

学习领会习近平经济工作的科学方法

唐曙光

以习近平经济思想武装头脑、指导实践、推动工作，一个很重要的方面，就是要学习领会习近平总书记驾驭发展大局、总揽经济工作的谋略智慧、科学方法。这是我们应对错综复杂的经济形势，认识问题、分析问题、解决问题的“金钥匙”和基本遵循。

坚持稳中求进。习近平总书记指出：稳中求进工作总基调是治国理政的重要原则，也是做好经济工作的方法论。这一重要论断，把稳中求进工作总基调从经济建设的重要方针提升为治国理政的重要原则和做好经济工作的方法论，把我们党对治国理政的规律性认识、把握和运用提升到新高度。坚持稳中求进工作总基调，首先是该稳的要稳住，稳字当头、“稳”的重点要放在稳住经济运行上，确保经济社会平稳健康发展、行稳致远。其次是该进的要进取，“进”的重点要放在调整经济结构和深化改革开放上，确保转变经济发展方式和创新发展取得新成效。再次是实现“稳”“进”相互促进，以稳求进、以进固稳，把稳增长、调结构、推改革有机结合，既稳妥把握改革开放和结构调整。

整项举措，又通过改革开放和结构调整的新进展巩固经济社会稳定大局，不断开创经济社会发展新局面。

坚持系统观念。党的十九届五中全会将坚持系统观念作为“十四五”时期经济社会发展遵循的原则之一，这是我们党在实践基础上作出的总结概括。习近平总书记强调，系统观念是具有基础性的思想和工作方法。坚持系统观念，必须将其贯穿经济社会发展全过程各领域，统筹谋划各个方面、各个层次、各个要素，既要统筹兼顾、综合平衡，又要突出重点、带动全局，有的时候要抓大放小、以大兼小，有的时候又要以小带大、小中见大，十个指头弹好钢琴。统筹兼顾，要求在多重目标中寻求动态平衡。习近平总书记强调，无论国际风云如何变幻，我们都要坚定不移做好自己的事情。办好自己的事情，既要谋定而动，又要防范风险。谋定而动，就是牢牢把握高质量发展这个根本要求，坚持以经济建设为中心，全面深化供给侧结构性改革，积极扩大有效需求，集中精力抓好“六稳”“六保”，加快形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。防范风险，就是把握好国内经济发展的“稳”与外部环境的“变”的关系，在逆

风逆水的外部环境中，妥善做好应对各种困难局面的准备，实现高质量发展、高安全的良性互动和动态平衡，做到“乱云飞渡仍从容”。

坚持以钉钉子精神抓落实。习近平总书记强调，干事业就要有钉钉子精神，抓铁有痕、踏石留印，稳扎稳打向前走，过了一山再登一峰，跨过一沟再越一壑，不断通过化解难题开创工作新局面。以钉钉子精神抓落实，核心要义是创新实干，既要创新发展，也要脚踏实地。创新发展，就是把创新摆在国家发展全局的核心，让创新贯穿党和国家一切工作，以创新驱动推动经济转型发展，加快实现由低成本优势向创新优势转换，全面提升创新能力与效率，把创新发展主动权牢牢掌握在自己手中。脚踏实地，就是真抓实干，好比在墙上敲钉子，要一锤一锤接着敲。要致广大而尽精微，瞄准真问题、下足真功夫，不断增强工作主动性、科学性、实效性。要有功成不必在我的精神境界、功成必定有我的历史担当，一茬一茬接着干，一张蓝图绘到底。

（作者系长沙市委宣传部副部长，湖南省中国特色社会主义理论体系研究中心长沙基地副主任）

做好新时代高校党外知识分子工作的三个着力点

曾欢欢

党外知识分子工作是统一战线的基础性、战略性工作。在中央统战工作会议上，习近平总书记强调，必须做好党外知识分子统战工作，以凝聚共识为根本，以爱国奋斗为目的，鼓励支持他们立足本职建功立业，积极投身改革创新一线，施展才华和抱负。高校作为党外知识分子的汇聚地，是展现新时代统一战线法宝作用的重要窗口，应重点从凝聚共识、发挥作用、构建机制等方面发力，把广大党外知识分子紧密团结在党的周围，汇聚起实现民族复兴的磅礴力量。

以凝聚共识为根本，夯实人心基础

人心是最大的政治，共识是奋进的动力。高校党外知识分子参与并见证了祖国发展的时代变迁，其思想主流积极进步，普遍具有爱国报国情怀；同时，随着世界百年未有之大变局加速演进，我国社会结构正发生着深刻变化，各种思想文化相互激荡，思想观念的多样性、选择性、差异性也比较明显。做好新时代高校党外知识分子工作，首要是以凝聚共识为根本，解决人心和力量的问题。

要聚焦共同思想政治基础凝聚共识。始终将爱党、爱国、爱社会主义，坚定不移听党话、跟党走作为思想政治引领的基本方向，将中华民族伟大复兴的中国梦作为最大公约数，在这个一致性的基础上，尊重差异、包容多样性。注重政治引领与价值观引领、事业引领并重，既注重教育引导，以理论清醒坚定政治自觉；又注重事业引领，通过鼓励立足岗位建功立业、立足身份履职建言，在个人成长和事业发展上不断改造主观世界，增进共识教育实效。

以支持发挥作用为目标，汇聚发展力量

“功以才成，业由才广”，推动高质量发展更加需要发挥知识和知识分子的作用。高校党外知识分子数量多、层次高、视野广，不少是科研骨干、学术大家、教育专家、文化名家，在服务经济社会发展和推进国家治理现代化中具有独特优势。干事有舞台、事业有成就，是高校党外知识分子的普遍期盼，也是党和国家事业发展的重要要求。这就要求我们以支持党外知识分子发挥作用为目标，激活人才活力、汇聚发展力量。首先，应当支持其立足本职岗位建功立业，进一步强化爱国奋斗信念教育和平台搭

建，鼓励和引导党外知识分子在教学科研一线为国育才、攻克“卡脖子”难题，自觉做立德树人的践行者、科技自主创新的开拓者、社会主义现代化伟大复兴的中国梦作为最大公约数，在这个一致性的基础上，尊重差异、包容多样性。注重政治引领与价值观引领、事业引领并重，既注重教育引导，以理论清醒坚定政治自觉；又注重事业引领，通过鼓励立足岗位建功立业、立足身份履职建言，在个人成长和事业发展上不断改造主观世界，增进共识教育实效。

以坚持大统战格局为关键，加快形成工作合力

党外知识分子工作是一项严肃

的政治任务和持久的人心工程，必须全党重视，大家共同来做。做好新时代党外知识分子工作，必须以坚持大统战工作格局为关键，加快形成工作合力。首先要深入贯彻习近平总书记关于加强和改进统一战线工作的重要论述，着眼加强党对统战工作的集中统一领导，构建统一战线系统构架、组织体系、协调机制、落实机制和督考办法，制定校院两级党委统战工作责任清单、工作抓手清单，形成统战工作能力指数，加快推动党委统一领导、统战部门牵头协调、有关方面各负其责的大统战工作格局全面形成，切实加强党外知识分子工作的组织领导。其次，进一步完善高校党外知识分子工作体系。进一步完善培养机制、支撑机制、评价机制，指导推动条件成熟的高校成立党外知识分子联谊会和留学人员联谊会，切实提升党外知识分子的参与度、满意度和获得感，真正让高校成为党外知识分子凝聚思想共识的平台、发挥优势作用的平台。

（作者系湖南省中国特色社会主义理论体系研究中心湖南大学基地特约研究员。本文系2022年湖南省统一战线理论政策研究课题《新时代加强高校党外知识分子思想政治引领的实效性研究》阶段性成果）

发挥社会组织功能 助力乡村产业振兴

黄均霞

习近平总书记强调，“三农”问题是全党工作的重中之重，要举全党全社会之力推动乡村振兴。产业振兴是乡村振兴的关键和前提，推进乡村产业振兴不仅是党和政府的职责所在，也是社会组织为国家、人民服务的重要体现，实现高质量发展的重要途径。2022年5月，湖南省民政厅、省乡村振兴局发布《湖南省动员引导社会组织参与乡村振兴的实施意见》，为积极动员引导全省社会组织参与乡村振兴提供了重要指南。充分发挥社会组织功能，助力乡村产业振兴，可以从以下几个方面着力：

发挥社会组织的资源配置功能，补齐乡村产业发展要素短板。由于我县城乡公共资源发展不平衡，资金等生产要素主要集中在城市，乡村产业发展面临资金不足、人才短缺、一二三产业融合发展深度不够等短板、瓶颈。因此，要发挥社会组织资源配置

优势，汇合社会各类资源要素向乡村聚集，推进现代农业、新产业与新业态融合发展；发挥商会、产业链协会、侨商企业等组织承担社会责任的作用，积极引导“新乡贤”、企业家、农民工返乡创业，完善乡村产业基础设施与农副产品基地建设；引入小额信贷等社会金融组织，为乡村妇女尤其低收入妇女提供无抵押担保小金额贷款，因地制宜发展农村妇女特色产业与“留守经济”；深入推进慈善信托入湘村行动，用其资金及投资收益，资助与奖励乡村产业振兴中的“土专家”“田秀才”“农村青年致富带头人”，留住乡村产业人才。

发挥社会组织的公共服务功能，助推传统农业向现代农业转型。社会组织具有公共服务功能，承担着与政府、企业不同的社会分工，在乡村产业振兴中发挥着“信息排头兵”“科技培训员”“消费帮扶员”“产业孵化器”等重要作用。要积极动员社会组织通过举办展览展示、公益创投大赛等方式，推介产业振兴项目，发挥智库作用，为政府、组织与个人提供决策咨询服务；整合企业、科研院所、职业院校和各类培训机构资源，深入推进生

产技术服务型组织与科技社团上山下乡，对农民进行科技培训，扩大电子商务覆盖范围，拓宽农产品销售渠道，推动传统农民向现代农民转变；发展和完善湖南省乡村产业大数据检测信息平台，协同共享数据资源，推动农村产业发展大数据与销售市场信息资源的全面对接、深度融合；以“订单农业+定制品牌”为牵引，积极带动社会组织精准消费帮扶，推动“一县一特”等高质量农产品品牌建设与优质特色农产品发展；发挥枢纽型组织的孵化功能，加强种养大户、家庭农场、专业合作社等新型农业经营主体培育，发展多种形式适度规模经营。

（作者系湖南省中国特色社会主义理论体系研究中心湖南工业大学基地特约研究员。本文系湖南省社科成果评审委员会一般课题《基层治理与社会创新：改革开放以来中国草根慈善事业的兴起与转型》（XSP22YBC504）、湖南省民政厅一般项目《慈善组织参与乡村产业振兴的创新模式及路径研究》（2022HNMZ-31）阶段性成果）



发挥社会组织的公共服务功能，助推传统农业向现代农业转型。社会组织具有公共服务功能，承担着与政府、企业不同的社会分工，在乡村产业振兴中发挥着“信息排头兵”“科技培训员”“消费帮扶员”“产业孵化器”等重要作用。要积极动员社会组织通过举办展览展示、公益创投大赛等方式，推介产业振兴项目，发挥智库作用，为政府、组织与个人提供决策咨询服务；整合企业、科研院所、职业院校和各类培训机构资源，深入推进生



利联结模式，鼓励各类经济组织、服务组织与小规模经营主体及农户开展长期稳定合作，通过股份联结、劳务联结、服务联结等途径，形成利益共享、风险共担的责任共同体，带动小农户专业化生产；促进基层党支部与农民专业合作社、家庭农场联结，推动产业、企业与村级集体经济深度融合挂钩，发展壮大集体经济；积极培育农村资金互助社，加强农村产业资金的风险识别与内部监督管理，促进农村信贷、保险和担保一体化可持续发展。

（作者系湖南省中国特色社会主义理论体系研究中心湖南工业大学基地特约研究员。本文系湖南省社科成果评审委员会一般课题《基层治理与社会创新：改革开放以来中国草根慈善事业的兴起与转型》（XSP22YBC504）、湖南省民政厅一般项目《慈善组织参与乡村产业振兴的创新模式及路径研究》（2022HNMZ-31）阶段性成果）

高标准构建高职院校“大思政课”大师资体系

龚永华

2022年8月教育部等部门公布的《全面推进“大思政课”建设的工作方案》（以下简称《方案》），明确要求坚持开门办思政课，强化问题意识、突出实践导向，充分调动全社会力量和资源，建设“大课堂”，搭建“大平台”、建好“大师资”。把《方案》落到实处，全面推进“大思政课”建设，社会大课堂是主要途径，大资源平台是重要载体，大师资体系是根本保障。笔者认为，“大思政课”之大，首先体现在“大思政课”教师队伍之“大”。因此，要全面推进“大思政课”建设，就必须坚持用高标准构建“大思政课”大师资体系。

坚持“六要”选聘标准，严格把好“大思政课”大师资队伍的准入关

《方案》提出，要“建立思政课特聘教授、兼职教师制度”，并明确了思政课特聘教授、兼职教师等选聘范围。事实上，无论是思政课特聘教授，还是思政课兼职教师，从本质上讲都是思政课教师。既然都是思政课教师，那么高职院校在选聘专兼职思政课教师时，就要严格遵循习近平总书记对思政课教师提出的“政治要强，情怀要深，思维要新，视野要广，自律要严，人格要正”的要求。具体来讲，一是要根据党和国家有关文件出台相关的兼职思政课聘任制度，积极引导符合要求的优秀地方党政领导干部、企事业单位管理专家、社科理论界专家等担任高职院校思政课特聘教授或兼职教师，并将其参与思政课教学、研究的相关成果纳入其业绩或绩效考核。二是高职院校要根据自身办学特色，制订严格的思想政课特聘教授制度和思政课兼职教师制度。用制度规范兼职思政课教师的聘任程序、工作职责和要求、工作方式、工作待遇，以及考核要求等。三是高职院校要拓展校企合作、产教融合的范围。切实将企业能工巧匠、模范人物等担任学校思政课教师到企业挂职锻炼提供平台等，纳入学校深化校企合作、产教融合的范畴。

制订“三级”培训标准，切实把好“大思政课”大师资队伍的培养关

《方案》提出要“完善国家、地方、学校三级培训体系，实现思政课教师培训全覆盖

（作者系湖南安全技术职业学院党委书记）

在新发展格局中构建和谐稳定的劳动关系

蔡宏亮

引导推动集体协商调解组织的发展。

坚持依法依规行政的治理模式。当前，社会发展环境的复杂性、不确定性上升，对和谐劳动关系提出了新要求，需要加强法治化治理。增强基层治理效能。坚持和发展新时代“枫桥经验”，推广劳动纠纷“一站式”多元解纷模式，把非诉讼纠纷解决机制挺在前面，多措并举整合劳动关系协调治理的基层力量，积极化解劳动关系矛盾，维护社会和谐稳定。强化多元调解模式。积极探索党委、政府、工会同心协力实施对劳资经济利益纠纷的治理模式，充分发挥政府、工会、企业、社会组织等多元主体在劳动关系治理中的协同作用，健全劳动关系矛盾纠纷多元调处化解综合治理机制，提升依法治理水平。探索建立法院与工会联动治理劳动争议机制，提高劳动关系领域法治化水平。探索劳动争议调解仲裁与劳动保障监察协作维权机制，开展劳动关系、劳动保障监察、劳动争议调解仲裁全方位协作，共同维护劳动者合法权益。

立足新发展阶段，需要构建高质量的和谐劳动关系。由于劳动关系双方在利益分配上客观存在着此消彼长的利害关系，导致劳动者、企业长期存在矛盾与问题。实现劳动关系双方和谐共赢，需要有“超前”的眼光，将可能存在的矛盾和风险从源头防治。民主协商是高质量和谐劳动关系构建的重要方式，劳动关系双方应相互尊重、支持、合作，在坚持共建共治共享的基础上寻求长远发展之路。完善的法律体系是高质量和谐劳动关系构建的基本保障，应不断完善劳动法律法规，充分发挥劳动法建设的前瞻性、差异性、精准性，确保高质量劳动管理的科学性。

（作者单位：湖南省人力资源和社会保障厅）

