

党建“小单元”振兴“大舞台”

——新化县党建引领助力乡村治理

周俊 曹曙初 肖宁

金秋时节，衡山大地稻浪滚滚、党旗飘扬。

修剪一新的沿道花卉苗木，青白相间、错落有致人居环境，和谐有序、笑容充盈的志愿服务，新化县党员干部与群众同甘苦、共奋斗，一起挥洒汗水、见证幸福。

自去年县乡换届以来，新化县坚持以“四讲四增”(始终讲政治，增强顾大局的使命感;始终讲敬业，增强勇担当的使命感;始终讲正气，增强常清廉的使命感;始终讲进德，增强重绩效的使命感)绩效提升行动为抓手，将党建触角延伸到基层最小管理单元，“上梅红”楼栋志愿服务、油溪桥“积分制”管理、琅塘星等遍地“开花”的党建品牌，让基层治理的效能持续迸发。

把微治理延伸到百姓家门口

民有所呼，我有所行。在党和政府的引领下，村里发生了翻天覆地的变化，人居环境更好了，积分分红了，群众的获得感更强了……“吉庆镇油溪桥村党支部书记彭育晚在该村院落会将他和油溪桥村的故事娓娓道来。该村结合实际，探索出积分制管理模式，并作为湖南唯一乡村治理典型案例被农业农村部向全国推广，积分设置让群众说了算，“两委”提出加分、扣分事项，再开屋场会、板凳会，组织党员和村民讨论，形成积分清单，切实用“小积分”推动“大嬗变”，油溪桥村也成了远近闻名的美丽乡村。

如今，像油溪桥村一样的微治理模式在新化县正不断涌现。琅塘镇倡导全民参与，通过村规民约的

修订，采用“积分制”全民考核到户，年底选出全镇积分前200名、各村后5名兑现奖惩，已发展志愿者3467名，发生志愿服务活动事迹536起。今年，“琅塘星”被娄底市推荐为全国基层治理创新“试验区”创建单位，“党建1+11”工程在全镇蔚然成风。

新化将党的建设充分融入到基层工作的每一处，以服务型党组织建设为抓手，形成“乡镇(街道)党工委—村(社区)党总支—网格党支部—楼栋(院落)党小组—楼栋(院落)党员带志愿者服务队”五级联动组织体系，推行3+1+N的“多元架构”，创造性的构建了一套崭新的基层“微治理”体系。上梅红网格楼栋“微治理”，采取“网格化+微信群”方式，将微信群延伸到每一个居民家庭，健全落实党员干部联点包片、坐班接访、结对帮扶、走访慰问等，由1名干部担任网格联络员指导和协助网格长，带动N名“上梅红”志愿者协助网格员开展工作，做到服务沉到网格、矛盾不出网格、问题解决在网格。

把支部建在最小管理单元

天下大事，必作于细。作为一名疫情防控党员志愿者，组织好全民核酸检测，维持好秩序，做好人员数据登记等工作，我非常愿意去做。”这是上渡街道办事处唐家岭社区一名干部的真实感言。县委实施常态化疫情防控，创新“1+1+1+N”人员配备模式，即“1个管理单元+1个支部+1个支委班子成员+各行业系统工作力量或社会工作力量”，引导25名能人入党积极分子、361名党员村名和15312名志愿者参与。

“我是物业工作人员，有需要请随时联系我”“我是小区党支部书记，有问题可随时反映”……这是上梅街道大汉龙城小区党群服务站的工作常态。自从将党群服务站建在居民家门口后，党员参与组织生活更加便捷，群众享受服务和开展活动有了“主心骨”，小区联系服务群众更加精准有效，基层党建重心下移更加凸显。小区通过“党员带群众”方式，发挥“五老”优势，成立了政策宣传文艺队、疫情防控宣传队、交通劝导服务队、纠纷调解服务队、环境卫生整治队、关爱青少年服务队等6支“上梅红”志愿者服务队帮助群众解决生活实际问题76件，帮助解决其他困难35件。

无论是城市还是农村，党组织的最小管理单元作用凸显。从城市小区网格到村院落网格，再到易地扶贫搬迁点，再到家庭，实行“党支部+最小管理单元”模式，着力形成党建引领的“新化路径”。全县116个易地扶贫搬迁集中安置点和2个分散安置点建成党支部8个、网格党小组35个、功能型支部1个、挂靠所在村党组织68个，实现易地扶贫安置点党组织全覆盖。43个城市社区、150个小区、237个城市网格全部建立党支部或成立党小组。

把奋进力量凝聚在鲜艳党旗下

乡村振兴，关键在人。要推动县域经济高质量发展，离不开一支有能力、敢担当、作风实的党员干部队伍。他们不畏艰难、冲锋在前、忘我牺牲、不断奋进，改革创新的精神气，助力乡村振兴、基层治理走得稳、走得顺。“我们把工作的重心放在提升

安仁县促进就业形势持续向好

近日，安仁县人社局负责人介绍道，今年初以来，该局通过“压担子、找路子、搭合子、奖票子”等富有安仁特色的招工稳工创新举措，促进全县就业形势大好。今年前三季度，全县城镇登记失业率2.58%，低于4.5%的控制目标。

该县为打造“制造新区”品牌，以园区为载体，着力发展产业，至今园区企业总数突破80家，园区完成标准化厂房建设面积68万平方米，在建面积50万平方米。为此，县委、县政府把招工作为推动地方经济社会发展的“一把手”工程来抓，将各乡镇、部门服务招工情况纳入领导班子绩效考核重要内容，将园区服务用工情况纳入园区建设考核评价指标及绩效考核重要内容，压实各乡镇、部门的招工稳工担子。

汉寿财政驻村帮扶推动乡村振兴

“汉寿县财政局的干部，他们比我的亲人还亲呢！我是肢体二级残疾，没有什么劳动力，儿子与孙子也生活困难，一年还要去医院看几次病，生活条件很艰苦。要不是他们积极跑前跑后，让我们第一时间享受医保、低保、住房保障等国家优惠政策，我都不晓得我们日子咋过哟，感谢党、感谢政府给我们派来的工作队……”近日，汉寿县财政局纪检组在乡村振兴迎检前的工作督导中来到贫困监测户谢世政家中，谢世政激动地向督导组表示感谢。

针对驻村帮扶，汉寿县财政局坚持人民至上工作理念，深入基层、深入实际、深入群众，察民情、解民忧、暖民心。抽调专职干部组成驻村帮扶工作队，前往点村村毛家滩乡金孔村开展“五个到户”工作，工作队与村干部多次走

基层组织力，着力打造政治过硬、本领过硬、作风过硬的战斗堡垒，让村党组织变强变硬！”新化县县委常委、组织部部长彭小瑜介绍，“县委坚持村党组织书记政治引领与能力提升并重，在教育培训、待遇保障、绩效管理等方面下大力气，建强基层党组织书记带头人队伍。”

通过对村“两委”换届“回头看”，全县“一肩挑”比例达97.9%，村(社区)党组织书记平均年龄为42.2岁，同比减少7.9岁，大专以上学历248人，同比提高13.8%，基层治理“排头兵”形成矩阵。

新化县坚持“头雁”效应，坚持把发展壮大村集体经济作为增强农村基层党组织凝聚力，全面实施“两主两辅一兜底”模式，44名县级领导联点乡镇，261名乡镇领导联点到村任职。积极发挥人才在乡村振兴中的技术支撑作用，建设院士工作站1个、产学研基地23个，与中科院老专家中心、中南大学、湖南大学等9所高校开展产学研合作，选派31名科技特派员深入乡村开展公益专业技术服务。加强新型职业农民、农村实用人才培训，在贫困村举办培训班806期，培训新农人16万人次。

目前，全县村级集体经济已“破茧成蝶”。10月底前已100%完成389个薄弱村的消薄任务，村集体经济收入5万—6万元的村359个，6万—20万元的143个，20万元以上的51个，村级党组织带领群众发展致富能力明显增强。

为助推园区人岗匹配，该县今年春集中组织5辆大巴车接送174位村支书到荣景鞋业、段氏新能源、衡元晟科技等园区重点企业参观学习，让村干部眼见为实，现身说法。同时开展“春风行动”、人村巡回等系列招聘活动。结合企业用工需求，发动乡村干部联系有就业意愿的劳动力参加招聘会，让企业和求职者“面对面”交流。截至目前，共组织企业在13个乡镇举行现场招聘会36场，入场求职人员达7000余人，达成就业意向3000余人。并且开展“点对点”就业直通车服务，今年春节后共组织专车26辆，输送求职人员761人到县园区企业求职，让劳动者“出家门上车门，下车门入厂门”，享受“一站式”服务。

(李秉钧 段志凯)

长沙市注重发挥“五老”独特优势，突出政治站位、突出党建引领、突出特色宣讲，掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮，奋力推动党的二十大精神在老干系统落地生根，在中国式现代化新征程上开创长沙老干部事业发展新局面。

突出政治站位，推动学习宣传贯彻

见行见效。把深入学习宣传贯彻党的二十大精神，作为当前和今后一个时期的首要政治任务和长期战略任务，把学习成效转化为忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的实际行动。在党的二十大精神宣讲中，老干部工作部门印发通知，广泛发动和组织离退休干部在社区、“美在金秋”老党员之家、“五老”工作室、基层教学点、老干部大学等场所，采取多种形式收看党的二十大精神盛况，热烈交流心得体会。开幕会后，第一时间召开理论学习中心组(扩大)集体学习，学习讨论习近平总书记开幕会上的报告，中心组成员逐一发言。同时，组织开展“学习二十大，永远跟党走、奋进新征程”知识竞赛活动，目前参与人数已达3.6万人，编发6期《长沙市广大离退休干部热议党的二十大精神》系列稿件，开展“学报告、谈体会、话担当”年轻干部座谈会，走访“光荣在党50年”老党员代表，给老党员送上特殊的问候，营造了学习宣传党的二十大精神浓厚氛围。

突出党建引领，推动学习宣传贯彻

落地落实。把贯彻落实党的二十大精神与加强新时代离退休干部党的建设全面统筹起来，按照党的二十大精神要求建设《关于加强新时代离退休干部党的建设的实施办法》，统筹好新时代离退休干部党的政治、思想、组织、纪律、作风建设工作，着力发挥好老党员老同志的示范带头作用。组织离退休干部深入开展“我学我讲二十大”党建主题活动，通过座谈讨论、知识竞赛、微党课竞赛等形式，切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来。以“组织设置好、班子建设好、党员队伍好、学习活动好、作用发挥好、制度坚持好”为标准，深入开展离退休干部党支部示范创建工作，不断提升基层党组织组织力。持续推进“美在金秋”老党员之家建设，为离退休干部就近学习活动、就近发挥作用、就近得到关心照顾提供平台。认真做好“光荣在党50年”纪念章颁发工作，落实好干部荣誉退

休制度，做好离休干部“一人一策”精准服务工作，以高质量离退休干部党建工作引领老干部工作高质量发展。

突出特色宣讲，推动学习宣传贯彻

贯彻入脑入心

把学习宣传贯彻党的二十大精神与发挥“五老”优势深入结合起来，打造“五老四教”升级版。充分发挥“五老”的政治智慧、工作经验、人生阅历，持续擦亮“五老四教”工作品牌，组织“五老”在宣讲党的创新理论、参与基层治理、助力乡村振兴、创建文明典范城市和关心下一代等方面开展志愿服务活动，打通为人民服务的“最后一公里”。迅速组建“党的二十大精神宣讲团”“五老”宣讲团，开展“奋进新征程·银发颂党恩”党的二十大精神“五老”宣讲活动，采取集中宣讲、专题辅导、送学上门等多种方式把党的二十大精神讲深、讲透、讲活，推动党的二十大精神“七进”行动，讲好长沙故事、传播长沙声音，把全市老干部工作者和广大老同志的思想和行动统一到党的二十大精神上来，把智慧和力量凝聚到实现党的二十大提出的目标任务上来，落实到奋力实施“强省会”战略和建设现代化新长沙等各项中心工作中去，为推动党的二十大精神在星城大地落地生根、开花结果贡献力量。

(中共长沙市委老干部局)

充分发挥“五老”优势 开创长沙老干部事业发展新局面

常德市武陵区三岔路小学清廉学校建设走笔

立德树人 “廉”花盛开

“赞武陵，好少年，学做人，铭心间；竹有节，不折腰，德为本，品为先……”在常德市武陵区三岔路小学校园，孩子们争相吟诵着学校自创的廉洁与学校武术特色相融合的廉洁三字经《武陵娃娃话廉洁》。近年来，三岔路小学不断创新工作模式，不断提升工作方法，党建引领，“廉”花盛开。

立规矩、强组织，巩固清廉之本。学校党支部严格履行全面从严治党主体责任和党支部书记第一责任人责任、班子成员严格落实“一岗双责”责任。党支部以“三会一课”、主题党日、师德讲堂等活动为载体，集中学习党内法律、廉政建设，开展思想警示教育，提高共产党员和教职工的廉洁自律意识，发挥党支部的清廉堡垒作用。

丰载体、重特色，铺就清廉之路。学校在“蒙以养正”办学理念下，把“正”作为学校的育人目标，将“以武正身”与“以廉正心”结合，在学校武术特色课程中，让学生在刀剑拳棍中展示中国少年风采。学校积极营造廉洁氛围，由党员教师组成廉洁宣讲团，每周一

升旗仪式轮流宣讲廉洁；学校红领巾广播站每周固定推出“廉洁故事我来说”栏目；学校图书角开辟廉洁书籍板块专栏；每个班级黑板报以“廉洁”“诚信”等主题，定期展出班级学生的廉洁手抄报、绘画等作品；学校将廉洁教育融合教师“三字一话”日常训练中，书写廉洁主题粉笔字，开展廉洁书法竞赛，诵读廉洁经典，提升教师基本功；充分发挥党员教师、骨干教师的榜样引领作用，通过“青蓝工程”、党员教师上示范课等引领全体教师提升师德修养，促进专业成长；通过党员教师“一对一”结对帮扶学校留守、贫困等特殊学生，定时开展廉洁送教等活动，用爱心和耐心对待每一个孩子，树立教师清廉形象。学校积极打造清廉课程，深入挖掘和整合语文、道德与法治、美术等课程中清廉资源，发挥课程主阵地，把清廉教育融合到日常教育教学当中。

重教育、树品牌，培育清廉之花。坚持德育为先，引导学生形成正确的人生观和价值观。通过开展“清风作伴，读书思廉”主题读书节，制作“清廉”书签和手抄报，开展“清廉”故事大赛，廉洁主题书法竞赛等活动将“廉”深植学生心中。党建带队建，党员教师带领少先队员们开展廉洁主题寻访实践活动，寻访优秀共产党员，从党员身上学习廉洁品质。

因廉洁而尊，人因廉而正。三岔路小学将继续以党建为引领，抓好廉洁文化与立德树人有机关融合，教育引导全体师生做好“廉洁”扣子，让廉洁之风吹拂校园每一个角落，让廉洁之花盛开在师生的心田。

(伍慧胡蓉)

娄底经开区科技创新引领扩产潮

“这把厨刀已覆着62层金属复合材料，目前我们已经能做到120层，无论坚韧度、锐利度还是工艺可塑性，足以媲美日德同类产品，可实现高端刀具材料进口替代。”10月28日，湖南三泰新材料股份有限公司董事长贺辉拿着一把样刀介绍。三泰新材是首批国家级“专精特新”小巨人企业，拥有全球唯一可将传统轧辊辊套化并循环使用辊芯的棒线材轧辊生产线，并牵头制定了首个复合钢筋国标GB/T 36707—2018。

为拓展市场，投资5.5亿元新建的层状复合材料生产线即将投产，制备陶瓷复合轧辊、工业刀具，并一举进入民用刀具材料领域。

和三泰新材一样，VAMA扩大再生产项目也迎来竣工投产。VA—MA于2014年建成后，专注于汽车用钢研发生产，完成技术认证250项，多个产品替代进口，填补了国内中高端汽车用钢市场空白，与全球新能源汽车头部企业及国内造车新势力建立战略合作关系。去年实现产值95亿元，税收2.04亿元。为满足汽车行业更高的安全、轻量、抗

腐蚀和减排要求，投资10.7亿元，新增一条生产线，采用最新镀层技术生产高强度耐腐蚀钢，新增50万吨高质量汽车用钢产能，预计每年新增产值23亿元。

硅钢是促进电气产品升级换代的关键战略材料。湘湖新材于2021年落户娄底经开区，联合涟钢技术攻关，于当年10月投产湖南第一卷高牌号无取向硅钢。今年，该企业为高端电机量身定做的0.35毫米厚的硅钢下线，产品进入电机行业领先企业供应链；联合战略伙

伴投资20亿元，新建高牌号硅钢、新能源汽车用硅钢等高端精品钢材生产线。

今年以来，娄底经开区大力优化营商环境，在土地、融资等方面给予支持，积极创造条件，先后有涟钢高强度钢、乐立保电气、巨峰科技等一批掌握关键技术的企业启动扩建项目，成为稳经济促发展的重要力量。1—9月，该区完成规模以上工业总产值765.4亿元，规模以上工业增加值133.9亿元，同比增长10%。

(郭柯柯 李中声 邹妮妮)

楠竹山镇物业管理全域化

今年以来，湘潭市雨湖区楠竹山镇将乡村振兴和农村人居环境整治工作作为“一把手工程”来抓，以智能化大物业管理改革为突破口，全域推进乡村振兴、城镇建设和农村人居环境整治工作，社会治理水平不断提升，相关经验成果获省、市有关部门充分肯定，并予以推广交流。在第三季度全市农村人居环境整治暨“百日行动”综合考评中，跻身“五好乡镇”。

据悉，该镇新成立了江楠管家科技信息服务有限公司，将管理服务从有边界的村(社区)、小区扩展到无边界的基层社会治理，机关干部、村(社区)干部等公职人员作为区域治理员下沉到全镇32个区块，有

效提升整治目标的及时性、精准性。与湘潭联通分公司共建智慧城镇系统，整合全镇635路视频资源，实现全镇全景可视化管理。研发设计移动应用平台——智慧楠竹微信公众号，让老百姓足不出户即可“掌控生活”。添置了清洁工具一体车、洗地机、洒水车等机械化设备，优化了道路清扫作业模式，实现了区域精细化保洁。镇内唯一的农业村罗金塘村，已投入资金200万元，完成10口山塘修缮清淤，“三边”绿化1500平方米，安装路灯30盏、防护栏400米，提质改造乡村组道路3.5公里，为创建市级美丽乡村夯实了基础。

(郭柯柯 彭涛)

端桥铺镇秋冬种植起热潮

10月27日，东安县端桥铺镇各村秋冬种如火如荼，农户们有的在油菜育苗田里灌溉、施肥，有的翻耕土地为移栽作准备；农技人员一边仔细查看油菜育苗情况，一边细心指导农户进行管护。

为应对夏秋连旱对农业生产造成的不良影响，端桥铺镇提前谋划、科学部署，以“稻田轮作”模式扎实推动秋冬种工作，利用水稻收割后的闲田种植油菜，不仅提高了农作物产量，增加了群众增收渠道，还改善了土壤肥力。

该镇整合投入资金280.7万元，集中采购油菜种子4.8吨、肥料3.2吨，免费发

洪江区打造便民利企新“商道”

近年来，怀化市洪江区着力打造“便民利企，商通天下”的办事环境，优化营商环境典型经验做法获得省政府办公厅通报表扬。

打造集成办理“一件事”。该区除专区、涉密、下放乡镇等，将其他所有政务服务事项全部进驻大综合窗口，使窗口事项受理时限提速50%以上。仅“公共场所卫生许可证”办结时限从5天优化至1天，材料从11项精简至4项，办事环节从3个精简到1个。并分设企业开办、项目审批、不动产登记、社保就业医保服务、户籍办理5大专区，提升了政务服务办理便利度。如“交房即交证”改革将审批从10个工作日提速到不见面审批，交房即交证“零时差”。

打造精简办事“一次办”。组建了区、乡(街)、村(社区)全覆盖、立体式的“全职+兼职”帮办代办队伍，持续推进个人、企业、项目“一件事一次办”，累计提供全流程帮办代办80余次，其他帮办代办2000余次。还在大厅开设特殊人群办事绿色通道，对老年人、残疾群众实行专人引导、一对一服务，成立志愿服务队，为行

动不便的群众提供上门服务，年内主动上门服务350余件次，获得群众一致好评。

打造重点领域精细化服务。围绕社保、医保、民政、户籍、不动产等民生重点领域，在政务服务大厅设置“跨省通办”专区，实现“标准统一、相互授权、异地受理、远程办理、协同联动”的“跨省通办”政务服务新模式。与17省62个地区签订合作协议，181项事务实现跨省可办。在洪江区高新区设立“高新区政务服务站”，与区政务服务中心“园区帮代办窗口”形成一体化联动，助推高新区项目快速落地。近年来，各部门主动服务189次，高新区项目从签约到落地平均提速77%以上。

打造学习型专业化队伍。区政务服务中心扎实推进“清廉大厅”建设，结合“三整顿两提升”干部作风建设专项行动，开设“清廉政务大课堂”，开展课堂培训8场，参训40余人次。组织各部门利用“午间课堂”、“周末课堂”和“AB岗课堂”对业务知识进行50余次系统化培训。截至9月，系统办件群众主动评价率99.75%，好评率100%。(仇逸段杨)