近年来,管理中心认真贯彻落实《住房公积金管理条例》,持续推出系列政策和举措,充分激发住房公积金制度的功能与作用,截至当前,全市住房公积金累计缴存23.64万户共计279.42亿元,办理提取48.19万人次共计148.76亿元,办理贷款95816笔次共计180.76亿元,实现增值收益17.48亿元,上缴市财政廉租住房建设补充资金9.68亿元,全市住房公积金市场占有率为30.60%,切实保障了老百姓刚性住房需求,让无数家庭“住有居、居而安、安而稳”的幸福愿景,从理想照进了现实。

心怀群众冷暖,文明细致,让小岗位传递点滴温暖。“大学之道,在明明德,在亲民,在止于至善。”要念好“三

心”,让窗口“小而暖”。制度设计“用心”,完善流程,明确职责,缴存、提取、贷款等手续设计合理、条块清晰,实行服务承诺、首问负责、一次告知、限时办结,推行服务AB岗、综合柜员办理,实现审批“三集中三到位”。环境建设“用心”,加强硬件设施建设,科学划分功能区,办事流程上墙,业务手册随手可取、扫码可得,统一着装,规范用语,文明引导,帮代办、网上受理、延时服务、预约叫号,各项业务办理流畅自然。服务群众“走心”,牢记“群众利益无小事”,对老幼病残等特殊群体的合理诉求,开启绿色通道,开展“微笑服务”、“学雷锋志愿服务”,为群众办好实事解决难题。

肩扛责任担当,实干笃行,在小平台激发蓬勃干劲。“托之空言,莫如见之实行。”要发挥“三力”,让窗口“小而美”。发挥支部“组织力”,建立党组书记联系基层党组织制度,实行党员与窗口业务骨干双培养,落实党内组织生活制度,健全党建考核体系,将每个支部打造成战斗堡垒。强化党员“先锋力”,7个服务大厅划为“服务先锋责任区”,在21个窗口设立“党员先锋示范岗”。定期

评选“服务先锋”,强化正面激励。彰显党建“引领力”,常态推进联系服务群众,各支部常进基层调研走访,开展“我为群众办实事”活动,进企业、社区、医院、学校,宣讲住房公积金政策,听取社情民意,切实解决群众的操心事、烦心事、揪心事。

手擎便民举措,高效快捷,以小切口打造优质服务。“民生无小事,枝叶总关情。”要做到“三度”,让窗口“小而优”。提质增效有热度,推动赋权与减负双管齐下,减项提效、工作下沉,优化住房公积金提取流程,精简业务办理资料,加快审批速度,压缩业务办理时间。实施政策有精度,要读懂弄通《住房公积金管理条例》精神,充分把握各项业务操作规程,根据缴存职工实际需求,做到应提尽提、应贷尽贷。技术保障有温度,住房公积金基础数据管理规范化、标准化,服务渠道多样化,完善自主核算能力,打破政务数据壁垒,打造“互联网+”、“智慧住房公积金”模式,以“数字化”转型推动管理、服务模式新变革。

脚踏清廉之道,风清气正,借小窗口做好干净文章。“不以规矩,不能成方圆。”要涵养“三气”,让窗口“小而廉”。

培足思想“正气”,加强新时代廉洁文化建设,落实中央八项规定精神,持续深化纠治“四风”,持续抓好《准则》、《条例》的学习贯彻,提高干部职工自我净化能力,自觉抵制奢靡之风、享乐主义,克己奉公、勤政廉政。厚养制度“底气”,建立常态化监督机制,严格执行中心“十个严禁二十个不准”,定期开展作风整治,对一次性告知落实不到位、多头审批等问题督促立行立改,做到全程监管、实时响应、严格督办、快速落实。激扬氛围“清气”,以市委巡察为契机,锲而不舍狠抓整改落实。延伸监督触角,织密监督网络,及时查处“吃拿卡要”、“勾结黑中介”等问题,全方位打造“清廉住房公积金”。

念兹在兹是人民,“人民”二字重千钧。娄底市住房公积金管理中心将全面贯彻、着力践行“以人民为中心”的发展思想,将为民情怀充盈在高质量发展的道路上,让如磐初心“跳动”在老百姓的心坎上,充分发挥公积金在住房保障和改善民生中的作用,踔厉奋发,激发住房公积金蓬勃张力,打造“更温暖、更和美、更优质、更廉洁”服务窗口,为民众安居温暖护航,为实现全市经济社会发展贡献应有的力量!

娄底市娄星区:四个“一体化”激发党工共建活力

工会是党联系群众的桥梁和纽带,自“县级工会加强年”专项工作启动以来,娄星区总工会把“党工共建”作为建设“六强”工会(政治引领强、组织功能强、班子队伍强、制度机制强、服务阵地强、作用发挥强)的重要抓手,厚植党建优势,构建起党建引领、同向发力、共融发展的“一体化”党工共建新格局。

突出政治引领,统筹一体化。一是统筹责任落实。将党工共建工作同时纳入党建工作责任体系,纳入工会工作考核内容,压实“一把手”责任,做到党建与工建统一部署推进、检查考核。二是统筹学习教育。把学习宣传贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要讲话精神同学习宣传贯彻党的二十大精神相结合,广泛开展“中国梦·劳动美—劳模创造幸福”、“学习贯彻二十大·凝心铸魂跟党走·团结奋斗新征程”等

主题教育活动,组织劳模工匠宣讲团进企业、社区、学校宣讲党的二十大精神,通过学习提升职工政治素质,坚定职工听党话、跟党走的决心。三是统筹经费保障。通过以点带面规范全区党工共建示范点创建,整合省、市、区三级总工会补助资金,实施“以奖代补”,对党工共建示范点给予补助经费。四是人员统筹安排。探索党支部和工会交叉任职,在党员中选拔工会干部,把职工中的优秀分子发展成党员。

突出组织覆盖,建设一体化。积极探索党、工组织建设的最佳结合点。一是组织同步建立。开展党组织和工会组织的“双组共建”行动,立足企业需求,加强宣传发动,让企业看到党建、工建对促进企业发展的作用,不断凝聚共识、筑牢堡垒。目前,全区363家非公企业,党组织组建率达89.65%,工会组建率达87%。二是人员

同步培养。把工会干部培训纳入全区干部培训规划,在市委党校开设工会干部培训班,利用11个乡镇(街道)党校开展基层工会干部培训,培训200余人。三是阵地同步建设。坚持党支部“五化”建设与工会“会、站、家”建设一体推进,把党员活动中心和职工之家统筹推进,将党员活动中心和职工之家统筹规划,做到党组织阵地“四个同步”,即同步计划、同步实施、同步建立、同步规范。

突出作用发挥,服务一体化。一是干部同行。充分发挥组织战斗堡垒和工会纽带作用,响应全区“千名干部进百企、一企一策促发展”专项行动,组织26名工会党员干部深入56家企业,走访206人次,解决企业问题16个。二是队伍同配。选派160名熟悉业务、责任心强的党员干部进驻非公企业,担任党建、工建指导员,为企业提供服务指导。三是品牌同创。党建品牌和工建品牌同时谋划同时

推进,把主题党日活动同工会服务职工群众“四季送”活动深度融合,在区委“一切工作到支部”行动中,工会党员积极参与,在抗击疫情、文明创建、矛盾化解、乡村振兴等一线彰显作为。

突出创新激励,考评一体化。充分运用好考核评比“指挥棒”,出台基层工会“星级”评定细则,将党工共建纳入考评体系,推动先进党组织与“五一劳动奖状”“模范职工之家”、党员示范岗与“工人先锋号”“模范职工小家”等争创同步开展、同步落实、同步考评,涌现了一批党工共建先进典型和做法。如,湖南格伦新材料有限公司工会提出“一心四链”党工共建工作法,湖南奇亚业物环境有限公司工会打造“365”党工共建模式,在全区形成“比学赶超、创先争优”的浓厚氛围。

(胡冠勋)

张家界:迅速贯彻落实全省编办主任会议精神

2月14日全省编办主任会议召开后,张家界迅速抓好传达学习贯彻落实,推动全省编办主任会议精神落地生根、开花结果。

一是迅速抓好会议精神学习领会。张家界市委编办召开室务会会议,紧紧围绕全省编办主任会议精神,专题研究具体

任务的落实,及时组织全市编办系统传达学习,进一步明确工作重点、坚定信心,确保全年工作方向不偏、节奏不乱。

二是迅速抓好会议精神汇报传达。市委常委会传达学习全省编办主任会议精神,要求全市各级党委(党组)要切实加强对机构编制工作的领导,各

级领导干部带头严格落实机构编制相关规定,从紧从严管理好机构编制,切实抓好全省编办主任会议精神的贯彻落实,创新谋划推动今年工作。

三是迅速抓好会议精神贯彻落实。

张家界召开全市编办主任会议,深入学习贯彻党的二十大精神,认真贯彻

落实全国、全省编办主任会议和市委常委会有关精神。会议要求把牢正确方向,切实扛起机构编制工作政治责任;聚焦主业主责,稳妥推动各项工作任务落地见效;围绕履职能力,全面把握机构编制工作方式方法,扎实推进全市机构编制工作高质量发展。(吴慈君)

郴州:中小学生交通文明安全第一课开讲

为进一步加强青少年的交通安全教育和自我防护能力,强化学生的交通安全意识和法制意识,教育引导青少年养成自觉遵守交通法规的良好习惯,近日,郴州公安交警走进苏园中学,开展“交通安全知识大讲堂”直播活动,活动实况通过网络进行直播,提高宣传覆盖面。

活动现场,苏园中学二年级近千

名师生家长齐聚艺馆。市交警支队民警通过列举近期的交通事故案例、情景模拟违规骑乘电动车、解读交通安全规则以及演练交通手势操等方式,帮助学生们养成遵纪守法意识,掌握交通安全出行常识,做到知危险、会避险,远离交通事故。

“醉驾的定性标准是什么?”“酒驾会

面临怎样的处罚?”“电动自行车的载人标准是什么?”……在有奖问答互动环节,孩子们热情高涨,争先恐后举手回答交警叔叔提出的有关交通出行安全的常识问题。

“这种现场演练、互动实操的宣讲方式,既寓教于乐,又生动有效,比起枯燥的‘老师讲学生听’的讲学模式,更容易让孩子们牢牢记住。”苏园中学

校长何奇表示,苏园中学目前有师生6000余人,每天上下学时,校门口的交通人流车流量非常大,师生的交通安全意识和防范意识不容忽视。“我们需要这样的专业指导来扎实推进学校的交通安全宣传教育工作,切实将交通安全出行的安全理念根植于全校师生的脑中、心中。”(陈佳敏 谭洁肖)

中国银行湖南省分行与湖南银行签署战略合作协议



中国银行湖南省分行与湖南银行签署战略合作协议。 李行 摄

柏 润

2月28日,中国银行湖南分行与湖南银行签署战略合作协议,双方管理层及相关部门负责人出席会议。

签约仪式上,中国银行湖南省分行行长李芒指出,湖南中行与湖南银行同为支持湖南经济社会发展重点领域和薄弱环节的金融主力军,在推动长江经济带建设、“三高四新”战略定位和使命任务建设的过程中有着广泛的合作空间,期待通过本次合作,共同构建金融服务的新模式,共同打造全省银行间合作的新典范。

湖南银行行长周晖表示,湖南银行与湖南中行有着深厚的友谊和坚实的合作基础,在前期的各项业务合作上均取得了很好的收效,在全面深化合作上有着共同的诉求。

下阶段双方凭借精诚合作、优势互补、互惠共赢的理念,定会携手取得更为丰硕的成果,共同开创更加美好的未来,为湖南经济社会高质量发展作出新的贡献。

此次合作协议的签署,是双方支持湖南省经济发展、高效服务本省实体经济业务合作的重要举措,也是双方全方位合作的崭新开始。双方将以此次协议的签署为契机,在国际业务、金融市场业务、投行业务、风险管理等众多领域深入合作,同时立足湖南、依托湖南,服务湖南,以服务乡村振兴战略为重点,在支持城乡融合发展、基础设施建设、农业农村现代化建设等领域共享机遇、共商合作,形成联动互补的发展格局,携手为湖南经济社会高质量发展贡献更大的力量。

东安:建成21家“育秧工厂”助力粮食生产

3月1日上午,位于东安县芦洪市镇西江桥村的县现代农业智能化育秧中心建设现场,工人们正抢抓晴好天气进行收尾施工。该中心建设水稻育秧大棚2万平方米,并引进2条全自动智能化水稻育秧流水线,是永州市最大、科技智能机械化程度最高的水稻“育秧工厂”。他还推出“代耕、代种、代管、代收”一条龙服务,建设大米加工厂也在筹划中。和妻子忙得不亦乐乎,唐小勇最近又“游说”在外地从事IT行业的儿子,回家一起种田。

东安县农业农村局局长蒋忠山介绍,作为全国商品粮生产基地县、全国农产品质量安全示范县,东安扛稳扛牢粮食安全重任,大力推广工厂化集中育秧,促进粮食稳产增收。今年全县新建水稻“育秧工厂”13家、钢架育秧大棚45个11.9万平方米,“育秧工厂”总数达21家、育秧大棚总面积达26万平方米。

像唐小勇一样的千亩以上种粮大户,东安县已发展到19户。今年,该县已落实早稻生产面积26.5万亩,其中采用工厂化集中育秧面积22.1万亩,中、晚稻计划种植面积46.2万亩。(严洁 唐奕祥)

边界村“心连心”共开团结花

桑植县上洞街乡二户坪村是典型的边界村,地理上与永顺县毛坝乡观音村犬牙交错,两个村分布在沟渠、公路两侧,边界模糊。因差异化的地区政策和制度,导致在双方共有沟渠的环境卫生整治上,存在一定问题。

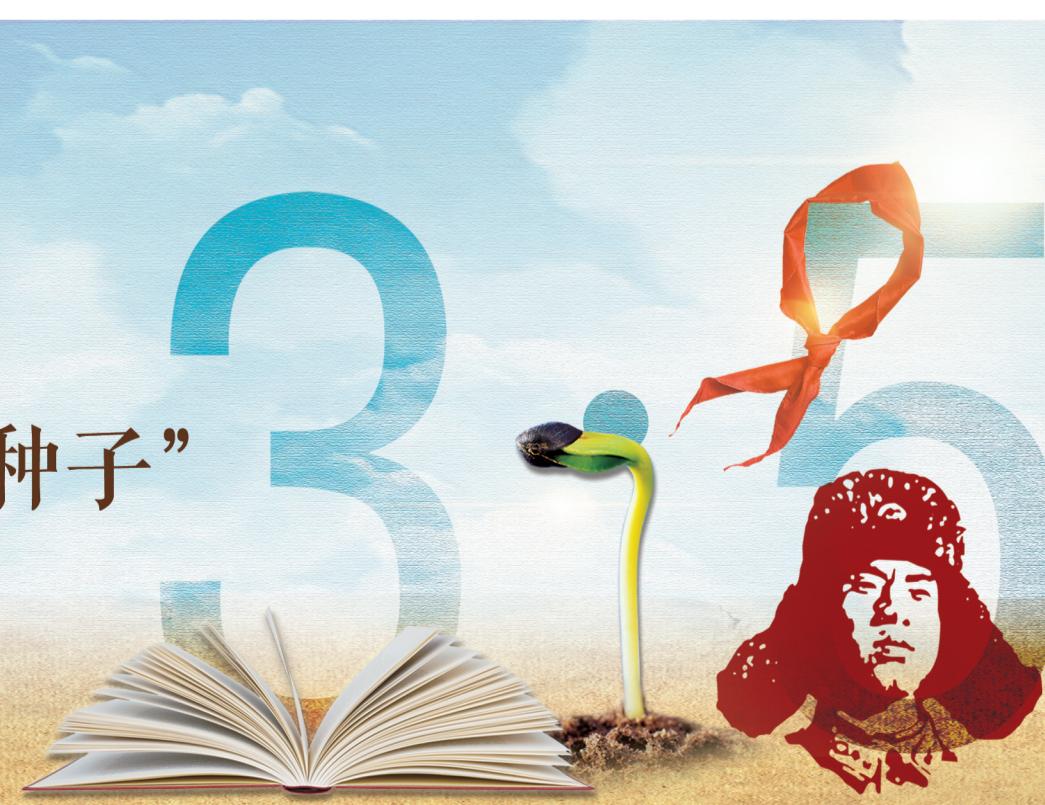
为着力解决相关问题,二户坪村全力推动桑植县澧水源流域水环境及生态修复工程(二户坪段)(简称生态河堤)项目建设。该项目全长1300米,建成后,该村三个组80户325人和永顺毛坝乡观音村一个组13户56人将极大受益,一直困扰群众的沟渠堵塞、垃圾难清理等问题将得到彻底解决。

为保障施工环境,二户坪村支

两委、驻村工作队,河堤沿线三个组的组长、党员代表、有影响力的乡贤,以及永顺县毛坝乡观音村村书记组成了联合调解工作组,重点处理解决施工过程中的各类问题,为项目建设保驾护航。

下一步,二户坪村将积极主动作为,充分发挥基层党组织力量,加大与永顺县毛坝乡观音村的共商共建,加大在平安建设、人居环境整治、交通安全、应急处突等领域的合作,组织广大党员和群众,开展“净河”、“净路”系列活动,用实际行动谱写了桑永边界村级治理“边界联防治”新篇章,聚合力同心浇灌团结花。(向白云)

做雷锋精神的“种子”



设计: 黄锐

湖南日报 公益广告